

HESAV

HAUTE ÉCOLE
DE SANTÉ VAUD

RA
'20

MOBILISATION
ET ENGAGEMENT
AU SERVICE DE
LA SANTÉ

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020

Table des matières

Contexte général.....	2
Indicateurs commentés.....	4
A. Enseignement.....	4
1. Admissions aux filières régulées.....	4
2. Cours préparatoires	9
3. Formations Bachelor	12
4. Formations Master	18
5. Formations postgrades et continues.....	19
B. Recherche appliquée et développement.....	21
6. Ra&D	22
C. Autres manifestations et prix.....	25
D. Prestations de service à des tiers.....	26
7. Prestations de service	26
E. Médias et communication digitale.....	27
8. Présence de l'institution dans les médias	27
F. Collaboration avec des institutions de formation et de recherche suisses et étrangères.....	28
9. Collaborations.....	28
10. Mobilité	34
G. Gestion du personnel.....	36
11. Personnel d'enseignement et de recherche	36
12. Personnel administratif et technique.....	38
13. Collaborateur.trice.s engagé.e.s sur des fonds extérieurs à l'État.....	39
14. Intervenant.e.s extérieur.e.s et prof. HES invité.e.s.....	40
15. Assistant.e.s.....	41
H. Gestion des ressources financières et des infrastructures.....	42
16. Exploitation du budget.....	43
17. Fonds de Réserve et d'Innovation (FRI)	46
18. Infrastructures	47
I. Gouvernance	49
19. Organes de gouvernance	49
J. Durabilité.....	51
20. Développement durable.....	52
Suivi du mandat de prestations conclu avec la HES-SO.....	52
21. Mandat de prestations conclu avec la HES-SO.....	52
Réalisation des missions particulières confiées par le Département.....	53
K. Annexes.....	54
22. Annexes.....	54

Contexte général

Cette année 2020 fut particulière en raison de la crise sanitaire COVID-19 qui a impacté HESAV sur trois plans distincts et cumulatifs :

- à l'instar de l'administration cantonale, le plan de continuité a été activé dès la mi-mars imposant le télétravail à la quasi-totalité du personnel. Une reprise du travail en présentiel avec une alternance sur site a été organisée à partir de la fin juin. Tout au long de l'année 2020, HESAV a veillé au bon équipement du personnel afin d'assurer de bonnes conditions de télétravail ;
- en tant que Haute école, HESAV a dû réorganiser l'enseignement, les stages et les évaluations. L'infrastructure pour la mise à distance des cours était fonctionnelle à mi-mars et l'enseignement à distance a pu démarrer le 23 mars. Tous les cours pratiques ont dû être annulés à ce moment-là. De nombreux aménagements successifs ont été effectués afin de garantir le meilleur apprentissage possible aux étudiant.e.s. Des sessions de cours supplémentaires ont même été organisées à la fin de l'été. De nombreuses adaptations ont également été faites pour la rentrée académique et l'infrastructure complétée pour permettre une formation bimodale ;
- en tant que Haute école de santé, HESAV a mis à disposition des dispositifs de santé cantonaux (Vaud, Genève et Neuchâtel) ses collaborateur.trice.s et ses étudiant.e.s durant la 1^{ère} vague et la 2^e vague de COVID-19. Les conséquences ont été importantes pour toutes les filières, la filière Soins infirmiers, plein temps et en emploi, ayant toutefois été la plus impactée.

Néanmoins, l'année 2020 ne saurait se résumer uniquement à la crise sanitaire. Ainsi, en 2020, 241 étudiant.e.s ont terminé leur formation et obtenu leur diplôme Bachelor HES-SO. Un chiffre record dont HESAV est très fière. En raison du contexte sanitaire particulier, HESAV a été contrainte d'annuler la Cérémonie de remise des diplômes. L'école a décidé de célébrer ses diplômé.e.s au travers d'un site internet, préparé par le service communication de HESAV, qui leur est dédié : www.hesav.ch/diplomes2020.

Bien qu'impactée elle aussi par la crise sanitaire et ralentie, l'activité de recherche peut se prévaloir de plusieurs succès en 2020, tels que :

- plusieurs projets s'effectuent en collaboration avec des Universités étrangères, élargissant ainsi le périmètre et l'impact international de la Ra&D de HESAV ;
- la diversification des fonds tiers se poursuit : un projet Agora du Fonds national suisse (FNS) a été décroché pour la première fois ;
- le nombre des publications scientifiques est resté quasiment au même niveau qu'en 2019. Et l'avancement des publications en Open Access se poursuit.

La crise sanitaire a fortement impacté les échanges internationaux en 2020. L'arrêt complet de la mobilité pendant quelques mois et des restrictions importantes décidées par les institutions partenaires/gouvernements ont changé la façon de mettre en place le volet international du curriculum. Les expériences faites par les collaborateur.trice.s et étudiant.e.s avec les conférences virtuelles et l'enseignement à distance ont permis d'envisager d'autres options de mobilité qui seront explorées ultérieurement.

En 2020, les activités de HESAV ont trouvé de nombreux échos médiatiques, notamment sur les thèmes rejoignant l'actualité sanitaire et la participation de notre Haute école au Jeux Olympiques de la Jeunesse (JOJ 2020).

Enfin, malgré ce contexte très contraignant, HESAV a pu avancer sur des projets importants pour son fonctionnement, tels que l'informatisation de la gestion du temps de travail du personnel administratif et technique, la mise en place d'un nouvel Intranet, l'adaptation de l'application de gestion des indemnités des étudiant.e.s. Signalons encore la finalisation du projet sur la saisie des notes dans le système de gestion académique par les enseignants.e.s et la mise à disposition, de ces notes, aux étudiant.e.s via le portail étudiant.e.s.

La Direction de HESAV tient à remercier l'ensemble du personnel de son investissement sans lequel ces réalisations n'auraient pas été possibles.

Indicateurs commentés

A. Enseignement

Le portefeuille de HESAV comprend les formations suivantes :

- quatre Bachelor of Science HES-SO et cinq programmes :
 - o Bachelor en Physiothérapie ;
 - o Bachelor de Sage-femme en 2 ans, faisant suite à un Bachelor en Soins infirmiers ;
 - o Bachelor en Soins infirmiers à plein temps ;
 - o Bachelor en Soins infirmiers en emploi ;
 - o Bachelor en Technique en radiologie médicale.
- une année propédeutique santé (APS) regroupant les étudiant.e.s soumis.es aux cours préparatoires (modules complémentaires santé) et les élèves des gymnases qui préparent un titre de maturité spécialisée santé ;
- une offre de formations postgrades certifiantes et de cours de perfectionnement accessibles aux professionnel.le.s.

HESAV contribue de manière importante aux offres Master of Science du domaine Santé, portées par la HES-SO et l'Université de Lausanne (UNIL).

La collaboration avec la filière Ergothérapie de la Haute école de travail social et de la santé Lausanne (HETSL) se poursuit dans le cadre des cours APS et Bachelor, et également dans la perspective du Campus Santé par l'intégration de la filière dans différents groupes de travail en lien avec la formation et la recherche.

La mission Enseignement a été fortement perturbée en 2020 par la situation socio-sanitaire, notamment du point de vue de l'organisation des programmes.

En 2020, HESAV a accueilli 1026 étudiant.e.s dont (état au 15.10.2020) :

- 783 inscrit.e.s en Bachelor HES-SO (-32 par rapport à 2019) ;
- 243 inscrit.e.s en Année propédeutique santé (+34 par rapport à 2019).

1. Admissions aux filières régulées						
Catégorie	Sous-catégorie		2018	2019'	2020	Définition
1.1 Nombre de candidatures reçues en Bachelor	1.1.1 Par filière	Physiothérapie	351	383	372	Etat au 15.10 Source IS-Academia
		Sage-femme	91	70	84	
	1.1.2 Par voie d'accès	Maturité gymnasiale	133	124	145	
		Maturité spécialisée	112	132	114	
		Maturité professionnelle	58	73	73	
		Titre étranger	57	59	59	
		Autres (diplômes infirmier HES)	82	65	65	
	1.1.3 Par genre	Femmes	310	301	305	
		Hommes	132	152	151	
	1.1.4 Total	Total	442	453	456	
1.2 Nombre d'étudiant.e.s	1.2.1 Par filière	Physiothérapie	52	56	56	
		Sage-femme	30	29	29	

admis.es en Bachelor	1.2.2 Par voie d'accès	Maturité gymnasiale	31	25	32
		Maturité spécialisée	7	13	12
		Maturité professionnelle	11	7	8
		Titre étranger	15	17	12
		Autres (diplômes infirmier HES)	18	23	21
	1.2.3 Par genre	Femmes	65	59	56
		Hommes	17	26	29
	1.2.4 Total	Total	82	85	85

Tableau 1: Comparatif des candidatures et des admissions aux filières régulées Physiothérapie et Sage-femme

¹Les chiffres publiés dans le rapport d'activité 2019 ont été corrigés, HESAV ayant développé un outil de reporting plus performant, permettant d'assurer un meilleur suivi des indicateurs des admissions sur la base des outils HES-SO, répondant mieux aux besoins de notre institution.

La régulation 2020 concerne les filières Physiothérapie et Sage-femme.

La procédure 2020 a été fortement bousculée par différents facteurs et HESAV a participé à son organisation dans le cadre HES-SO, par sa Directrice de la formation, par ailleurs Coordinatrice des admissions du domaine Santé. Ainsi, la procédure de régulation s'est déroulée selon les étapes suivantes :

- retrait du mandataire historique en septembre 2019 ;
- recherche d'un nouveau prestataire et organisation de la régulation à Battelle (Université de Genève) en mars 2020, sur la base d'épreuves communes pour les domaines Santé et Travail social ;
- annulation de la passation en présentiel, prévue le 13 mars 2020, en raison de la crise sanitaire liée au COVID-19 ;
- organisation de la passation en ligne en deux sessions, l'une en avril-mai 2020, l'autre en août 2020, ceci afin de pouvoir prendre en compte les réclamations des candidat.e.s ayant subi des désagréments techniques importants ;
- annonce des résultats et appel aux viennent-ensuite organisée de juin à septembre 2020.

Pour HESAV, 441 candidat.e.s au total ont été convoqué.e.s à la régulation, soit 361 candidat.e.s pour la filière Physiothérapie (sur 372 dossiers) et 80 candidat.e.s pour la filière Sage-femme (sur 84 dossiers). 8 réclamations ont été déposées, dont 3 ont été acceptées pour des raisons de dégradation de la passation. Les autres réclamations portaient sur le contenu des tests. Finalement, 2 candidates ont été sélectionnées, dont l'une a renoncé à entrer en formation.

Candidatures et admission dans les filières régulées

Malgré une légère baisse des candidatures de la filière Physiothérapie, celle-ci reste très attractive pour les étudiant.e.s. Sur les 372 candidat.e.s, 77 ont déposé un dossier dans une autre filière régulée.

Inscription en Physiothérapie	Inscription Physiothérapie et Ostéopathie	Inscription Physiothérapie et Ergothérapie	Inscription en Physiothérapie et Nutrition et Diététique	Inscription en Physiothérapie et Sage-femme
202	54	12	7	4

Tableau 2 : Filières d'inscription des candidat.e.s

3 candidat.e.s se sont inscrit.e.s dans 3 filières (2 en physiothérapie, ostéopathie et nutrition et diététique, 1 en physiothérapie, ergothérapie et nutrition et diététique).

En 2020, il a été fait appel à 15 viennent-ensuite pour la filière Physiothérapie suite à des désistements pour une entrée dans une autre filière. 6 viennent-ensuite ont été appelées pour la filière Sage-femme. Compte tenu des réponses d'admission tardives, un certain nombre d'entre elles, par ailleurs infirmières diplômées, n'ont pu démissionner de leur poste à temps ou sont restées sur le terrain professionnel en raison des besoins des institutions sanitaires.

39 candidat.e.s non sélectionné.e.s ont rejoint la filière Soins infirmiers et 20 candidat.e.s la filière Technique en radiologie médicale.

L'augmentation des candidatures de la filière Sage-femme est essentiellement due à une augmentation des candidatures de titulaires d'un bachelor HES en Soins infirmiers. Les candidatures étrangères restent stables.

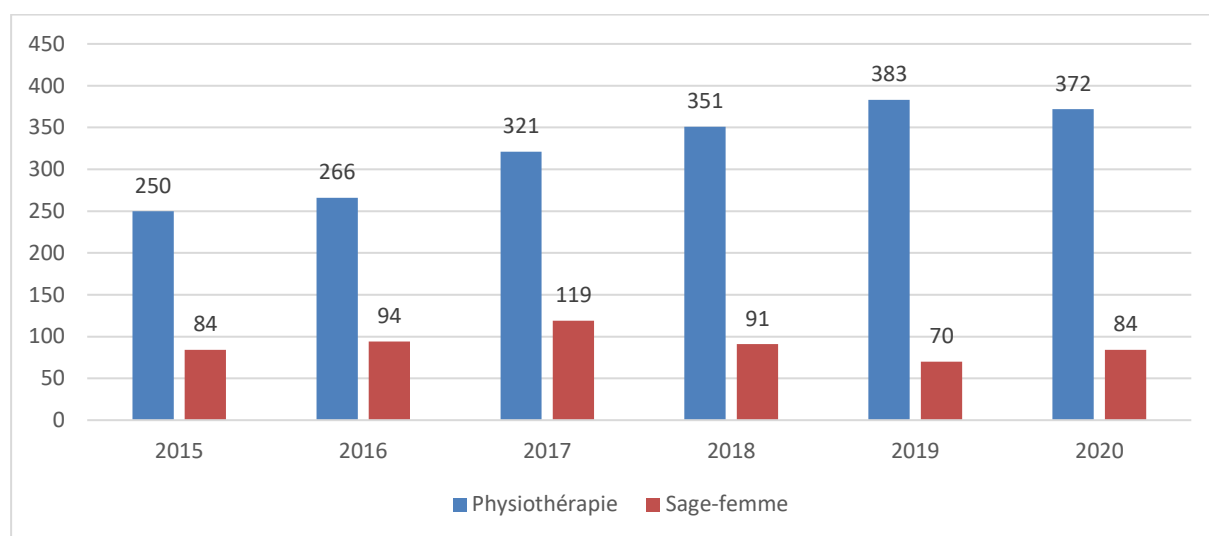


Figure 1 : Évolution des candidatures aux filières Physiothérapie et Sage-femme (2015-2020)

Pour cet exercice, compte tenu des incertitudes dues à l'évolution de la situation sanitaire, de la disponibilité des stages et des craintes liées aux résultats des étudiant.e.s présent.e.s, les filières sont restées prudentes, et les quotas n'ont pas été modifiés :

- les terrains ont exprimé leur difficulté à recevoir et fournir un encadrement de qualité pour les étudiant.e.s durant la première vague ;
- la filière Sage-femme, recourant à de nombreux terrains de stage situés en France, s'est vue amputée d'une partie de son offre.

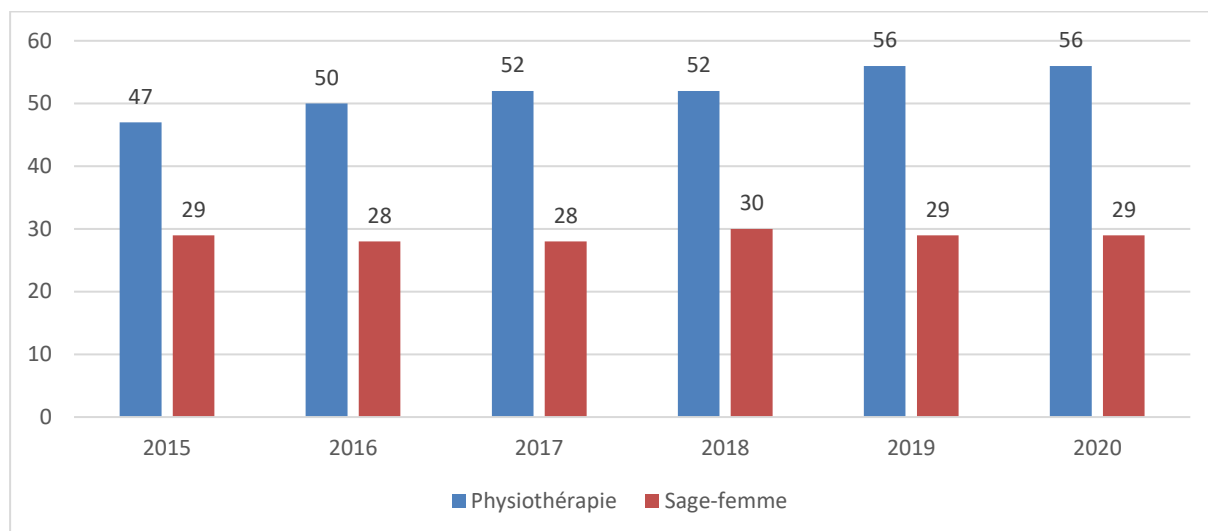


Figure 2 : Évolution des admissions aux filières Physiothérapie et Sage-femme (2015-2020)

Titres d'accès

Pour les candidatures à la filière Physiothérapie, la baisse enregistrée ces dernières années sur les titres de maturité gymnasiale ne se confirme pas en 2020. Le nombre de maturités spécialisées est par ailleurs en baisse, alors que les maturités professionnelles sont stables. Le nombre de candidat.e.s étranger.ère.s poursuit sa baisse. Le coût financier des études relatives aux modules complémentaires, soit CHF 16'182.- (tarif complet), a très probablement eu un effet dissuasif pour ces candidat.e.s.

Les titres de maturité gymnasiale restent majoritaires à l'issue des épreuves de régulation, bien que les tests choisis, validés scientifiquement, ne soient pas influencés par le niveau socio-culturel ou les études antérieures des candidat.e.s. Cette augmentation s'est faite au détriment des titres étrangers, les voies d'accès direct (maturité spécialisée et maturité professionnelle) restant stables (20 en 2019, 20 en 2020).

La crainte du report des candidatures étrangères sur le canton de Vaud, qui aurait pu faire suite aux mesures mises en place par Genève, ne se confirme pas.

Pour la filière Sage-femme, les candidatures étrangères sont stables. La suppression de la procédure de reconnaissance d'acquis pour les non titulaires d'un titre HES ou équivalent et la limitation de l'admission aux diplômes en Soins infirmiers de niveau HES (grade licence) poursuit son effet. Il conviendra de voir si l'augmentation des titres suisses (Bachelor HES en Soins infirmiers) se maintient dans la durée. La proportion des titres étrangers pour les candidat.e.s admis.es est similaire à celle de l'ensemble des candidatures.

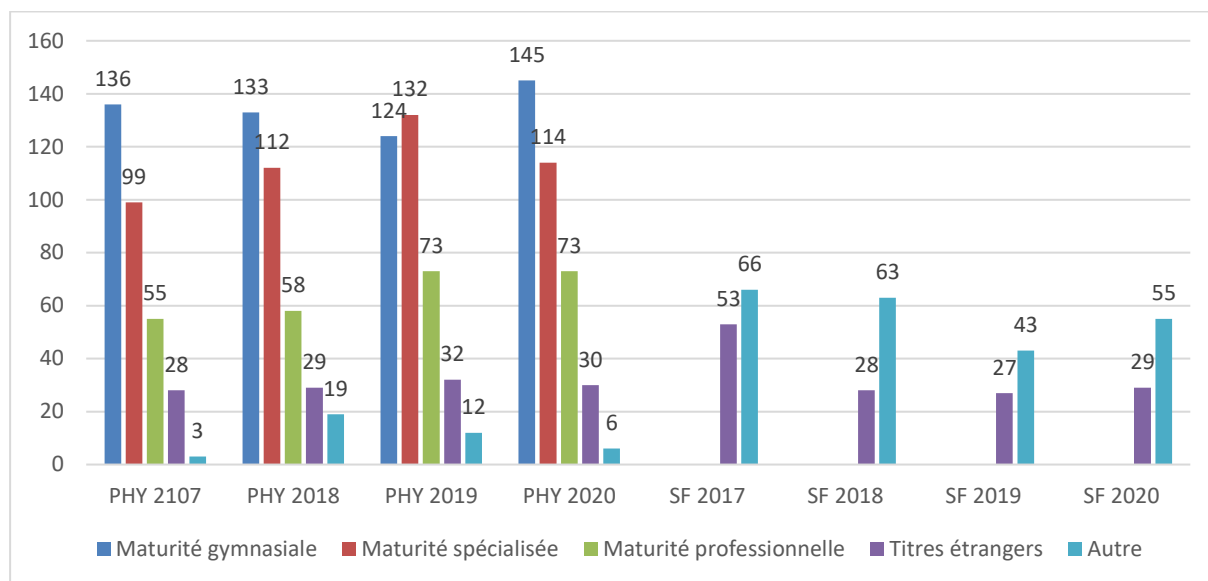


Figure 3 : Évolution des titres à l'admission des candidat.e.s aux Bachelor en Physiothérapie et Sage-femme

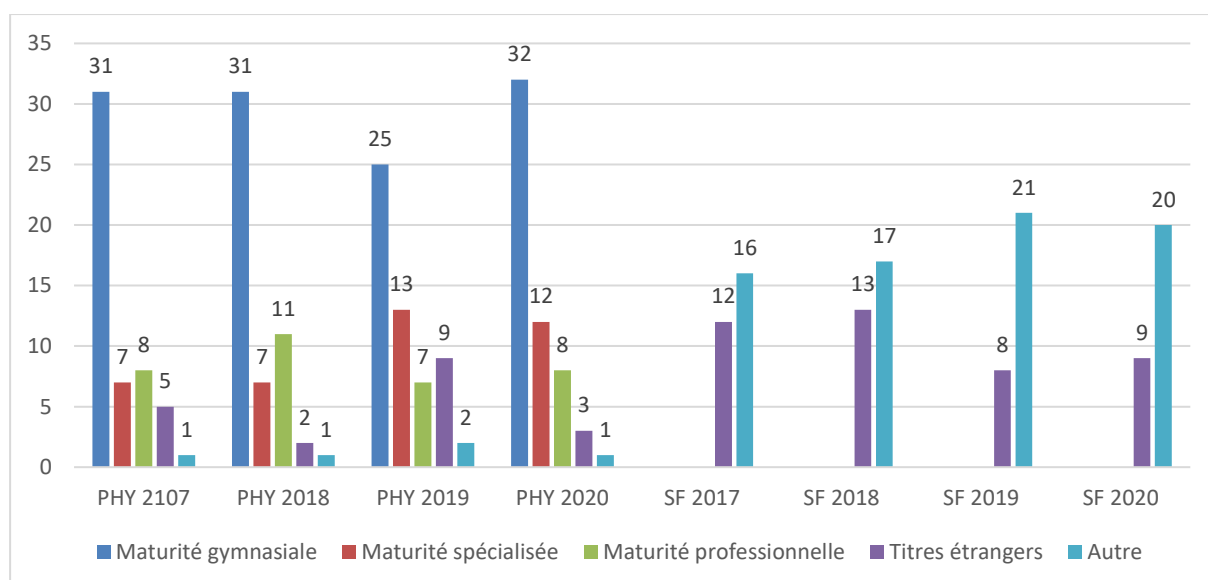


Figure 4 : Évolution des titres des étudiant.e.s admis.es aux Bachelor Physiothérapie et Sage-femme

Répartition par genre

Globalement, la répartition par genre est stable et conforme à ce qui peut être retrouvé dans d'autres hautes écoles suisses ou étrangères pour ces professions.

Filière	Genre	2018		2019		2020	
		Candidat.e.s	Admis.es	Candidat.e.s	Admis.es	Candidat.e.s	Admis.es
Physiothérapie	Femmes	220 63%	35 67%	234 61%	33 59%	221 59%	27 48%
	Hommes	131 37%	17 33%	149 39%	23 41%	151 41%	29 52%
Sage-femme	Femmes	90 99%	30 100%	67 96%	26 90%	84 100%	29 100%
	Hommes	1 1%	0 0%	3 4%	3 10%	0 0%	0

Tableau 3 : Répartition par genre des filières régulées Physiothérapie et Sage-femme

2. Cours préparatoires

Année Propédeutique Santé (APS)

Catégorie	Sous-catégorie		2018	2019	2020	Définition
2.1 Nombre d'étudiant.e.s	2.1.1 Par genre	Femmes	162	151	173	Étudiant.e.s immatriculé.e.s, état au 15.10 <i>Source IS-Academia</i>
		Hommes	72	69	81	
	2.1.2 Par voie d'accès	Matu. gym.	106	110	109	
		Matu. spé.	3	1	1	
		Matu. pro.	25	18	23	
		Titre étranger	27	18	18	
		Autres (ECG, ASD)	73	73	103	
	2.1.3 Par provenance	Vaud	-	213	236	Étudiant.e.s immatriculé.e.s, état au 15.10. Par provenance selon définition accord AHES, avec le détail pour les cantons CIIP (total VD, cantons CIIP détaillés, total autres cantons, totale étrangers)
		Cantons CIIP	-	2 (1 VS, 1 GE)	2 (1 FR, 1 VS)	
		Autres cantons	-	0	1	
		Etranger	-	5	15	
	2.1.4 Total	Total	234	220	254	

Tableau 4 : Évolution des étudiant.e.s APS

Année propédeutique santé

Ce chapitre porte sur l'Année propédeutique santé (APS) qui regroupe :

- les cours préparatoires au sens du Règlement sur les cours préparatoires organisés par les hautes écoles vaudoises de type HES (RCP-HEV), soit les étudiant.e.s en module complémentaire santé ;
- les étudiant.e.s issu.e.s de l'Ecole de Culture générale, inscrit.e.s dans leur gymnase pour suivre les prestations complémentaires au sens de l'art. 2, lettre c de la directive du DFJC sur la formation en année propédeutique santé du 17 août 2015.

L'Année propédeutique santé est organisée conjointement par HESAV et la Haute École de Santé La Source qui se répartissent les étudiant.e.s, à parts à peu près égales.

Un travail commun a réuni les équipes des deux écoles afin de travailler sur l'échange et l'harmonisation des programmes et des calendriers.

A HESAV, l'équipe pédagogique est stable et composée d'enseignant.e.s motivé.e.s issu.e.s de toutes les filières, travaillant à la promotion de l'orientation Santé de cette année préalable au Bachelor.

Comme pour tous les programmes, l'équipe a fourni un gros effort afin d'adapter les enseignements 2019-2020, principalement pratiques dans cette année de formation, aux contraintes de la première vague COVID-19. Quelques cours ont dû être annulés et les ECOS (examens cliniques objectifs structurés) remplacés par des évaluations à distance. Les enseignant.e.s ont su faire preuve de créativité, exploitant les différentes possibilités offertes par le distanciel (examen en ligne, *serious games* validés, oral à distance, etc.).

Les stages ont dû être adaptés (voir chapitre F).

Les expériences réalisées durant cette année académique ont été reprises et enrichies pour proposer un programme équilibré, à distance et en présentiel pour les cours pratiques, afin de permettre aux étudiant.e.s de la volée 2020-2021 d'atteindre les objectifs de formation définis pour ce cursus.

L'APS compte 254 étudiant.e.s en 2020, soit 34 étudiant.e.s de plus qu'en 2019.

Cette augmentation est directement liée à l'augmentation du nombre d'étudiant.e.s en maturité spécialisée santé, le nombre d'étudiant.e.s provenant des voies non spécifiques et inscrit.e.s aux modules complémentaires restant relativement stable.

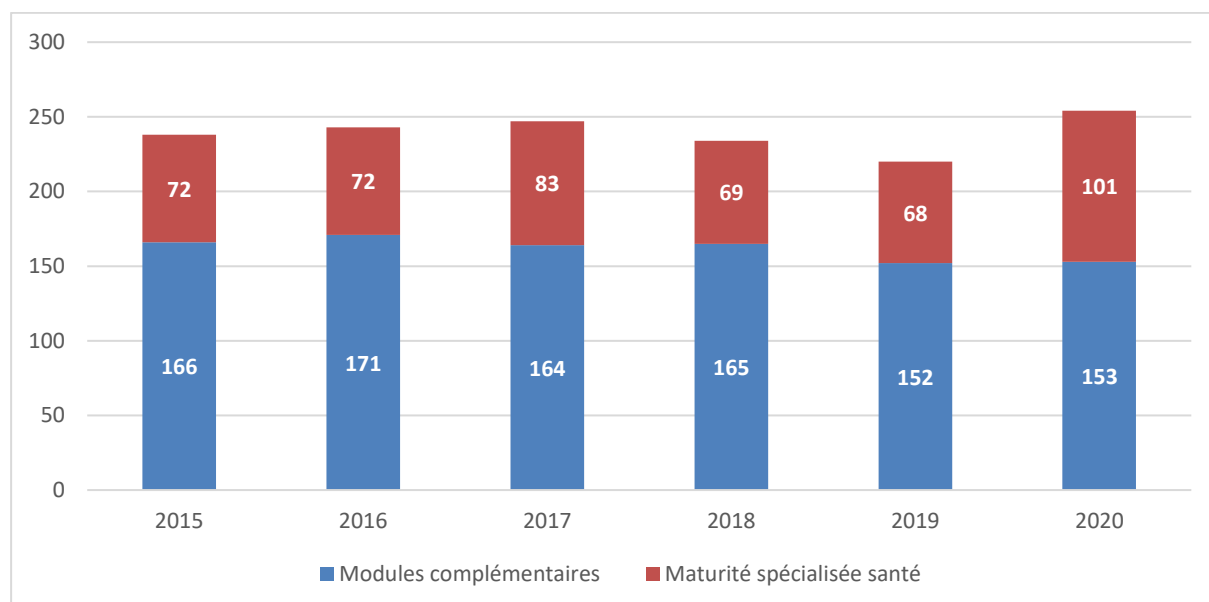


Figure 5 : Évolution du nombre d'étudiant.e.s en Année Propédeutique Santé

La figure ci-dessous montre de manière plus détaillée l'évolution du nombre de candidatures en fonction du titre d'accès entre 2017 et 2020.

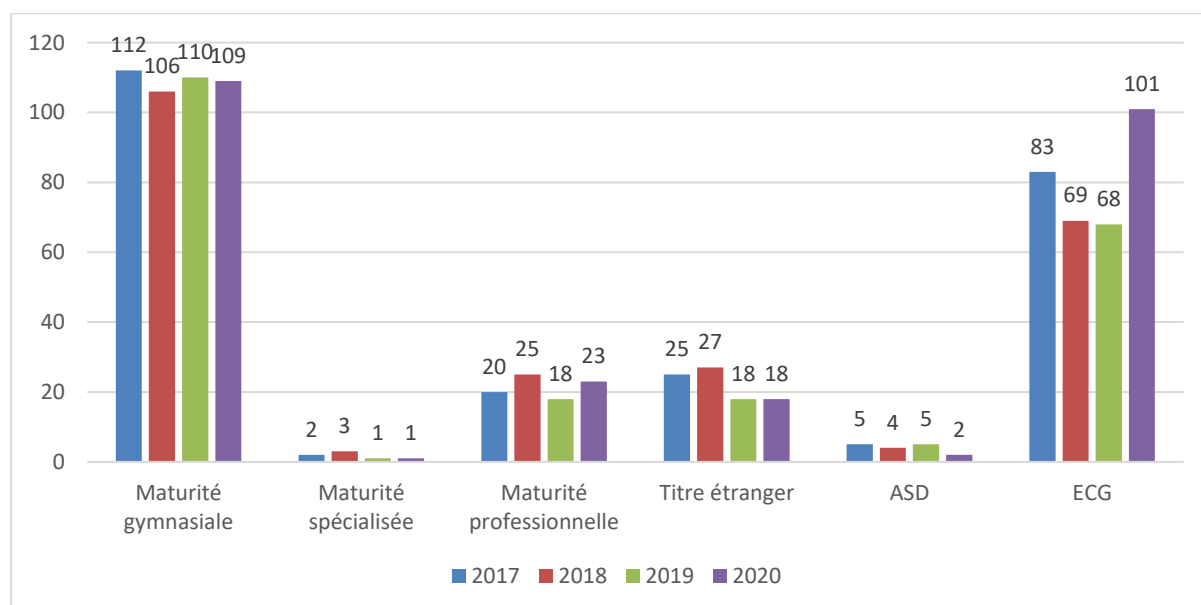


Figure 6 : Évolution du nombre d'étudiant.e.s en Année Propédeutique Santé en fonction du titre d'accès.

Programme d'Engagement en formation Bachelor en Soins infirmiers en emploi (PEBSIE)

HESAV avait décidé de la suppression du Semestre de préparation (SEPRE) dans son format actuel, suite à l'évaluation du programme en Soins infirmiers en emploi. Le SEPRE devait être remplacé par le Programme d'Engagement en formation Bachelor en Soins infirmiers en emploi (PEBSIE), une offre plus ciblée, plus courte et davantage accessible à tou.te.s les candidat.e.s. Son contenu cible plus spécifiquement les stratégies d'apprentissage

(apprendre à apprendre) et met l'accent sur les changements de rôle et de posture professionnelle.

En 2020, ce programme n'a pas pu être ouvert tel que prévu, la crise COVID-19 ayant entraîné du retard dans la définition des conditions cadres, d'une part, et une impossibilité de recrutement, d'autre part.

Le programme Bachelor en Soins infirmiers en emploi 2020-2021 a été adapté pour inclure une partie des enseignements prévus au PEBSIE.

3. Formations Bachelor

Catégorie	Sous-catégorie		2018	2019	2020	Définition
3.1 Nombre d'étudiant.e.s total	3.1.1 Par filière	Physiothérapie	154	162	170	Étudiant.e.s immatriculé.e.s (toutes années confondues), état au 15.10 Cf. périmètre OFS, étudiant.e.s annoncé.e.s dans IS-Academia pour le relevé statistique
		Sage-femme	58	62	58	
		Soins infirmiers	417	411	383	
		Soins infirmiers en emploi	63	60	46	
		Technique en radiologie médicale	137	120	126	
	3.1.2 Par genre	Femmes	636	609	569	
		Hommes	193	206	214	
	3.1.3 Par type d'enseignement	Plein temps	766	755	737	
		Temps partiel	-	-	-	
	3.1.4 Total	En emploi	63	60	46	
3.2 Nombre d'étudiant.e.s en 1 ^{ère} année	3.2.1 Par filière	Total	829	815	783	Étudiant.e.s immatriculé.e.s (en première année), état au 15.10 Cf. périmètre OFS, étudiant.e.s annoncé.e.s dans IS-Academia pour le relevé statistique
		Physiothérapie	55	58	60	
		Sage-femme	30	28	30	
		Soins infirmiers	152	161	134	
		Soins infirmiers en emploi	14	15	7	
		Technique en radiologie médicale	78	66	97	
	3.2.2 Par genre	Femmes	244	231	225	
		Hommes	85	97	103	
	3.2.3 Par type d'enseignement	Plein temps	315	313	321	
		Temps partiel	-	-	-	
3.3 Nombre de diplômé.e.s	3.3.1 Par filière	En emploi	14	15	7	
		Total	329	328	328	
		Physiothérapie	41	42	48	Nombre de Bachelor délivrés par année civile, état au 31.12
		Sage-femme	29	22	31	
		Soins infirmiers	112	105	118	
		Soins infirmiers en emploi	-	16	19	
		Technique en radiologie médicale	35	30	25	
	3.3.2 Par genre	Femmes	173	169	188	
		Hommes	44	46	53	
	3.3.3 Par type d'enseignement	Plein temps	217	199	222	
		Temps partiel	-	-	-	
	3.3.4 Total	En emploi	-	16	19	
		Total	217	215	241	

Tableau 5 : Récapitulatif total du nombre d'étudiant.e.s en formation

Etudiant.e.s Bachelor

Globalement, en comparaison avec les chiffres de 2019 :

- le nombre d'étudiant.e.s en formation Bachelor dans les quatre filières présente une baisse (-32) ;
- le nombre de diplômé.e.s est en augmentation (+26) ;
- les quotas des filières régulées (Physiothérapie et Sage-femme) définis par le Comité gouvernemental sur préavis des filières ont peu évolué entre 2019 et 2020 (+ 10 pour un total de 160 étudiant.e.s pour la filière Physiothérapie, 0 pour un total de 58 étudiant.e.s pour la filière Sage-femme). Le nombre d'étudiant.e.s au 15.10.20 prend en compte :

- les étudiant.e.s qui doivent refaire des modules de 1^{ère} année suite à des échecs, expliquant, cas échéant, l'écart avec le nombre d'étudiant.e.s admis.es suite à la régulation ;
- les étudiant.e.s encore inscrit.e.s en prolongation de formation en 3^{ème} année pour terminer leur formation, souvent en raison de stages échoués ou reportés durant leur cursus pour cause de maladie, notamment.

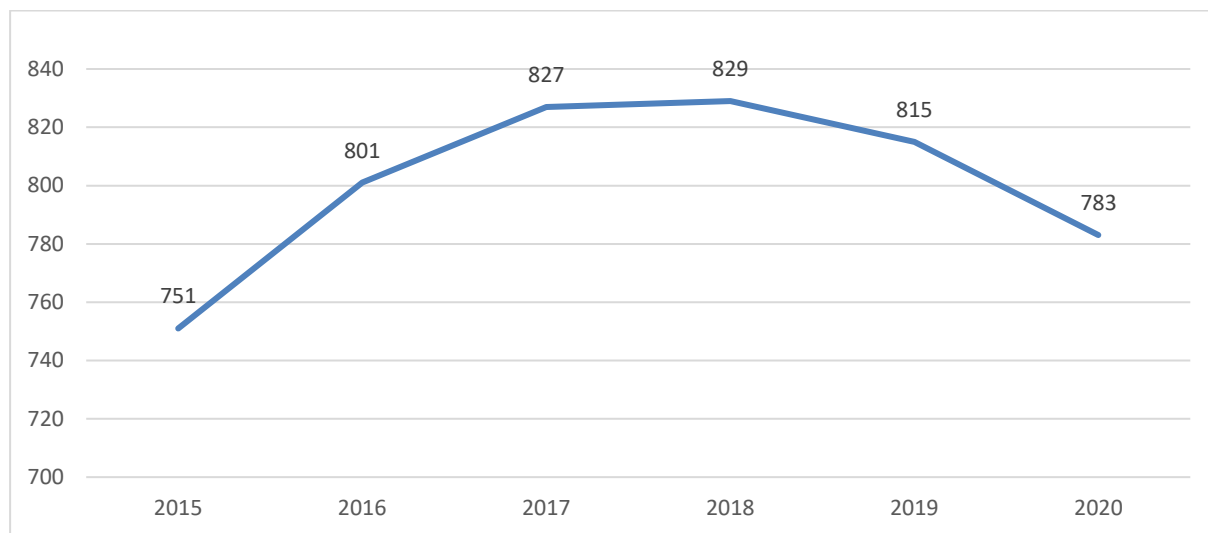


Figure 7 : Évolution du nombre total d'étudiant.e.s Bachelor

De manière plus détaillée, on peut relever, par filière, les points suivants, en distinguant la situation des filières régulées de celle des filières non régulées :

- Filières régulées :
 - Physiothérapie : le nombre total d'étudiant.e.s est en augmentation constante. Une recherche très active de places de stages permet d'accueillir chaque année quelques étudiant.e.s de plus ;
 - Sage-femme : la filière est soumise à l'obligation pour les étudiant.e.s de réaliser un certain nombre d'actes régis par la directive européenne. La filière étant confrontée à une pénurie aiguë de places de formation pratique, le nombre d'étudiant.e.s en formation reste stable.
- Filières non régulées :
 - Soins infirmiers plein temps : le nombre de candidat.e.s est en baisse malgré des campagnes de recrutement essentiellement axées sur cette filière. En 2020, HESAV a reçu 160 dossiers répondant aux critères d'admission. 35 candidat.e.s ont renoncé avant la rentrée. Ces désistements correspondent soit à des candidat.e.s qui ont déposé un dossier pour une filière régulée et simultanément pour la filière Soins infirmiers et qui ont été reçu.e.s dans la filière régulée de leur choix, soit à des candidat.e.s qui ont échoué à leur formation suivie au secondaire II, soit à des candidat.e.s qui renoncent pour se diriger dans une autre voie.
 - Soins infirmiers en emploi : 17 candidatures admissibles ont été déposées pour la rentrée 2020. Compte tenu de la situation COVID-19 et des besoins des institutions socio-sanitaires, seulement 8 étudiant.e.s ont pu débuter leur formation à la rentrée 2020. Les autres candidat.e.s n'ont pas été libéré.e.s par leurs institutions ou ont préféré reporter leur entrée en formation.
 - Technique en radiologie médicale : le nombre d'étudiant.e.s dans cette filière est variable d'année en année, sans qu'il soit possible de tirer une conclusion quant à ces fluctuations.

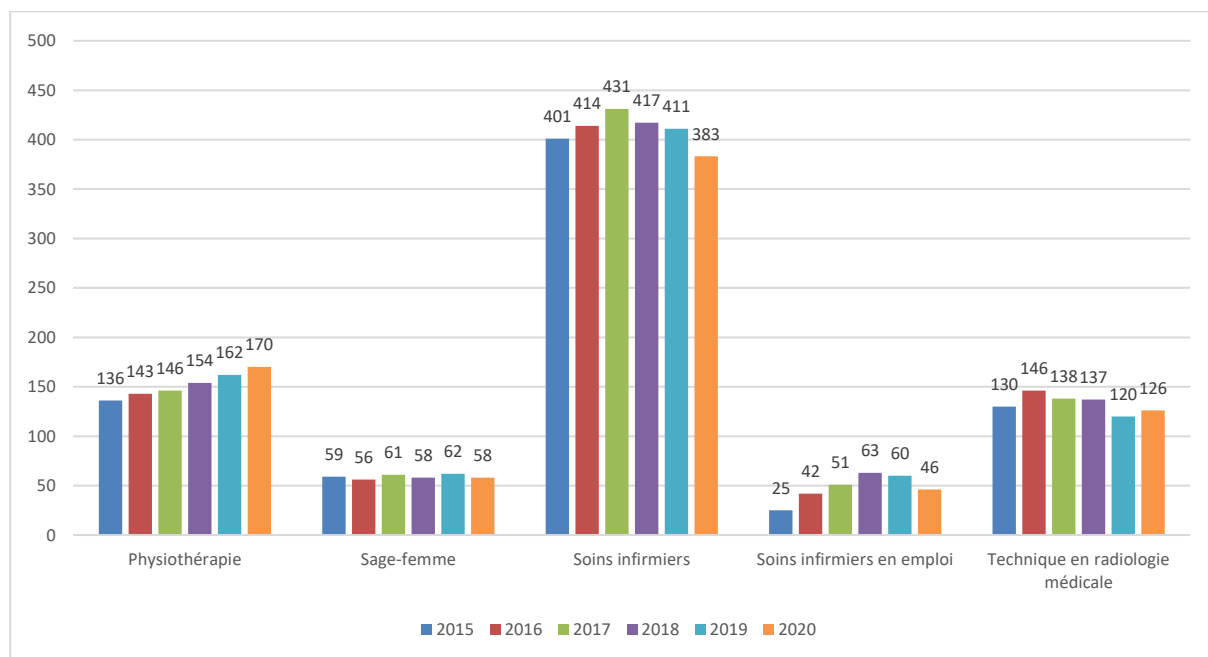


Figure 8 : Évolution du nombre d'étudiant.e.s Bachelor, par filière

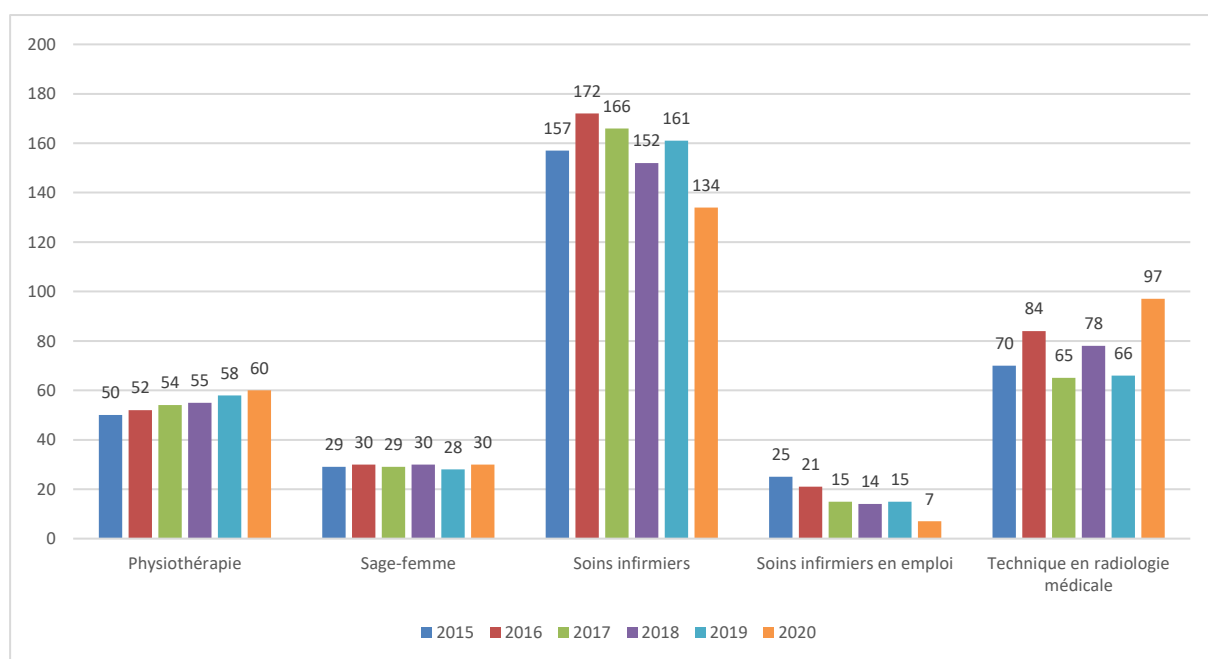


Figure 9 : Évolution du nombre d'étudiant.e.s en 1ère année Bachelor, par filière

La répartition des étudiant.e.s par genre est similaire à celle des années précédentes avec une dominante féminine, variable selon les filières.

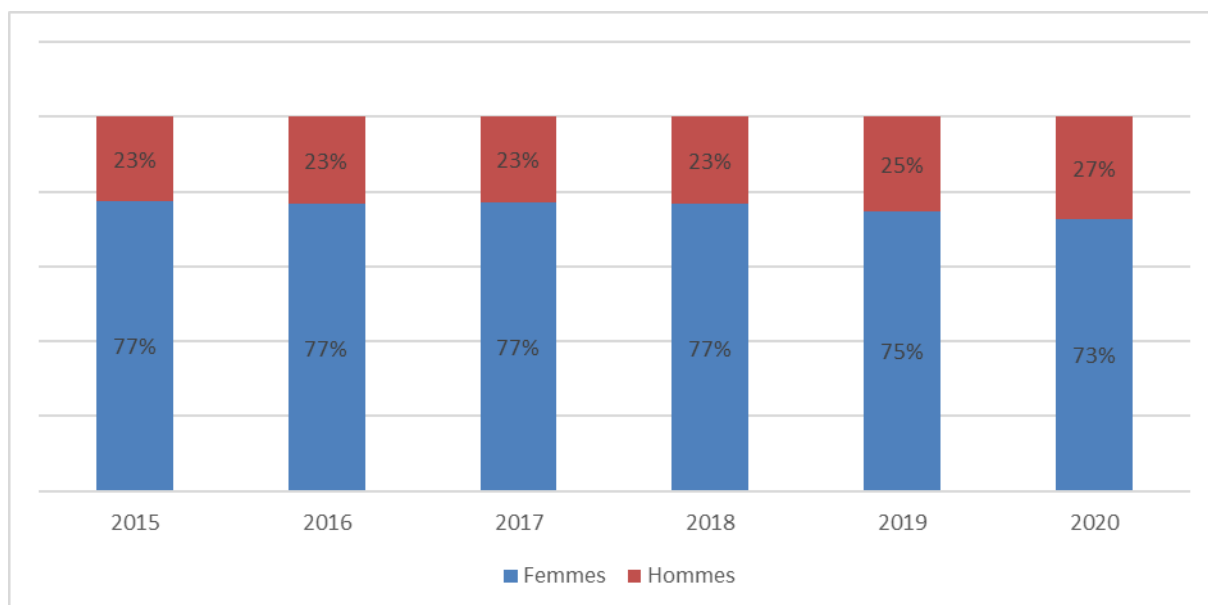


Figure 10 : Proportion hommes/femmes, toutes filières confondues

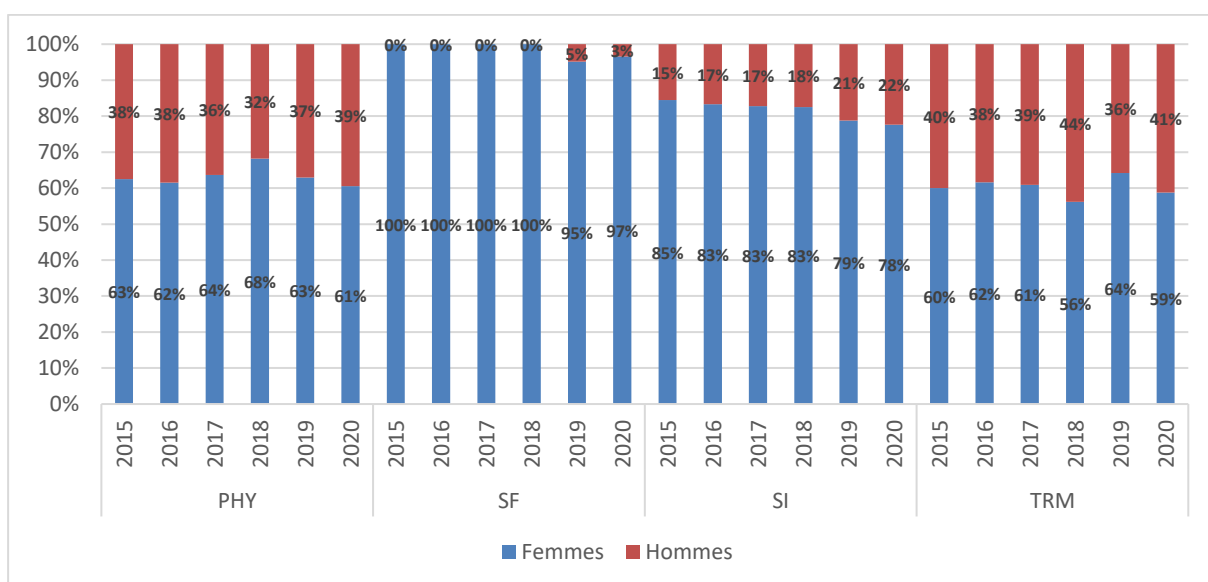


Figure 11 : Évolution de la proportion hommes/femmes, par filière

Formations Bachelor

Les cursus Bachelor ont été particulièrement perturbés par la crise COVID-19 en 2020.

Dès mars 2020, les cours en présentiel ont été suspendus et tous les cours sont passés en ligne. Tous les cours pratiques ont dû être annulés à ce moment-là. De nombreux aménagements successifs ont été effectués afin de garantir le meilleur apprentissage possible aux étudiant.e.s, compte tenu des circonstances. Des sessions de cours supplémentaires ont été organisées à la fin de l'été afin de compenser au mieux les manques dans la formation, notamment pour l'enseignement des pratiques. Les examens ont été adaptés ou repoussés à l'été. Les échecs durant le semestre de printemps 2020 n'ont pas été comptabilisés.

La filière Soins infirmiers a été la filière la plus impactée par l'engagement, auprès des institutions socio-sanitaires, de ses étudiant.e.s lors de la première vague. Des aménagements ont été mis en place pour permettre aux étudiant.e.s de 3^{ème} année de terminer leurs études dans les délais afin d'être disponibles sur le terrain professionnel.

Les conséquences de la crise sanitaire ont également été importantes pour les autres filières, dans un degré moindre en termes d'aménagement des cursus, avec des annulations de stages notamment, qui ont pu être compensées durant l'été moyennant parfois une diminution de leur durée.

L'adaptation majeure a concerné la filière Bachelor en Soins infirmiers en emploi durant la seconde vague. En effet, le CHUV a annulé toutes les formations pour ses professionnel.le.s. Des discussions avec les institutions concernées et la DGS ont permis de libérer tou.te.s les étudiant.e.s en Soins infirmiers en emploi durant les mois de novembre et décembre 2020, les mettant ainsi à disposition de leurs institutions. En contrepartie, ces dernières ont rendu leurs employé.e.s disponibles durant les mois de janvier et février 2021 pour leur permettre de suivre la formation à 100% à l'école et rattraper ainsi le retard accumulé.

De nombreuses mesures de soutien aux étudiant.e.s ont été mises en place, notamment :

- des rencontres régulières avec les Doyen.ne.s et les enseignant.e.s pour un accompagnement optimum et un ajustement aux besoins des étudiant.e.s ;
- des rencontres régulières avec les représentantes de l'ASSIDE (Association Interfilière des étudiant.e.s de HESAV) afin de faire remonter à la Direction les préoccupations des étudiant.e.s et des locataires logé.e.s sur site et ainsi trouver, avec eux, les meilleures réponses possibles ;
- la mise en place d'un soutien psycho-social par le Service des affaires estudiantines ; la mise à disposition d'aides financières qui ont pu être attribuées grâce à l'aide d'urgence HES-SO, ainsi qu'à l'aide d'urgence cantonale, destinées à venir en aide aux étudiant.e.s en difficultés financières soudaines provoquées par la crise COVID-19, tout comme du fonds d'entraide de l'ASSIDE. Ainsi, en 2020, 118 demandes ont été adressées par 68 étudiant.e.s, dont 114 demandes (pour 64 étudiant.e.s) en lien avec des difficultés financières ;
- des prestations du Service de santé pour accompagner, orienter et répondre aux questions en lien avec la situation sanitaire et la santé physique ou psychique des étudiant.e.s ;
- la disponibilité du Service d'aumônerie.

Diplômé.e.s

La crise COVID-19 n'a pas eu de conséquence sur le nombre de diplômé.e.s et tous les aménagements envisagés jusqu'au dernier jour de l'année académique ont permis aux étudiant.e.s de 3^{ème} année de terminer leur formation dans les délais prévus.

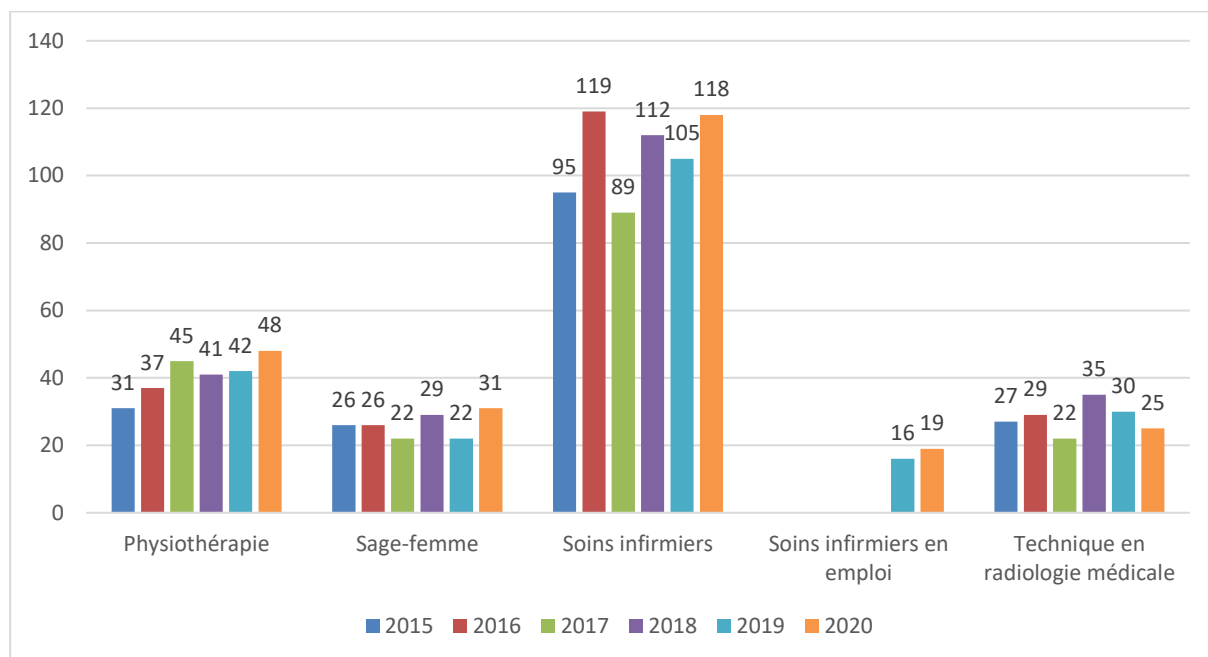


Figure 12 : Nombre de diplômes délivrés par filière (2015-2020)

4. Formations Master

HESAV n'organise pas de formation Master mais contribue de manière importante aux offres Master du Domaine Santé de la HES-SO :

- Master of Science en Sciences infirmières conjoint HES-SO/UNIL :
 - o interventions de professeur.e.s de HESAV comme chargé.e.s de cours ou expertise de travail de master.
- Master of Science en Sciences de la Santé, HES-SO/Master :
 - o responsabilité de l'orientation Physiothérapie ;
 - o responsabilité de l'orientation Sage-femme ;
 - o responsabilité de l'orientation Technique en radiologie médicale ;
 - o responsabilité du module de travail de Master, module commun à toutes les orientations ;
 - o responsabilités de modules spécifiques ou communs aux orientations ;
 - o interventions ponctuelles dans les domaines d'expertise des professeur.e.s et maîtres d'enseignement.
- Master européen en Midwifery : HESAV participe au Master européen depuis son ouverture. Celui-ci fait l'objet d'un Mémorandum of Agreement (MoA) signé par la HES-SO, l'Université de Hanovre et l'Université de Maastricht. Compte tenu du petit nombre de participant.e.s et de l'ouverture de l'orientation Sage-femme dans le cadre du Master of Science en Sciences de la Santé HES-SO, la filière a décidé, en accord avec la HES-SO, de dénoncer le MoA pour la fin de l'année 2020. HESAV assumera les cours pour les étudiant.e.s déjà engagé.e.s jusqu'en 2022. Le réseau international créé reste actif pour les étudiant.e.s et les enseignant.e.s, et la filière pourra recentrer ses activités sur l'offre Master HES-SO en Sciences de la Santé, orientation Sage-femme.

5. Formations postgrades et continues

Catégorie	Sous-catégorie		2018	2019	2020	Partenaires Etat au 31.12.2020
5.1 Nombre d'étudiant.e.s	5.1.1 Par CAS	CAS en Soins aux personnes en insuffisance rénale	12	17	17	CHUV et HUG
		CAS en Santé materno-infantile dans les crises humanitaires	9	-	-	Terre des Hommes
		CAS en Pratique de l'endoscopie (PE)	12	-	-	CHUV
		CAS en Physiothérapie respiratoire	18	-	-	CHUV
	5.1.4 Par formation non certifiante	Cours de perfectionnement (CP) des praticien.ne.s formateur.trice.s (PF) : Mise(s) en œuvre de l'évaluation en formation pratique	13 (2 j.)	8	-	HEdS La Source et HETSL
		CP PF : Comment élaborer et rédiger un contrat pédagogique tripartite au service de la formation pratique	12 (2 j.)	8	-	HEdS La Source et HETSL
		CP PF : Approche verticale et horizontale de la diversité des étudiant.e.s	24 (2 j.)	-	-	HEdS La Source et HETSL
		CP PF : Articulation des compétences de praticien.ne et de formateur.trice	11 (2 j.)	-	-	HEdS La Source et HETSL
		CP PF : Praticien.ne formateur.trice de collègue étudiant.e de formation en emploi	18 (2 j.)	18	-	HEdS La Source et HETSL
		CP PF : Processus de formation pratique : de la demande à l'évaluation	-	11	-	HEdS La Source et HETSL
		CP Maladie de Parkinson : Intégration des recommandations de bonne pratique dans l'évaluation et les interventions	-	24	-	
		CP Physiothérapie respiratoire en cabinet, à domicile et dans les institutions spécialisées	15 (2 j.)	-	-	
	5.1.5 Par titre d'accès au CAS	Diplôme d'une HE (titre de bachelor ou équivalent)	(non disponible)	5	5	
		Admission sur dossier (pour les personnes qui ne sont pas titulaires d'un diplôme d'une HE) Cf. règlement sur la formation continue de la HES-SO, art. 2		12	12	
	5.1.6 Total	Total	144	86	17	
5.2 Nombre de diplômé.e.s	5.2.1 Par CAS	CAS en Soins aux personnes en insuffisance rénale	12	-	-	CHUV et HUG
		CAS en Santé materno-infantile dans les crises humanitaires	9	-	-	Terre des Hommes
		CAS en Pratique de l'endoscopie	-	12	-	CHUV
		CAS en Physiothérapie respiratoire	-	19	-	CHUV
		CAS en Psychiatrie clinique : la rencontre en acte avec le patient	-	1	-	CHUV
	5.2.4 Total	Total	21	32	-	

Tableau 6 : Récapitulatif des étudiant.e.s en formation postgrade

L'activité de formation postgrade a été particulièrement impactée par la crise COVID-19.

En effet, les participant.e.s sont issu.e.s des professions de la santé, au front de la lutte contre la pandémie. Certaines institutions de soins, tel le CHUV, ont suspendu la participation de leurs employé.e.s à toute forme de formation.

Ainsi, la dernière session du CAS en Soins aux personnes en insuffisance rénale, débutée en 2019, a été plusieurs fois reportée, jusqu'en 2021.

Les sessions du CAS Praticien.ne formateur.trice, dont HESAV est partenaire, ont également été maintes fois reportées.

L'offre de cours de perfectionnement du CAS PF sous la responsabilité de HESAV a été annulée, ni les participant.e.s, ni les enseignant.e.s n'étant disponibles.

B. Recherche appliquée et développement

L'année 2020 était particulière aussi pour la Ra&D. Avec l'interruption de l'enseignement en présentiel pour tou.te.s les élèves des écoles et la mise en place de l'enseignement à distance à partir de mi-mars 2020, la mission de recherche au sein de HESAV s'est vue bousculée pour plusieurs raisons, notamment :

- les chercheur.e.s-enseignant.e.s ont investi leur temps pour adapter leurs cours pour un enseignement à distance ;
- le semi-confinement pendant plusieurs mois ne permettait pas d'avoir accès à tous les outils nécessaires pour les projets (p.ex. laboratoire de recherche) ;
- les partenaires de terrain dans les institutions socio-sanitaires n'avaient plus la capacité de collaborer à nos projets de recherche.

En 2020, un ralentissement de l'activité Ra&D est constaté concernant les projets et les publications, ceci alors que les chercheur.e.s ont poursuivi leur travail sur 28 projets, dont 8 ayant débuté en 2020. Parmi les nouveaux projets obtenus, la moitié ont été décrochés par des chercheur.e.s en début de carrière. A relever également que trois projets s'effectuent en collaboration avec des universités étrangères (Canada, Portugal, Finlande, Estonie), élargissant ainsi le périmètre et l'impact international de la Ra&D de HESAV. Ainsi, un projet de collaboration avec un des instituts polytechniques portugais s'intéresse à la thématique de l'activité physique pour les femmes enceintes, sujet central pour une Haute école de santé comme la nôtre.

Un autre succès à relever est l'obtention, pour la première fois, d'un projet Agora du Fonds national suisse (FNS) qui est destiné à promouvoir la communication scientifique auprès du grand public. Le projet intitulé « *Sensibiliser le public à la collaboration interprofessionnelle lors de l'hospitalisation* » a pour but de créer des ressources en ligne sur la prise en charge et le déroulement des soins hospitaliers. Destinées au grand public, la documentation et une vidéo ont pu être créées sur la base de résultats issus de recherches sur la collaboration interprofessionnelle en santé.

L'Open Science continue à être une thématique importante. Un groupe de travail mis en route en 2019 a réussi à mettre en place des outils, des procédures, ainsi qu'un soutien spécifique afin de permettre aux chercheur.e.s de comprendre les enjeux et répondre aux exigences par les instances comme le FNS. Un site Intranet a vu le jour en 2020 pour mettre à disposition des guidelines, documents, littérature et réponses aux questions des chercheur.e.s. L'intégration de plusieurs services transversaux de HESAV (bibliothèque, service informatique et Unité juridique santé) a permis de constituer une équipe performante, capable de contribuer à la politique Open Science de la HES-SO. En ce qui concerne l'Open Access, HESAV a pu avancer par rapport aux publications (voir chapitre 6 - publications) mais le travail autour de l'Open Data reste encore à faire. La HES-SO a financé un projet HESAV pour développer l'approche de mise à disposition des données dans des Data Repository.

Last but not least, une task force « *Ethique de la recherche en santé* » a été constituée en 2020 suite à la prise de contact par la Commission cantonale d'éthique de la recherche sur l'être humain (CER-VD). En effet, la majorité de nos projets de recherche est soumise à leur autorisation et doivent respecter les prescriptions imposées par la Loi fédérale relative à la recherche sur l'être humain (LRH). Tou.te.s les chercheur.e.s. doivent examiner attentivement la question de la conformité à la LRH car elle relève de leur responsabilité. Cette task force a mis en place une page Intranet dédiée à cet aspect permettant aux chercheur.e.s de retrouver facilement les liens dont ils.elles ont besoin (CER-VD, Swissethics, etc.) et divers documents (p.ex. des exemples de formulaire de consentement éclairé) utiles à la réflexion et à la rédaction des protocoles.

La liste des projets de recherche figure à l'annexe 1.

6. Ra&D

Catégorie	Sous-catégorie		2018	2019	2020	État au 31.12.2020
6.1 Nombre de projets Ra&D	6.1.1 Projets en cours au début de l'année civile (état au 01.01)	Fonds Confédération	9	12	10	Source AGP
		Fonds UE	1	-	-	
		Financement HES-SO	4	9	7	
		Financement HE	-	-	-	
		Autres fonds	3	2	3	
	6.1.2 dont interdomaines	Nombre de projets interdomaines	1	2	3	
	6.1.3 Nouveaux projets débutés durant l'année civile (état au 31.12)	Fonds Confédération	7	1	4	
		Fonds UE	-	-	-	
		Financement HES-SO	5	2	3	
		Financement HE	-	2	-	
		Autres fonds	1	2	2	
	6.1.4 dont interdomaines	Nombre de projets interdomaines	1	2	1	
	6.1.5 Total	Total	30	30	29	
6.2 Nombre de nouvelles publications scientifiques	6.2.1 Académiques	Total : avec comité de lecture	68	56	57	Source Bibliothèque (EndNote)
	6.2.2 Professionnelles	Total : autres	29	54	48	
	6.2.3 Total	Total	97	110	105	
6.3 Nombre de colloques organisés	6.3.1 Locaux	Total	7	7	2	Source URS
	6.3.2 Nationaux	Total	1	1	1	
	6.3.3 Internationaux	Total	3	2	-	
	6.3.4 Total	Total	11	10	3	
6.4 Nombre de transferts de connaissances effectués	6.4.1 Par type	Radio	5	4	4	Source service de communication
		TV	1	1	2	
		Débats publics / conférences	4	5	2	
		Articles	10	12	29	
	6.4.2 Total	Total	20	22	37	

Tableau 7 : Liste des projets Ra&D

Publications scientifiques

En 2020, le nombre des publications scientifiques est resté quasiment au niveau de 2019, malgré une diminution de l'activité de recherche liée à la pandémie.

L'avancement des publications en Open Access (OA) se poursuit. En 2020, 80% des publications de HESAV étaient en accès libre (Open Access), soit en Gold Open Access (accès libre dans une revue OA), soit en Green Open Access (dépôt dans une archive institutionnelle de la version acceptée de l'article sans mise en page finale de l'éditeur, souvent avec un embargo de 6 ou 12 mois).

Les publications professionnelles (livres, chapitres et rapports inclus) sont aussi nombreuses qu'en 2019 démontrant la préoccupation de HESAV de transférer les nouvelles connaissances vers le milieu professionnel, de faire le lien avec les partenaires de terrain, et de contribuer ainsi au développement des professions de santé.

Enfin, soulignons que les chercheur.e.s sont également actif.ve.s dans les colloques scientifiques. La particularité de 2020 est que de nombreuses conférences ont été annulées, reportées ou ont été réorganisées à distance. Dès lors, la moitié des conférences dans

lesquelles nos chercheur.e.s sont intervenu.e.s se sont déroulées à distance en ligne (18 présentations en ligne, 19 communications/posters en présentiel).

La liste des publications figure en annexe 2, la liste des colloques en annexe 3.

Transferts de connaissance

Les résultats des recherches menées à HESAV ont été valorisés au travers de nombreuses interventions médiatiques, dans des revues spécialisées ou médias grand public.

Des recherches sur la typologie de la profession infirmière, la protection de la maternité dans le cadre professionnel ou encore le vieillissement des moines et moniales ont été mises en lumière dans la presse, au travers des préoccupations liées à la situation sanitaire et au confinement.

La série de 5 vidéos issue de la recherche sur la paternité et intitulée « *La Naissance d'un père* » s'est poursuivie par deux versions sous-titrées, en italien et en anglais. Les projections initialement prévues ont été reportées en 2021.

En début d'année jusqu'à mi-mars et pour une courte période en automne 2020, HESAV a pu organiser trois colloques en présentiel. Ainsi, en février, une journée d'étude autour de la recherche « *Protection de la maternité au travail : pratiques, obstacles, ressources* » financée par le FNS a été organisée en collaboration avec Unisanté (partenaire de la recherche). Avec plus d'une centaine de participant.e.s, cet événement a rencontré un vif succès et suscité de nombreux échanges. De manière plus générale, cette thématique de recherche a fait l'objet de nombreuses reprises dans les médias tout au long de l'année.

La Journée scientifique de HESAV intitulée « *La Santé dans la Cité* » et prévue fin février a réuni chercheur.e.s, professionnel.le.s de la santé, étudiant.e.s et grand public pour aborder les trajectoires de vie et les inégalités sociales (une thématique qui a pris toute son importance pendant la pandémie), le lien entre environnement urbain et santé, ou encore des actions concrètes réalisées auprès de différentes populations. Cela a également été l'occasion de présenter les activités de nos étudiant.e.s dans le domaine de la santé communautaire, dans des manifestations telles que la Fête des Vignerons et les Jeux Olympiques de la Jeunesse 2020.

Une conférence nationale a eu lieu le 2 octobre 2020 organisée par le Comité suisse de recherche pour la sociologie de la santé et de la médecine. L'objectif de cette conférence était de revenir sur les principaux développements de la sociologie de la santé et de la médecine au cours des dernières années, de faire le point sur les opportunités et défis et d'envisager les perspectives d'avenir. Cette conférence était aussi l'occasion de fêter les 40 ans d'activités de ce comité de recherche, un sous-groupe de la Société Suisse de Sociologie. Les organisateurs ont dû faire preuve de persévérance et d'adaptabilité, signe de force dans cette période de pandémie. Les participant.e.s ont pu assister à différentes modalités de présentation d'intervenants nationaux et internationaux : en présentiel, à distance asynchrone avec des questions en direct, et synchrone par l'intermédiaire du logiciel Teams. Soutenus par le service de la communication, le service informatique et le secrétariat Ra&D, les organisateur.trice.s ont réussi à surmonter les obstacles et permettre aux participant.e.s de se rencontrer, d'échanger et de partager des moments de convivialité pour fêter cet anniversaire, tout en respectant les mesures sanitaires exigées.

En octobre 2020, le Département Ra&D a proposé à un petit nombre de chercheur.e.s intéressé.e.s, un séminaire sur la vulgarisation scientifique et les médias. L'animateur, M. Jean-Blaise Held, a organisé une journée rythmée par des apports théoriques, des observations, des moments de partage d'expériences et des exercices. Les échanges étaient avant tout centrés sur les opportunités que donnent les médias sociaux pour la valorisation du travail scientifique. Le séminaire a débuté par un court exercice d'interview radio permettant d'aborder le discours destiné au grand public.

Unité juridique santé (UJS)

L'Unité juridique santé (UJS) est une entité transfilière, rattachée au département Ra&D. Deux collaboratrices se partagent 1 ETP. Elles ont notamment pour mission de promouvoir le droit de la santé dans les formations HES de base et continues ainsi qu'au sein de l'APS et de réaliser des mandats internes et externes, sur demande de la Direction (ex. : dans le cadre de la mise en place d'un cadre institutionnel pour le développement de patient.e.s « instructeur.trice.s » en Physiothérapie neurologique, l'UJS a été impliquée pour relire la documentation et soutenir l'équipe sur les aspects juridiques du projet).

En 2020, l'UJS a dispensé plus de 100 périodes de cours de droit dans différents modules de l'APS et des programmes Bachelor des quatre filières de HESAV ainsi qu'à la HEdS La Source. En décembre, l'UJS a participé à une table ronde sur les droits des patients à la HEIG-VD.

Le mandat de prestation d'expertise confié par le Réseau de santé région Lausanne (RSRL) sur l'accompagnement juridique pour la conception et la mise en œuvre du « Projet anticipé de soins » a dû être mis entre parenthèse durant cette année au vu de la situation sanitaire. La collaboration reprendra en 2021.

Une séance interne consacrée aux actualités juridiques dans le domaine du droit de la santé a été organisée en fin d'année à HESAV.

L'UJS est à la disposition des étudiant.e.s et des collaborateur.trice.s pour répondre aux questions juridiques en rapport avec leurs formations et/ou leurs activités. Elle a ainsi été sollicitée pour répondre à diverses questions juridiques liées aux domaines d'enseignements à HESAV. Elle a aussi été beaucoup sollicitée pour répondre aux questions juridiques liées à la situation sanitaire exceptionnelle due au COVID-19 (ex. : une question relative à la mise en quarantaine, une question d'un étudiant sur l'autorisation de pratiquer dans le canton de Neuchâtel, un appui pour réaliser un glossaire juridique dans le cadre de l'assistance au suicide).

L'UJS a pris activement part au groupe de travail Open Science pour soutenir l'équipe sur les questions juridiques. A la suite de plusieurs messages de la Commission cantonale d'éthique de la recherche sur l'être humain (CER-VD), HESAV a créé une task force qui comprend plusieurs de ses membres, dont l'UJS, pour travailler sur les exigences de la CER-VD et les particularités des projets de recherche menés à HESAV.

L'UJS, en collaboration avec plusieurs personnes de HESAV ainsi que la HEIG-VD (AlbaSim), a pris part au projet « *Patients' Rights & Innovating Teaching Strategy* » (PRITS) soutenu par le centre de compétences numériques de la HES-SO. Ce projet vise le développement d'un « *serious game* » dont le but est autant de soutenir les étudiant.e.s dans l'apprentissage des règles juridiques applicables dans le domaine de la santé que d'élargir les options pédagogiques de l'enseignement. Le financement alloué a permis d'augmenter le taux d'activité d'une collaboratrice de l'UJS de 20% entre le 1^{er} août 2020 et le 15 mars 2021.

C. Autres manifestations et prix

Manifestations

En parallèle aux journées d'études et scientifiques organisées dans le cadre de sa mission Ra&D, et malgré les restrictions liées à la situation sanitaire, HESAV a organisé ou participé à 8 événements ouverts sur la Cité, en présence ou en ligne.

L'année a débuté sur une note sportive puisque du 9 au 22 janvier, HESAV a participé aux Jeux Olympiques de la Jeunesse 2020, en partenariat avec le CHUV, l'EPFL et l'Université de Lausanne. Réparti.e.s sur le site du Vortex ainsi que sur le pavillon Health for Performance à Malley, 22 étudiant.e.s des filières Soins infirmiers et Physiothérapie ainsi que 9 collaborateur.trice.s se sont engagé.e.s durant toute la durée des Jeux afin d'apporter leurs compétences en matière de sport et santé aux athlètes, au grand public et aux écolier.ère.s de la région.

Le 30 janvier 2020, HESAV a organisé sa journée thématique annuelle « *Sexualité dans les Soins* », ouverte aux étudiant.e.s, au grand public et aux professionnel.le.s de la santé.

En février, des étudiant.e.s et enseignant.e.s se sont rendu.e.s au Forum Horizon, afin de présenter et faire connaître au jeune public nos quatre filières de formation et leurs débouchés.

L'été et l'assouplissement des mesures sanitaires ont permis à HESAV d'accueillir 6 jeunes élèves vaudois.es dans le cadre du Passeport vacances.

En octobre, la Commission de durabilité de HESAV a proposé deux événements autour de la rediffusion des films « *La Bataille du Libre* » et « *Seeds of profit - Les semences de la révolte* », produits dans le cadre de la 15^{ème} édition du Festival du Film Vert.

En novembre et en décembre, deux séances d'information sur nos formations Bachelor et APS ont été organisées en ligne avec un total de 417 participant.e.s.

Prix

Meilleur poster de la conférence « Sociologie de la santé et de la médecine »

Une équipe de recherche de HESAV, sous la responsabilité de Sara Keel, Cheffe de projet Ra&D, a reçu le prix du meilleur poster lors de la conférence organisée par le Comité suisse de recherche pour la sociologie de la santé et de la médecine. La conférence s'est déroulée le 2 octobre 2020 dans les locaux de HESAV.

Prix de la Fondation de Nant 2019

Madame Tim-Aline Biderbost finaliste 2019 en Soins infirmiers à HESAV a reçu, le 11 juin 2020, le Prix de la Fondation de Nant 2019. Elle a été récompensée pour son mémoire sur « *Le rôle des approches corporelles dans la gestion des symptômes en milieu hospitalier psychiatrique* ». Le prix de la Fondation de Nant a pour objectif de faire mieux connaître la problématique de la santé mentale et vise à promouvoir le soin psychique, le travail relationnel et les valeurs humanistes de la santé et du social.

Le prix Editors' Choice

La revue scientifique *Radiography* décerne chaque année le prix « *Editors' Choice* » à partir d'une sélection de six publications sur l'entier des articles publiés sur une année. Les rédacteur.trice.s ont sélectionné un article rédigé par une équipe internationale, dont José Jorge, Professeur HES associé, et Nicole Richli Meystre, Professeure HES associée, font partie et qui est le fruit d'une collaboration dans le cadre d'un projet Erasmus.

D. Prestations de service à des tiers

HESAV propose trois types de prestations de service :

- expertise ;
- recherche ;
- formation.

Les prestations de service ont peu souffert des conséquences de la crise COVID-19, en termes de chiffre d'affaires. Des prestations importantes d'expertise ont été réalisées. L'ajustement du tarif des prestations de service réalisé l'année passée produit par ailleurs ses effets.

Pour ce qui est de la recherche, les prestations de service de longue durée, qui avaient déjà démarré, ont pu se poursuivre. En raison de la crise liée au COVID-19, la recherche de nouvelles prestations de services n'a pas été priorisée afin de sauvegarder les missions académiques principales passablement mises sous tension. Néanmoins et malgré le contexte, quelques nouveaux contrats ont pu être signés (p.ex. Association Suisse de Physiothérapie, entreprises).

Par ailleurs, un certain nombre de prestations liées à l'enseignement, réalisées dans des institutions socio-sanitaires, ont dû être suspendues, reportées ou annulées.

La liste des prestations de service pour l'année 2020 figure en annexe 4.

7. Prestations de service					
Catégorie	Sous-catégorie	2018	2019	2020	31.12.2020
7.1 Nombre de prestations de service	7.1.1 Total	53	51	31	Prestations de service nouvelles ou en cours durant l'année civile, état au 31.12
7.2 Montant global pour l'ensemble des mandats	7.2.1 Total	CHF 542'079	CHF 531'261	CHF 558'621	Source AGF au 31.12

Tableau 8 : Nombre de prestations de services et montant global

E. Médias et communication digitale

En 2020, les activités de HESAV ont trouvé de nombreux échos médiatiques, notamment les thèmes rejoignant l'actualité sanitaire et notre participation aux Jeux Olympiques de la Jeunesse (JOJ 2020).

En effet, la participation active de HESAV aux JOJ 2020 en tant que partenaire institutionnel a fait l'objet d'une dizaine d'articles et interviews, en début d'année.

Par ailleurs, l'engagement volontaire des étudiant.e.s venu.e.s en soutien au personnel soignant dans le cadre de la crise sanitaire, a fait l'objet de nombreux articles dans la presse locale et dans les médias spécialisés du domaine santé.

Des thématiques de recherche telles que, entre autres, la protection de la maternité au travail, notamment en période de COVID-19, les liens entre le mode de vie monastique et le confinement, la revalorisation des soignant.e.s ou encore la reprise des travaux liés au Campus santé ainsi qu'un projet de lutte contre le harcèlement sur les lieux de stages porté par des étudiantes de HESAV ont également été relayées dans les médias témoignant de l'intérêt de nos activités auprès du grand public.

La liste figure en annexe 5.

8. Présence de l'institution dans les médias					
Catégorie	Sous-catégorie	2018	2019	2020	Définition
8.1 Nombre d'interventions dans les médias	8.1.1 Radio	7	8	13	Source Service communication Etat au 31.12.2020
	8.1.2 TV	6	4	8	
	8.1.3 Presse écrite (non scientifique)	27	27	58	
	8.1.4 Autre	25	25	30	
	8.1.5 Total	65	64	109	

Tableau 9 : Nombre d'intervention dans les médias par catégorie

Réseaux sociaux

Au 31.12.2020, un total de 180 publications ont été réalisées sur la page Facebook de HESAV, 138 sur le profil LinkedIn, 57 sur le compte Instagram. Témoignages d'étudiant.e.s, retours médias, articles, événements, ces publications reflètent les nombreuses activités déployées par les collaborateur.trice.s et les étudiant.e.s de HESAV.

Par ailleurs, durant l'année 2020, un total de 26 vidéos ont été réalisées par ou sous la supervision du service de la communication et relayées sur les différents canaux de communication de HESAV. La liste des vidéos disponibles en ligne figure en annexe 6.

F. Collaboration avec des institutions de formation et de recherche suisses et étrangères

HESAV collabore avec de nombreuses institutions en lien avec ses missions. Des conventions et accords sont signés avec :

- des institutions socio-sanitaires suisses et étrangères dans le cadre de la formation pratique des étudiant.e.s Bachelor et des stages des étudiant.e.s d'Année propédeutique santé ;
- des universités, des instituts ou des hôpitaux universitaires suisses ou étrangers dans le cadre des collaborations liées aux développements académiques et de la mobilité internationale des étudiant.e.s (voir chapitre Mobilité internationale).

Ainsi, en 2020 HESAV collabore avec :

- 179 institutions suisse dans le cadre du dispositif formation pratique HES-SO pour les stages. Une seule nouvelle convention a été signée dans ce cadre en 2020 ;
- 76 institutions étrangères dans le cadre de la mobilité des étudiant.e.s à des fins de formation. 26 nouvelles conventions ont été signées en 2020.

La situation des places de formation pratique/stage déjà sous tension pour toutes les filières, y compris l'Année propédeutique santé, a été particulièrement difficile à gérer en 2020. Durant la première vague, et face à cette situation nouvelle, certaines institutions ont fait appel à des étudiant.e.s en renfort, d'autres n'ont pas souhaité recevoir de stagiaires, jugeant l'organisation trop complexe pour assurer un encadrement suffisant.

De manière générale, ce sont essentiellement les étudiant.e.s en Soins infirmiers qui ont été mobilisé.e.s, durant la première vague, répondant aux demandes des institutions socio-sanitaires. En effet, la demande pour les physiothérapeutes a été pratiquement inexistante, les physiothérapeutes indépendant.e.s étant mobilisé.e.s en premier chef. La pratique des TRM a été modifiée, en lien avec la diminution des prestations mais les stages ont pu se poursuivre. Quelques sages-femmes ont été mobilisées en tant qu'infirmières diplômées.

Durant la seconde vague, les institutions étaient mieux préparées et ont accueilli avec plaisir et professionnalisme les étudiant.e.s, reconnaissant leur plus-value sur le terrain clinique.

9. Collaborations						
Catégorie	Sous-catégorie		2018	2019	2020	Définition
9.1 Nombre de conventions de collaboration signées	9.1.1 Avec des institutions suisses	Total	170	184	179	Nombre de conventions attestant de collaboration durant l'année civile, auprès p. ex. d'institutions socio-sanitaires, universités, instituts ou hôpitaux universitaires suisses ou étrangers. Etat au 31.12 N.B. y compris institutions partenaires mobilité PER et ETU. Non-active = convention signée, mais « dormante », sans collaboration effective actuelle
		Dont nouvelles	12	16	1	
		Dont non-actives				
	9.1.2 Avec des institutions étrangères	Total	88	81	57	
		Dont nouvelles	5	4	6	
		Dont non-actives			40	
	9.1.3 Total des conventions de collaboration	Total	258	265	236	

Tableau 10 : Nombre de collaborations et de conventions signées

Formation pratique et stages

La diminution du nombre de jours de stage traduit les modifications qui ont été apportées à la formation pratique et aux stages durant l'année 2020 :

- le stage socio-sanitaire de l'APS a été écourté pour une partie des étudiant.e.s lors de la première vague. Dans ce contexte, le choix a été laissé aux étudiant.e.s et aux institutions socio-sanitaires de terminer l'expérience clinique dans le cadre de l'engagement des étudiant.e.s ;
- les périodes de formation pratique de la filière Soins infirmiers ont été bouleversées par l'engagement d'étudiant.e.s en renfort dans les institutions socio-sanitaires, durant la première et la seconde vague. Des modalités particulières et un soutien de l'école ont été mis en place pour pallier au manque de disponibilité des praticien.ne.s formatrice.teur.s dans les institutions et services trop impactés par la COVID-19 ;
- la période de formation pratique du semestre de printemps 2019-2020 de la filière Physiothérapie (2^{ème} année) a été annulée, les institutions ne souhaitant pas recevoir de stagiaire dans cette période. Le stage de 2^{ème} année a été réorganisé pendant l'été, pour une durée plus courte, afin de permettre à tou.te.s les étudiant.e.s concerné.e.s de disposer d'une expérience pratique ;
- la filière Sage-femme a également vu des stages repoussés à la fin du semestre pour les étudiant.e.s de 1^{ère} année. Les stages de 2^{ème} année ont été réorganisés pour permettre la présence des étudiant.e.s sur le terrain clinique ;
- les stages de la filière Technique en radiologie médicale ont été moins touchés dans leur organisation, l'essentiel des stages ayant lieu dans la période d'été.

		APS	Physiothérapie	Sage-Femme	Soins Infirmiers	TRM	Total
Jours de formation pratique/ stage	2018	8'858	8'312	4'760	28'556	7'351	57'837
	2019	8'434	8'920	4'925	27'248	6'530	56'057
	2020	7'347	8'082	3'923	25'354	5'805	50'511
Places formation pratique/ stage	2018	236	191	207	973	230	1'837
	2019	229	205	209	913	208	1'764
	2020	217	211	182	887	185	1'682

Tableau 11 : Évolution des jours et places de formation pratique/stage

N.B. : Les chiffres publiés dans le rapport d'activité 2019 ont été corrigés, HESAV ayant développé un outil de reporting plus performant, permettant d'assurer un meilleur suivi des indicateurs

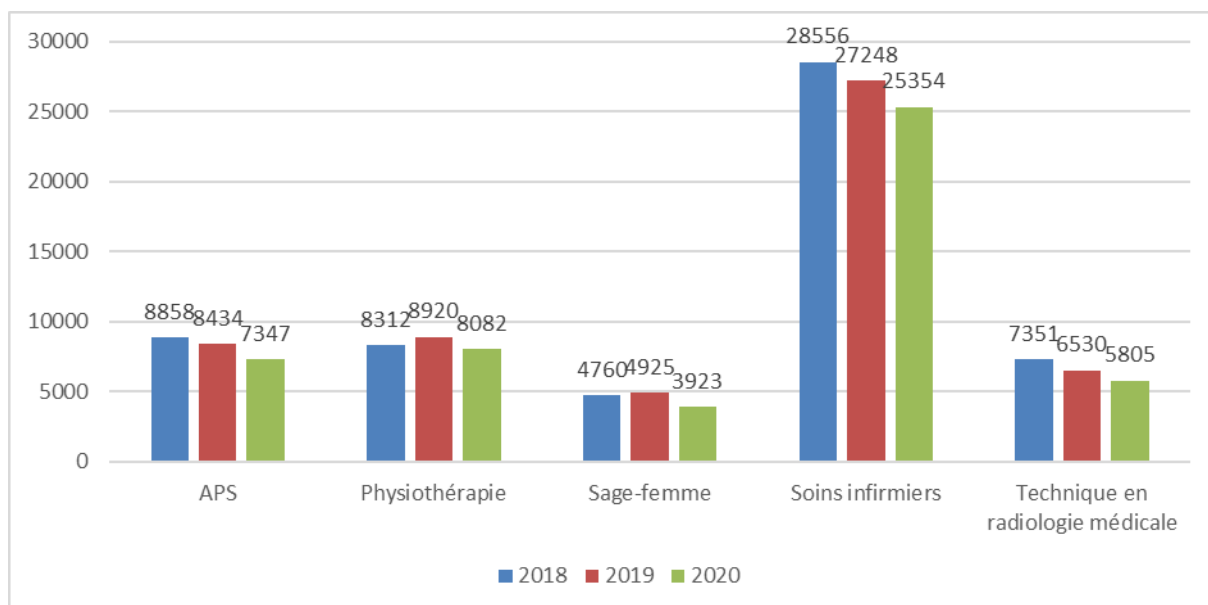


Figure 13 : Jours de formation pratique/stage

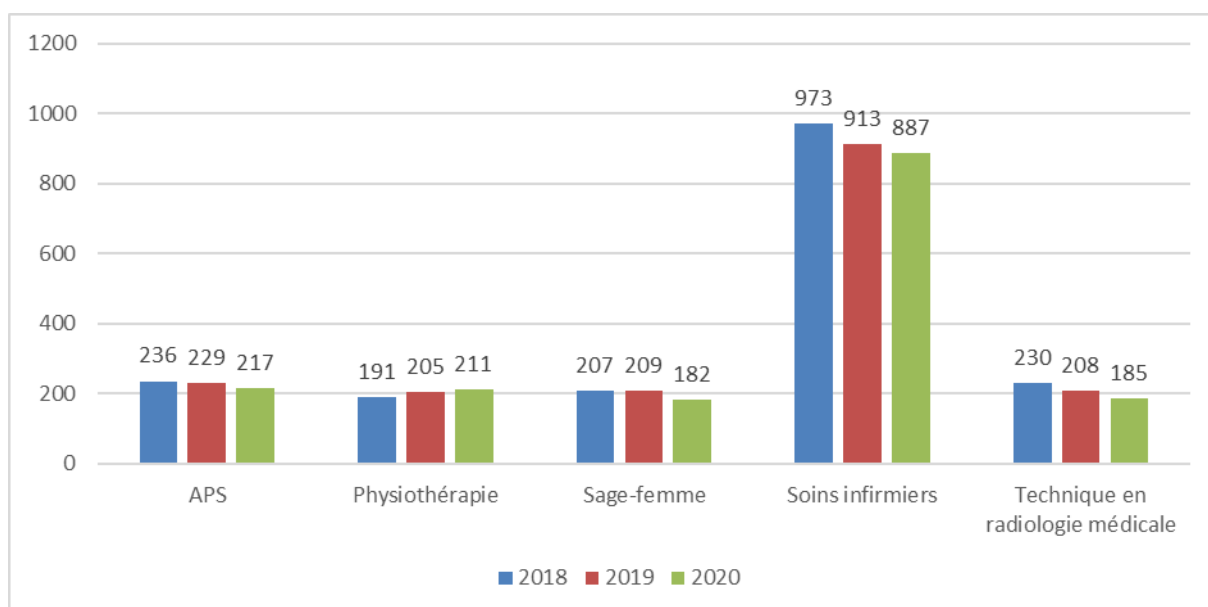


Figure 14 : Nombre de places de stage/formation pratique

La figure ci-dessous présente l'évolution des jours de stage, en distinguant les institutions conventionnées au sens du dispositif de formation pratique HES-SO. Les institutions non conventionnées sont des institutions situées à l'étranger ou des institutions non encore incluses dans le dispositif mais qui acceptent de recevoir des étudiant.e.s (pratique indépendante par exemple).

Le recours à des institutions non conventionnées a été moindre en 2020. Il peut s'agir de stages en pratique indépendante (pratique suspendue pendant les périodes de crise) ou de stages en France pour la filière Sage-femme, ou d'institutions qui ont régularisé leur situation dans le cadre du dispositif formation pratique HES-SO.

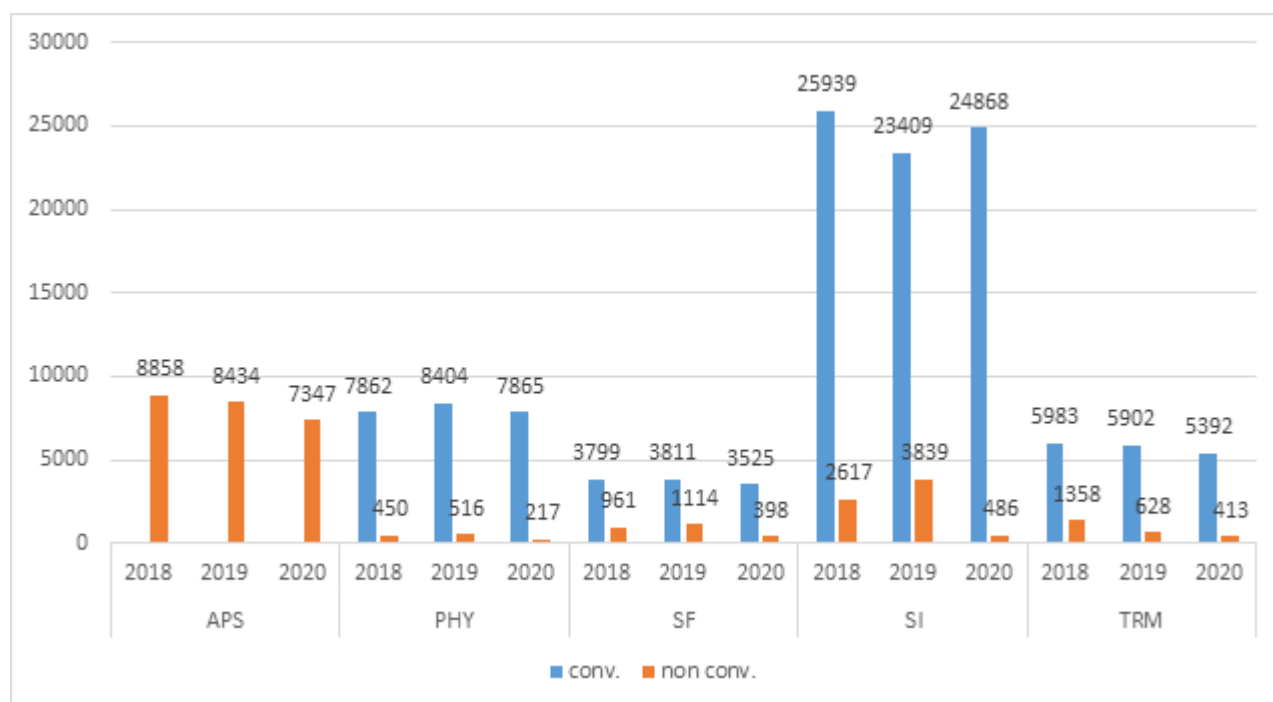


Figure 15 : Jours de stage institutions conventionnées/non conventionnées

La liste des institutions conventionnées dans le cadre HES-SO figure en annexe 7.

Collaborations académiques

Malgré la situation sanitaire mondiale, 6 nouvelles collaborations ont été signées avec 5 universités en Europe (FH Gesundheit, Innsbruck ; Hanzehogeschool, Groningen ; Haute Ecole Louvain en Hainaut, Belgique ; University of Ljubljana, Slovénie ; Tartu Healthcare College, Estonie), et une université au Canada, l'Université de Laval. Un MOU a été ratifié avec la Pontificia Universidad Catolica de Chile, ainsi que 19 conventions pour les stages de la filière Sages-femmes.

Ces nouvelles collaborations permettent d'élargir et de renforcer les activités des relations internationales, tant pour les étudiant.e.s que pour les membres du personnel d'enseignement et de recherche (PER).

Pour cette année 2020, plusieurs activités/projets de recherche sont en collaboration avec des universités suisses et des instituts de recherche.

Des collaborations existent dans plusieurs de nos projets de recherche : avec l'UNIL, l'UniGE, mais aussi avec les HES, comme par exemple avec la ZHAW pour le projet FNS « *Les couples et la consommation d'alcool durant la grossesse et l'allaitement : approche socioculturelle d'un risque « ordinaire* ». Des projets rassemblent aussi plusieurs HES suisses : un projet en physiothérapie réunit les quatre HES BFH, SUPSI, ZHAW et HES-SO, dont HESAV est l'institution représentante. Le projet financé par l'association suisse de physiothérapie, Physioswiss, évalue les perceptions et pratiques professionnelles en lien avec la pratique digitale pendant le confinement lié à la pandémie.

Unisanté est un partenaire important pour HESAV. Par exemple, une collaboration entre des chercheuses de HESAV et le Département Santé, travail et environnement (DSTE) d'Unisanté a permis d'établir des guidelines en matière de protection des travailleuses enceintes.

Bureau d'échange des savoirs pour des pratiques exemplaires de soins – BEST

Issu d'un partenariat entre le CHUV, la Haute Ecole de la Santé La Source, l'Institut universitaire de formation et de recherche en soins (IUFRS) et HESAV, le BEST vise à répondre aux interrogations des professionnel.le.s de santé et des enseignant.e.s quant à la pertinence et à l'efficacité des traitements et interventions de soins.

Depuis le 1^{er} janvier 2020, la Haute École de Santé Genève (HEdS-Genève) est accueillie au sein du BEST en tant que membre associé. Sa Directrice participe au Comité directeur et un membre du personnel de cette haute école fera partie du groupe opérationnel du BEST.

En sa qualité de centre d'excellence du Joanna Briggs Collaboration (JBC), le BEST doit répondre aux exigences posées par le JBC, cet institut de recherche et de développement rattaché à la Faculté de médecine et de santé de l'Université d'Adelaïde en Australie. Les institutions partenaires sont satisfaites que le BEST ait conservé son accréditation JBI. Une collaboratrice participe au Groupe opérationnel du BEST et a obtenu le certificat « *Train the Trainer – JBI Comprehensive Systematic Review Training* » lui permettant de donner des cours de revue systématique JBI proposés par le BEST. Cette action permet à HESAV de développer la relève et de renforcer les compétences scientifiques au sein de l'institution.

Plateforme Ingénierie & Santé

Suite aux actions développées en 2019, avec plusieurs rencontres organisées entre les chercheur.e.s de la HEIG-VD et HESAV, les collaborations se sont renforcées.

Durant l'année 2020, six projets de travail de Bachelor ont été élaborés par les étudiant.e.s sous la co-supervision des professeur.e.s des deux institutions. Le 10 septembre 2020, les

étudiant.e.s ont présenté leurs travaux de Bachelor sur des thématiques en lien avec le domaine de la santé, comme par exemple : une application mobile pour faciliter les échanges entre professionnel.le.s de santé et femmes allophones, le développement d'un appareil pour injection contrôlée, ou alors une base des données cliniques pour la gestion de la douleur chez l'enfant.

Deux projets financés par des fonds externes ont été décrochés par les équipes interinstitutionnelles : le premier projet a pour but le développement d'un « *serious game* » pour l'enseignement des droits des patients pour les étudiant.e.s en santé, et le deuxième projet a l'objectif de développer une application MyRehab@Home destinée aux patient.e.s en rééducation après une prothèse de genou.

La visibilité de ces nouveaux projets et initiatives a aussi pu être améliorée avec une nouvelle version du site Internet www.ingenierie-sante.ch et une nouvelle application mobile Showroom.

10. Mobilité

Catégorie	Sous-catégorie		2018	2019	2020	Définition
10.1 Nombre d'étudiant.e.s	IN	Échange	9	3	7	Échange (séjour de 1 semestre ou 1 année pour suivre des enseignements) Stages (dans le cadre du cursus ou d'un travail de Bachelor ou de master) SU (summer universities)
		Stages	34	22	23	
		SU	35	50	8	
		Total	78	75	38	
	OUT	Échange	6	6	6	Période de référence : année académique Institutions partenaires : Annexe 8
		Stages	47	85	49	
		SU	72	110	14	
		Total	125	201	69	
10.2 Nombre de collaborateur.trice.s PER	IN	Total séjours moins d'un mois	16	5	4	Nombre de collaborateur.trice.s ayant effectué un séjour scientifique d'enseignement ou de recherche de moins d'un mois ou de plus d'un mois (p.ex. congé sabbatique, séjour dans un swissnex, bourse de mobilité FNS...), état au 31.12
		Total séjours plus d'un mois	-	-	0	
		Total	16	5	4	
	OUT	Total séjours moins d'un mois	8	22	3	
		Total séjours plus d'un mois	-		0	
		Total	8	22	3	

Tableau 12 : Récapitulatif du nombre d'étudiant.e.s et de collaborateur.trice.s ayant bénéficié d'un projet de mobilité

Collaborations académiques internationales

Le semestre d'automne 2019 a vu se réaliser 35 mobilités individuelles IN et 39 mobilités individuelles OUT, toutes filières confondues. Puis, les mobilités IN et OUT ont été fortement ralenties.

En effet, cette année 2020 a bousculé fortement la collaboration avec des institutions de formation et recherche, en particulier les institutions étrangères. Au début de l'année, deux pays avec lesquels nous entretenons des partenariats de longue date (le Chili et Hong Kong) ont vécu une période d'instabilité politique ne nous permettant pas de maintenir les mobilités prévues. Ainsi, deux mobilités de groupe, en janvier et février 2020, ont dû être annulées.

Par la suite, à partir de mi-mars, la situation de pandémie qui s'est répandue dans le monde a perturbé nos collaborations avec de nombreuses institutions à l'étranger, notamment la formation pratique ou les échanges. Malgré ces difficultés, HESAV a été en mesure de répondre aux besoins en particulier concernant les périodes de formation pratique.

Malgré les contraintes, trois mobilités de groupe ont pu être organisées en 2020 au Japon, à Boston et au Chili. Premièrement, l'Université de Teikyo au Japon a accueilli certain.e.s. de nos étudiant.e.s TRM et deux de leurs enseignants afin de faire découvrir leur profession. Deuxièmement, en février, nos partenaires de Boston (Physical Therapy à Northeastern University) sont venus à HESAV dans le cadre d'un échange culturel. Troisièmement, les étudiant.e.s de Physiothérapie ont pu se rendre au Chili afin d'aborder des thèmes de santé communautaire à Valdivia, au sud du pays.

Parallèlement, une nouvelle convention avec l'Université Laval a été signée dans le cadre d'un projet financé par Movetia. Le projet intitulé « *Développer et évaluer des activités pédagogiques innovatrices en éducation interprofessionnelle (EIP)* » vise à développer des outils de réflexion critique en EIP, en s'appuyant sur l'utilisation d'un support en ligne. Cette innovation a un double objectif : d'une part, le support en ligne pourrait faciliter la participation d'étudiant.e.s de différentes professions en appliquant une approche de classe

inversée. D'autre part, les résultats de ce projet pourraient être intégrés dans la mise en place du nouveau plan d'étude cadre en élaboration. Par ailleurs, la collaboration avec l'équipe canadienne pourrait déboucher sur d'autres projets interinstitutionnels.

Un nouveau projet, qui débutera en 2021, a été obtenu en 2020. Intitulé « *Older people's experience of living with chronic low back pain in Eastern and Western culture* », il sera financé par le SEFRI dans le cadre des projets collaboratifs « *Leading House Asia* ». Cette collaboration avec la Hong Kong Polytechnic University, Département of Rehabilitation Sciences, aidera à renforcer les échanges et approfondir les liens entre les deux institutions.

Notre relève est en train de renforcer son profil international. Une assistante-doctorante à HESAV a obtenu une bourse Doc.Mobility du FNS afin qu'elle puisse poursuivre sa thèse à Paris, au Centre d'études sociologiques et politiques Raymond Aron de l'EHESS. Ce financement lui permettra d'approfondir ses recherches sur la politique mémorielle relative aux internements administratifs en Suisse, entamées à HESAV dans le cadre du projet « *Protéger par la contrainte : une étude socio-historique de la privation de liberté à des fins d'assistance* ».

G. Gestion du personnel

Au 31 décembre 2020, HESAV compte 241 collaborateurs et collaboratrices (176.15 EPT), dont 75% de femmes et 25% d'hommes. En raison de la crise sanitaire, le plan de continuité a été activé dès la mi-mars imposant le télétravail à la quasi-totalité du personnel. Une reprise du travail en présentiel avec une alternance sur site a été organisée à partir de la fin juin. Dans ce contexte, certaines activités ont été ralenties, voire reportées ou annulées.

Dans une situation de fort renouvellement des postes dû à de nombreux départs à la retraite, ce contexte a fortement sollicité le service des ressources humaines qui a procédé, parfois dans des conditions difficiles, à 21 recrutements tout au long de l'année. La majorité de ces engagements a été réalisée partiellement, voire totalement à distance. Plusieurs postes clés ont été concernés par ce renouvellement durant l'année 2020. Citons notamment le remplacement de deux Doyen.ne.s, pour les filières Sage-femme et Technique en radiologie médicale, de la Responsable de la formation continue et postgrade, ainsi que de la Responsable du bureau des relations internationales.

En raison de la crise sanitaire, l'accueil et la transmission du savoir aux nouveaux.elles collaborateur.trice.s ont constitué un vrai défi institutionnel. Ainsi, une attention particulière a été portée à ces dimensions pour veiller à accompagner au mieux les prises de fonction dans un contexte très sollicitant.

11. Personnel d'enseignement et de recherche						
Catégorie	Sous-catégorie		2018	2019	2020	Définition
11.1 Nombre d'EPT	11.1.1 Par fonction	PO	8.3	9.3	9.3	Le calcul d'un EPT se fait tel qu'en vigueur pour le PER. Période d'analyse : année civile, état au 31.12
		PA	12.6	12.5	12.1	
		ME - A	58.1	53.45	51.15	
		ME - B	14.6	19.6	25.5	
		Adj. scient. / art. - A	4.7	6.7	5.7	
		Adj. scient. / art. - B	2.1	1.7	1.9	
		Assistant	15.6	14.9	11.4	
		Total	116	118.15	117.05	
	11.1.2 Dont intervenant-e dans le cadre d'un master HES-SO	Total	1.0	1.4	1.3	Source PeopleSoft 31.12
	11.1.3 EPT Totaux	Total	116	118.15	117.05	
11.2 Nombre de personnes co-dirigeant une thèse de doctorat	11.2.1 Total					Nombre de personnes co-dirigeant une thèse de doctorat avec une haute école universitaire. Période d'analyse : année civile, état au 31.12
	HEU partenaire : Université de Genève Université de Lausanne		3	4	5	

Tableau 13 : Nombre d'EPT personnel d'enseignement et de recherche, par fonction

S'agissant du personnel d'enseignement et de recherche (PER), il est à noter que, au fur et à mesure des départs à la retraite depuis la bascule réalisée en septembre 2015, la répartition des fonctions au sein de HESAV correspond davantage à la structure organisationnelle nécessaire à la bonne réalisation des missions académiques de HESAV.

Répartition du PER par fonction

La politique de soutien à la relève pratiquée depuis des années par HESAV a permis, en 2020, de renouveler 5 postes de Maître d'enseignement (ME), suite au départ à la retraite des titulaires, par des promotions internes. Les autres postes ont été complétés par des engagements de ME-B. Entre 2019 et 2020, nous constatons une diminution de 2.3 EPT des ME-A et une augmentation de 5.9 EPT des ME-B. Toutefois, au 31 décembre 2020, les ME-A représentent 44% du PER contre 22% pour les ME-B.

Par fonction	2018	% 2018	2019	% 2019	2020	% 2020	Δ 2020 - 2019
Professeur.e HES ordinaire	8.3	7%	9.3	8%	9.3	8%	0%
Professeur.e HES associé	12.6	11%	12.5	11%	12.1	10%	-1%
Maître d'enseignement A	58.1	50%	53.45	45%	51.15	43%	-2%
Maître d'enseignement B	14.6	13%	19.6	17%	25.5	22%	5%
Adjoint.e scient. ou art. A	4.7	4%	6.7	6%	5.7	5%	-1%
Adjoint.e scient ou art. B	2.1	2%	1.7	1%	1.9	2%	1%
Assistant.e A	11.2	10%	8.5	7%	5.6	5%	-2%
Assistant.e B	2.8	2%	1.6	1%	1	1%	0%
Assistant.e C	1.6	1%	4.8	4%	4.8	4%	0%
Total	116	100%	118,15	100%	117.05	100%	

Tableau 14 : nombre d'EPT PER par fonction

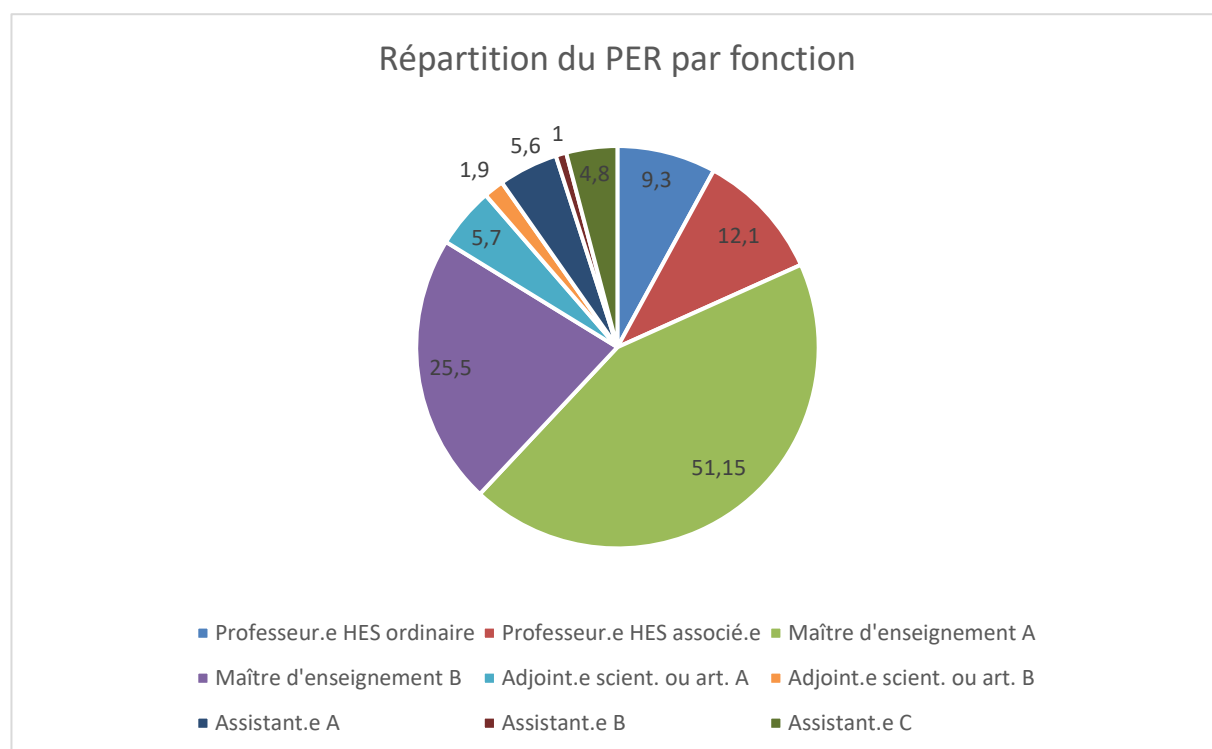


Figure 16 : Répartition du PER par fonction au 31.12.2020

12. Personnel administratif et technique

Catégorie	Sous-catégorie	2018	2019	2020	Définition
12.1 Nombre d'EPT	12.1.1 Total	57.9	59.6	59.1	Période d'analyse : année civile, état au 31.12 Source : PeopleSoft

Tableau 15 : nombre d'EPT – personnel administratif et technique

Au 31 décembre 2020, le PAT comprend 59.1 EPT. À cela s'ajoutent les EPT stagiaires et apprenti.e.s (4 EPT au 31.12.2020 vs 3 EPT au 31.12.2019). Il est à noter que les CDD sont inclus dans ces chiffres et influencent fortement la photographie au 31.12.2020, qui n'est pas une moyenne annuelle.

L'évolution des EPT du PAT par Département :

Département – effet au 31.12.	2018	2019	2020
Direction générale	8.5	9.4	7.6
Département de la formation	16.8	19.4	17.6
Département Ra&D / RNI	9.7	8	8.8
Département administration	22.9	22.8	25.1
Total	57.9	59.6	59.1

Tableau 16 : Évolution des EPT PAT par Département au 31.12.

Les points saillants à relever pour 2020 sont les suivants :

- Direction générale : les effectifs à la Direction générale sont stables. Les variations indiquées dans le tableau ci-dessus sont dues à un poste vacant au 31 décembre 2020 dans le service de la communication et à la fin d'un engagement temporaire dans ce même service pour soutenir la participation de HESAV aux Jeux olympiques de la jeunesse ;
- Département de la formation : deux postes de Doyen.ne.s anciennement avec un statut de PAT ont été remplacés par des personnes PER. Cette modification de statut explique la diminution du PAT dans ce département entre 2019 et 2020 ;
- Département Ra&D / RNI : la Responsable du bureau des relations internationales a été engagée dans une fonction PAT (alors que ce poste était comptabilisé dans le PER en 2019). Il y a en outre une augmentation de 0.2 EPT du personnel de la bibliothèque ;
- Département administratif : augmentation d'effectif par l'engagement d'une Responsable des ressources humaines et d'une secrétaire du département administratif, ainsi que par la pérennisation d'une place d'apprentissage.

13. Collaborateur.trice.s engagé.e.s sur des fonds extérieurs à l'État

Catégorie	Sous-catégorie	2018	2019	2020	Définition
13.1 Nombre d'EPT	13.1.1 Total	13.9	12.5	12.6	Le calcul d'un EPT se fait tel que défini pour le PER. Période d'analyse : année civile, état au 31.12 Source PeopleSoft

Tableau 17 : nombre d'EPT engagés sur des fonds extérieurs à l'Etat

Par fonction	2018	2019	2020
Adjoint.e scientifique ou art. A	0.8	-	-
Assistant.e HEP/HEV 1 ^{ère}	0.8	-	-
Assistant.e HEP/HEV 3 ^e	1	-	-
Assistant.e Doctorant.e 1 ^{ère} année	1	-	-
Assistant.e Doctorant.e 2 ^e année	1	1	-
Assistant.e Doctorant.e 3 ^e année	-	1	1
Assistant.e HEV	0.8	0.8	-
Chargé.e de Ra&D HES	3.7	5	5.9
Chef.fe de projet Ra&D HES	0.9	0.9	0.7
Coll. Scientifique FNS Junior	-	-	-
Coll. Scientifique FNS Senior	0.5	-	-
Collaborateur.trice de Ra&D HES	3.4	3.8	5
Total	13.9	12.5	12.6

Tableau 18 : Collaborateur.trice.s engagé.e.s sur des fonds extérieurs à l'Etat, par fonction

Les collaborateurs et collaboratrices engagé.e.s sur des fonds extérieurs à l'État ont augmenté de 0.1 EPT entre le 31 décembre 2019 et le 31 décembre 2020. HESAV tient à souligner que malgré la crise sanitaire, le département Ra&D a fait preuve d'un grand dynamisme durant cette année.

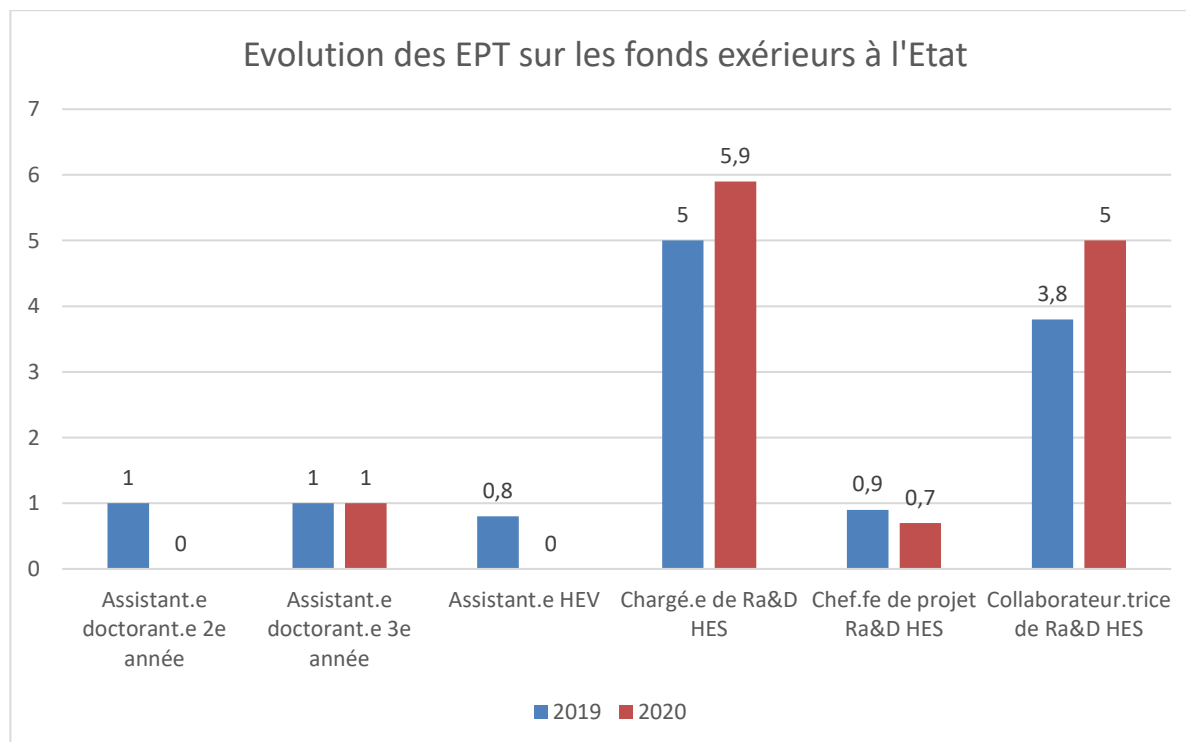


Figure 17 : Évolution des EPT sur des fonds extérieurs à l'Etat

14. Intervenant.e.s extérieur.e.s et prof. HES invité.e.s

Catégorie	Sous-catégorie	2018	2019	2020	Définition
14.1 Nombre de personnes	14.1.1 Total	586	622	403	Toute personne ayant participé au moins une fois durant l'année à des activités (formation, recherche ou autre) au sein de la HE, mais qui n'est pas, au titre de ses fonctions, directement rattachée à la HE. Période d'analyse : année civile, état au 31.12 Source : Bureau de la formation
14.2 Nombre de jours d'intervention au sein de la HE	14.2.1 Total	1030	1151	745	Comptabilisation : 1 journée = 2 demi-journées ou 8h d'intervention Période d'analyse : année civile, état au 31.12 Source : Bureau de la formation

Tableau 19 : tableau comparatif du nombre d'intervenant.e.s extérieur.e.s et prof. HES invité.e.s

Nombre de jour des intervenant.e.s extérieur.e.s et Prof. HES invité.e.s	2018	2019	2020
Filières Soins infirmiers	333	380	229
Filières Sage-femme	135	122	90
Filière Physiothérapie	239	273	114
Filière TRM	106	146	83
Année Propédeutique Santé	217	230	229
Total	1030	1151	745

Tableau 20 : Tableau comparatif du nombre de jours d'intervention

Les chargé.e.s de cours sont indispensables pour assurer la qualité et la continuité de l'enseignement. Expert.e.s de leur pratique, ces professionnel.le.s du terrain, permettent également de compenser en partie certaines absences maladies imprévisibles des enseignant.e.s employé.e.s par HESAV. Le programme des patient.e.s standardisé.e.s est une plus-value dans le cadre de l'enseignement clinique. En raison de la crise sanitaire, avec notamment la mise en place de cours à distance, le recours à des intervenant.e.s externe.s a diminué en 2020.

15.Assistant.e.s

Catégorie	Sous-catégorie	2020	Définition
15.1 Nombre d'EPT	15.1.1 Assistant.e.s A	5.6	Le calcul d'un EPT se fait tel qu'en vigueur pour le PER. Période d'analyse : année civile, état au 31.12
	15.1.2 Assistant.e.s B	1	
	15.1.3 Assistant.e.s C	4.8	
	15.1.4 Total	11.4	
15.2 Taux d'activité moyen	15.2.1 Taux activité moyen Assistant.e.s A	57.5	Période d'analyse : année civile, état au 31.12
	15.2.2 Taux activité moyen Assistant.e.s B	100	
	15.2.3 Taux activité Assistant.e.s C	90	
	15.2.4 Total	11.4	
15.3 Assistant.e.s A	15.3.1 Assistant.e.s - 1 ^{ère} année de contrat	-	Période d'analyse : année civile, état au 31.12
	15.3.2 Assistant.e.s - 2 ^{ème} année de contrat	1	
	15.3.3 Assistant.e.s - 3 ^{ème} année de contrat	3	
	15.3.4 Assistant.e.s - 4 ^{ème} année de contrat	4	
	15.3.5 Assistant.e.s - 5 ^{ème} année de contrat	1	
	15.3.6 Total	9	
15.4 Assistant.e.s B	15.4.1 Assistant.e.s - 1 ^{ère} année de contrat	1	Période d'analyse : année civile, état au 31.12
	15.4.2 Assistant.e.s - 2 ^{ème} année de contrat	-	
	15.4.3 Assistant.e.s - 3 ^{ème} année de contrat	-	
	15.4.4 Assistant.e.s - 4 ^{ème} année de contrat	-	
	15.4.5 Assistant.e.s - 5 ^{ème} année de contrat	-	
	15.4.6 Total	1	
15.5 Assistant.e.s C	15.5.1 Assistant.e.s - 1 ^{ère} année de contrat	1	Période d'analyse : année civile, état au 31.12
	15.5.2 Assistant.e.s - 2 ^{ème} année de contrat	-	
	15.5.3 Assistant.e.s - 3 ^{ème} année de contrat	3	
	15.5.4 Assistant.e.s - 4 ^{ème} année de contrat	1	
	15.5.5 Assistant.e.s - 5 ^{ème} année de contrat	-	
	15.5.6 Total	5	

Tableau 21 : Récapitulatif du nombre d'assistant.e.s et suivi de leurs contrats

H. Gestion des ressources financières et des infrastructures

En 2020, le service informatique a poursuivi son travail de digitalisation des processus internes et externes. Très rapidement, ce service a dû revoir ses priorités pour garantir le maintien des missions de HESAV dans un contexte de crise sanitaire.

Ainsi, le début de l'année a été consacré à équiper l'ensemble du personnel en ordinateurs portables dans la perspective d'un confinement et du télétravail obligatoire. Cet équipement a par la suite été complété par la mise à disposition d'écrans et de casques pour assurer de bonnes conditions de télétravail, notamment pour le personnel administratif. Durant cette période, des ressources ont été spécifiquement dédiées au soutien et au dépannage des utilisateur.trice.s.

En parallèle, le service informatique a mis en place les infrastructures indispensables à l'enseignement en ligne. Ainsi, la suite Office 365 avec Teams pour la visioconférence et la solution UBICAST permettant aux enseignant.e.s d'enregistrer et de mettre en ligne facilement leur cours ont été déployées avant la mi-mars. Autrement dit, l'infrastructure pour la mise à distance des cours était déjà fonctionnelle à ce moment-là. Cette mise à disposition de nouveaux outils a été accompagnée de supports didactiques pour soutenir leur prise en main tant par les étudiant.e.s que par les collaborateur.trice.s.

Pour permettre une formation bimodale, les équipements des salles de nos 4 sites ont été enrichis de systèmes de visioconférences. Le centre d'enseignement des pratiques de santé (CEPS) a été transformé pour diffuser la pratique dans plusieurs salles simultanément. Nous avons également renforcé le Wifi pour absorber la bande passante nécessaire à la consultation des vidéos par les étudiants.es. L'application mobile HESAV a également été modifiée pour répondre aux nouveaux besoins induits par le contexte sanitaire.

Malgré la forte sollicitation du service informatique pour garantir les missions de HESAV à distance, plusieurs projets administratifs ont été réalisés. Ainsi, depuis le 1^{er} janvier 2020, la gestion du temps de travail a été informatisée pour l'ensemble du PAT grâce à la mise en œuvre d'un système d'information RH qui permet également le suivi des soldes de vacances de l'ensemble du personnel (PAT et PER). A cela s'ajoute l'adaptation de l'application de gestion des indemnités pour permettre le paiement des suppléments aux étudiant.e.s, Signalons encore la finalisation du projet sur la saisie des notes dans le système de gestion académique par les enseignants.e.s et la mise à disposition, de ces notes, aux étudiant.e.s via le portail étudiant.e.s.

Enfin, fruit d'une collaboration entre le service informatique et le service de communication, un nouvel Intranet a été mis en place à l'automne 2020, venant renforcer la communication interne.

16. Exploitation du budget

Catégorie	Sous-catégorie	2018	2019	2020	Définition
16.1 Charges	16.1.1 Total	36'890'041	37'332'910	37'700'540	Période d'analyse : année civile, état au 31.12. Source : AGF
16.2 Produits	16.2.1 Total	36'648'401	37'279'513	38'601'634	Période d'analyse : année civile, état au 31.12 Source : AGF
16.3 Résultat de l'exercice	16.3.1 Total	-241'640	293'510	901'094	Période d'analyse : année civile, état au 31.12 Source : AGF

Tableau 22 : Charges, produits et résultat de l'exercice

16.1. Charges

Charges d'exploitation et hors exploitation

Charges	Comptes 2020	Budget 2020	Comptes 2019	Δ Comptes 2020 - 2019
3 Charges d'exploitation totales.....	37 700 440	37 278 600	37 332 910	367 531
30 Charges de personnel.....	33 481 800	32 807 300	32 726 452	755 348
31 Charges de biens/services/autres ch. d'exploitation.....	4 064 707	4 450 600	4 588 198	-523 491
36 Charges de transferts.....	18 460	20 700	9 680	8 780
37 Subventions redistribuées.....	135 474		8 580	126 894
34 Charges financières.....	100		-362	462
38 Charges extraordinaires.....	--	--	--	--

Tableau 23 : Évolution des charges d'exploitation et hors exploitation

L'augmentation des charges d'exploitation de 1% entre 2019 et 2020 s'explique par des charges de personnel en hausse de 1.5%, liées, d'une part, aux recrutements de nouveaux collaborateurs et collaboratrices (cf. G. Gestion du personnel), et d'autre part, aux annuités dites automatiques.

En revanche, HESAV réalise sur cet exercice des économies sur les biens, services et marchandises, qui compensent partiellement la hausse des charges de personnel.

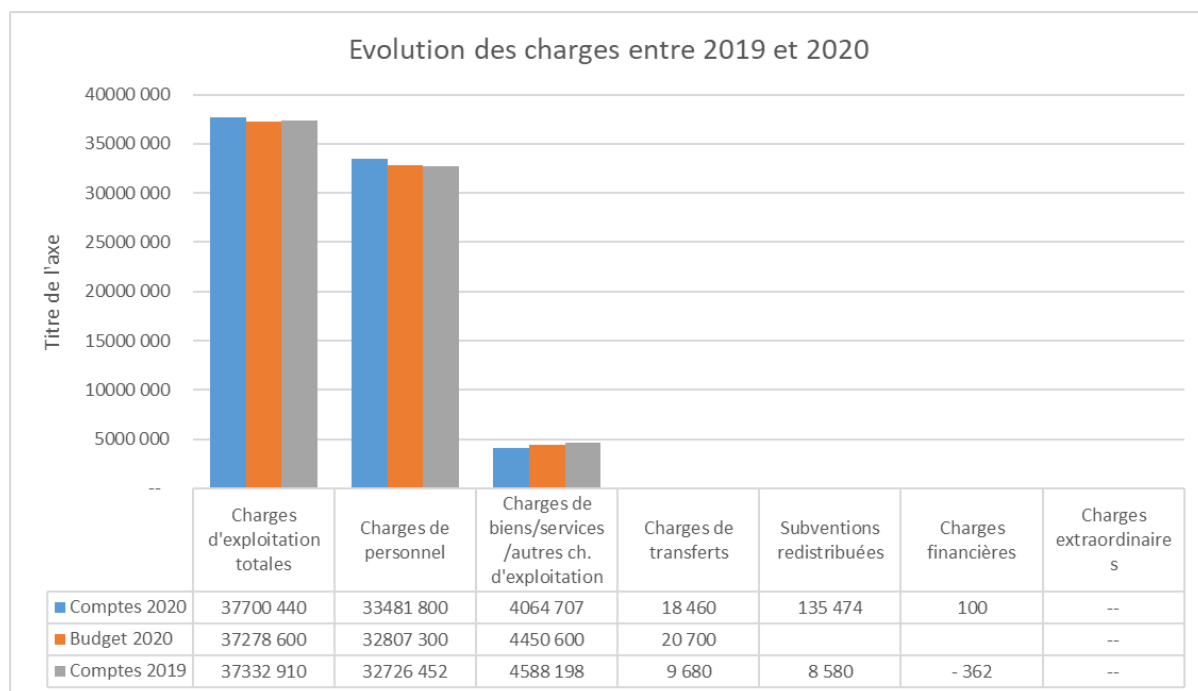


Figure 18 : Évolution des charges d'exploitation entre 2018 et 2019

Détail des charges d'exploitation

Charges	Comptes 2020	Budget 2020	Comptes 2019	Δ Comptes 2020 - 2019
301 Salaires du personnel administratif et d'exploitation.....	5 725 224	5 610 600	5 228 914	496 310
302 Salaires des enseignants.....	22 536 851	22 117 300	21 810 431	726 420
303 Travailleurs temporaires.....	91 937	--	513 295	-421 358
304 Allocations.....	--	--	--	--
305 Cotisations patronales	4 864 318	4 519 700	4 845 865	18 453
309 Autres charges de personnel.....	263 469	559 700	327 947	-64 478
310 Charges de matières et de marchandises.....	550 823	763 000	695 332	-144 509
311 Immobilisations ne pouvant être portées à l'actif.....	566 363	448 900	335 487	230 876
312 Alimentation et élimination, biens-fonds, PA.....	289 303	369 700	351 777	-62 474
313 Prestations de service et honoraires.....	1 510 278	1 587 000	1 719 554	-209 276
314 Gros entretien et entretien courant.....	34 047	58 700	42 557	-8 509
315 Entretien de biens, meubles et immobilisations incorporelles.....	448 933	294 900	326 337	122 596
316 Loyers, leasing, baux à ferme, taxes d'utilisation.....	568 307	598 800	603 983	-35 676
317 Dédommagements.....	96 652	329 600	513 170	-416 518
363 Subventions à des collectivités et à des tiers.....	18 460	20 700	9 680	8 780
370 Subventions à redistribuer.....	135 474	--	8 580	126 894
Total des charges d'exploitation.....	37 700 440	37 278 600	37 332 910	367 531

Tableau 24 : Tableau comparatif des charges d'exploitation

16.2. Produits

Produits d'exploitation et hors exploitation

Produits		Comptes 2020	Budget 2020	Comptes 2019	Δ Comptes 2020 - 2019
4	Revenus d'exploitation totaux.....	38 348 121	36 603 200	37 279 513	1 068 607
42	Taxes et redevances.....	1 460 533	1 473 800	1 655 475	-194 942
43	Revenus divers.....	660 314	550 900	753 704	-93 389
46	Revenus de transferts.....	36 091 800	34 578 500	34 861 754	1 230 045
47	Subventions à redistribuer.....	135 474	0	8 580	126 894
44	Revenus financiers.....	253 513	375 700	346 544	-93 031
48	Revenus extraordinaires.....	--	299 700	--	--

Tableau 25 : Tableau comparatif des produits d'exploitation et hors exploitation

Les produits augmentent de CHF 1.1m entre 2019 et 2020. Cette augmentation est essentiellement due aux indemnités versées lors de la mobilisation de nos étudiant.e.s dans le dispositif sanitaire cantonal en raison du COVID-19. Il est à noter que la diminution des taxes est compensée par une hausse des forfaits étudiant.e.s et de la subvention cantonale.

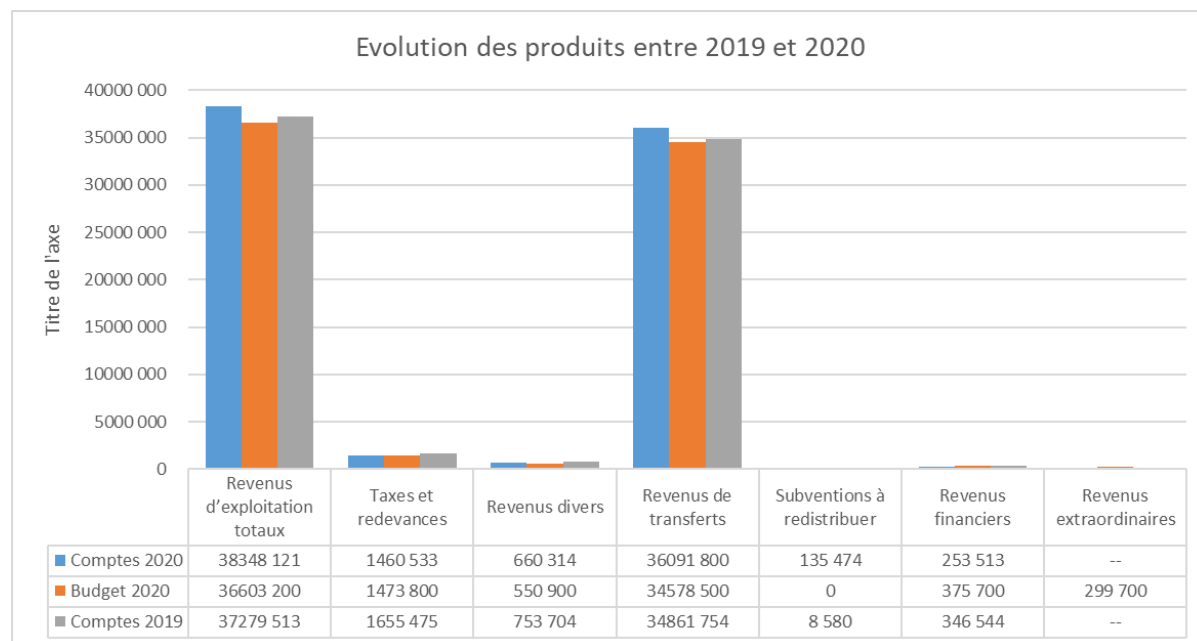


Figure 19 : Évolution des produits d'exploitation entre 2019 et 2020

Détail des produits d'exploitation

Produits	Comptes 2020	Budget 2020	Comptes 2019	Δ Comptes 2020 - 2019
423 Frais d'écologie et taxes de cours.....	1 433 268	1 438 400	1 621 869	-188 601
425 Recettes sur ventes.....	2 265	10 400	8 606	-6 341
426 Remboursements.....	25 000	25 000	25 000	--
430 Revenus d'exploitation divers.....	647 060	540 800	739 304	-92 243
439 Autres revenus.....	13 254	10 100	14 400	-1 146
461 Dédommagements des cantons et des concordats.....	16 805 405	15 841 500	15 533 206	1 272 199
463 Subventions des collectivités publiques et des tiers.....	19 286 394	18 737 000	19 328 548	-42 154
470 Contributions redistribuées.....	135 474	--	8 580	126 894
Total des produits d'exploitation.....	38 348 121	36 603 200	37 279 513	1 068 607

Tableau 26 : Tableau comparatif des détails et produits d'exploitation 2019-2020

16.3 Résultat de l'exercice

Résultat	Comptes 2020	Budget 2020	Comptes 2019	Δ Comptes 2020 - 2019
Résultat d'exploitation.....	647 680	-675 400	-53 397	701 077
Résultat financier.....	253 413	375 700	346 906	-93 493
Résultat opérationnel.....	901 093	-299 700	293 510	607 584
Résultat extraordinaire.....	--	299 700	--	--
Résultat de l'exercice.....	901 093	--	293 510	607 584

Tableau 27 : Tableau comparatif des résultats des exercices 2019-2020

Le résultat de l'exercice 2020 est de CHF 0.9m. Le budget 2020 prévoyait un prélèvement sur le FRI à hauteur de CHF 0.3m.

HESAV a amélioré son résultat de CHF 1.2m par rapport à la prévision budgétaire.

Pour davantage de précisions, il est possible de se référer aux commentaires concernant les charges et produits, expliquant le résultat de l'exercice.

17. Fonds de Réserve et d'Innovation (FRI)

Catégorie	Sous-catégorie	2018	2019	2020	Définition
17.1 État du FRI	17.1.1 Total	1'437'499	1'731'008	1'866'627	Période d'analyse : année civile, état au 31.12 Source : AGF

Tableau 28 : Évolution du FRI de 2018 à 2020

Le Fonds de Réserve et d'Innovation (FRI) a été mis en place en raison de l'autonomie financière dévolue à HESAV depuis le 1^{er} janvier 2015. Le résultat positif 2020 permet d'alimenter le FRI, le reste étant rendu à l'Etat de Vaud. Le FRI présente un solde d'ouverture au 1^{er} janvier 2021 de CHF 1.9m.

18. Infrastructures

Catégorie	Sous-catégorie		2019 / m ²	2020 / m ²	Définition
18.1 Surfaces utiles principales (SUP)	18.1.1 Par affectation	Bureaux	1906	1865	Source Inventaire des surfaces HES-SO
		Laboratoires et ateliers	259	254	
		Archives, collections et dépôts	374	366	
		Auditoires	563	551	
		Salles de cours	1847	1807	
		Bibliothèques	160	156	
		Habitat	1757	1723	
		Locaux communautaires et de loisirs	185	182	
	18.1.2	Total	7051	6904	Surfaces non louées au sens du bail
	18.1.3 Par site	<i>Loué</i> Beaumont 21 Bugnon 19	4207 506	4121 495	
		<i>Propre</i> Av. Élysée 4 César-Roux 19	474 1864	464 1824	
	18.1.4	Total	7051	6904	

Tableau 29 : Comparatif de l'évolution de la surface des infrastructures entre 2019 et 2020

En 2020, HESAV a continué à veiller à l'utilisation optimale de ses quatre sites lausannois que sont l'Avenue de Beaumont 21, la Rue du Dr César-Roux 19, la Rue du Bugnon 19, ainsi que l'Avenue de l'Élysée 4. La croissance des activités a nécessité une densification continue de l'occupation des locaux, aucune nouvelle surface n'ayant été obtenue en 2020. Un seuil critique a été atteint : en raison de l'obligation du télétravail, plusieurs nouveaux collaborateurs n'ont pas de bureau et cette situation posera problème à la fin de l'obligation du télétravail.

La différence de 147 m² par rapport à 2019 s'explique par la diminution des surfaces HES en faveur des cours APS.

La location des quelques 160 chambres aux étudiant.e.s – situées à l'Avenue de Beaumont 21 – reste un atout de notre Haute Ecole et cette offre est largement utilisée.

Projet Campus Santé

Le projet de Campus Santé est un concept architectural comprenant 3 bâtiments : le Centre Coordonné de Compétences Cliniques (C4), des logements pour étudiant.e.s, mis à disposition par la Fondation Maisons pour étudiant.e.s Lausanne (FMEL), et le bâtiment HESAV. Ce dernier regroupera sous un seul toit toutes les activités de HESAV actuellement réparties sur plusieurs sites. Ce regroupement permettra également d'accueillir la filière Ergothérapie, qui fait actuellement partie de la Haute école de travail social et de la santé de Lausanne (HETSL). Dès lors, toutes les filières du Domaine santé de la HES-SO dispensées dans le canton de Vaud seront représentées au sein de HESAV.

La reprise du projet du Campus Santé au mois de novembre 2020 a été marquée par la mise à l'enquête du plan partiel d'affectation par la commune de Chavannes-près-Renens et le redémarrage des séances avec la Direction générale des immeubles et du patrimoine (DGIP) chargée de la construction du nouveau bâtiment HESAV.

Pendant cette période, HESAV a poursuivi le développement d'un concept informatique et audio-visuel complet, pour le bâtiment HESAV et pour le bâtiment C4 – concept qui sera indispensable au bon fonctionnement de la future école et plus particulièrement de son enseignement par la simulation.

L'arrivée à HESAV de nouveaux collaborateur.trice.s et le départ à la retraite de certain.e.s autres ont incité HESAV à modifier la composition de certains groupes de travail et de sa représentation dans les cénacles cantonaux du projet. De nouveaux groupes de travail ont été mis en œuvre et travaillent à présent en synergie avec les précédents à la conception du bâtiment, à son habitabilité et à l'organisation des activités qui s'y dérouleront.

Le C4

Le Centre Coordonné de Compétences Cliniques (C4) est le fruit de la collaboration de 4 institutions partenaires : HESAV, la Haute école de santé La Source, le CHUV et la Faculté de biologie et de médecine de l'UNIL.

Les travaux se concentrent actuellement sur la construction architecturale du C4, le crédit d'ouvrage devant être approuvé par le Conseil d'Etat puis le Grand Conseil en 2021. La mise en place des conditions cadres de la collaboration entre les 4 partenaires constitue l'autre volet du projet C4 et implique la formalisation de la gouvernance du futur centre.

Les 4 institutions seront liées par un contrat de société simple, qui est finalisé et passera en 2021 par les instances idoines de validation, telles que la délégation ad hoc du Conseil d'Etat. Ces institutions sont réunies dans un groupe de pilotage, appelé GPil, dont les objectifs sont de définir les modalités de gouvernance du C4, les principes de gestion de ses éléments mutualisés, notamment les équipements, les aspects financiers et le personnel. L'objectif de créer une communauté de pratique au C4 est très important pour la réussite du projet et elle doit par conséquent être anticipée.

I. Gouvernance

Selon la LHEV, les organes de l'école sont la Direction et le Conseil représentatif. S'il n'y a pas eu de changement au niveau de la Direction, le Conseil représentatif a connu des élections partielles. Le mandat des étudiant.e.s étant d'une année, une élection partielle a été organisée à l'automne 2020. L'élection a également été ouverte pour le personnel administratif et technique (PAT) et le personnel d'enseignement de recherche (PER), pour les catégories Professeur.e associé.e et Adjoint.e scientifique / assistant.e, dès lors que des postes étaient vacants. Suite à ces élections, la Présidence et la Vice-présidence ont été renouvelées.

La Direction remercie les membres du CoRep de leur intérêt et motivation à contribuer à la vie de notre Haute Ecole, d'autant plus en cette période de crise sanitaire qui mobilise fortement l'ensemble du personnel.

19.Organes de gouvernance

Direction

Inka Moritz, Directrice générale

Pascale Damidot, Directrice du département de la formation

Veronika Schoeb Mezzanotte, Directrice du département Ra&D et RI

Carole Wyser, Directrice administrative, depuis août 2019.

Conseil représentatif

De novembre 2019 à octobre 2020

PER / PA	Krzysztof Skuza – Président
PER / PO	Séverine Rey – Vice-Présidente
PER / PA	Jeanne Bertuit
PER / ME	Pierre Balthazard
PER / ME	Françoise Ineichen
PER / ME	Nicolas Mamboury
PER / Adj. scient.	Edmée Ballif
PER / Adj. scient.	Natalya Korogod
PER / Assistante	Rachel Demolis
PER / Assistante	Nadine Gross
PAT	Anne Bréaud
PAT	Véronique Dussault
PAT	Julia Löfstedt
Étudiante (Physio)	Charlotte Frei

Depuis novembre 2020

PER / ME	Nicolas Mamboury - Président
PER / Adj. scient.	Laurent Amiotte-Suchet – Vice-Président
PER / PO	Séverine Rey
PER / PA	Jennifer Masset
PER / PA	Jeanne Bertuit
PER / ME	Pierre Balthazard
PER / ME	Françoise Ineichen
PER / Adj. scient.	Natalya Korogod
PER / Assistante	Rachel Demolis
PER / Assistante	Nadine Gross
PAT	Anne Bréaud
PAT	Véronique Dussault

	PAT PAT Étudiante (Physio) Étudiante (SI)	Pierre-André Favez Julia Löfstedt Charlotte Frei Christelina Naharisoa
	Les membres du PER et du PAT sont élu.e.s pour 3 ans, les étudiant.e.s pour 1 an.	
	Conseil professionnel Stéphanie Clarke, Professeure et Cheffe du service de neuropsychologie et de neuro-réhabilitation du CHUV Isabelle Décosterd, Professeure et Vice-doyenne de la Faculté de biologie et de médecine de l'UniL (jusqu'au 31 juillet 2020) Isabelle Lehn, Directrice des soins du CHUV John Prior, Professeur et Chef du Service de médecine nucléaire et imagerie moléculaire du CHUV et Vice-Directeur de l'École doctorale Laurent Wehrli, Conseiller national et Syndic de la Commune de Montreux	

Tableau 30 : Organes de gouvernance

J. Durabilité

Gouvernance

Une Commission durabilité existe au sein de HESAV depuis 2019. Elle est ouverte aux étudiant.e.s et aux collaborateur.trice.s qui voudraient s'investir dans le développement durable. Soutenue par la Direction, la Commission a pu, grâce à l'engagement de ses membres, concevoir et réaliser quelques projets durant les années 2019 et 2020 et ceci malgré la crise sanitaire.

L'institution a également participé, par l'intermédiaire de la Facilitatrice durabilité de HESAV, à l'élaboration de la stratégie du développement durable de la HES-SO.

Suite au départ à la retraite anticipée du responsable financier et infrastructures en automne 2020, la Direction a saisi cette opportunité pour séparer la responsabilité liée aux finances et la responsabilité liée aux infrastructures et à la logistique, tout en y ajoutant la dimension durabilité. L'arrivée d'un Responsable infrastructures, logistique et durabilité, en mars 2021, permet ainsi de renforcer la dimension stratégique durabilité de notre Haute école.

Enseignement

HESAV, par sa filière Physiothérapie, s'est engagée en faveur du Développement durable en participant à l'Environmental Physiotherapy Agenda 2023 (EPT Agenda 2023).

L'EPT Agenda 2023 est un appel à l'action construit autour d'un objectif unique en rapport avec la physiothérapie ou l'enseignement de la physiothérapie. En signant cet accord, la filière Physiothérapie de HESAV s'est engagée à ce que chaque étudiant.e débutant un Bachelor en physiothérapie à HESAV reçoive une formation sur la relation entre l'environnement, la santé et le fonctionnement humain, et son impact sur la physiothérapie. Pour plus d'informations : <https://eptagenda2023.com/agenda>

Ra&D

En 2019, lors d'un séminaire du Comité Ra&D du domaine Santé HES-SO, la durabilité, en lien avec la recherche, a été thématisée. Un brainstorming a permis d'identifier des axes thématiques de recherche : santé et durabilité, changement du système/services de santé, santé communautaire ou encore évolution de la population. Des échanges sur les aspects tels que la mutualisation des ressources (Open Science), la mobilité des chercheur.e.s (ou étudiant.e.s) et le changement technologique, ont fait avancer l'idée de lancer un appel à projet au sein du domaine pour modifier les pratiques en santé.

Le Comité Ra&D était unanime : le domaine de la santé doit être présent pour les discussions autour de la durabilité. Pour cette raison, le Comité Ra&D du domaine Santé HES-SO a inscrit cette réflexion dans la stratégie 2021-2024 pour développer les compétences en lien avec les enjeux de santé découlant de la crise climatique, de l'environnement et de la durabilité. HESAV contribuera activement à la mise en œuvre de cette stratégie HES-SO.

En outre, afin que les enseignant.e.s puissent acquérir des compétences leur permettant de proposer des échanges avec d'autres étudiant.e.s, HESAV a prévu de mettre en place une formation de « COIL » (*collaborative online international learning*) autour d'échange virtuel entre étudiant.e.s de différents pays. Non seulement nous pourrions diminuer notre empreinte carbone et contribuer à une amélioration de l'environnement, mais également élargir le nombre d'étudiant.e.s pouvant participer à des échanges.

Enfin, avec la crise sanitaire actuelle qui engendre une restriction de la mobilité, HESAV saisit aussi l'opportunité de repenser l'internationalisation en considérant cette nouvelle réalité.

Responsabilité sociétale de la HES-SO

Dans le cadre des mesures de sensibilisation aux enjeux du développement durable, HESAV a participé au Festival du Film Vert, qui a eu lieu en mars 2020, avec une projection, et ensuite en automne, pour donner suite au report du Festival, avec deux projections.

Gestion durable

Gestion des déchets : l'amélioration du tri des déchets à la source a été valorisée par la mise en place de nouveaux dispositifs de tri en 2020.

Livres : une étagère de livres en libre échange a été mise en place en 2019 à la satisfaction des usager.e.s.

Promotion du télétravail : avec la crise sanitaire, le télétravail a été rendu obligatoire, puis fortement favorisé durant la grande majorité de l'année 2020. Cette modification radicale des modalités de travail a été envisagée comme une opportunité par la Direction. Ainsi, une directive facilitant le télétravail, dans la mesure où les activités du cahier des charges le permettent, a été validée afin de promouvoir le télétravail au-delà de la crise sanitaire. Cette mesure a pour objectif de simplifier la conciliation entre la vie professionnelle et privée du personnel de HESAV et diminuer le trafic pendulaire.

Masques en tissu : mise à disposition du personnel et des étudiant.e.s de masques lavables en tissu.

20. Développement durable		
Catégorie	Sous-catégorie	Définition
20.1 Inscription de la durabilité dans les cursus de formation	20.1.1 Exemples d'actions spécifiques Participation de la filière Physiothérapie à l'Environnemental Physiotherapy Agenda 2023	En lien avec l'objectif 5 de l'axe Formation du Plan d'intentions cantonal (PIC) : « former des étudiant.e.s responsables, capables de faire face aux défis futurs et d'agir pour la durabilité ». Etat au 31.12

Tableau 31 : Mesures de développement durable

Suivi du mandat de prestations conclu avec la HES-SO

21. Mandat de prestations conclu avec la HES-SO
Une copie du rapport final du mandat de prestations 2017 – 2020 est remise à la DGES, en même temps que le présent rapport.

Réalisation des missions particulières confiées par le Département

Le rapport 2020 a été remis à la DGES le 30 mars 2021.

K. Annexes

22. Annexes

Annexe 1 – Liste des projets en cours, débutés ou ayant obtenu un financement en 2020

Projets en cours au 01.01.2020				
<i>Titre recherche</i>	<i>Requérant.e principal.e</i>	<i>Co-requérant.e</i>	<i>Instance de financement</i>	<i>Type</i>
Protection de la maternité au travail : pratiques, obstacles, ressources	Probst Isabelle		FNS Division I	Projet
Les couples et la consommation d'alcool durant la grossesse et l'allaitement : approche socioculturelle d'un risque « ordinaire »	Hammer Raphaël		FNS Division I	Projet
Activity patterns revisited: towards a qualitative approach of the relationship to activity in chronic pain sufferers after orthopaedic trauma	Mbarga Josiane		SUVA	Projet
Pédagogisation de la prise en charge des personnes âgées. Pour une sociologie de l'humanisation des établissements par la formation continue	Loffeier Iris		FNS Division I	Projet
La preuve par l'image ? Analyse socio-anthropologique de l'expertise médico-légale à l'heure de l'imagerie forensique	Rey Séverine		FNS Division I	Projet
Expérience des soignant.e.s sur l'intégration d'un soin Centré sur les femmes dans un hôpital universitaire romand	de Labrusse Claire		Commission scientifique du domaine santé	Projet
Vivre et vieillir séparé du monde. Stratégies de préservation des ordres monastiques	Anchisi Annick		FNS Division I	Projet
Les personnes âgées face à leur polymédication : approche socio-anthropologique des usages des médicaments et relation au dispensateur	Foley Rose-Anna		FNS Division I	Projet
Kinematics and pain-related fear in chronic low back pain: a cohort study	Christe Guillaume		Commission scientifique du domaine santé	Projet
Usages, expériences et besoins en regard des nouvelles technologies de l'information et de la communication (NTIC) par des femmes migrantes autour de la naissance : entre réseaux sociaux, Internet et applications mobiles	Perrenoud Patricia		FNS Division I	Projet
Knowledge and power. The practices of forensic psychiatrists relating to compulsory social measures. A comparative study of the cantons of Vaud, Geneva and Valais (1940-the present)	Ferreira Cristina		FNS PNR	Projet

Projets en cours au 01.01.2020 (suite)				
<i>Titre recherche</i>	<i>Requérant.e principal.e</i>	<i>Co-requérant.e</i>	<i>Instance de financement</i>	<i>Type</i>
The relation between psychological factors and spinal motor behaviour in low back pain: a systematic review and meta-analysis	Christe Guillaume		Commission scientifique du domaine santé	Revue systématique
Les infirmier.ère.s face à l'abord de la sexualité en oncologie	Toffel Kevin		Commission scientifique du domaine santé	Projet
Effet d'un protocole de renforcement non-invasif et cliniquement pertinent des muscles dilateurs des voies aériennes supérieures chez les patient.e.s atteint.e.s du syndrome d'apnée obstructive du sommeil.	Contal Olivier		Commission scientifique du domaine santé	Projet
The role of forensic medical expertise in placements and detention: Practices, discourses, institutions and sensibilites in Geneva and Vaud, from the Enlightenment to the Swiss Civil Code	Michel Porret (UNIGE)	Cristina Ferreira	FNS PNR	Projet en collaboration
Développement des compétences et connaissances des étudiant.e.s en réanimation néonatale avec un module e-learning collaboratif en Suisse et au Liban	de Labrusse Claire		Leading House for science & technology	Projet
Naissance d'un père - multiplication	Meyer Yvonne		Promotion santé suisse	Projet de développement
Pilot study: Investigating the use of digital tools in ambulatory physiotherapy practices and its impact on patient therapist interaction	Keel Sara		Commission scientifique du domaine santé	Projet
Soutien à la relève féminine dans les HES : programme de mentorat, portraits filmés et plate-forme d'information.	Probst Isabelle		HES-SO	Projet
Co-construire une pédagogie de l'égalité dans la HES-SO	Constantin Sandra (HETSL)	Rey Séverine	Swiss universities HES-SO	Projet égalité-diversité

Nouveaux projets débutés en 2020				
<i>Titre recherche</i>	<i>Requérant.e principal</i>	<i>Co-requérant.e</i>	<i>Instance de financement</i>	<i>Type de projet</i>
Interprofessionnal cooperation in breast cancer therapeutic phase	Siret KIVISTIK - Estonie	Jorge José	Movetia	Projet
Développer et évaluer des activités pédagogiques innovatrices en éducation interprofessionnelle pédagogiques innovatrices en éducation interprofessionnelle	Keel Sara	Didier Maria Amelia Staffoni Liliana Richard Amélie, Université Laval	Movetia	Projet
Le rapport au corps des ex- sportifs et sportives de haut niveau. Une analyse dispositionnaliste	Longchamp Philippe		FNS Division I	Projet
SIU (Smartphone et Incontinence Urinaire)	Bertuit Jeanne	de Labrusse Claire	Commission scientifique du domaine santé	Projet de développement
Optimisation of conventional radiography examinations performed on obese patients: a pilot study	Sa Dos Reis Claudia	Sun Zhonghua, Curtin University Silva Carina, ESTeSL/Inst. Politecnico de Lisbo	Commission scientifique du domaine santé	Projet
Active pregnancy – promoting physical exercise and a healthy lifestyle during pregnancy and postpartum	Masset Jennifer Santos-Rocha Rita Ipsantarém	Schläppy Franziska de Labrusse Claire	Seed Money Suisse-Portugal	Projet
Enhancing public awareness of interprofessional collaboration and hospitalization	Staffoni Liliana		FNS Division I	Projet AGORA
MITIC - Open Data	Perrenoud Patricia		HES-SO	Projet Open Data
Evaluation of the professionals' and patients' perceptions and practices of remote, digital physiotherapy during the corona pandemic	Schoeb Veronika Rausch Osthoff Anne-Kathrin ZHAW Baur Heiner BFH Barbero Marco SUSPI		Association Physioswiss	Projet

Annexe 2 – Liste des publications

Articles peer-reviewed (57)

- Abderhalden-Zellweger, A., Probst, I., Politis Mercier, M.-P., Danuser, B., Wild, P., & Krief, P. (2020). Implementation of maternity protection legislation: Gynecologists' perceptions and practices in French-speaking Switzerland. *PLoS One*, 15(4), e0231858. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0231858>
- Amiotte-Suchet, L., & Anchisi, A. (2020). "Quand on rentrait, c'était pour la vie" : vieillesse et dépendance dans les communautés contemplatives. *Archives de sciences sociales des religions*, 190, 165-187. <https://doi.org/10.4000/assr.50962>
- Anchisi, A., & Amiotte-Suchet, L. (2020). Se lever pour Vigiles : tenir le coup pour vieillir et mourir au monastère. *Gérontologie et société*, 42(163), 63-75. <https://doi.org/10.3917/gsl.163.0063>
- Ballif, E. (2020). Policing the maternal mind: Maternal health, psychological government, and Swiss pregnancy politics. *Social Politics*, 27(1), 74-96. <https://doi.org/10.1093/sp/jxy041>
- Balthazard, P., Hasler, V., Goldman, D., & Grondin, F. (2020). Association of cervical spine signs and symptoms with temporomandibular disorders in adults: A systematic review protocol. *JBI Evidence Synthesis*, 18(6), 1334-1340. <https://doi.org/10.11124/JBISIR-D-19-00107>
- Barnes, S., Rio, L., de Goumoëns, V., Grandjean, C., & Ramelet, A.-S. (2020). Effectiveness and family experiences of interventions promoting partnerships between families and pediatric and neonatal intensive care units: a mixed methods systematic review protocol. *JBI Evidence Synthesis*, 18(6), 1292-1298. <https://doi.org/10.11124/jbisir-d-19-00277>
- Bernet, L., Constantin, M., & Bertuit, J. (2020). Effet du kinésiotape sur les douleurs lombo-pelviennes des femmes enceintes : revue de la littérature. *Mains libres*, 1, 9-16.
- Bertuit, J., Barrau, M., Huet, S., & Rejano-Campo, M. (2020). Intérêt des applications mobiles et internet dans la prise en charge de l'incontinence urinaire d'effort chez la femme. *Progrès en urologie*, 30(16), 1022-1037. <https://doi.org/10.1016/j.purol.2020.09.013>
- Braizaz, M., Toffel, K., Tawfik, A., & Longchamp, P. (2020). Montrer son corps, parler de son sport : usages de la photo elicitation auprès d'ex-sportives et ex-sportifs de haut-niveau. *Staps*, 129, 99-115. <https://doi.org/10.3917/sta.129.0099>
- Bühler, M., Duvillard, L., & Guex, K. (2020). Suivi de la charge d'entraînement à la suite d'une blessure musculaire des ischio-jambiers chez un sportif amateur : une étude de cas. *Mains libres*, 2, 101-107.
- Buyl, R., Beogo, I., Fobelets, M., Deletroz, C., Van Landuyt, P., Dequanter, S., Gorus, E., Bourbonnais, A., Giguère, A., Lechasseur, K., & Gagnon, M.-P. (2020). e-Health interventions for healthy aging: a systematic review. *Systematic Reviews*, 9, Article 128. <https://doi.org/10.1186/s13643-020-01385-8>
- Cateau, D., Foley, R.-A., & Niquille, A. (2020). Déprescrire en EMS : regards croisés entre les résidents, leurs proches et les professionnels de la santé. *Revue médicale suisse*, 16(714), 2169-2171. <https://www.revmed.ch/RMS/2020/RMS-N-714/Deprescrire-en-EMS-regards-croises-entre-les-residents-leurs-proches-et-les-professionnels-de-la-sante>
- Christe, G. (2020). Back Pain Attitudes Questionnaire (Back-PAQ). *Kinésithérapie, la revue*, 20(228), 28-29. <https://doi.org/10.1016/j.kine.2020.09.002>
- Christe, G., Rochat, V., Jolles, B. M., & Favre, J. (2020). Lumbar and thoracic kinematics during step-up: Comparison of three-dimensional angles between patients with chronic low back pain and asymptomatic individuals. *Journal of Orthopaedic Research*, 38(6), 1248-1256. <https://doi.org/10.1002/jor.24575>
- Christie, S., Ng, C. K. C., & Sá Dos Reis, C. (2020). Australasian radiographers' choices of immobilisation strategies for paediatric radiological examinations. *Radiography*, 26(1), 27-34. <https://doi.org/10.1016/j.radi.2019.06.003>

- Corbat, D., Montavon, P., & Christe, G. (2020). Développement et évaluation du site d'information sur la lombalgie : *www.infomaldedos.ch*. *Mains libres*, 2, 79-87.
- De Goumoëns, V., Grandjean, C., Joye, D., Bettex, Y.-O., Ryvlin, P., & Ramelet, A.-S. (2020). Analyse du contexte clinique dans le développement et l'implantation d'une intervention de soutien pour les familles de patients atteints de lésions cérébrales acquises : une étude qualitative. *Science of Nursing and Health Practices/Science infirmière et pratiques en santé*, 3(1), Article 4. <https://doi.org/10.31770/2561-7516.1062>
- Degache, F., Serain, É., Roy, S., Faiss, R., & Millet, G. P. (2020). The fatigue-induced alteration in postural control is larger in hypobaric than in normobaric hypoxia. *Scientific Reports*, 10, 483. <https://doi.org/10.1038/s41598-019-57166-4>
- Delmas, P., Fiorentino, A., Antonini, M., Vuilleumier, S., Stotzer, G., Kollbrunner, A., Jaccard, D., Hulaas, J., Rutschmann, O., Simon, J., Hugli, O., Gilart de Keranflec'h, C., & Pasquier, J. (2020). Effects of environmental distractors on nurse emergency triage accuracy: A pilot study protocol. *Pilot and Feasibility Studies*, 6, Article 171. <https://doi.org/10.1186/s40814-020-00717-8>
- Démolis, R., & Benhadj, F. (2020). Le film de recherche comme modalité de production d'un discours scientifique en anthropologie de la santé. *Anthropologie & Santé*, 21, Article 8141. <https://doi.org/10.4000/anthropologiesante.8141>
- Didier, A., Dzemaili, S., Perrenoud, B., Campbell, J., Gachoud, D., Serex, M., Staffoni-Donadini, L., Franco, L., Benaroyo, L., & Maya, Z.-S. (2020). Patients' perspectives on interprofessional collaboration between health care professionals during hospitalization: A qualitative systematic review. *JBI Evidence Synthesis*, 18(6), 1208-1270. <https://doi.org/10.11124/jbisrir-d-19-00121>
- Ding, S., Richli Meystre, N., Campeanu, C., & Gullo, G. (2020). Risk factors and effectiveness of interventions in the reduction of contrast media extravasation [Best Practice Information Sheets]. *Joanna Briggs Institute Evidence-based Practice Database*, 22(3), 1-5.
- Ding, S., Weber, N., & Oppliger, A. (2020). Microorganism identification and environmental cleaning effectiveness in radiology settings: Cross-sectional and experimental studies. *Radiography Open*, 6(1), 1-12. <https://doi.org/10.7577/radopen.3647>
- Eltschinger, S., Fumasoki, M., & Ferchichi-Barbey, S. (2020). Évaluation de la capacité des patients atteints de sclérose en plaques à réaliser l'imagerie motrice. *Mains libres*, 1, 17-24.
- Erenstein, H. G., Browne, D., Curtin, S., Dwyer, R. S., Higgins, R. N., Hommel, S. F., Menzinga, J., Pires Jorge, J. A., Sauty, M., de Vries, G., & England, A. (2020). The validity and reliability of the exposure index as a metric for estimating the radiation dose to the patient. *Radiography*, 26(Suppl. 2), S94-S99. <https://doi.org/10.1016/j.radi.2020.03.012>
- Floris, L., & de Labrusse, C. (2020). Cross-cultural validation and psychometrics' evaluation of women's experience of maternity care scale in French: The ESEM. *BMC Medical Research Methodology*, 20(1), Article 188. <https://doi.org/10.1186/s12874-020-01052-5>
- Fluri, X., Rey, S., & Portuesi, V. (2020). Effets de la photobiomodulation sur la récupération sportive chez les athlètes : revue de la littérature. *Mains libres*, 2, 69-77.
- Foley, R.-A., Lechevalier Hurard, L., Cateau, D., Koutaissoff, D., Bugnon, O., & Niquille, A. (2020). Physicians', nurses' and pharmacists' perceptions of determinants to deprescribing in nursing homes considering three levels of action: A qualitative study. *Pharmacy*, 8(1), Article 7. <https://doi.org/10.3390/pharmacy8010017>
- Gamondi, C., Pott, M., Preston, N., & Payne, S. (2020). Swiss families' experiences of interactions with providers during assisted suicide: A secondary data analysis of an interview study. *Journal of Palliative Medicine*, 23(4), 506-512. <https://doi.org/10.1089/jpm.2019.0286>
- Gerber, A., Da Silva Lopes, A., Szüts, N., Simon, M., Ribordy-Baudat, V., Ebnetter, A., Perrinjaquet, C., Gaignard, M. E., Nicodet, D., Betticher, D., Bula, G., Cote, M., Duchosal, M. A., Berret, P. A., Dietrich, P. Y., Brennan, C., Decosterd, S., Ferreira Nobre, S., Peters, S., Koelliker, R., Ninane, F., Jeitziner, M. M., Colomer-Lahiguera, S., & Eicher, M. (2020). Describing adverse events in Swiss

- hospitalized oncology patients using the Global Trigger Tool. *Health Science Reports*, 3(2), Article e160. <https://doi.org/10.1002/hsr2.160>
- Glannaz, M., Paley, A., Opsommer, E., & Degache, F. (2020). Effets à court et à long terme d'un réentraînement à l'effort par intervalles sur la force musculaire des membres inférieurs après un accident vasculaire cérébral. *Mains libres*, 3, 165-174. <https://www.mains-libres.ch/la-revue/voir-les-num%C3%A9ros-archives/n3-septembre-2020>
- Guex, K., Serain, E., Etter, F., & Bize, R. (2020). Développement d'un modèle de la condition physique et de ses corrélats chez les enfants et adolescents vaudois : le modèle pace. *sems-journal.ch*, 68(2), Article 3826. <https://doi.org/10.34045/SSEM/2019/27>
- Guex, K., Wicht, S., Besson, C., Degache, F., Gojanovic, B., & Gremion, G. (2020). From sedentary and physical inactive behaviours to an ultra cycling race: A mixed-method case report. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(2), Article 502. <https://doi.org/10.3390/ijerph17020502>
- Helou, N., Talhouedec, D., Zumstein-Shaha, M., & Zanchi, A. (2020). A multidisciplinary approach for improving quality of life and self-management in diabetic kidney disease: A crossover study. *Journal of Clinical Medicine*, 9(7), Article 2160. <https://doi.org/10.3390/jcm9072160>
- Jeker, D., Falbriard, M., Vernillo, G., Meyer, F., Savoldelli, A., Degache, F., Schena, F., Aminian, K., & Millet, G. P. (2020). Changes in spatio-temporal gait parameters and vertical speed during an extreme mountain ultra-marathon. *European Journal of Sport Science*, 20(10), 1339-1345. <https://doi.org/10.1080/17461391.2020.1712480>
- Lai, Z. H., Sá Dos Reis, C., & Sun, Z. (2020). Effective dose and image optimisation of lateral lumbar spine radiography: A phantom study. *European Radiology Experimental*, 4(1), Article 13. <https://doi.org/10.1186/s41747-019-0132-3>
- Lechevalier Hurard, L., Cateau, D., Bugnon, O., Niquille Charrière, A., & Foley, R.-A. (2020). Points de vue d'usagers sur la déprescription de médicaments en maison de retraite. *Gérontologie et société*, 42(161), 171-189. <https://doi.org/10.3917/gsl.161.0171>
- Lefrançois, M., & Probst, I. (2020). "They say we have a choice, but we don't": A gendered reflection on work-family strategies and planning systems of atypical schedules within male-dominated occupations in Canada and Switzerland. *Applied Ergonomics*, 83, Article 103000. <https://doi.org/10.1016/j.apergo.2019.103000>
- Lemola, S., Gkiouleka, A., Urfer-Maurer, N., Grob, A., Tritten Schwarz, K., & Meyer-Leu, Y. (2020). Midwives' engagement in smoking- and alcohol-prevention in prenatal care before and after the introduction of practice guidelines in Switzerland: Comparison of survey findings from 2008 and 2018. *BMC Pregnancy and Childbirth*, 20, Article 31. <https://doi.org/10.1186/s12884-019-2706-8>
- Linder, A., & Marion-Veyron, R. (2020). Partager la décision thérapeutique dans des cliniques contraintes ? : enquête en milieu psychiatrique, carcéral et migratoire. *Sciences sociales et santé*, 38(2), 41-66. <https://doi.org/10.1684/sss.2020.0170>
- Mbarga, J., Foley, R.-A., Pichonnaz, C., & Ancey, C. (2020). Trajectoires de personnes souffrant de lombalgie chronique : ruptures et reconstructions après un programme de rééducation. *Santé publique*, 32(1), 19-28. <https://doi.org/10.3917/spub.201.0019>
- Medrinal, C., Combret, Y., Hilfiker, R., Prieur, G., Aroichane, N., Gravier, F.-E., Bonnevie, T., Contal, O., & Lamia, B. (2020). ICU outcomes can be predicted by non invasive muscle evaluation: A meta-analysis. *European Respiratory Journal*, 56(4), Article 1902482. <https://doi.org/10.1183/13993003.02482-2019>
- Michaud, L., Stiefel, F., Moreau, D., Dorogi, Y., Morier-Genoud, A., & Bourquin, C. (2020). Suicides in psychiatric patients: Identifying health care-related factors through clinical practice reviews. *Archives of Suicide Research*, 24(Suppl. 2), S150-S164. <https://doi.org/10.1080/13811118.2019.1586606>

- Moreau, M., & Ferreira, C. (2020). La thérapeutique par le travail contraint à la colonie agricole pénitentiaire des Prés-Neufs (20^e siècle). *Tsantsa*, 25, 30-43. <https://doi.org/10.36950/tsantsa.2020.025.05>
- Opsommer, E., Chevalley, O., & Korogod, N. (2020). Motor imagery for pain and motor function after spinal cord injury: A systematic review. *Spinal Cord*, 58(3), 262-274. <https://doi.org/10.1038/s41393-019-0390-1>
- Patricia, P. (2020). Détresses sociales autour de la naissance. *Emulations*, 35-36, 37-50. <https://doi.org/10.14428/emulations.03536.03>
- Pelet, O., Sadat, L., & Balthazard, P. (2020). Effet d'une contention adhésive de la scapula chez le sportif effectuant un sport overhead avec épaule douloureuse : revue systématique de la littérature. *Mains libres*, 3, 155-164. <https://www.mains-libres.ch/la-revue/voir-les-num%C3%A9ros-archives/n3-septembre-2020>
- Perrenoud, P., & Anchisi, A. (2020). Professionnelles des soins et chercheuses, une sonate à quatre mains. *Anthropologie & Santé*, 21, Article 7167. <https://doi.org/10.4000/anthropologiesante.7167>
- Perret, N., González-Morón, D., Queijo, H., Honorez-Erard, I., Attwell, C., Rylvlin, P., Bovay, G., Dorthe, D., Newman, C. J., & Diserens, K. (2020). Comment faciliter la réinsertion socioprofessionnelle du patient neurologique ? : outils pour le praticien. *Revue médicale suisse*, 16, 911-914. <https://www.revmed.ch/RMS/2020/RMS-N-692/Comment-faciliter-la-reinsertion-socioprofessionnelle-du-patient-neurologique-Outils-pour-le-praticien>
- Pott, M., & Cavalli, S. (2020). Le suicide assisté en Suisse sous l'angle de la déprise. *Gérontologie et société*, 42(163), 113-124. <https://doi.org/10.3917/gsl.163.0113>
- Rey, S. (2020). Mixité, trajectoires professionnelles et division sexuée du travail dans les équipes infirmières. *Soins*, 65(845), 40-42. [https://doi.org/10.1016/s0038-0814\(20\)30084-0](https://doi.org/10.1016/s0038-0814(20)30084-0)
- Sá Dos Reis, C., Gremion, I., & Richli Meystre, N. (2020). Consensus about image quality assessment criteria of breast implants mammography using Delphi method with radiographers and radiologists. *Insights into Imaging*, 11(1), Article 56. <https://doi.org/10.1186/s13244-020-00860-z>
- Sá Dos Reis, C., Gremion, I., & Richli Meystre, N. (2020). Study of breast implants mammography examinations for identification of suitable image quality criteria. *Insights into Imaging*, 11, Article 3. <https://doi.org/10.1186/s13244-019-0816-5>
- Sá Dos Reis, C., Soares, F., Bartoli, G., Dastan, K., Dhlamini, Z. S., Hussain, A., Kroode, D., McEntee, M. F., Mekis, N., & Thompson, J. D. (2020/05/16/). Reduction of visual acuity decreases capacity to evaluate radiographic image quality. *Radiography*, 26(Suppl. 2), S79-S87. <https://doi.org/10.1016/j.radi.2020.04.012>
- Tamada, H., Blanc, J., Korogod, N., Petersen, C. C., & Knott, G. W. (2020, Dec 4). Ultrastructural comparison of dendritic spine morphology preserved with cryo and chemical fixation. *Elife*, 9, Article e56384. <https://doi.org/10.7554/eLife.56384>
- Toffel, K. (2020). An ambivalent recognition: The academisation of nursing in Switzerland. *Professions and Professionalism*, 10(2), Article 3813. <https://doi.org/10.7577/pp.3813>
- Vaswani, A., & Braddock, S. (2020). Rôle du renforcement du tronc dans la prise en charge de la douleur antérieure de genou. *Mains libres*, 1, 33-38.

Articles non peer-review (31)

- Amiotte-Suchet, L., & Anchisi, A. (2020, 29 mai). Leçon monastique en période de crise. *The Conversation*. <https://theconversation.com/lecon-monastique-en-periode-de-crise-138737>
- Ammann-Fiechter, S., Adlberger, E., Eichenberger zur Bonsen, D., Fankhauser, L., Friedli, B., Kaiser, B., Oberhauser, N., Schwager, M., Stocker Kalberer, B., Sutter, C., & Weber-Käser, A. (2020). Les compétences des sages-femmes selon la loi. *Obstetrica*, 4, 54-57.

<https://obstetrica.hebamme.ch/fr/profiles/3f957b8ee011-obstetrica/editions/obstetrica-4-2020/pages/page/28>

- Anchisi, A., & Amiotte Suchet, L. (2020, 4 avril). La vie monastique, modèle de confinement ? *Reiso : revue d'information sociale*. <https://www.reiso.org/document/5819>
- Arminjon, M. (2020). The american roots of social epidemiology and its transnational circulation. *Gesnerus*, 77(1), 35-63. <https://doi.org/10.24894/Gesn-en.2020.77002>
- Bangerter, G., Stantz, A., & Graz, B. (2020). Délire psychotique : le choix du dialogue. *Santé mentale*, 253, 62-66.
- Bruyneel, A.-V., Pichonnaz, C., & Larequi, Y. (2020). Les implications et les leçons de la COVID-19 pour Mains Libres : quelques réflexions : éditorial. *Mains libres*, 2, 64-66.
- Despland, C., Wegrzyk Masset, J., & Guex, K. (2020). Dans les starting blocks : promotion de la santé aux Jeux olympiques de la jeunesse. *Soins infirmiers/Krankenpflege/Cure infirmieristique*, 5, 70-72.
- Gemperle, M., & Hammer, R. (2020). Introduction. *Bulletin de la société suisse de sociologie*, 157, 1-6. <https://www.sgs-sss.ch/wp-content/uploads/2021/01/SGS-Bulletin-157.pdf>
- Gemperle, M., & Hammer R. (Éds.). (2020). The Covid-19 pandemic, health and medicine: Sociological investigations and perspectives. *Bulletin de la société suisse de sociologie*, 157. <https://www.sgs-sss.ch/wp-content/uploads/2021/01/SGS-Bulletin-157.pdf>
- Hammer, R. (2020). "The COVID-19 pandemic is illustrating a long-term fight about the very definition of health": interview with Claudine Burton-Jeangros. *Bulletin de la société suisse de sociologie*, 157, 26-30. <https://www.sgs-sss.ch/wp-content/uploads/2021/01/SGS-Bulletin-157.pdf>
- Hogg, P., Alrehily, F., Sá Dos Reis, C., Buissink, C., Erenstein, H., & Voet, M. (2020). Inspiring radiographers to engage in research. *Radiography*, 26(Suppl. 2), S69-S70. <https://doi.org/10.1016/j.radi.2020.04.006>
- Jerbia, W., Leresche, T., Sauty, E., Schlaefli, L., Sieber, M., Valterio, F., & Anchisi, A. (2020). "Ins kalte Wasser geworfen" : Pflegestudierende FH im letzten Semester reflektieren ihren Einsatz in der Corona-Krise. *Soins infirmiers/Krankenpflege/Cure infirmieristique*, 6, 18-19.
- Jerbia, W., Leresche, T., Sauty, E., Schlaefli, L., Sieber, M., Valterio, F., & Anchisi, A. (2020). Les étudiants à l'heure du Covid-19 : les pros de demain : sur le terrain. *Soins infirmiers/Krankenpflege/Cure infirmieristique*, 6, 54-55.
- Jerbia, W., Leresche, T., Sauty, E., Schlaefli, L., Sieber, M., Valterio, F., & Anchisi, A. (2020, 15 juin). Témoignages : des étudiant·es infirmier·ères au cœur du Covid. *Reiso : revue d'information sociale*. <https://www.reiso.org/document/6045>
- Longchamp, P. (2020, 22 novembre). Profession infirmière: un baromètre social dans le rouge. *Le Courrier*. <https://lecourrier.ch/2020/11/22/profession-infirmiere-un-barometre-social-dans-le-rouge/>
- Longchamp, P. (2020, 28 mai). Dialogue entre Bourdieu et l'épidémiologie sociale. *Reiso : revue d'information sociale*. <https://www.reiso.org/document/5995>
- Longchamp, P., Toffel, K., Bühlmann, F., & Tawfik, A. (2020, 7 mai). Soins infirmiers: le vrai test sera leur revalorisation salariale. *Le Temps*. <https://www.letemps.ch/opinions/soins-infirmiers-vrai-test-sera-revalorisation-salariale>
- Marrec, N., Huet, S., Schoefs, B., & Bertuit, J. (2020). Prévalence de l'incontinence urinaire d'effort chez les adolescentes ou jeunes femmes sportives. *Kinésithérapie scientifique*, 625, 27-33.
- Mbarga, J., Bovet, E., Rapp, E., & Hammer, R. (2020). Alimentation et grossesse en contexte migratoire. *Obstetrica*, 1/2, 54-56. <https://obstetrica.hebamme.ch/fr/profiles/3f957b8ee011-obstetrica/editions/obstetrica-1-2-2020/pages/page/28>

- Politis Mercier, M.-P., Abderhalden-Zellweger, A., Danuser, B., Krief, P., & Probst, I. (2020). Les sages-femmes et la protection des travailleuses enceintes. *Obstetrica*, 10, 68-72. <https://obstetrica.hebamme.ch/fr/profiles/3f957b8ee011-obstetrica/editions/shv-10-2020/pages/page/35>
- Politis Mercier, M.-P., Krief, P., Probst, I., & Abderhalden-Zellweger, A. (2020, 8 mai). Les travailleuses enceintes sont sous-protégées. *Reiso : revue d'information sociale*. <https://www.reiso.org/document/5912>
- Schaub, C. (2020). Le toucher émotionnel dans la démence. *Santé mentale*, 246, 70-75.
- Schläppy, F., Amman-Fiechter, S., & Graf Heule, P. (2020). Die Hebamme in der globalen Welt. *Obstetrica*, 10, 24-27. <https://obstetrica.hebamme.ch/fr/profiles/3f957b8ee011-obstetrica/editions/shv-10-2020/pages/page/13>
- Schläppy, F., Amman-Fiechter, S., & Graf Heule, P. (2020). La sage-femme dans le monde globalisé. *Obstetrica*, 10, 90-93. <https://obstetrica.hebamme.ch/fr/profiles/3f957b8ee011-obstetrica/editions/shv-10-2020/pages/page/46>
- Schnegg, C., Rey, S., & Pires Jorge, J. A. (2020). Au cœur de l'activité radiologique : repenser l'opposition entre technique et soin = Mitten drin in der Radiologiepraxis: den Gegensatz zwischen Technik und Pflege überdenken. *Actuel/Aktuell*, 1, 26-30.
- Schoeb, V., & Milcent, C. (2020). Factors influencing woman's health choices during menopause. *Physiotherapy News Bulletin HKPA*, 24(4), 2-3.
- Stocker Kalberer, B., Graf Heule, P., Kaufmann, N., Schläppy Muntwyler, F., Iseli, K., Anderegg, S., Gerhard, E., Weber-Käser, A., & Azer, M. (2020). Les sages-femmes jouent un rôle indispensable dans le système de santé [propos de Nora Kronig Romero]. *Obstetrica*, 6, 70-73. <https://www.hebamme.ch/federation/revue/?lang=fr>
- Toffel, K. (2020, 22 juin). Un citoyen-sociologue en EMS. *Reiso : revue d'information sociale*. <https://www.reiso.org/document/6067>
- Zahran, M., Baretzki, B., Coelho, S., Scarpino, A., Bühler, M., & Chédel, T. (2020). Abseits der ausgetretenen Pfade : Studierende produzieren Informationsvideos zum Schutz vor Covid-19. *Soins infirmiers/Krankenpflege/Cure infirmieristiche*, 7/8, 34-35.
- Zahran, M., Baretzki, B., Coelho, S., Scarpino, A., Bühler, M., & Chédel, T. (2020). Une manière de prendre soin qui sort des sentiers battus : les pros de demain : promotion de la santé en période de pandémie. *Soins infirmiers/Krankenpflege/Cure infirmieristiche*, 7/8, 66-67.

Livres (4)

- Cannon, W. B. (2020). *Conférences sur les émotions et l'homéostasie, Paris, 1930* (M. Arminjon, Ed.). Éditions BHMS. https://www.chuv.ch/fileadmin/sites/ihm/Editions_BHMS/Open_Access/BHMS_WBC_conf_emotions.pdf
- Ferreira, C., Maugué, L., & Maulini, S. (2020). *L'Homme-bus : une histoire des controverses psychiatriques : 1960-1980*. Georg. <https://doi.org/10.32551/GEORG.11446>
- Longchamp, P., Toffel, K., Bühlmann, F., & Tawfik, A. (2020). *L'espace infirmier : visions et divisions d'une profession*. Livreo-Alphil. <https://doi.org/10.33055/ALPHIL.01517>
- Samitca, S., Stadelmann, S., & Linder, A. (2020). *Evaluation de l'espace de consommation sécurisé de Lausanne (ECS) – projet pilote de trois ans : rapport intermédiaire à 18 mois*. Unisanté – Centre universitaire de médecine générale et santé publique. <https://doi.org/10.16908/issn.1660-7104/313>

Chapitres de livres (5)

- Arminjon, M. (2020). Homéostasie, stress et société : Walter B. Cannon aux fondements des déterminants sociaux de la santé. In W. B. Cannon & M. Arminjon (Eds.), *Conférences sur les émotions et l'homéostasie, Paris, 1930* (pp. 11-115). Éditions BHMS. https://www.chuv.ch/fileadmin/sites/ihm/Editions_BHMS/Open_Access/BHMS_WBC_conf_emotions.pdf
- Ferreira, C. (2020). Assurance-invalidité (révisions législatives). In J.-M. Bonvin, V. Hugentobler, C. Knöpfel, P. Maeder, & U. Tecklenburg (Eds.), *Dictionnaire de politique sociale suisse* (pp. 77-79). Seismo. <https://doi.org/10.33058/seismo.20729>
- Fiorentino, A., Jaccard, D., Hulaas, J., Hugli, O., Stotzer, G., Kollbrunner, A., Antonini, M., Simon, J., Vuilleumier, S., Gilart de Keranflec'h, C., & Delmas, P. (2020). Prise de décision clinique de l'infirmière d'accueil et de tri aux urgences. In M. Saint-Jean & V. Leblanc (Eds.), *Formation des professionnels de santé, partenariat patient: vers une perspective humaniste* (pp. 83-100). L'Harmattan.
- Linder, A. (2020). Les savoirs expérientiels des pairs-aidants en santé mentale : une perspective sociologique. In C. Cellard & N. Franck (Eds.), *La pair-aidance en santé mentale : une entraide professionnalisée* (pp. 7-18). Elsevier Masson.
- Schoeb, V., & Yip, A. (2020). Instructions as actions for initiating exercise therapy in physiotherapy in Hong Kong. In B. Watson & J. Krieger (Eds.), *Expanding horizons in health communication: An asian perspective* (pp. 161-178). Springer. https://doi.org/10.1007/978-981-15-4389-0_8

Rapport (3)

- Bize, J., Le Coultre, R., Viry, A., & Verdun, F. R. (2020). *Exposition de la population suisse aux rayonnements ionisants en imagerie médicale en 2018* [Version 1.4bis]. Office fédéral de la santé publique. <https://www.bag.admin.ch/dam/bag/fr/dokumente/str/std/diagnostische-strahlenexposition-medizin/edr2018-rapport-final-v14bis-2020-fr.pdf.download.pdf/edr2018-rapport-final-v14bis-2020-fr.pdf>
- Ryser, R., Crettenand, G., & Meyer, Y. (2020). *Guide pour l'organisation de rencontres autour du film La naissance d'un père*. HESAV; HES-SO; Mencare; Männer.ch. https://naissancedunpere.ch/wp-content/uploads/2020/12/Guide_organisation_maenner_et_Hesav.pdf
- Ryser, R., Crettenand, G., & Meyer, Y. (2020). *Leitfaden für die Organisation von Treffen rund um den Film Die Geburt eines Vaters*. HESAV; HES-SO; Mencare; Männer.ch. https://www.maenner.ch/wp-content/uploads/2020/10/Leitfaden-maenner-und-Hesav_v_28.10.2020.pdf

Short et full papers de conférences (44)

- Abderhalden-Zellweger, A., Probst, I., Politis Mercier, M-P., Krief, P. "La protection de la grossesse au travail dans les entreprises de Suisse romande", Travail et maternité : évidence ou défi ?, 07.02.2020, Lausanne
- Alexandre K., Vallet F., Peytremann-Bridevaux I., Desrichard O., "Identification of diabetes self-management profiles in adults: a cluster analysis with selected self-reported outcomes.", IBTN Conference 2020 , 28.05.2020, Montréal, en ligne.
- Alexandre K., Vallet F., Peytremann-Bridevaux I., Desrichard O., "The role of socio-cognitive factors on diabetes self-management in adults: a cross sectional analysis using an extended version of the theory of planned behavior", IBTN Conference 2020, 28.05.2020, Montréal, en ligne.
- Bertuit J., Rejano-Campo M. Lomalgie et incontinence Urinaire. Quels liens ?, Journées d'Echange Pluri-Professionnelles de l'AFMcK, 26-28.03.2020, Grenoble, en ligne.

- Bertuit J., "Pelvi-périnéologie- La femme", Congrès International Francophone pour les Etudiants en Physiothérapie et Kinésithérapie (CIFEPK), 6-8.03.2020, Bordeaux, France
- Braizaz, M., Schweizer, A., Toffel. K. "Sexualité, cancer et soins infirmiers : ressources et entraves du genre". Journée d'études La maladie au prisme du genre, Université de Bourgogne-Franche-Comté, Centre Georges Chevrier, UMR CNRS 7366, Dijon, 2.10.2020.
- Campeanu, C., "Has the radiographer's practice in the use of anti-scatter grid changed with the introduction of digital detectors? – A scoping review ", European Congress of Radiology (ECR), 15-19.07.2020, en ligne
- Champendal, M., Gullo, G., Marmy, L., "Simulated magnetic resonance imaging (MRI) by radiographers to reduce the sedation of paediatric patient", European Congress of Radiology (ECR), 15-19.07.2020, en ligne
- Christe G., "How undergraduate physiotherapy students engage in Twitter learning activities ?", European Congress of WCPT, 01.09.2020, Leuven, en ligne.
- Cochand A., Hammer R. "Don d'organe et transplantation en Suisse : enjeux sociologiques et historiques", 3ème Réunion suisse de la recherche en histoire de la médecine et humanités en médecine (CHUV & FBM/UNIL), 27.11. 2020, Lausanne, en ligne
- Contal O. "Techniques d'aide à la toux", Congrès de Pneumologie de Langue Française, 24 – 26 janvier 2020, Paris, France
- Contal O. "La VNI pour les nuls", Congrès International Francophone pour les Etudiants en Physiothérapie et Kinésithérapie (CIFEPK), 6-8.03.2020, Bordeaux, France
- Contal O., "Quelle éthique dans la recherche clinique ?", Journée de recherche en kynésithérapie respiratoire, 01.06.2020, en ligne.
- Combret, Y., Prieur, G., Gravier, F.-E., Bonnevie, T., Contal, O., Lamia, B., & Medrinal, C. (2020). Expiratory muscle weakness quantified by maximal expiratory pressure may be insufficient in predicting critical outcomes in mechanically ventilated patients. *Annals of Intensive Care*, 10(Suppl. 1), Article 16 (COK-11). <https://doi.org/10.1186/s13613-020-0623-7>
- Ding, S., Richli Meystre, N., Campeanu, C., Gullo, G. "Systematic review and meta-analysis on risk factors and interventions to prevent contrast media extravasations in patients undergoing computed tomography", European Congress of Radiology (ECR 2020), 07.2020, en ligne
- Ferreira C., Cicchini M. "La parole des personnes concernées dans l'archive : enjeux méthodologiques et épistémologiques", Journée scientifique du PNR-76, Dossiers personnels et perspectives des personnes concernées, 9.12.2020, Bienne, en ligne
- Ferreira C. "Croisement des savoirs sur la pauvreté", ATD Quart Monde, 20-21.11.2020, Fribourg, en ligne
- Ferreira C., Farkas M., Moreau M. "Expertise psychiatrique et affaires médiatisées : à propos du crime des Délices (Genève, 1957)", Journée d'études : Histoires de folies et de crimes (XVIIIe-Xxe s.), 23-25.01.2020, Turin, IT
- Ferreira C. Discutante de la conférence de Fatma Oussedik, "Femmes et espace public : intrusion ou conquête ? ", Rencontres internationales de Genève, 23.09.2020, Genève
- Ferreira C. "Les vertus insoupçonnées des placements dits difficiles : rôles sociaux du psychiatre et du juge de paix", Journée sur les placements fin d'assistance (Ordre judiciaire VD), 08.10.2020, Lausanne
- Florentino, A., Delmas, P., Simon, J., Antonini, M., Jaccard, D., Hulaas, J., Hugli, O., Vuilleumier, S., Stotzer, G., Kollbrunner, A., & Gilart de Keranflec'h, C. (2020). Creation of a serious game exploring decision making by triage nurses in a stressful environment. In *GSGS'20 : 5th* p. 64 / 87

- Gagnon, M. P., Ndiaye, M. A., Larouche, A., Chabot, G., Chabot, C., Buyl, R., Fortin, J. P., Giguère, A., Leblanc, A., Légaré, F., Motulsky, A., Sicotte, C., Witteman, H. O., Kavanagh, É., Lépinay, F., Roberge, J., Hakim, H., Brunet-Gauthier, M., Délétroz, C., Rahimi, S. A., Tchuente, J., & Sasseville, M. (2020). User-centered design for promoting patient engagement in chronic diseases management: The development of CONCERTO. *Studies in Health Technology and Informatics*, 270, 1423-1424. <https://doi.org/10.3233/shti200473>
- Hammer R., Barras V., Pascual M., Cochand A., Kaech F. "Dynamiques associatives du don d'organes en Suisse romande", Journée de conférences « Sociology of Health and Medicine in Switzerland : Trends and Challenges », 2 octobre 2020, HESAV, Lausanne
- Helou N., Zumstein-Shah, M. "Applying Orem's Self-Care Deficit Nursing Theory to Promoting Diabetic Kidney Disease Outcomes in Interprofessional Collaboration", Sigma's Virtual 31st International Nursing Research Congress, 22-24.07.2020, en ligne.
- Hirschi, L., Rey, S., Le Coutre, R., Champendal, M. "Radiographers' practice and the main reasons for the use of fluoroscopy to position patients during conventional radiography procedures», European Congress of Radiology (ECR), 15-19.07.2020, en ligne
- Hulaas, J., Jaccard, D., Fiorentino, A., Delmas, P., Antonini, M., Vuilleumier, S., Stotzer, G., Kollbrunner, A., Rutschmann, O., Simon, J., Hugli, O., Gilart de Keranflec'h, C., & Pasquier, J. (2020). A serious game for studying decision making by triage nurses under stress. In I. Marfisi-Schottman, F. Bellotti, L. Hamon, & R. Klemke (Eds.), *Games and Learning Alliance: 9th International Conference, GALA 2020, Laval, France, December 9–10, 2020, Proceedings* (pp. 253-262). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-030-63464-3_24
- Keel, S., Keller, F., Schmid, A., Schoeb, V. (2020). "The use of digital tools within physiotherapy: COVID-19 impact on facilitators and barriers". ICCH, International Conference on Communication in Healthcare (ICCH), 11.09.2020, En ligne
- Keel, S. Data session sur le thème interaction et vidéo : évaluer les pratiques professionnelles, Colloque de clôture du projet européen Erasmus Language and Literacy Learning Through Art (LALI), 22.01.2020, Paris 3 Sorbonne Nouvelled, France
- Keel, S., Bielser, F., Schmid, A., Staffoni, L., Schoeb, V. "Digital record keeping within interprofessional hospital meetings", Conference of Association suisse de linguistique appliquée (ASLA), 13.02.2020, Neuchâtel
- Keel, S., Keller, F., Schmid, A., Schoeb, V. "The Use of Digital Tools within Physiotherapy: Facilitators and Barriers", Sociology of health and medicine in Switzerland: trends and challenges, 02.10.2020, Lausanne
- Lecocq, M., Thevoz, D., Doucet, V., Gonzalez, M., Contal, O. "Effet d'un entraînement personnalisé à haute intensité en post-opératoire immédiat sur le niveau d'activité physique chez des patients opérés par thoracoscopie : étude de faisabilité", Congrès Alvéole, 5-6 novembre 2020, en ligne
- Linder A., Sociology of health and medicine in Switzerland: trends and challenges, 02.10.2020, Lausanne
- Linder L. "Le récit de rétablissement en santé mentale. Entre injonction à se dire et indicibilité de la souffrance", Colloque « Gouverner les corps et les conduites », 14-17.10.2020, Lyon, France
- Medrinal, C., Combret, Y., Hilfiker, R., Aroichane, N., Bonnevie, T., Gravier, F. E., Prieur, G., Contal, O., & Lamia, B. (2020). Conséquences des faiblesses musculaires en réanimation : une revue systématique et méta-analyse. *Revue des maladies respiratoires actualités*, 12(1), 67. <https://doi.org/10.1016/j.rmra.2019.11.122>

- Politis Mercier, M-P., Probst, I., Abderhalden-Zellweger, A., Krief, P., Danuser, B. "Santé au travail pendant la grossesse : les politiques en Suisse et leur mise en œuvre dans les entreprises", Séminaire de l'Institut syndical européen ETUI, 10.03.2020, Bruxelles
- Pott M. "Recherche action collaborative (RAC) dans le domaine des soins palliatifs : quelles conditions pour faire accéder des patient.e.s âgé.e.s au statut d'expert.e.s d'usage ?", 6eme congrès international du REACTIS - Réunion du GT "Vieillir et mourir dans une société inclusive", 03-07.02.2020, Metz, France
- Probst I. "Protection de la grossesse au travail : Entre cadre législatif et pratiques en entreprises", Congrès de la société d'Ergonomie de Lange Française, 10-13.01.2020, Paris, France
- Sá dos Reis, C., Gremion, I., & Richli Meystre, N., "Identification of image quality criteria for the assessment of mammography images with breast implants using the Delphi method by radiographers and radiologists", European Congress of Radiology (ECR 2020), 07.2020, en ligne
- Sá dos Reis, C., Soares, F., Bartoli, G., Dastan, K., Dhlamini, Z. S., Hussain, A., Kroode, D., McEntee, M. F., Mekis, N., & Thompson, J. D. "Radiographers' visual acuity performance can impact image quality evaluation", European Congress of Radiology (ECR 2020), 07.2020, en ligne
- Schaub C. "From Evidence to Public Health Policy and Practice", Swiss Public Health Conference, 2-3.11.2020, Lucerne, en ligne.
- Schaub C. "Prévenir et soigner les douleurs avec les approches non médicamenteuses", ICEPS Conference, 24-25.11.2020, Toulouse, en ligne.
- Schaub C., Bigoni C., Baumeler Q., Alexandre K., "Psychosocial determinants of the adapted Theory of Interpersonal Behaviour predicting intention to use complementary and integrative medicine by psychiatric health care professionals", International Behavioural Trials Network (IBTN), 28.05.2020, en ligne
- Schnegg C., Rey S., Dominguez A., "Postmortem Imaging : Trouble on the Border Between Life and Death", European association for the study of science and technology (EASST)/4S 2020 conference, vir-Prague, 06.10.2020, en ligne.
- Sprengers, K., Butt, M., De Oliveira Nunes, J., "Use of warming devices by radiographers to improve vascular access for the insertion of peripheral intravenous cannulas (PIVC)", European Congress of Radiology (ECR), 15-19.07.2020, en ligne

Annexe 3 – Liste des colloques, congrès, journées scientifiques et workshops

Colloques, congrès, journées scientifiques, workshops		
Titres	Dates	Comité d'organisation
Travail et maternité : évidence ou défi ?	07.02.2020	HESAV et Unisanté - Centre universitaire de médecine générale et santé publique Isabelle Probst, Professeure associée, HESAV Peggy Krief, Médecin adjointe, Unisanté Maria-Pia Politis Mercier, Maître d'enseignement, HESAV Alessia Zellweger, Doctorante, HESAV et Unisanté Brigitta Danuser, Professeure honoraire, Unisanté
Journée scientifique : la Santé dans la Cité	27.02.2020	Veronika Schoeb, Directrice de la recherche et des relations internationales Murielle Pott, Professeure ordinaire Claudia Sa Dos Reis, Professeure ordinaire Maria-Pia Politis Mercier, Maître d'enseignement Camille Despland, Maître d'enseignement Camille Bécherraz, Adjointe scientifique Félicia Bielser, Collaboratrice Ra&D Sunita Bovey, Chargée de projet en communication Véronique Dussault, Secrétaire du Département de la Recherche
Sociology of Health and Medicine in Switzerland : Trends and Challenges	02.10.2020	Raphaël Hammer (HESAV) and Stéphane Cullati (Population Health Laboratory (#PopHealthLab), University of Fribourg) from the research committee "Sociology of health and medicine" (Swiss Sociological Association), and the Haute École de Santé Vaud (HES-SO)

Annexe 4 – Liste des prestations de service : recherche, expertise et formation

Prestations de service : expertise, recherche et formation – Source AGP		
Titre	Type de prestation	Mandant
Collaboration HESAV-Pristem SA	Expertise	Pristem SA, Rue du Grand Pré 4, 1007 Lausanne
Collaboration scientifique dans le domaine de la radioprotection en imagerie médicale	Recherche	IRA - CHUV Institut de radiophysique
Commission scientifique du domaine Santé	Expertise	HES-SO Domaine Santé, Ra&D
Prestations de service sur les besoins des patient.e.s souffrant d'un glaucome	Recherche	Santen SA, 1202 Genève
Educational board	Expertise	Schweizerische Verband Orthopädischer Manipulativer Physiotherapie
Méthodologie d'enseignement et d'apprentissage en imagerie médicale à rayon-X, support numérique et approche pédagogique élaborés à partir d'expériences pratiques sur la réalisation d'incidences radiologiques	Expertise	Pristem SA, rue du Grand-Pré 4, 1007 Lausanne
Rapport d'expertise : développement de la profession de physiothérapie	Expertise	Physioswiss, 6210 Sursee
Formation des TRM et évaluation des clichés	Expertise	CDCS-BEJUNE
Expert report about any impact on the Hong Kong healthcare system through the change in the political framework	Expertise	ALSI, 75 quai d'Orsay, Paris 75007
Dimensions collectives de l'accompagnement en formation : analyse de l'activité des praticien.ne.s formateur.trice.s HES-SO dans les domaines du travail social et de la santé et conception de modules de formation continue	Expertise	HETSL
Pas à pas 2	Expertise	Promotion santé
RSRL	Expertise	RSRL
Convention de collaboration HESAV CURML	Expertise	CURML
Plateforme recherche qualitative	Recherche	Unisanté
Formation continue en mammographie de dépistage	Formation	Section Romande de l'ASTRM Association suisse des techniciens en radiologie médicale
Bachelor en ergothérapie	Formation	HETSL - Haute école de travail social et de la santé
Kinésithérapie respiratoire	Formation	ALISTER - Association pour l'information scientifique et technique en rééducation
CAS Santé mentale, migration et culture : Naissance, diversité et souffrance sociale	Formation	UNIGE

Master ès Sciences en sciences infirmières : - Expertise de mémoire - Approche systémique de la famille	Formation	IUFRS - Institut universitaire de formation et de recherche en soins
Evaluation RAI : partenariat avec le patient et les proches	Formation	AVASAD
Certificat en soins pédiatriques (CSPed)	Formation	CHUV Département femme-mère-enfant
Elaboration pédagogique du module "Interactions: soi, l'autre , le milieu"	Formation	ARIP - Association Romande Institutions Psychiatriques
Module Fondamentaux des neurosciences du MScPHY en 2019	Formation	BFH - Berner Fachhochschule
Formation « Prise en charge respiratoire en institution spécialisée »	Formation	Institution Lavigny - Plein Soleil
Formation « Prévention des risques suicidaires »	Formation	APSIP - Association pour les structures intermédiaires psychiatriques
Cours de techniques de soins	Formation	FBM-UNIL
Chargés de cours	Formation	Haute Ecole de Santé Genève
Mandat Taskforce Régulation 2020	Formation	HES-SO
Physiothérapie du sport	Formation	Swiss Athletics
Renforcer et compléter les compétences nécessaires au développement et déploiement de solutions d'imagerie médicale innovantes	Formation	PRISTEM SA Lausanne
Evaluation du projet "Pas à Pas 2"	Formation	HES-SO Valais-Wallis

Annexe 5 – Présence de l'institution dans les médias

Présence dans les médias – RADIO				
Nom	Prénom	Sujet	Émission	Date
HESAV		Tout un chacun peut tester ses performances sportives durant les JOJ	Radio Chablais	09.01.2020
https://www.radiochablais.ch/infos/83952-tout-un-chacun-peut-tester-ses-performances-sportives-durant-les-joj				
HESAV		Un avatar digital pour les jeunes athlètes	LFM	09.01.2020
https://www.lfm.ch/actualite/joj2020/un-avatar-digital-pour-les-jeunes-athletes/				
Guex	Kenny	Health for Performance	LFM	13.01.2020
https://www.lfm.ch/podcasts/lfm-info-le-journal-13012020-2/				
Bangerter	Gilles	De la musique dans les soins psychiatriques	RTS - CQFD	14.01.2020
https://pages.rts.ch/la-1ere/programmes/cqfd/10978965-de-la-musique-dans-les-soins-psychiatriques-14-01-2020.html?fbclid=IwAR2KTgx_uDK8UDq5WC7C4T7Ha-LCze2QR6MF8sGQJIDV06j4bDBoN0e6FYQ&mediaShare=1				
Despland Guex	Camille Kenny	Technologies du sport au service des athlètes et du public	LFM	17.01.2020
https://www.lfm.ch/actualite/joj2020/technologies-et-sport-au-service-des-athletes-et-du-public/				
HESAV		JOJ2020	RTS - Le bonus	22.01.2020
HESAV		Médicaments 4/5 - Traitements et petits arrangements	RTS Vacarme	27.02.2020
https://www.rts.ch/play/radio/vacarme/audio/medicaments-45-traitements-et-petits-arrangements?id=11089366&fbclid=IwAR3yeJZ9f8KYsJN7oPbXKDsk2FYUY1WR4v2VKMi7gk4MYq6DiFzvH5sIFPQ				
HESAV		Des étudiant.e.s en soins infirmiers viennent à la rescousse des professionnel.le.s	Radio Chablais	26.04.2021
https://www.radiochablais.ch/infos/85204-des-etudiants-en-soins-infirmiers-viennent-a-la-rescousse-des-professionnels				
Van Gele	Patrick	L'engagement quotidien d'une centaine d'étudiant.e.s auprès du personnel soignant durant la crise du coronavirus !	Radio Chablais	27.04.2020
https://www.radiochablais.ch/programmes/podcasts/podcast-detail/?path=info_8h_27042020.mp3&fbclid=IwAR1tgDvym0d8ppfhBWU9Fe9X0dcHU87w-4ntlv8tXOkKjaW16damEnDynY				
Anchisi	Annick	Liens entre le confinement et les conditions de vie des moines et des moniales	La ligne de coeur	02.05.2020
https://hesav.ch/wp-content/uploads/2020/05/RTS_30avril20_La-Ligne-de-Coeur_-Vie-monastique-modele-de-confinement_AAAnchisi_LAmiottSuchet.mp3?fbclid=IwAR04geRuVxXAKvu0IYq-ob7qTbcivNNmqZilDx8L6wBziyLFzyGazC38OTg				
HESAV		Besoin de protection accrue contre le COVID-19 pour les travailleuses enceintes.	Radio Chablais	25.05.2020
https://www.radiochablais.ch/infos/85500-beosin-de-protection-accrue-contre-le-covid-19-pour-les-travailleuses-enceintes				
Amiotte- Suchet	Laurent	Forum des idées : les monastères face au défi du vieillissement	RTS Forum	26.08.2020
https://www.rts.ch/play/radio/forum/audio/forum-des-idees-les-monasteres-face-au-defi-du-vieillissement?id=11541012				
Meyer	Yvonne	Trouver sa place de père	RTS Tribu	07.10.2020
https://www.rts.ch/play/radio/tribu/audio/trouver-sa-place-de-pere?id=11624444				

Présence dans les médias – TV				
Nom	Prénom	Sujet	Émission	Date
HESAV		Les chambres de soins intensifs ou chambre d'isolement : de la musique comme thérapie	RTS 19h30	04.02.2020
https://www.rts.ch/play/tv/19h30/video/les-chambres-de-soins-intensifs-ou-chambre-d-isolement--de-la-musique-comme-therapie-?id=11068690				
HESAV		COVID	RTS - antivirus	23.04.2020
https://www.rts.ch/play/tv/antivirus/video/antivirus?id=11271165&startTime=900&fbclid=IwAR2v4ewZvpRWUxiWXk0EclREDPNbrZ9kqreyPB8f5V17NplzstLXEI7TnpQ				
Gouilhers	Solène	Pas de baisse du nombre d'accouchements médicalisés : interview de Solène Gouilhers	RTS 12h45	28.08.2020
https://www.rts.ch/play/radio/le-12h30/audio/pas-de-baisse-du-nombre-daccouchements-medicalises-interview-de-solene-gouilhers?id=11543096				
HESAV		Le projet de Campus Santé à Chavannes-près-Renens est mis à l'enquête publique	RTS 12h45	24.11.2020
https://www.rts.ch/play/tv/12h45/video/le-projet-de-campus-sante-a-chavannes-pres-renens-est-mis-a-lenquete-publique?urn=urn:rts:video:11775289				
HESAV		Projet d'un important Campus Santé à Chavannes-près-Renens	RTS couleurs locales	25.11.2020
https://avenue.argusdatainsights.ch/Article/AvenueClip?artikelHash=33d5df142bcc4e84bb4f55f17016edcb_4B8AE222F88B3E3919247E3DDCDBEBE6&artikelDateid=269756258				
Chavez	Camille	Difficile d'avoir vingt ans en cette année marquée par la pandémie du COVID-19. Enquête et page spéciale	RTS 19h30	15.12.2020
https://www.rts.ch/play/tv/19h30/video/difficile-davoir-vingt-ans-en-cette-annee-marquee-par-la-pandemie-du-covid-19--enquete-et-page-speciale?urn=urn:rts:video:11828783				

Présence dans les médias – PRESSE ECRITE ET ONLINE				
Nom	Prénom	Sujet	Émission	Date
HESAV		Un laboratoire pour les athlètes mais aussi pour le grand public	24Heures (papier)	03.01.2020
HESAV		Un laboratoire pour les athlètes mais aussi pour le grand public	24Heures	04.01.2020
https://www.24heures.ch/savoirs/sante/laboratoire-athletes-grand-public/story/16828020				
HESAV		JOJ 2020 à Lausanne : un avatar digital pour les jeunes athlètes	La Côte	09.01.2020
https://www.lacote.ch/articles/sports/autres-sports/joj-2020-a-lausanne-un-avatar-digital-pour-les-jeunes-athletes-893312				
HESAV		JOJ : une bulle pour les performances du grand public	Bilan	09.01.2020
https://www.bilan.ch/economie/joj-une-bulle-pour-les-performances-du-grand-public				
HESAV		Le CHUV et les hautes écoles aident les athlètes	La Région	10.01.2020
HESAV		Même à plus de 18 balais, on a sa place aux JOJ	20 Minutes	11.01.2020
https://www.20min.ch/fr/story/on-peut-devenir-athlete-en-moins-de-15-minutes-130425379314				
Despland	Camille	Technologies du sport au service des athlètes et du public	LFM	17.01.2020
https://www.lfm.ch/actualite/joj2020/technologies-et-sport-au-service-des-athletes-et-du-public/				
HESAV		Et si on donnait plus de place à la paternité dans les maternités ?	Heidi.news	07.02.2020
https://www.heidi.news/articles/et-si-on-donnait-plus-de-place-a-la-paternite-dans-les-maternites				
HESAV		Les infirmières s'organisent pour lutter contre le harcèlement sexuel	24Heures	01.03.2020
https://www.24heures.ch/savoirs/sante/infirmieres-s-organisent-lutter-harcelement-sexuel/story/31663205?fbclid=IwAR0Mf8ky7u5COp_OcQrjLF-8PsPRUCPkKbFf6hL77GOSPuurkX7zVmHami4				
HESAV		Se promener pendant que c'est encore possible	24Heures	17.03.2020
https://www.24heures.ch/suisse/coronavirus/promener-c-encore-possible/story/15981134?cache=9efAwefu&fbclid=IwAR0VMAB3ARsgl2XlhyIButESe_ZRpGLNDIDyC_KvNXBURnfudk3lwCleUZE				
HESAV		La vie monastique, modèle de confinement ?	REISO	20.04.2020
https://www.reiso.org/document/5819				
Probst	Isabelle	Maternité et travail « il manque toujours un 20%... »	Syndicat du personnel des transports	22.04.2020
https://sev-online.ch/fr/aktuell/kontakt.sev/2020/mutterschaft-und-arbeit-es-fehlen-noch-immer-20-des-lohns/				
HESAV		Vaud : la Haute Ecole de Santé associée à un projet international	Bluewin	26.04.2020
https://www.bluewin.ch/fr/infos/regional/vaud-la-haute-ecole-de-sante-associee-a-un-projet-international-384626.html				
Guberman	Aline	La crise a aguerri les futurs soignants	24Heures	28.04.2020
Guberman	Aline	Aider, une évidence pour les étudiant.e.s en santé	24Heures	28.04.2020
https://www.24heures.ch/vaud-regions/lausanne-region/aider-evidence-etudiants-sante/story/12432389?fbclid=IwARINTUg9ljDBg26-G6U0ixvLQJdX8ZpiLTLuaFDxzQESuuXW2NoppbFyWk				

Longchamp Toffel Tawfik	Philippe Kevin Amal	Soins infirmiers : le vrai test sera leur revalorisation salariale	Le Temps	07.05.2020
https://www.letemps.ch/opinions/soins-infirmiers-vrai-test-sera-revalorisation-salariale?fbclid=IwAR1ODgd9XzIDIs8v5_qG53C4D4k8tcRfih1_OujiWDTRhnTnOmYP_8s1FAQ				
HESAV		Les futures infirmières de la région déployées face au coronavirus	La Côte	12.05.2020
https://www.lacote.ch/dossiers/coronavirus/articles/les-futures-infirmieres-de-la-region-deployees-face-au-coronavirus-934292?aiio-facebook-post				
HESAV		Une nouvelle génération d'infirmières et infirmiers après la pandémie de coronavirus ?	Heidi.news	12.05.2020
https://www.heidi.news/sante/apres-la-pandemie-une-nouvelle-generation-d-infirmiers-et-infirmieres				
HESAV		Futures infirmières, débarquées au front	La Côte	13.05.2020
HESAV		Plongée dans la réalité pour 730 futurs infirmiers	24Heures	18.05.2020
https://www.24heures.ch/plongee-dans-la-realite-pour-730-futurs-infirmiers-503243861058				
HESAV		Le CCN soutient 5 projets sur l'enseignement à l'ère numérique !	myScience	19.05.2020
https://www.myscience.ch/news/wire/le_ccn_soutient_5_projets_sur_l_enseignement_a_l_ere_numerique-2020-hes-so				
HESAV		Apprenti.e.s infirmier.ère.s face au COVID-19	Le Courrier	24.05.2020
https://lecourrier.ch/2020/05/24/apprentis-infirmiers-face-au-covid-19/?fbclid=IwAR25LNXDtOdM9W-pQqaDE_V-HIVoVmqQTQk1BLOLLCmJ6ZfSC9TU8Lrb5EA				
Clerc	Mireille	Les physiothérapeutes et le coronavirus	Connaissances 3	27.05.2020
http://wp.unil.ch/connaissance3/2020/05/covid-tribune-physio/?fbclid=IwAR1hpl533nDvqygRi7uU07Ke_RAYXorOCGbfHsRi-iPMI8kc3FeDG06BYuI				
Longchamp	Philippe	Dialogue entre Bourdieu et l'épidémiologie sociale	REISO	28.05.2020
https://www.reiso.org/document/5995				
Anchisi Amiotte- Suchet	Annick Laurent	Leçon monastique en période de crise	The Conversation	29.05.2020
https://theconversation.com/lecon-monastique-en-periode-de-crise-138737?fbclid=IwAR0SESOKZaSh-YPRR_r51cYdrXWfGSYzN0riRG7ZBJOWg7yYGpnwjpXcWqM				
HESAV		Femmes enceintes : « Une protection insuffisante »	Le Courrier	03.06.2020
https://lecourrier.ch/2020/06/03/femmes-enceintes-protection-insuffisante/?fbclid=IwAR0oM83qZN5uWFEbpiilRZmTJcMYEIPMEapzJ4Ywl83AWuEk-dlxiiogEA				
Probst	Isabelle	Enceintes, mais sous-protégées	Services Publics	05.06.2020
https://ssp-vpod.ch/site/assets/files/0/30/403/ssp_10_web.pdf				
HESAV		Une expérience professionnelle et humaine hors du commun !	REISO	15.06.2020
https://www.reiso.org//actualites/fil-de-l-actu/6045-temoignages-des-etudiant-es-infirmier-eres-au-coeur-du-covid				
Politis Mercier	Maria-Pia	Mieux protéger les bébés à naître	Le Temps	17.06.2020
https://www.letemps.ch/opinions/mieux-proteger-bebes-naître				

Politis Mercier	Maria-Pia	Le coronavirus pourrait avoir un impact sur la grossesse	Le Temps	17.06.2020
https://www.letemps.ch/sciences/coronavirus-pourrait-un-impact-grossesse				
Politis Mercier	Maria-Pia	Le coronavirus pourrait affecter la grossesse	Le Temps	18.06.2020
https://avenue.argusdatainsights.ch/Article/AvenueClip?artikelHash=e568a0e305bb4b61b4821da14614dc73_AF7CE692E35778AB4CA9F66A9D7AA30E&artikelDateid=255016473				
Toffel	Kevin	Un citoyen-sociologue en EMS	REISO	22.06.2020
https://www.reiso.org/document/6067				
Chédel	Tamara	Une manière de prendre soin qui sort des sentiers battus	Soins infirmiers	01.07.2020
https://avenue.argusdatainsights.ch/Article/AvenueClip?artikelHash=2d02eef96ffc4f04be4fec83288aed92_326180D62F9A50173AB3097B1DB5AF87&artikelDateid=256794145				
Despland	Camille	Vivre avec une bonne horloge interne	Journal de Cossonay	03.07.2020
HESAV		Tout pour être en forme à la fin de la pandémie	Economie-region-lausanne	23.07.2020
https://www.economie-region-lausanne.ch/2020/07/23/tout-pour-etre-en-forme/				
HESAV		Comment gérer les grossesses à risque sur le lieu de travail ?	24Heures	31.08.2020
HESAV		Les hautes écoles pour la libre circulation des cerveaux	20 Minutes	08.09.2020
https://www.20min.ch/fr/story/les-hautes-ecoles-pour-la-libre-circulation-des-cerveaux-334644373742				
HESAV		Les hautes écoles redoutent l'initiative de limitation	24Heures	09.09.2020
HESAV		Etude UNIL et HESAV sur la profession infirmière	Obstetrica	02.11.2020
https://avenue.argusdatainsights.ch/Article/AvenueClip?artikelHash=44ebb9f9bd2747e3b1fa213646c056a7_88F6727DF73E67DCAD15FC0ECB0A7FC9&artikelDateid=269729577				
Guex	Kenny	Kenny Guex, ancien athlète	Coopération Magazine	12.11.2020
https://www.cooperation.ch/blogs/les-legendes-du-sport/2020/kenny-guex-ancien-athlete-287241/?fbclid=IwAR03SMsh7JKdvL6vCp6U-d05822bPJS8agFL9VddsnloFwMK5w-MYqlmt4				
Gasser	Audrey	Un projet de lutte contre le harcèlement sexuel porté par des étudiantes	Soins infirmiers	13.11.2020
Longchamp	Philippe	Profession infirmière : un baromètre social dans le rouge	Le Courrier	23.11.2020
https://lecourrier.ch/2020/11/22/profession-infirmiere-un-barometre-social-dans-le-rouge/				
HESAV		Un campus santé mis à l'enquête à Chavannes-près-Renens (VD)	RTS	24.11.2020
https://www.rts.ch/info/regions/vaud/11775171-un-campus-sante-mis-a-lenquete-a-chavannespresrenens-vd.html				
HESAV		Un nouveau campus dédié à la santé près de l'Université de Lausanne	Le Matin	24.11.2020
https://www.lematin.ch/story/un-nouveau-campus-dedie-a-la-sante-pres-de-luniversite-de-lausanne-190663128081				
HESAV		Un campus pour former un tiers de plus de pros de la santé	24Heures	24.11.2020
https://www.24heures.ch/un-campus-pour-former-un-tiers-de-plus-de-pros-de-la-sante-673458946589				

HESAV		Un nouveau campus dédié à la santé près de l'Université de Lausanne	20 Minutes	24.11.2020
https://www.20min.ch/fr/story/un-nouveau-campus-dedie-a-la-sante-pres-de-luniversite-de-lausanne-190663128081				
HESAV		Santé : un futur pôle de compétences	Soins infirmiers	24.11.2020
HESAV		Un campus pour booster la relève des soignants	24Heures	25.11.2020
HESAV		A quoi servira le campus santé vaudois, future interface des métiers de soignant.e.s	Heidi.news	25.11.2020
https://www.heidi.news/sante/a-quoi-servira-le-campus-sante-vaudois-future-interface-des-metiers-du-soins				
HESAV		La santé vaudoise bâtira son futur campus à Chavannes-près-Renens	Batimag	25.11.2020
https://www.batimag.ch/projets/la-sante-vaudoise-batira-son-futur-campus-a-chavannes-pres-renens-3275				
Démolis	Rachel	La prise de médicaments au quotidien, ça se négocie ?	Heidi.news	02.12.2020
https://www.heidi.news/sante/des-medicaments-au-quotidien-ca-se-negocie				
Hammer	Raphaël	Die Familie im Wandel	Vitamin G	02.12.2020
Despland	Camille	Le vaccin à ARN ? Inédit sur l'humain	Journal de Cossonay	04.12.2020
Abderhalden-Zellweger	Alessia	Protezione delle gestanti: in Svizzera piuttosto carente	Il mattino della domenica	06.12.2020
Abderhalden-Zellweger	Alessia	Per una gravidanza in sicurezza anche sul lavoro: l'intervista.	Popolo e Liberta	17.12.2020
HESAV		Vieillir en frères et sœurs : approche ethnographique de la vie contemplative	Revue En Frères	20.12.2020
HESAV		La 5G et les effets de l'exposition aux ondes du sans fil : impact des champs électromagnétiques liés à la cinquième génération de smartphones.	Soins infirmiers	
HESAV		Pères : une métamorphose qui tarde à se concrétiser.	Revue Hémisphères	

Présence dans les médias – AUTRES				
Nom	Prénom	Sujet	Émission	Date
HESAV		Die Geburt eines Vaters - Teaser	Youtube	17.04.2020
https://www.youtube.com/watch?v=HwZzkHaLg-M&t=1s				
HESAV		Die Geburt eines Vaters - episode 1: Neun Monate, um Vater zu werden	Youtube	05.06.2020
https://www.youtube.com/watch?v=X_I6un_tGpc&t=241s				
HESAV		Die Geburt eines Vaters - episode 2: Der Vater bei der Geburt	Youtube	05.06.2020
https://www.youtube.com/watch?v=5lu7Pe2FXr4&t=631s				
HESAV		Die Geburt eines Vaters - episode 3: Die erste Zeit als Vater im Familienleben	Youtube	05.06.2020
https://www.youtube.com/watch?v=wG2mSvAjaco&t=317s				
HESAV		Die Geburt eines Vaters - episode 5: Vielfältiges Vatersein	Youtube	05.06.2020
https://www.youtube.com/watch?v=fKZyncdLRGk&t=310s				
HESAV		Surveillance, contrôle et COVID-19 : vivons-nous vraiment un « moment fouchaldien » ?	CO-VIES20	15.06.2020
https://covies20.com/2020/06/15/surveillance-contrôle-et-covid-19-vivons-nous-vraiment-un-moment-fouchaldien-2/				
HESAV		Die Geburt eines Vaters - episode 4: Die (zukünftigen) Väter aus der Perspektive der Fachpersonen	Youtube	18.06.2020
https://www.youtube.com/watch?v=xYeDcf-4McQ&t=5s				
Bovet Linder	Emilie Audrey	La villa réflexive	Reflexivites.hypotheses	07.07.2020
https://reflexivites.hypotheses.org/				
Pott	Murielle	Planification anticipée des soins en EMS.	Association valaisanne des EMS	16.07.2020
https://www.avalems.ch/association-ems/planification-anticipee-soins-1418.html				
Bovet	Emilie	Ecouter toutes les voix ou les interpréter ? Partie I : psychophonie: laisser les paroles agir	Reflexivites.hypotheses	17.07.2020
https://reflexivites.hypotheses.org/12301				
Linder	Audrey	« Brouiller les pistes » : un écho au texte « Psychophonie : laisser les paroles agir »	Reflexivites.hypotheses	17.07.2020
https://reflexivites.hypotheses.org/12256				
Bovet	Emilie	Ecouter toutes les voix ou les interpréter ? (deuxième partie)	Reflexivites.hypotheses	20.07.2020
https://reflexivites.hypotheses.org/12377				
Bovet	Emilie	La nature intacte : un écho au texte « La parole des personnes souffrant de troubles psychiques doit-elle (toujours) bénéficier d'un traitement spécifique ? »	Reflexivites.hypotheses	22.07.2020
https://reflexivites.hypotheses.org/12262				

Linder	Audrey	La parole des personnes souffrant de troubles psychiques doit-elle (toujours) bénéficier d'un traitement spécifique ?	Reflexivites.hypotheses	22.07.2020
https://reflexivites.hypotheses.org/12249				
Linder	Audrey	Les « coûts » de l'inclusion dans la recherche : l'accès entravé à la parole des personnes soignées en psychiatrie.	Reflexivites.hypotheses	24.07.2020
https://reflexivites.hypotheses.org/12238				
Linder	Audrey	Sur le chemin qui mène à la Villa : premiers échanges autour de la place et la posture des sociologues.	Reflexivites.hypotheses	28.07.2020
https://reflexivites.hypotheses.org/12396				
Linder	Audrey	« Ça aurait été plus fort si tu l'avais co-signé avec un usager » : donner une voix, recouvrir la voix ou instrumentaliser la voix des usager.ère.s ?	Reflexivites.hypotheses	31.07.2020
https://reflexivites.hypotheses.org/12428				
HESAV		La nascita di un padre - episode 1: Nove mesi per divertare padre	Youtube	23.09.2020
https://www.youtube.com/watch?v=QE0si8JyliQ&t=322s				
HESAV		La nascita di un padre - episode 2: Il padre al parto	Youtube	23.09.2020
https://www.youtube.com/watch?v=gblRbUTuzOg&t=133s				
HESAV		La nascita di un padre - episode 3: I primi passi del padre nella vita della famiglia	Youtube	23.09.2020
https://www.youtube.com/watch?v=6gTdMhNsV0o&t=276s				
HESAV		La nascita di un padre - episode 4: I (future) padre visit dai professionisti	Youtube	23.09.2020
https://www.youtube.com/watch?v=YIAmMTv8K50&t=472s				
HESAV		La nascita di un padre - episode 5: Visioni dei padri su paternità e genitorialità	Youtube	23.09.2020
https://www.youtube.com/watch?v=E7yo59IHZoc&t=2s				
HESAV		The Birth of a Father - Teaser	Youtube	23.09.2020
https://www.youtube.com/watch?v=ddCVD6kOB6Y				
HESAV		La naissance d'un père - épisode 1 : Neuf mois pour devenir père	Youtube	12.10.2020
https://www.youtube.com/watch?v=eW5cX_hvtE4&t=263s				
HESAV		La naissance d'un père - épisode 2 : Le père à l'accouchement	Youtube	12.10.2020
https://www.youtube.com/watch?v=ZduTDdVChwI&t=1s				
HESAV		La naissance d'un père - épisode 3 : Les débuts du père dans la vie familiale	Youtube	12.10.2020
https://www.youtube.com/watch?v=VAnUCQmvd4k&t=1s				

HESAV		La naissance d'un père - épisode 4 : Les (futurs) pères vus par les professionnel-le-s	Youtube	12.10.2020
https://www.youtube.com/watch?v=1Cx4P12kTJg&t=1s				
HESAV		La naissance d'un père - épisode 5 : La diversité des paternités dans la parentalité	Youtube	12.10.2020
https://www.youtube.com/watch?v=hVdqdPM8hw0&t=215s				
HESAV		HESAV A new Campus dedicated to Health	BioAlps	26.11.2020
https://bioalps.org/hesav-a-new-campus-dedicated-to-health/				

Annexe 6 – Liste des vidéos réalisées par ou avec le soutien du service de communication

Vidéos réalisées par ou avec le soutien du service communication			
Réalisation	Sujet	Canal de promotion	Date
HESAV	HESAV Aux JOJ2020 : Témoignages étudiants	Youtube, Facebook, Instagram	31.01.2020
https://www.youtube.com/watch?v=AuUgUqImhu8&t=1s			
ETU PHY	17 vidéos COVID - exercices Physio	Youtube, Facebook, Instagram	Du 31.03.2020 au 07.04.2020
https://www.youtube.com/c/HESAVHaute%C3%89coledeSant%C3%A9Vaud/videos			
HESAV	Journée internationale de l'infirmière	Youtube, Facebook	12.05.2020
https://www.youtube.com/watch?v=BrCgaTz29f0&t=51s			
HESAV	HESAV - Nos formations - Bachelor HES en Soins infirmiers	Youtube, Facebook	01.09.2020
https://www.youtube.com/watch?v=9kIONlyYgCA&t=60s			
HESAV	HESAV - Nos formations - Année Propédeutique Santé (APS)	Youtube, Facebook	01.09.2020
https://www.youtube.com/watch?v=QOmD7Zkb3K4&t=5s			
HESAV	HESAV - Nos formations - Bachelor HES en Physiothérapie	Youtube, Facebook	01.09.2020
https://www.youtube.com/watch?v=Fk7RAheTU4c&t=6s			
HESAV	HESAV - Nos formations - Bachelor HES en Technique en radiologie médicale	Youtube, Facebook	01.09.2020
https://www.youtube.com/watch?v=IX5jHp240rE&t=5s			
HESAV	HESAV - Nos formations - Bachelor HES de Sage-femme	Youtube, Facebook	01.09.2020
https://www.youtube.com/watch?v=g_GiGBH2rj0&t=9s			
HESAV	HESAV - La Haute école des professions de la santé	Youtube, Facebook	30.11.2020
https://www.youtube.com/watch?v=CtY-7p4Vfyk&t=3s			
HESAV	HESAV - Visite virtuelle du campus	Youtube	30.11.2020
https://www.youtube.com/watch?v=a4mpFrWXUsU&t=2s			

Annexe 7 - Accords de formation pratique signés avec des institutions en Suisse

Noms des Institutions partenaires	
1.	A à Zen Physio Sàrl_La Chaux-de-Fonds
2.	À pas de Velours - Fatema Aouadj - sage-femme indépendante
3.	ABSMAD : Association Broyarde pour la promotion de la Santé et le Maintien à Domicile
4.	AMADHOMECARE
5.	APREMADOL : Association pour la Prévention et le Maintien à Domicile dans l'Ouest Lausannois
6.	APROMAD : Association pour la Promotion de la santé et le Maintien à Domicile de la couronne lausannoise
7.	Arcade Sages-Femmes
8.	ASANTE SANA : Association pour l'aide, les soins à domicile et la prévention de l'Est vaudois
9.	ASPMAD - CMS Nord Vaudois
10.	Association Le Foyer - Centre pour aveugles
11.	Association pour la Santé, la Prévention et le Maintien à Domicile des districts d'Aigle et du Pays d'Enhaut
12.	ATC Active Therapy Center
13.	BOBST S.A. - Service de santé - Mex
14.	Cabinet de physiothérapie Enmouvement
15.	Cabinet de physiothérapie la Colline
16.	Cabinet de physiothérapie Les Bioux Jakob Furter
17.	Cabinet des Remparts SàRL, physiothérapie - massage
18.	Cabinet Swiss Physio ORT
19.	Centre de thérapie Physioergo - Fondation Les Boissonnets
20.	Centre d'imagerie diagnostique
21.	Centre Hospitalier Alpes Léman - CHAL
22.	Centre ITS - Physiothérapie et fitness médical
23.	Centre médical de réhabilitation et de physiothérapie des Bains d'Yverdon
24.	Centre Physio Thérapies Santé Sàrl
25.	Centre Physiosanté
26.	Centre sage-femme de Vevey - Pradervand Julie
27.	Centre Thermal - Yverdon
28.	CHUV - Centre Hospitalier Universitaire Vaudois
29.	CIM Centre d'imagerie médicale de Morges
30.	CIMF - Centre d'imagerie médicale de Fribourg
31.	CIMV - Centre d'imagerie médicale de Vevey
32.	Clinica Santa Chiara
33.	Clinique Bois-Bougy Nyon
34.	Clinique CIC - Centre indépendant de chirurgie
35.	Clinique de Genolier SA - GSMN Vaud SA
36.	Clinique de Joli-Mont
37.	Clinique de la Métairie
38.	Clinique de La Source
39.	Clinique Générale Beaulieu
40.	Clinique La Lignière

Noms des Institutions partenaires (suite)

41. Clinique La Prairie Clarens - service de chirurgie (ortho, gynéco, esthétique et ORL)
42. Clinique Le Noirmont
43. Clinique médico **chirurgicale** de Longeraie
44. Clinique romande de réadaptation SUVA
45. Clinique Valmont Glion
46. CNP - Centre Neuchâtelois de Psychiatrie - Site de Perreux
47. CPSE Alexandra Sàrl Montreux - Centre d'hébergement psy de jour
48. École l'Aurore
49. EHNH - Etablissement Hospitalier du Nord Vaudois
50. EITR Espace Interdisciplinaire de Thérapies de la Riviera
51. EMS Bru Grandson - unité de réhabilitation psychiatrique
52. EMS de Burier
53. EMS du Parc-de-Valency
54. EMS Escapade
55. EMS et Résidence les Laurelles
56. EMS La Chocolatière
57. EMS La Maison d'Orphée SA
58. EMS La Paix du Soir
59. EMS La Rozavère
60. EMS Le Château de Corcelles
61. EMS Le Home-Les Pins SA
62. EMS Les Cerisiers Payerne
63. Ems Les Jardins de la Plaine
64. EMS Les Rosiers Blonay
65. EMS Les Tilleuls
66. EMS L'Oasis
67. EMS Marc-Aurèle Avenches
68. EMS Praz-Séchaud
69. EMS Sans Souci
70. EMS Thonney
71. Espace prévention - Aigle Pays-d'Enhaut
72. Fondation ABS Lausanne - Passage/Distribus et Terrasse
73. Fondation Asile des Aveugles - Direction
74. Fondation Balcons du Lac
75. Fondation Beau-Séjour Vevey
76. Fondation Beau-Site
77. Fondation Belle Saison
78. Fondation Bois-Gentil
79. Fondation Boissonnet
80. Fondation Champ-Fleuri
81. Fondation Château des Novalles Blonay
82. Fondation Claire Magnin
83. Fondation Clémence
84. Fondation de la Côte pour l'aide et les soins à domicile et la prévention
85. Fondation de la Plaine

Noms des Institutions partenaires (suite)

86.	Fondation de l'Orme	
87.	Fondation de Nant - Clinique de Nant	
88.	Fondation de Vernand	
89.	Fondation des Lys Lausanne - Foyer	
90.	Fondation Dr Combe - La Cassagne	
91.	Fondation du Foyer de la Thièle	20.01.2020
92.	Fondation du Midi	
93.	Fondation du Relais - Résidence La Girarde	
94.	Fondation Eben-Hézer - Cité du Genévrier - service infirmier St-Légier	
95.	Fondation Echaud - Les Esserts	
96.	Fondation EMS Le Marronnier Lutry	
97.	Fondation Gambetta Clarens	
98.	Fondation Jeunesse et Familles	
99.	Fondation La Coudraie	
100.	Fondation La Pouponnière et l'Abri	
101.	Fondation La Primerose Crissier	
102.	Fondation La Rambarde	
103.	Fondation La Venoge (Penthalaz)	
104.	Fondation Les Baumettes	
105.	Fondation Les Châteaux - EMS Goumoens/Aube	
106.	Fondation les Eglantines Vevey	
107.	Fondation Les Oliviers	
108.	Fondation L'Oriel	
109.	Fondation Perceval - Centre de pédagogie curative	
110.	Fondation Point d'Eau Lausanne	
111.	Fondation Pré-Pariset	
112.	Fondation Primeroche	
113.	Fondation Renée Delafontaine Mont-sur-Lausanne	
114.	Fondation Rive Neuve Blonay - soins palliatifs	
115.	Fondation Saphir Yverdon	
116.	Fondation Soins Lausanne	
117.	Fondation St-Martin	
118.	FOVAHM - Home Pierre-à-Voir	
119.	GHOL - Groupement Hospitalier de l'Ouest Lémanique SA	
120.	Givision Imagerie diagnostique	
121.	GSMN - Hôpital de la Providence	
122.	HIB - Hôpital intercantonal de la Broye	
123.	Hirslanden Cliniques Bois-Cerf et Cecil	
124.	HJU - Hôpital du Jura	
125.	HNE - Hôpital neuchâtelois	
126.	Home La Colline - Reconvilier	
127.	Home-Age SA - Etablissements Médico-Sociaux	
128.	Hôpital Daler	
129.	Hôpital de Lavaux Cully	
130.	Hôpital du Pays d'Enhaut	

Noms des Institutions partenaires (suite)

131. Hôpital du Valais
132. Hôpital fribourgeois/Freiberger Spital
133. Hôpital orthopédique de la Suisse romande
134. Hôpital Riviera Chablais Vaud-Valais
135. Hôpital Sud Fribourgeois
136. Hôpitaux du Léman
137. Hôpitaux Universitaires de Genève
138. Institution de Béthanie
139. Institution de Lavigny
140. IRS - Institut de Radiologie de Sion
141. Karine Allaman, Sage-femme indépendante
142. La Maison du Pèlerin
143. Le Parc SA - Domaine de la Gracieuse Lonay
144. Les Soins Volants
145. Maison Béthel
146. Maison de naissance Dix Lunes - Nathalie Luisoni
147. Maison de naissance La Roseraie
148. Murmures de Vie - Sandrine Racine
149. MV Santé Beaumont Lausanne - centre de Chirurgie ambulatoire
150. NOMAD
151. Nova Vita Montreux
152. OSC SPS Servizio psico sociale (per adulti e anziani)
153. Physio Clinics Neuchâtel
154. Physio Clinics Vaud
155. Physiodomi
156. Physioland
157. PhysioMoudon
158. Physiothérapie Simic
159. Réseau Santé Balcon du Jura
160. Réseau Santé Nord Broye
161. Résidence du Léman
162. Résidence Ilot du Parc Lutry
163. Résidence La Colline Chexbres
164. Résidence le Byron
165. Résidence Pré-Fleuri
166. RFSM - Réseau fribourgeois de santé mentale
167. RSI-GNS - Spitex See/Lac
168. Saraï, La-solution.ch - Soins et aide à domicile
169. Service santé scolaire 6-20
170. SISP SA
171. Soins Riviera Clarens - aide et soins à domicile
172. Structure de soins de jour - Les Acacias
173. Swiss Pain Institute - Institut suisse de la douleur
174. SZB - CHB - Spitalzentrum - Centre hospitalier Biel - Bienne
175. Transfusion Interrégionale CRS SA

Noms des Institutions partenaires (suite)

- 176. UniversitätsSpital Zürich
- 177. Vidy Fit - Service de physiothérapie de Vidy Med
- 178. Volksheilbad
- 179. Zone Bleue Yverdon - Centre d'accueil

Annexe 8 – Accords nouveaux et utilisés en 2020 avec des institutions partenaires étrangères (échanges, stages, Summer University, etc.)

Swiss-European Mobility Programme, ci après : SEMP,
Memorandum of Understanding, ci-après : MOU

Pays	Institution	Filière.s	Type de collaboration
Autriche*	FH Gesundheit Innsbruck	PHY	Accord Erasmus/SEMP
Pays-Bas*	Hanzehogeschool Groningen	PHY	Accord Erasmus/SEMP
Belgique*	Haute Ecole Louvain en Hainaut : HELHa	TRM	Accord Erasmus/SEMP
Estonie*	Tartu Health Care College	SI	Accord Erasmus/SEMP
Slovénie*	University of Ljubljana	TRM	Accord Erasmus/SEMP
Chili*	Pontificia Universidad Catolica De Chile	SI	MOU
Belgique	Haute Ecole Leonard de Vinci	SI, SF, TRM, PHY	Accord Erasmus/SEMP
Danemark	University College Copenhagen	TRM	Accord Erasmus/SEMP
Autriche	FH Campus Wien	TRM	Accord Erasmus/SEMP
Finlande	Helsinki Metropolia University of Applied Sciences	TRM	Accord Erasmus/SEMP
Canada	Université Laval, Université Laval - Faculté des sciences infirmières	SI	Accord Bilatéral
Belgique	Université Catholique de Louvain	PHY	Accord Erasmus/SEMP
Espagne	Universidad de Granada	SI, PHY	Accord Erasmus/SEMP
USA	Northeastern University, BOUVE COLLEGE of Health Sciences	PHY	MOU
Japon	Teikyo University Faculty of Medical Technology	TRM	MOU

Chili	Universidad Santo Tomas	SI, PHY	MOU
Chine	Jiangnan University, School of Nursing	SI	MOU

Annexe 9 – Conventions de collaboration Ra&D

Conventions de collaboration Ra&D signées en 2020		
Projet	Requérant.e	Institutions partenaires
Cross-cultural competence of health professionals	Opsommer Emmanuelle	ZHAW BFH SUPSI
Patient's rights and innovative teaching strategy - PRITS	Correia de Oliveira Dominique	HEIG-VD
Effet d'un protocole de renforcement non-invasif des muscles dilatateurs des voies aériennes supérieures chez les patient.e.s atteint.e.s du syndrome d'apnée obstructive du sommeil	Contal Olivier	Cliniques Universitaires Saint-Luc, Bruxelles, Belgique
Développer et évaluer des activités pédagogiques innovatrices en éducation interprofessionnelles (EIP)	Keel Sara	Université Laval, Canada



Hes·so

HAUTE ÉCOLE
DE SANTÉ VAUD

Formation
Recherche
Expertise

Av. de Beaumont 21
1011 Lausanne
t: +41 21 316 80 00
info@hesav.ch
www.hesav.ch