

HESAV

HAUTE ÉCOLE
DE SANTÉ VAUD

RA
'21

MOBILISATION
ET ENGAGEMENT
AU SERVICE DE
LA SANTÉ

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021

Table des matières

Contexte général.....	3
Indicateurs commentés.....	4
A. Enseignement.....	4
1. Admissions aux filières régulées.....	5
2. Cours préparatoires	9
3. Formations Bachelor	12
4. Formations Master	18
5. Formations postgrades et continues.....	19
B. Recherche appliquée et développement	21
6. Ra&D	22
C. Autres manifestations et prix.....	26
7. Manifestations.....	26
D. Prestations de service à des tiers.....	29
8. Prestations de service	29
E. Médias et communication digitale.....	30
9. Présence de l'institution dans les médias	30
F. Collaboration avec des institutions de formation et de recherche suisses et étrangères.....	32
10. Collaborations.....	32
11. Mobilité	38
G. Gestion du personnel.....	40
12. Personnel d'enseignement et de recherche	41
13. Personnel administratif et technique.....	43
14. Collaborateur.trice.s engagé.e.s sur des fonds extérieurs à l'État	44
15. Intervenant.e.s extérieur.e.s et prof. HES invité.e.s.....	45
16. Assistant.e.s	46
H. Gestion des ressources financières et des infrastructures	47
17. Exploitation du budget.....	48
18. Fonds de Réserve et d'Innovation (FRI)	52
19. Infrastructures	53
I. Égalité des chances	56
20. Égalité des chances.....	56
J. Gouvernance	59
21. Organes de gouvernance	59
Suivi du mandat de prestations conclu avec la HES-SO.....	61
22. Mandat de prestations conclu avec la HES-SO.....	61
Réalisation des missions particulières confiées par le Département.....	62
K. Annexes.....	63

Contexte général

L'année 2021 a été placée sous le sceau du changement pour la Direction de HESAV. Suite au départ de Madame Inka Moritz au 30 juin 2021, Madame Carole Wyser, jusque-là Directrice administrative, est entrée en fonction au 1^{er} juillet 2021. M. Pierre Zeender est venu ensuite compléter la Direction, le 1^{er} octobre, en tant que Directeur administratif.

A l'instar de 2020, l'année 2021 reste marquée par la situation sanitaire et la forte implication de HESAV dans la gestion de crise de santé publique du canton, notamment au travers de l'engagement volontaire sur le terrain de nos étudiant.e.s et collaborateur.trice.s lors des différentes vagues de COVID-19.

La communauté HESAV s'est en effet fortement mobilisée en apportant sa contribution à la campagne de vaccination, au travers du centre de Beaulieu (CVax). Ainsi, pour HESAV :

- 284 étudiant.e.s ont été engagé.e.s pour un total de plus de 17'500 heures. Ces étudiant.e.s ont, au préalable, dû suivre une formation obligatoire donnée par l'école ;
- Plus de 900 heures ont été investies pour la création du dispositif et le suivi administratif.

Toutefois, si cette mobilisation a mis en lumière la solidarité et l'agilité de notre Haute école, elle a également été source de ralentissement pour certains projets institutionnels, de fatigue pour les équipes ainsi que de prolongation d'études et de fragilité psychosociale pour nos étudiant.e.s.

Malgré tout, 2021 a été riche en réalisations et la Direction se plaît à relever les points suivants :

- la forte implication des filières pour la révision des plans d'études cadres (PEC) et leur déclinaison en programme en vue de la rentrée académique 2022 dans les filières Physiothérapie et Technique en radiologie médicale et 2023 dans les filières Soins infirmiers et Sage-femme. Cette révision s'inscrit dans le contexte de la mise en œuvre de la Loi fédérale sur les professions de la santé ;
- un total de 1'114 étudiant.e.s, soit 88 étudiant.e.s de plus qu'en 2020 ;
- 200 nouvelles et nouveaux diplômé.e.s, toutes filières confondues ;
- 40 projets de recherche en cours en 2021, dont 11 débutés en 2021 et 8 nouveaux projets décrochés qui débiteront en 2022 ;
- des publications scientifiques en hausse et des chercheur.e.s très actif.ive.s dans la diffusion des résultats issus de leurs projets ;
- la tenue de nombreuses conférences, journées thématiques, débats, workshops et événements institutionnels ;
- l'excellence reconnue de HESAV qui se traduit par une reprise des prestations de service de formation, recherche et expertise ;
- d'importantes retombées médiatiques pour les activités de notre Haute école ;
- la poursuite des collaborations académiques avec des universités suisses et étrangères pour les activités de recherche.

Ce tour d'horizon ne serait pas complet sans mentionner le projet Campus santé. Marquée par le redémarrage de ce projet, l'année 2021 a en effet entraîné une grande mobilisation interne pour redéfinir les plans du futur bâtiment. Ce projet, tout en renforçant la culture participative, présente de nombreuses facettes, puisque, au-delà du projet architectural et de la collaboration avec quatre autres partenaires pour le Centre Coordonné de Compétences Cliniques, il s'agit également d'inscrire notre Haute école dans une démarche d'innovation et de préparer l'arrivée, sous les angles académique et administratif, d'une nouvelle filière (filiale Ergothérapie). De nombreuses expertises internes sont mobilisées pour ce projet d'envergure à la fois pour notre Haute école et le Canton.

La Direction de HESAV tient à remercier l'ensemble du personnel de son investissement sans lequel ces réalisations n'auraient pas été possibles.

Indicateurs commentés

A. Enseignement

Le portefeuille de HESAV comprend les formations suivantes :

- quatre filières Bachelor of Science HES-SO et cinq programmes :
 - o Bachelor en Physiothérapie ;
 - o Bachelor de Sage-femme en 2 ans, faisant suite à un Bachelor en Soins infirmiers ;
 - o Bachelor en Soins infirmiers à plein temps ;
 - o Bachelor en Soins infirmiers en emploi ;
 - o Bachelor en Technique en radiologie médicale.
- une année propédeutique santé (APS) regroupant les étudiant.e.s soumis.es aux cours préparatoires (modules complémentaires santé) et les élèves des gymnases qui préparent un titre de maturité spécialisée santé ;
- une offre de formations postgrades certifiantes et de cours de perfectionnement accessibles aux professionnel.le.s.

HESAV contribue de manière importante aux offres Master of Science du domaine Santé, portées par la HES-SO et l'Université de Lausanne (UNIL).

La préparation de l'accueil de la filière Ergothérapie s'est poursuivie, avec notamment l'intégration des Doyennes au Conseil académique.

Les conséquences de la situation sanitaire de 2020 et 2021, bien que moins aigues, ont marqué la mission enseignement de façon positive (engagement des étudiant.e.s et des collaborateur.trice.s, créativité et adaptation, p. ex.) mais également négative (prolongations de formation, fatigue des équipes, p. ex.).

De plus, les filières ont été fortement sollicitées par la révision des plans d'études cadres en vue de leur mise en œuvre à la rentrée 2022. Pour rappel, cette révision s'inscrit dans le contexte de la Loi fédérale sur les professions de la santé (LPSan) et de l'accréditation qui lui est rattachée à l'horizon 2026.

L'effet COVID-19 supposé en termes d'attractivité pour les formations du domaine de la santé a été modéré. Les inscriptions ont été nombreuses au moment du dépôt des dossiers de candidatures. Cependant, un nombre non négligeable de candidat.e.s a renoncé durant l'été, entraînant, au final, une augmentation mesurée du nombre d'étudiant.e.s.

En 2021, HESAV a accueilli 1'114 étudiant.e.s, soit 88 étudiant.e.s de plus qu'en 2020, réparti.e.s de la manière suivante :

- 831 inscrit.e.s en Bachelor HES-SO (+48 par rapport à 2020) ;
- 266 inscrit.e.s en Année propédeutique santé (+12 par rapport à 2020) ;
- 17 inscrit.e.s au PEBSIE (Programme d'engagement dans le Bachelor en Soins infirmiers en Emploi).

Les chiffres au 15.10 sont à considérer avec une certaine prudence, compte tenu notamment des prolongations de formation à cette période pour des étudiant.e.s qui, en principe, finissent leur formation avant la fin de l'année civile. Des explications seront données dans le présent rapport aux chapitres concernés.

1. Admissions aux filières régulées

Catégorie	Sous-catégorie		2019	2020	2021	Définition
1.1 Nombre de candidatures reçues en Bachelor	1.1.1 Par filière	Physiothérapie	383	372	420	Etat au 15.10 Source IS-Academia
		Sage-femme	70	84	116	
	1.1.2 Par voie d'accès	Maturité gymnasiale	124	145	150	
		Maturité spécialisée	132	114	132	
		Maturité professionnelle	73	73	85	
		Titre étranger	59	59	84	
		Autres (diplômes infirmier HES)	65	65	85	
	1.1.3 Par genre	Femmes	30	305	371	
		Hommes	152	151	165	
	1.1.4 Total	Total	453	456	536	
1.2 Nombre d'étudiant.e.s admis.es en Bachelor	1.2.1 Par filière	Physiothérapie	56	56	60	
		Sage-femme	29	29	30	
	1.2.2 Par voie d'accès	Maturité gymnasiale	25	32	35	
		Maturité spécialisée	13	12	9	
		Maturité professionnelle	7	8	9	
		Titre étranger	17	12	19	
		Autres (diplômes infirmier HES)	23	21	18	
	1.2.3 Par genre	Femmes	59	56	57	
		Hommes	26	29	33	
	1.2.4 Total	Total	85	85	90	

Tableau 1 : Comparatif des candidatures et des admissions aux filières régulées Physiothérapie et Sage-femme

Pour HESAV, la régulation concerne les filières Physiothérapie et Sage-femme.

En raison de la situation sanitaire, la procédure de régulation 2021 a été une nouvelle fois organisée en ligne, en collaboration avec les services du Rectorat HES-SO.

Pour rappel, les conditions difficiles de mise en œuvre de la passation des épreuves de régulation en 2020, initialement prévue en présentiel et basculée en distanciel, avait entraîné quelques difficultés notamment techniques pour certain.e.s candidat.e.s. Dès lors, la passation 2020 n'a pas été comptabilisée pour les candidat.e.s non retenu.e.s. Ces dernier.ère.s pouvaient se présenter une nouvelle fois en 2021, portant pour certain.e.s à trois au lieu de deux la possibilité de passer les épreuves.

Dans ce contexte, une augmentation des candidatures est relevée pour les deux filières (+48 pour les physiothérapeutes, +32 pour les sage-femmes).

Ce sont 527 candidat.e.s au total (+86 par rapport à 2020) qui ont été convoqué.e.s à la régulation, soit 413 candidat.e.s pour la filière Physiothérapie (sur 420 dossiers), et 114 candidat.e.s pour la filière Sage-femme (sur 116 dossiers).

Candidatures et admission dans les filières régulées

Comme chaque année, une partie des candidat.e.s à la filière Physiothérapie se sont inscrit.e.s dans plusieurs filières régulées (notamment Ergothérapie et Ostéopathie), faisant leur choix final en fonction de leur résultat dans le classement des différentes filières.

Dans les cas de désistement pour une entrée dans une autre filière ou pour les candidat.e.s qui renoncent à entrer en formation malgré une sélection, il est fait appel aux candidat.e.s

suivant dans l'ordre du classement et jusqu'à concurrence du nombre de places fixées par les quotas. Ainsi, il a été fait appel à quatorze (14) viennent-ensuite pour la filière Physiothérapie et à une (1) vient-ensuite pour la filière Sage-femme.

Quarante-quatre (44) candidat.e.s à la filière Physiothérapie non sélectionné.e.s ont rejoint la filière Soins infirmiers et quinze (15) candidat.e.s la filière Technique en radiologie médicale.

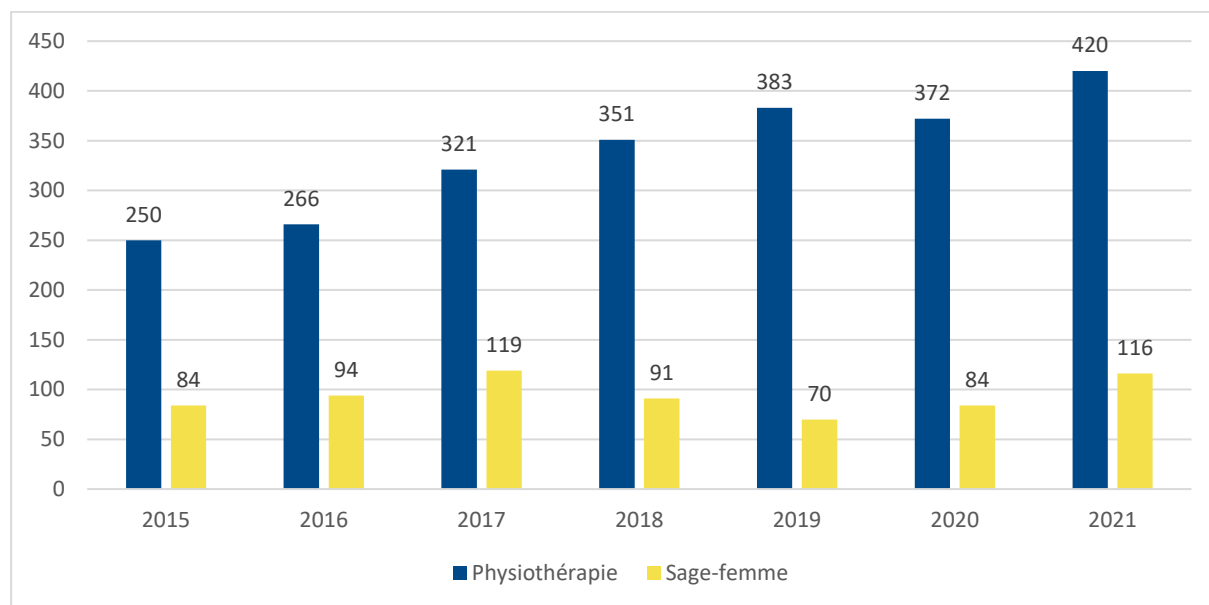


Figure 1 : Évolution des candidatures aux filières Physiothérapie et Sage-femme (2015-2021)

Le nombre de candidat.e.s admis.e.s pour ces deux filières a suivi l'évolution des quotas fixés par décision du Comité gouvernemental. Il est toutefois à noter que la situation sanitaire a généré des incertitudes quant à la disponibilité des places de formation pratique.

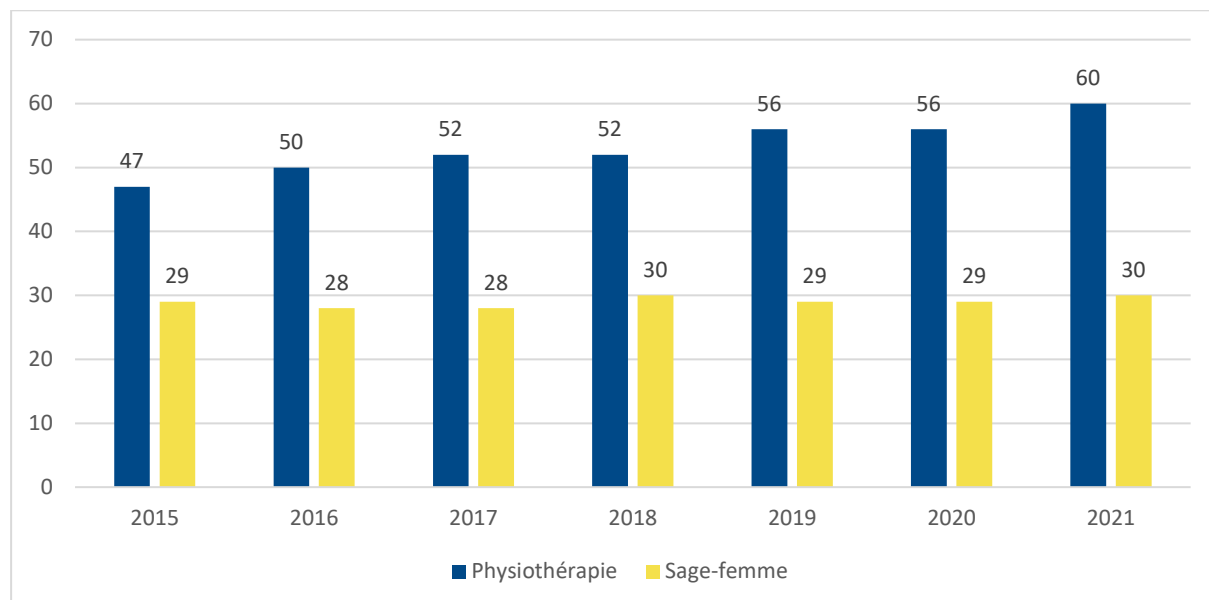


Figure 2 : Évolution des admissions aux filières Physiothérapie et Sage-femme (2015-2021)

Titres d'accès

Pour la filière Physiothérapie, l'augmentation du nombre de candidatures se répartit sur tous les titres d'accès. Les titres de maturité gymnasiale restent majoritaires à l'issue des tests de régulation. Les autres catégories de titres restent en moyenne stables dans la durée.

Pour la filière Sage-femme, il convient de rappeler qu'un certain nombre de candidat.e.s n'avaient pu accéder à la formation en 2020, compte tenu des délais très courts pour démissionner de leur poste d'infirmière.

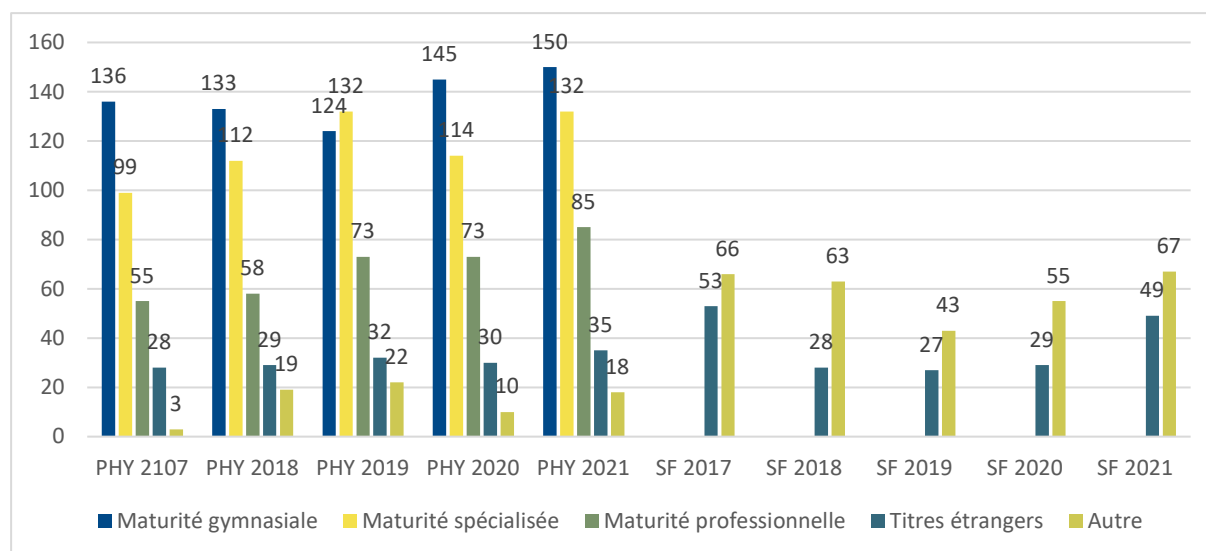


Figure 3 : Évolution des titres à l'admission des candidat.e.s aux Bachelor en Physiothérapie et Sage-femme

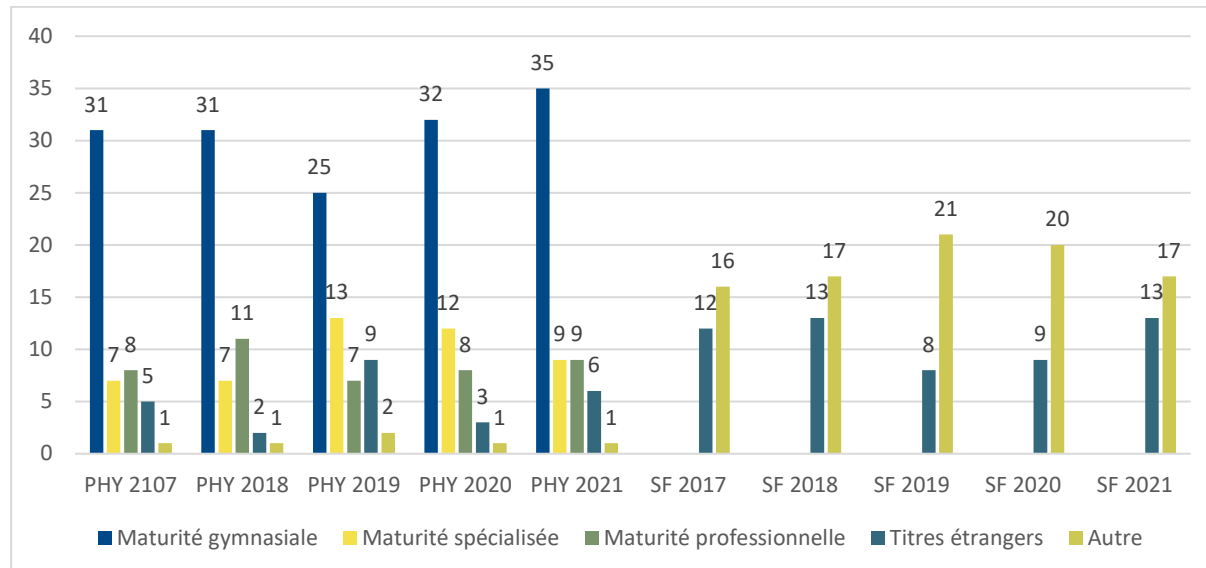


Figure 4 : Évolution des titres des étudiant.e.s admis.e.s aux Bachelor Physiothérapie et Sage-femme

Répartition par genre

La répartition par genre des candidat.e.s reste globalement stable. Le nombre de candidatures masculines dans la filière Sage-femme reste particulièrement réduite.

Depuis 2020, on note, pour la filière Physiothérapie, un changement dans la répartition par genre des étudiant.e.s admis.es, avec une augmentation de la proportion d'hommes qui dépasse maintenant celle des femmes. Le seul changement notable auquel pourrait être reliée cette différence tient dans la modification du choix des tests de régulation. Il n'est

cependant pas possible d'établir à ce stade une corrélation directe entre ces deux phénomènes.

Filière	Genre	2019		2020		2021	
		Candidat.e.s	Admis.es	Candidat.e.s	Admis.es	Candidat.e.s	Admis.es
Physiothérapie	Femmes	234 61%	33 59%	221 59%	27 48%	256 61%	27 45%
	Hommes	149 39%	23 41%	151 41%	29 52%	164 39%	33 55%
Sage-femme	Femmes	67 96%	26 90%	84 100%	29 100%	115 99%	30 100%
	Hommes	3 4%	3 10%	0 0%	0 0%	1 1%	0 0%

Tableau 2 : Répartition par genre des filières régulées Physiothérapie et Sage-femme

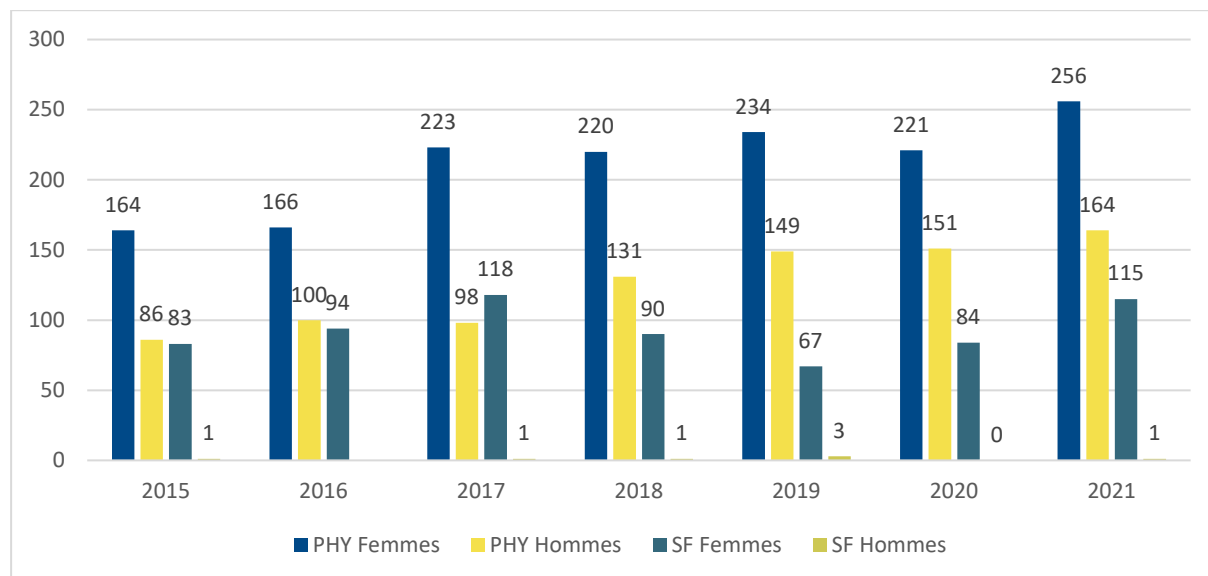


Figure 5 : Évolution de la répartition par genre des candidat.e.s aux filières Physiothérapie et Sage-femme

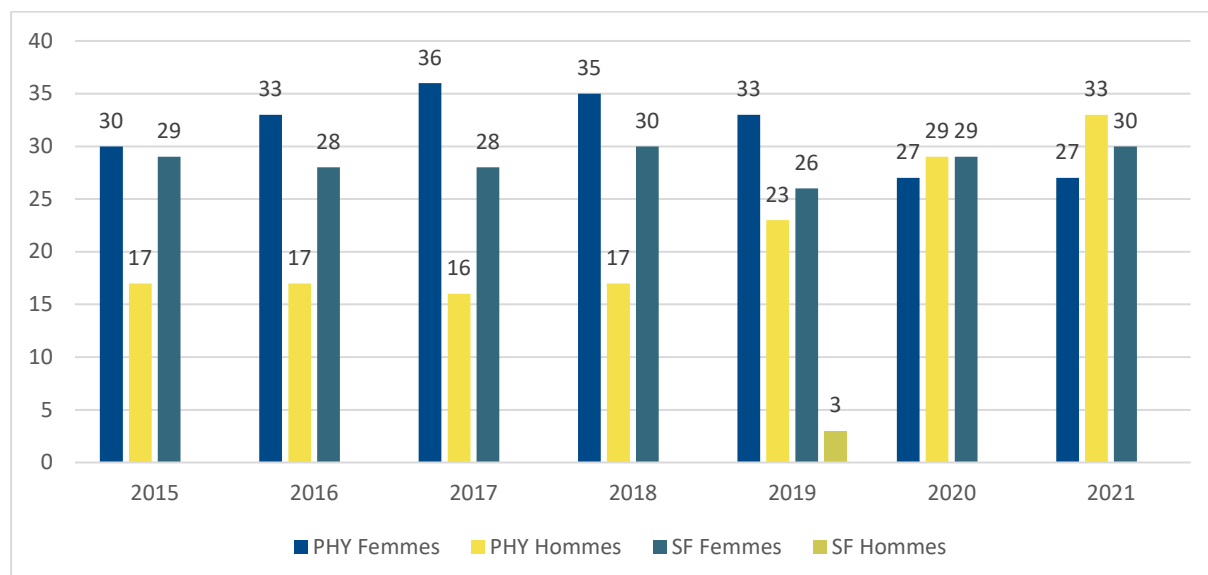


Figure 6 : Évolution de la répartition par genre des étudiant.e.s admis.es aux filières Physiothérapie et Sage-femme

2. Cours préparatoires

Année Propédeutique Santé (APS)

Catégorie	Sous-catégorie		2019	2020	2021	Définition
2.1 Nombre d'étudiant.e.s	2.1.1 Par genre	Femmes	151	173	174	Étudiant.e.s immatriculé.e.s, état au 15.10 <i>Source IS-Academia</i>
		Hommes	69	81	92	
	2.1.2 Par voie d'accès	Matu. gym.	110	109	90	
		Matu. spé.	1	1	4	
		Matu. pro.	18	23	25	
		Titre étranger	18	18	24	
		Autres (ECG, ASD)	73	103	123	
	2.1.3 Par provenance	Vaud	213	236	250	Étudiant.e.s immatriculé.e.s, état au 15.10. Par provenance selon définition accord AHES, avec le détail pour les cantons CIIP (total VD, cantons CIIP détaillés, total autres cantons, totale étrangers)
		Cantons CIIP	2 (1 VS, 1 GE)	2 (1 FR, 1 VS)	1 (1 FR)	
		Autres cantons	0	1	2	
		Etranger	5	15	13	
	2.1.4 Total	Total	220	254	266	

Programme d'Engagement en formation Bachelor en Soins infirmiers (PEBSIE)

Catégorie	Sous-catégorie			2021	Définition
2.2 Nombre d'étudiant.e.s	2.2.1 Par genre	Femmes		12	Étudiant.e.s immatriculé.e.s, état au 15.10 <i>Source IS-Academia</i>
		Hommes		5	
	2.2.2 Par voie d'accès	Matu. gym.		-	
		Matu. spé.		-	
		Matu. pro.		-	
		Titre étranger		-	
		Autres (CFC ASSC)		17	
	2.2.3 Par provenance	Vaud		15	Étudiant.e.s immatriculé.e.s, état au 15.10. Par provenance selon définition accord AHES, avec le détail pour les cantons CIIP (total VD, cantons CIIP détaillés, total autres cantons, totale étrangers)
		Cantons CIIP		2	
		Autres cantons			
		Etranger			
	2.2.4 Total	Total		17	

Tableau 3 : Évolution des étudiant.e.s APS et PEBSIE

Année propédeutique santé

Ce chapitre porte sur l'année propédeutique santé (APS) qui regroupe :

- les cours préparatoires au sens du Règlement sur les cours préparatoires organisés par les hautes écoles vaudoises de type HES (RCP-HEV), soit les étudiant.e.s en modules complémentaires santé ;
- les étudiant.e.s issu.e.s de l'Ecole de Culture générale, inscrit.e.s dans leur gymnase pour suivre les prestations complémentaires en vue de l'obtention de la maturité spécialisée santé, au sens de l'art. 2, lettre c, de la directive du DFJC sur la formation en année propédeutique santé du 14 septembre 2020.

Le nombre d'étudiant.e.s qui se sont inscrit.e.s en modules complémentaires était particulièrement élevé en 2021 (295 étudiant.e.s ont entamé une procédure d'inscription).

Durant l'été, un certain nombre de candidat.e.s se sont désisté.e.s ou n'ont pas répondu aux sollicitations : 74 n'ont pas terminé leur inscription, 57 ont renoncé, 10 ont été refusé.e.s car ne remplissant pas les conditions. Dès lors, ce sont 154 étudiant.e.s en modules complémentaires qui étaient présent.e.s au 15.10.2021.

Le nombre d'étudiant.e.s inscrit.e.s en maturité spécialisée santé varie peu pendant l'été, les candidat.e.s s'engageant pour l'obtention d'un titre. HESAV accueille en 2021 112 étudiant.e.s en Maturité spécialisée santé (inclus.e.s dans la catégorie « autres »).

In fine, l'APS compte 266 étudiant.e.s en 2021, soit 12 étudiant.e.s de plus qu'en 2020, loin des intentions d'inscription annoncées au printemps.

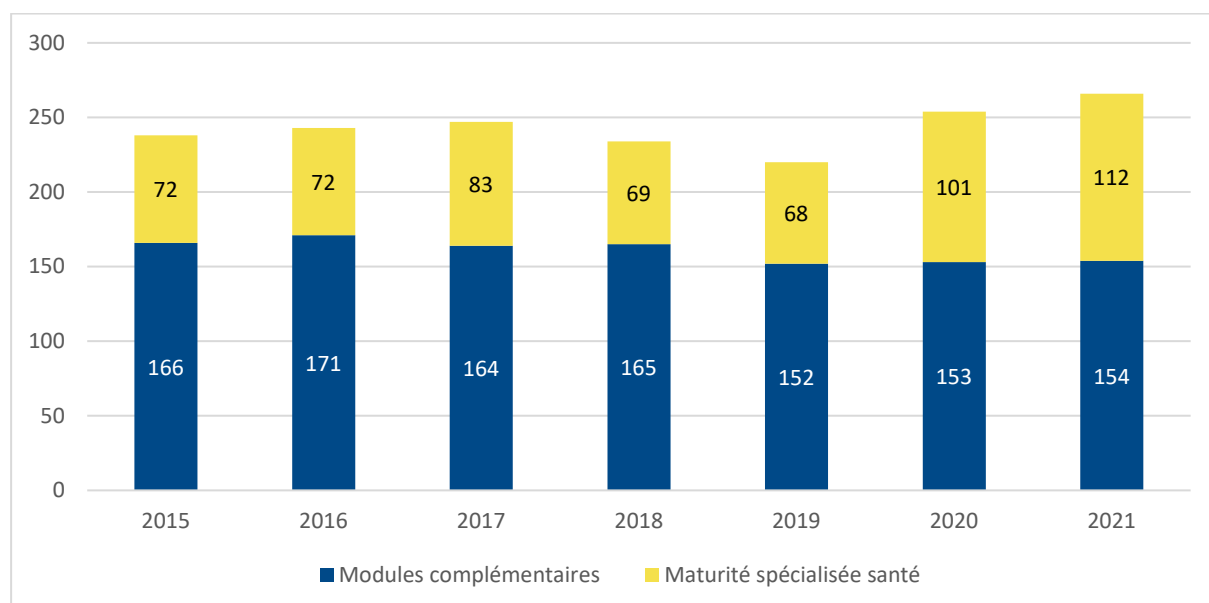


Figure 7 : Évolution du nombre d'étudiant.e.s en Année Propédeutique Santé

La figure ci-dessous montre de manière plus détaillée l'évolution du nombre de candidatures en fonction du titre d'accès entre 2017 et 2020.

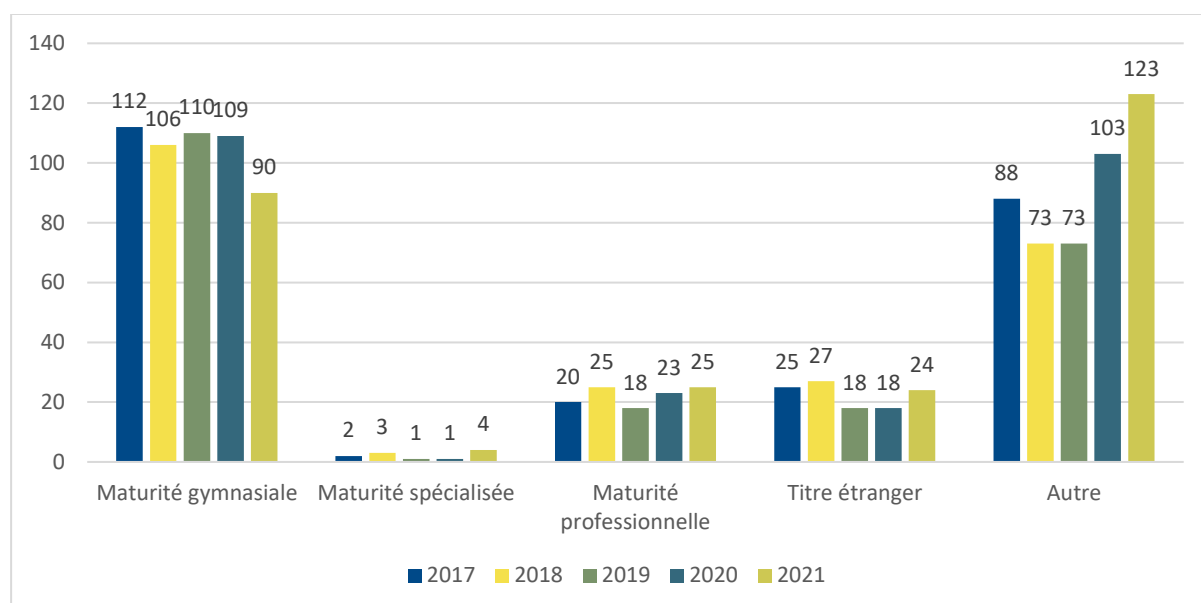


Figure 8 : Évolution du nombre d'étudiant.e.s en Année Propédeutique Santé en fonction du titre d'accès

Programme d'Engagement en formation Bachelor en Soins infirmiers en emploi (PEBSIE)

Le PEBSIE a été élaboré pour faire suite à la suppression du Semestre de préparation (SEPRE) et à son remplacement par un programme plus court et plus ciblé, permettant notamment le retour aux études de candidat.e.s en emploi. Il est centré sur le développement des stratégies d'apprentissage en contexte HES (apprendre à apprendre) et met l'accent sur le changement de rôle (de professionnel.le à étudiant.e, et d'assistant.e en soins et santé communautaire au rôle autonome de l'infirmier.ère).

Ce programme n'a pas pu être donné en 2020 et une partie de son contenu avait été intégré à la formation Bachelor. Il a donc été organisé pour la première fois en 2021.

En 2021, ce sont 17 candidat.e.s qui se sont inscrit.e.s au programme, par ailleurs non obligatoire. Il semble dès lors répondre à un réel besoin des participant.e.s, soutenu.e.s par leurs institutions. Outre l'acquisition de compétences utiles pour la formation Bachelor, il permet à chacun.e de tester d'autres éléments, tels la conciliation travail-études ou la conciliation vie personnelle et familiale-études. L'ouverture de la formation Bachelor en emploi à des candidat.e.s d'autres cantons permet d'accueillir au PEBSIE en 2021 deux étudiant.e.s travaillant dans des institutions non vaudoises.

3. Formations Bachelor

Catégorie	Sous-catégorie		2019	2020	2021	Définition
3.1 Nombre d'étudiant.e.s total	3.1.1 Par filière	Physiothérapie	162	170	182	Étudiant.e.s immatriculé.e.s (toutes années confondues), état au 15.10 Cf. périmètre OFS, étudiant.e.s annoncé.e.s dans IS-Academia pour le relevé statistique
		Sage-femme	62	58	82	
		Soins infirmiers	411	383	390	
		Soins infirmiers en emploi	60	46	64	
		Technique en radiologie médicale	120	126	113	
	3.1.2 Par genre	Femmes	609	569	587	
		Hommes	206	214	244	
	3.1.3 Par type d'enseignement	Plein temps	755	737	767	
		Temps partiel	-	-	-	
		En emploi	60	46	64	
	3.1.4 Total	Total	815	783	831	
3.2 Nombre d'étudiant.e.s en 1 ^{ère} année	3.2.1 Par filière	Physiothérapie	58	60	66	Étudiant.e.s immatriculé.e.s (en première année), état au 15.10 Cf. périmètre OFS, étudiant.e.s annoncé.e.s dans IS-Academia pour le relevé statistique
		Sage-femme	28	30	31	
		Soins infirmiers	161	134	141	
		Soins infirmiers en emploi	15	7	26	
		Technique en radiologie médicale	66	97	62	
	3.2.2 Par genre	Femmes	231	225	226	
		Hommes	97	103	100	
	3.2.3 Par type d'enseignement	Plein temps	313	321	300	
		Temps partiel	-	-	-	
		En emploi	15	7	26	
	3.2.4 Total	Total	328	328	326	
3.3 Nombre de diplômé.e.s	3.3.1 Par filière	Physiothérapie	42	48	48	Nombre de Bachelor délivrés par année civile, état au 31.12
		Sage-femme	22	31	20	
		Soins infirmiers	105	118	94	
		Soins infirmiers en emploi	16	19	11	
		Technique en radiologie médicale	30	25	27	
	3.3.2 Par genre	Femmes	169	188	155	
		Hommes	46	53	45	
	3.3.3 Par type d'enseignement	Plein temps	199	222	189	
		Temps partiel	-	-	-	
		En emploi	16	19	11	
	3.3.4 Total	Total	215	241	200	

Tableau 4 : Récapitulatif total du nombre d'étudiant.e.s en formation

Étudiant.e.s Bachelor

Les chiffres concernant les étudiant.e.s Bachelor sont en hausse par rapport à 2020. Cependant, ces chiffres sont à relativiser. Ainsi :

- le nombre d'étudiant.e.s en formation Bachelor dans les quatre filières est en hausse de 48 étudiant.e.s par rapport à la même date de 2020 ;
- le nombre de diplômé.e.s est en baisse par rapport à 2020. Pour rappel, les aménagements mis en place en 2020 ont permis à la plupart des étudiant.e.s d'obtenir leur diplôme dans le délai courant ;

- les quotas des filières régulées définis par le Comité gouvernemental sur préavis des filières ont été appliqués tels que prévus. Le nombre d'étudiant.e.s au 15.10.2021 prend en compte :
 - o les étudiant.e.s qui doivent refaire des modules de première année suite à des échecs, expliquant l'écart avec le nombre de nouveaux étudiant.e.s admis.e.s. Pour la filière Physiothérapie, le nombre d'échecs en 1^{ère} année (année académique 2019-2020) a été exceptionnellement élevé (6 étudiant.e.s) ;
 - o les étudiant.e.s encore inscrit.e.s en prolongation de formation pour terminer leur formation, souvent pour des stages échoués ou reportés durant leur cursus.

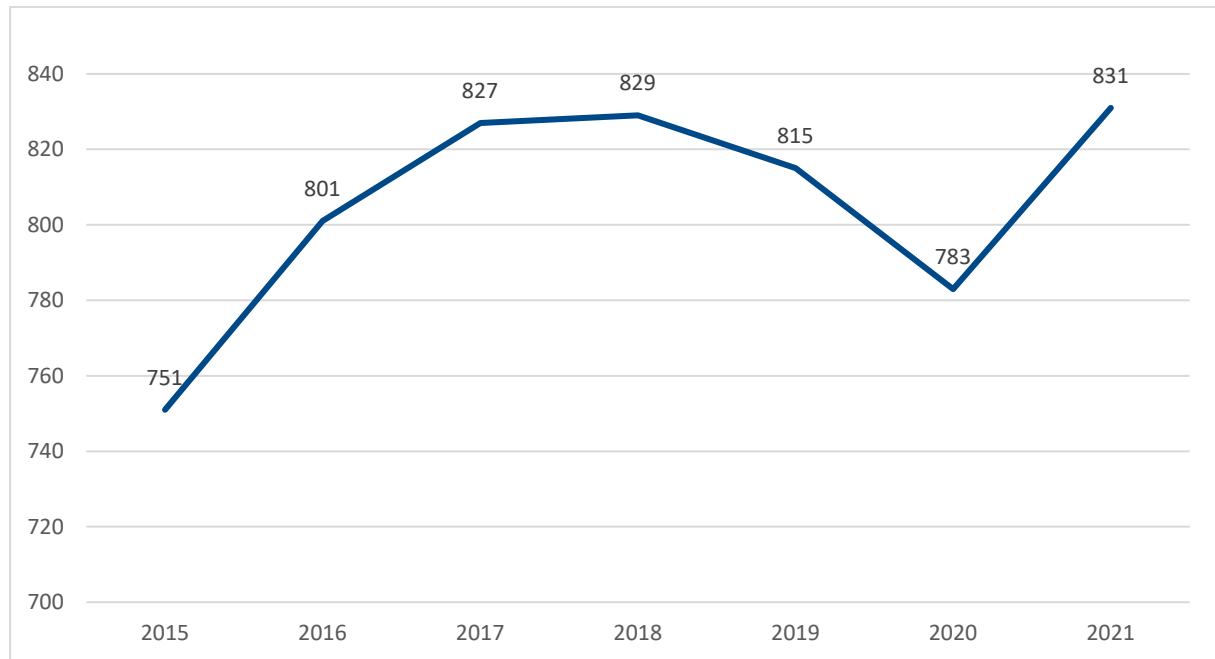


Figure 9 : Évolution du nombre total d'étudiant.e.s Bachelor

De manière plus détaillée, il est possible de relever les points suivants, par filière :

- Filières régulées :
 - o Physiothérapie : le nombre d'étudiant.e.s poursuit son augmentation légère et constante. La recherche de nouvelles places de stage reste un défi pour répondre aux besoins de la population et des candidat.e.s toujours aussi nombreux.ses. Le nombre inhabituel d'étudiant.e.s dans la filière au 15.10.2021 est lié à des prolongations pour des étudiant.e.s en échec, malgré les mesures de 2020, ou ayant dû interrompre leur formation ;
 - o Sage-femme : la filière est soumise à l'obligation, pour les étudiant.e.s, de réaliser un certain nombre d'actes régis par la Directive européenne. Le nombre particulièrement élevé d'étudiantes en formation au 15.10.2021 est le témoin de cette contrainte. En effet, des stages ont été annulés durant la crise COVID-19 de 2020. Les étudiant.e.s concerné.e.s ont dès lors tou.t.e.s dû prolonger leur formation pour réaliser les stages leur permettant de répondre aux exigences du diplôme, répéter des modules en échec ou rattraper des interruptions de formation.
- Filières non régulées :
 - o Soins infirmiers plein temps : le nombre de candidatures était en hausse (200 candidatures en 2021 contre 160 en 2020). Plus d'un quart de ces candidat.e.s n'ont pas poursuivi leur inscription (58 candidat.e.s en 2021 (29%) contre 35 en 2020 (22%)), soit parce que leur titre d'accès n'était pas suffisant, soit parce qu'il.elle.s ont renoncé à entrer en formation. Le nombre d'étudiant.e.s en Soins infirmiers ne présente donc qu'une légère hausse (+7) ;

- Soins infirmiers en emploi : 36 candidatures ont été déposées, dont 30 ont poursuivi leur parcours. Ce nombre exceptionnel est lié d'une part à l'attractivité de cette formation, d'autre part au fait que des candidat.e.s avaient reporté leur entrée en formation en 2020, en raison de la crise COVID-19 (17 inscriptions en 2020 pour 7 étudiant.e.s en formation au 15.10.2020) ;
- Technique en radiologie médicale : le nombre d'étudiant.e.s dans cette filière est variable d'année en année. Un effort particulier, notamment sur la représentation de cette profession, sera poursuivi pour le recrutement dans cette filière.

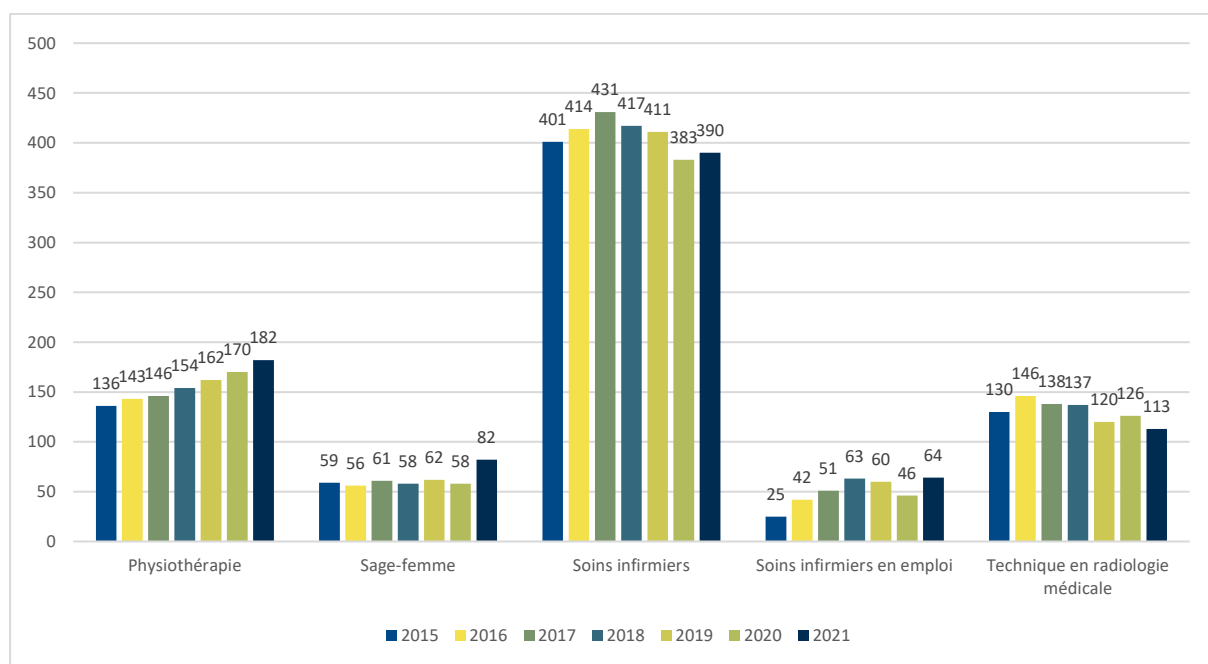


Figure 10 : Évolution du nombre d'étudiant.e.s Bachelor, par filière

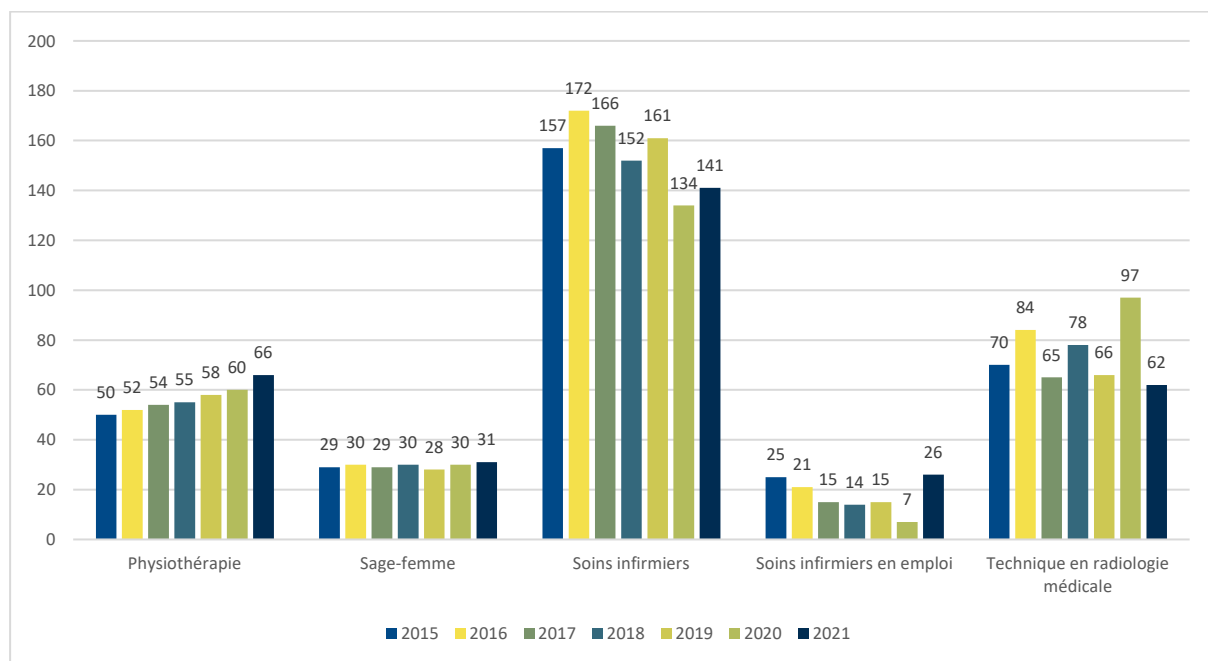


Figure 11 : Évolution du nombre d'étudiant.e.s en 1ère année Bachelor, par filière

La répartition des étudiant.e.s par genre est similaire aux années précédentes avec une dominante féminine, variable selon les filières. Comme déjà mentionné, une tendance au rééquilibrage des genres pour la filière Physiothérapie est observée.

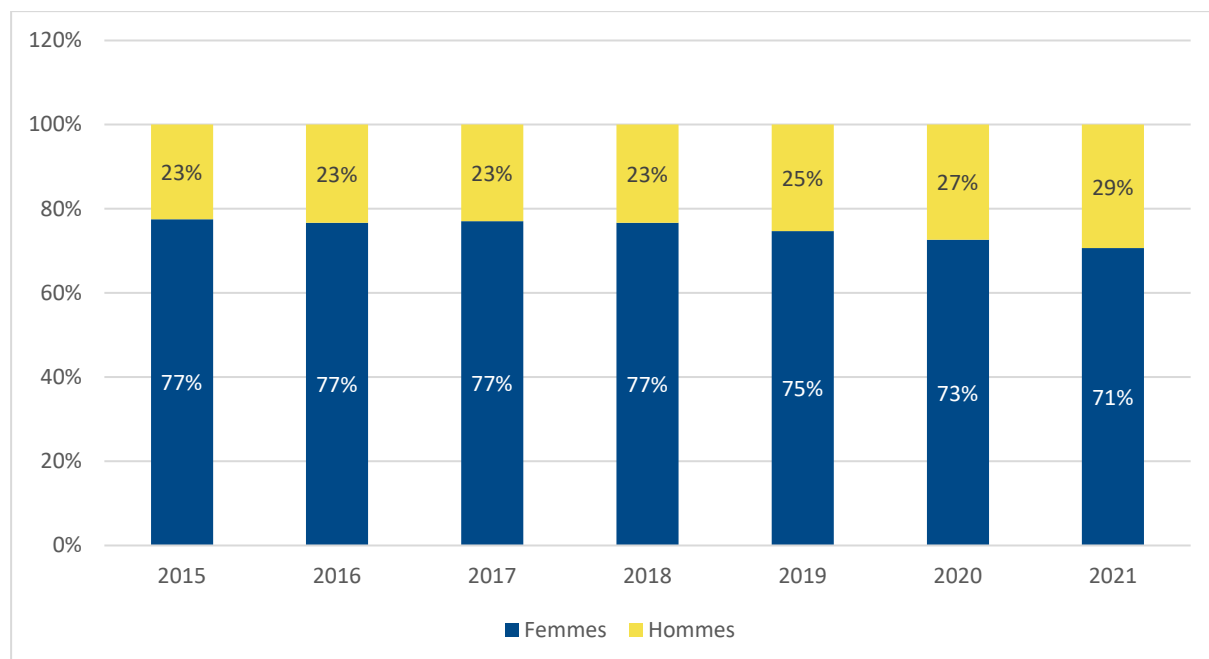


Figure 12 : Proportion hommes/femmes, toutes filières confondues

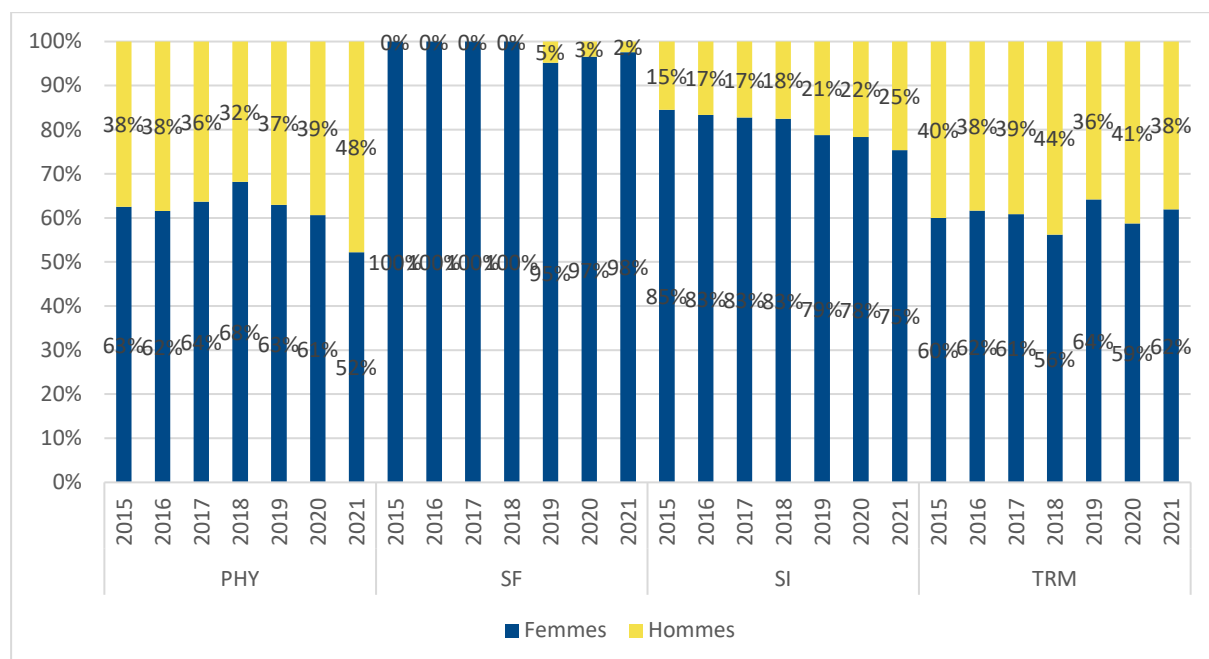


Figure 13 : Évolution de la proportion hommes/femmes, par filière

Formations Bachelor

Les conséquences de la pandémie sur les formations Bachelor ont été moins marquées en 2021.

Les différentes mesures prises, notamment l'introduction des tests poolés gratuits, ont permis d'assurer au maximum les cours en présentiel. L'enseignement distanciel a été conservé pour une partie des cours, donnant au système une certaine souplesse. Il est

cependant nécessaire de noter qu'à ce stade, l'enseignement à distance reste une mesure de substitution. Un travail important reste à faire pour tirer tous les bénéfices pédagogiques que peut apporter cette modalité d'enseignement.

La situation psychosociale de quelques étudiant.e.s reste difficile. Le Fonds d'entraide de l'ASSIDE (FDE) continue à être particulièrement sollicité pour des aides ponctuelles (31 aides accordées). Le Service des affaires estudiantines (SAE) a poursuivi son accompagnement des étudiant.e.s en difficulté. À noter que la totalité de l'aide d'urgence HES-SO a été distribuée. L'ASSIDE a mis en place des actions de solidarité, tels les « Cornets de Noël » qui, grâce à la générosité des collaborateur.trice.s et étudiant.e.s, ont permis à une vingtaine d'étudiant.e.s de disposer de produits de première nécessité durant les fêtes de fin d'année.

L'année 2021 est marquée, pour les filières Bachelor, par la finalisation des Plans d'Etudes Cadres (PEC 22) et le début des travaux pour leur déclinaison en programmes.

L'Unité d'enseignement par la simulation (UES) créé en 2020 poursuit son développement. La priorité a été mise sur l'uniformisation des cadres conceptuels et opérationnels de la simulation pour HESAV. Les orientations pédagogiques de la simulation sont travaillées au travers d'un groupe interne rattaché à l'UES, constitués de référent.e.s des différentes filières (y.c. APS). Il s'agit de renforcer les compétences internes et de développer différents types de simulation, d'organiser les activités de manière efficiente, et de valoriser les expériences afin de positionner HESAV dans le paysage vaudois, suisse et international de la simulation. Afin d'observer et de décrire de manière systématique le développement de cette communauté de pratiques en simulation à HESAV, une équipe de recherche accompagne, avec une étude ethnographique, ce processus de mise en place de l'UES transversale, interprofessionnelle et interfilières.

En octobre 2021, l'Unité de soutien à l'enseignement et à l'apprentissage (USEA) a été créée. Il s'agit en priorité de fixer un dispositif d'évaluation de l'enseignement, en commençant par l'évaluation de l'enseignement par les étudiant.e.s. Ce dispositif permettra de répondre aux besoins des enseignant.e.s et des étudiant.e.s, ainsi qu'à la demande de la HES-SO pour son accréditation. Il sera particulièrement utile pour soutenir la mise en œuvre des nouveaux programmes issus des PEC 22.

Dans le contexte de la HES-SO et du domaine Santé, HESAV a repris la coordination romande de la filière Technique en radiologie médicale, précédemment assurée par la Haute Ecole de Santé Genève (HEdS Genève).

Diplômé.e.s

Au 31 décembre 2021, HESAV comptait 200 nouvelles et nouveaux diplômé.e.s, la plupart des étudiant.e.s en prolongation ayant obtenu leur titre.

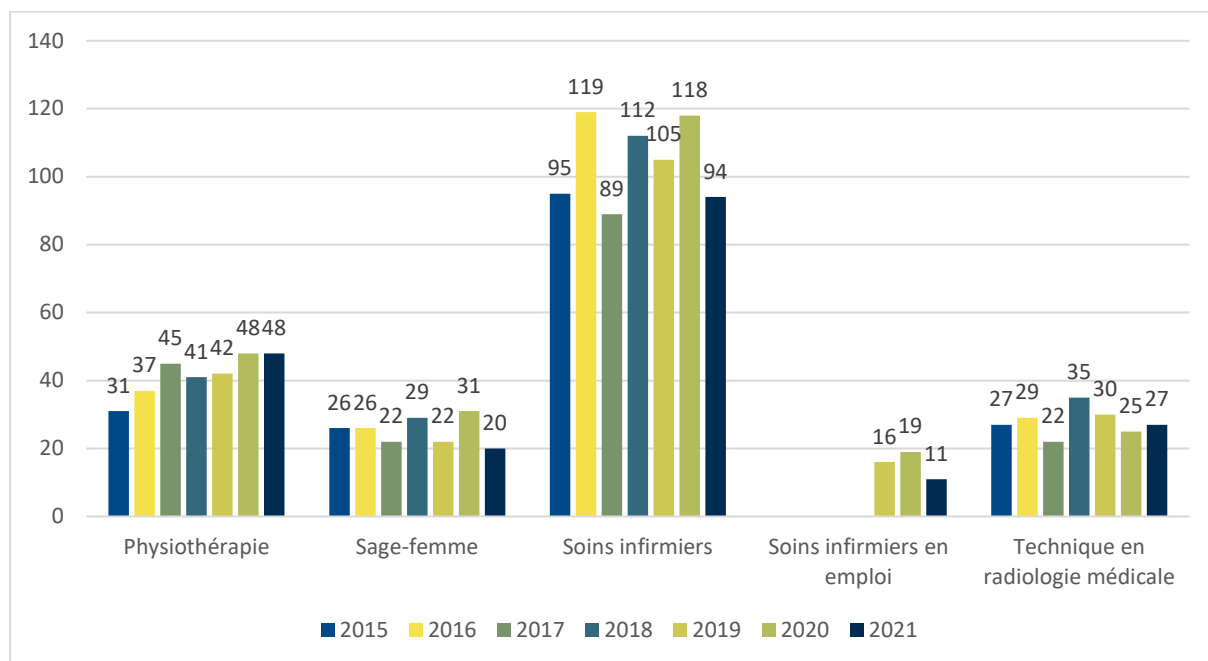


Figure 14 : Nombre de diplômes délivrés par filière (2015-2020)

4. Formations Master

HESAV n'organise pas de formation Master mais poursuit son important investissement dans les offres Master du Domaine Santé de la HES-SO :

- Master of Science en Sciences infirmières conjoint HES-SO/UNIL :
 - o interventions de professeur.e.s de HESAV comme chargé.e.s de cours ou expertise de travail de Master.
- Master of Science en Sciences de la Santé, HES-SO/Master :
 - o responsabilité de l'orientation Physiothérapie ;
 - o responsabilité de l'orientation Sage-femme ;
 - o responsabilité de l'orientation Technique en radiologie médicale ;
 - o responsabilité du module de travail de Master, module commun à toutes les orientations ;
 - o responsabilités de modules spécifiques ou communs aux orientations ;
 - o interventions ponctuelles dans les domaines d'expertise des professeur.e.s et maîtres d'enseignement.
- Master européen en Midwifery : suite à la dénonciation du Memorandum of Agreement (MoA) pour la fin de l'année 2020, HESAV continue d'assumer les cours pour les étudiant.e.s engagé.e.s jusqu'en 2022. Pour mémoire, la filière romande Sage-femme, en accord avec la HES-SO, avait décidé de dénoncer le MoA compte tenu du faible nombre de participant.e.s et de l'ouverture de l'orientation Sage-femme dans le cadre du Master of Science en Sciences de la Santé HES-SO.

5. Formations postgrades et continues

Catégorie	Sous-catégorie		2019	2020	2021	Partenaires Etat au 31.12.2020
5.1 Nombre d'étudiant.e.s	5.1.1 Par CAS	CAS en Soins aux personnes en insuffisance rénale	17	17	-	CHUV et HUG
		CAS en Physio. cardiorespiratoire	-	-	17	CHUV
	5.1.4 Par formation non certifiante	Cours de perfectionnement (CP) des praticien.ne.s formateur.trice.s (PF) : Mise(s) en œuvre de l'évaluation en formation pratique	8	-	-	HEdS La Source et HETSL
		CP PF : Comment élaborer et rédiger un contrat pédagogique tripartite au service de la formation	8	-	-	HEdS La Source et HETSL
		CP PF : Praticien.ne formateur.trice de collègue étudiant.e de formation en emploi	18	-	-	HEdS La Source et HETSL
		CP PF : Processus de formation pratique : de la demande à l'évaluation	11	-	-	HEdS La Source et HETSL
		CP PF : Utilisation du debriefing pour améliorer la communication dans l'accompagnement de la formation pratique	-	-	22	HEdS La Source et HETSL
		CP Maladie de Parkinson : Intégration des recommandations de bonne pratique dans l'évaluation et les interventions	24	-	-	
		Réadaptation cardio-respiratoire (lié au CAS PCR) (1j.)	-	-	2	CHUV
		Ventilation mécanique en population adulte et pédiatrique (lié au CAS PCR) (1j.)	-	-	4	CHUV
	5.1.5 Par titre d'accès au CAS	Diplôme d'une HE (titre de Bachelor ou équivalent)	5	5	17	
		Admission sur dossier (pour les personnes qui ne sont pas titulaires d'un diplôme d'une HE) Cf. règlement sur la formation continue de la HES-SO, art. 2	12	12	-	
	5.1.6 Total	Total	86	17	45	
5.2 Nombre de diplômé.e.s	5.2.1 Par CAS	CAS en Soins aux personnes en insuffisance rénale	-	-	17	CHUV et HUG
		CAS en Pratique de l'endoscopie	12	-	-	CHUV
		CAS en Physio. cardiorespiratoire	19	-	17	CHUV
		CAS en Utilisation de la simulation dans le domaine de la santé	-	-	-	CHUV
	5.2.4 Total	Total	32	-	34	

Tableau 5 : Récapitulatif des étudiant.e.s en formation postgrade

L'année 2021 a permis la reprise progressive des activités de l'Unité de formation continue et postgrade, fortement impactée par la crise COVID-19 en 2020. En effet, les professionnel.le.s de santé étant engagé.e.s prioritairement dans les soins aux personnes, la plupart des institutions ont suspendu la participation de leurs collaborateur.ice.s à toute forme de formation et congrès.

Dans le cadre de la réorganisation de l'Unité postgrade, un état des lieux exhaustif du catalogue **des formations postgrades** a été réalisé. Il en ressort, après consultation des divers.e.s acteur.trice.s concerné.e.s (Comité de pilotage (COPIL) Comité pédagogique (COPED), Doyen.ne.s et Responsables des services de formation continue) que plusieurs

formations CAS et DAS ne seraient plus proposées par notre Haute école. L'interruption de ces formations a été décidée au fil des ans par les COPIL et COPED concernés, et ce pour différentes raisons, notamment par manque de participant.e.s. La démarche formelle de fermeture a donc été effectuée en 2021.

Ainsi, à ce jour, HESAV est responsable des 4 offres de formation postgrade. Elle œuvre actuellement à la mise sur pied de nouveaux projets.

L'Unité formation continue et postgrade poursuit l'analyse des besoins auprès des collaborateur.trice.s professionnel.le.s de santé et multiplie les contacts avec les professionnel.le.s de terrain afin de répondre aux évolutions de la pratique, dans une logique d'apprentissage tout au long de la vie, et d'élargir ainsi le catalogue de ses offres.

Par ailleurs, l'Unité collabore régulièrement avec les unités similaires des Hautes écoles de la HES-SO, dans le cadre du Groupe de travail formation continue du Domaine Santé. HESAV est ainsi engagée dans plusieurs offres en partenariat/collaboration à savoir :

- CAS de praticien.ne.s formateur.trice (Vaud) ;
- CAS Thérapies manuelles ;
- CAS Intégration des savoirs scientifiques ;
- DAS Santé des populations vieillissantes ;
- DAS Promotion de la santé et prévention dans la communauté ;
- CAS Réhabilitation du sportif.

Concernant les cours de perfectionnement des praticien.ne.s formateur.trices (CP PF), sous la responsabilité de HESAV dans le cadre du partenariat vaudois impliquant la Haute école de travail social et de la santé Lausanne (HETSL) et la Haute École de Santé La Source (HEdS La Source), un seul cours a été donné en 2021. Une analyse des besoins a été entamée auprès des collaborateur.trice.s de HESAV directement concerné.e.s par la formation pratique des étudiant.e.s ainsi qu'auprès d'un interlocuteur privilégié du CHUV en charge de la coordination des praticien.ne.s formateur.trice.s (PF) dans son institution. De nouvelles propositions sont en cours d'élaboration. Par ailleurs, d'autres consultations seront menées pour mieux cerner les besoins des PF en activité.

Enfin, les formations courtes se sont limitées cette année à l'ouverture de deux journées d'un CAS (CAS en Physiothérapie respiratoire) à un public élargi. Cette piste présente l'avantage de proposer une offre ponctuelle à un public différent, à moindre coût. À noter que la participation des intéressé.e.s a été valorisée par l'attribution de « points » selon le dispositif de reconnaissance de formation continue de Physioswiss.

B. Recherche appliquée et développement

Comme en 2020, la crise sanitaire a fortement impacté les activités de la Ra&D. Ainsi, le ralentissement de la Ra&D en 2020 a eu un impact sur l'année 2021 en raison notamment de prolongations de projets en cours, de réorientations des projets pour les partenaires de terrain, ou encore du report du démarrage des projets obtenus en raison d'une surcharge liée à d'autres missions académiques (p. ex. l'enseignement).

Ainsi, sur les 40 projets en cours ou débutés en 2021, 20 projets ont connu des prolongations, dont 9 avec un subside complémentaire pour les collaborateur.trice.s mais non pas les requérant.e.s principaux/principales. Autrement dit, 11 projets ont été prolongés sans subsides complémentaires. A noter encore que 8 nouveaux projets décrochés en 2021, dont 2 projets financés par le Fonds National Suisse de la Recherche Scientifique (FNS), débiteront seulement en 2022.

Les deux plus importants bailleurs de fonds restent le FNS et la Commission scientifique du domaine Santé de la HES-SO. L'obtention d'un financement de ce dernier est souvent utilisée comme tremplin pour démarrer et consolider la carrière scientifique des chercheur.e.s en début de carrière. Il est aussi à relever que ces chercheur.e.s sont encore proche du terrain renforçant ainsi l'orientation de la recherche à HESAV vers les pratiques professionnelles.

Dans cette même dynamique de soutien, un groupe de travail « Relève » a été initié en 2021 sous la responsabilité des deux professeur.e.s HES. Ce groupe est constitué de chercheur.e.s confirmé.e.s, de chercheur.e.s en début de carrière, de doctorant.e.s, ainsi que de potentiel.le.s doctorant.e.s. Le but est de recenser les besoins de la relève, de proposer des mesures de soutien et de contribuer à des réflexions sur une stratégie RH pour cette population. Sans attendre le rapport final de ce groupe de travail, plusieurs formes de soutien ont déjà été mis en place, notamment une formation de gestion d'équipe pour le.la requérant.e principal.e, du média training pour la vulgarisation scientifique ainsi qu'une formation à la communication sur les réseaux sociaux.

La relève étant une priorité pour HESAV, des ressources importantes ont été déployées pour soutenir la formation doctorale pour les professions n'ayant pas accès au troisième cycle (Physiothérapie, Technique en radiologie médicale, Sage-femmes). Le domaine santé HES-SO, sous le leadership de HESAV, a obtenu un financement pour un projet de mise en place d'une formation doctorale en collaboration avec l'University College Dublin. Douze doctorant.e.s pourraient être formé.e.s grâce au « *Swiss-Irish Joint Doctoral Programme in Health Sciences* » financé par Swissuniversities dans le cadre des PgB 2021-2024. Ce programme devrait permettre d'assurer la relève à double profil pour nos Hautes écoles de santé.

Les expert.e.s de l'*Open Science* à HESAV (venant de l'IT, de l'Unité Juridique Santé, de la Bibliothèque et de la Ra&D) ont continué à développer des outils et des ressources pour encadrer les besoins en termes d'*Open Science*. Les enseignant.e.s et les chercheur.e.s de HESAV ont en effet besoin, à la fois de mieux comprendre l'ensemble des enjeux liés à l'*Open Science* (développer une culture de l'*Open Science*), et de pouvoir bénéficier de ressources internes dans l'ensemble des démarches à accomplir pour s'inscrire dans la stratégie en termes d'*Open Access* et d'*Open Data*. L'obtention d'un projet financé par la HES-SO a permis de tester la démarche de mise à disposition des données dans le *Data Repository* de FORSbase (devenu SWISSUbase <https://forsbase.unil.ch>). Le site intranet de HESAV a été continuellement mis à jour afin d'intégrer les ressources liées à la sécurité des données, la rédaction du *Data Management Plan* et aux exigences légales (aspects éthique et juridique). À moyen terme, HESAV entend inscrire sa stratégie *Open Science* dans une logique de cycle de vie des données, en pensant les activités de recherche depuis l'élaboration du projet jusqu'à l'archivage et le partage des données, en passant par la valorisation des résultats dans les milieux scientifiques, professionnels et auprès du grand public. Tout ceci en s'appuyant sur une collaboration entre plusieurs services de HESAV : la recherche, l'Unité

Juridique Santé, le service informatique, la bibliothèque, le service de la communication et la formation.

La liste des projets de recherche figure à l'annexe 1.

6. Ra&D						
Catégorie	Sous-catégorie		2019	2020	2021	État au 31.12.2020
6.1 Nombre de projets Ra&D	6.1.1 Projets en cours au début de l'année civile (état au 01.01)	Fonds Confédération	12	10	11	Source AGP
		Fonds UE	-	-	-	
		Financement HES-SO	9	7	9	
		Financement HE	-	-	3	
		Autres fonds	2	3	6	
	6.1.2 dont interdomaines	Nombre de projets interdomaines	2	3	4	
	6.1.3 Nouveaux projets débutés durant l'année civile (état au 31.12)	Fonds Confédération	1	4	2	
		Fonds UE	-	-	-	
		Financement HES-SO	2	3	6	
		Financement HE	2	-	-	
		Autres fonds	2	2	3	
	6.1.4 dont interdomaines	Nombre de projets interdomaines	2	1	2	
	6.1.5 Total	Total	30	29	40	
6.2 Nombre de nouvelles publications scientifiques	6.2.1 Académiques	Total : avec comité de lecture	56	57	70	Source Bibliothèque (EndNote)
	6.2.2 Professionnelles	Total : autres	54	48	49	
	6.2.3 Total	Total	110	105	119	
6.3 Nombre de colloques organisés	6.3.1 Locaux	Total	7	2	4	Source URS
	6.3.2 Nationaux	Total	1	1	3	
	6.3.3 Internationaux	Total	2	-	3	
	6.3.4 Total	Total	10	3	10	
6.4 Nombre de transferts de connaissances effectués	6.4.1 Par type	Radio	4	4	12	Source service communication
		TV	1	2	1	
		Débats publics / conférences	5	2	8	
		Articles	12	29	33	
	6.4.2 Total	Total	22	37	54	

Tableau 6 : Liste des projets Ra&D

Publications scientifiques

Malgré le contexte difficile pour la recherche, le nombre des publications scientifiques *peer-reviewed* a augmenté de 20%, ce qui démontre la reconnaissance par les pairs de nos chercheur.e.s. La stratégie *Open Access* mise en place continue à porter ses fruits, puisque plus que 100 articles sur les 119 publications sont en accès libre. Les publications professionnelles qui permettent de transférer les nouvelles connaissances vers le milieu professionnel restent nombreuses. Ces articles sont très importants pour HESAV puisqu'ils touchent les professionnel.le.s de santé tout comme les partenaires de terrain et constituent un pilier important pour le développement des professions de la santé.

HESAV peut aussi mettre en avant les 5 livres publiés en 2021 par ses chercheur.e.s, en collaboration avec d'autres collègues. Par exemple, une équipe de recherche performante issue de trois Hautes écoles vaudoises (HEMU, HESAV, HEIG-VD) en collaboration avec le

CHUV a publié un livre intitulé : « *Musique et santé mentale : orchestrer la rencontre* ». Une belle mise en visibilité d'un travail en équipe mené depuis plusieurs années.

Même si les colloques et conférences n'ont pas toujours pu être organisés en présentiel, les chercheur.e.s étaient malgré tout très actif.ve.s dans la diffusion des résultats issus de leurs projets. Au total, ils et elles sont intervenu.e.s à 62 reprises en présentiel ou à distance (32 présentations en ligne, 30 communications/posters en présentiel).

La liste des publications figure en annexe 2, la liste des colloques et débats publics / conférences en annexe 3.

Transferts de connaissance

Malgré les restrictions sanitaires en début d'année, HESAV a pu organiser un nombre considérable de conférences, journées thématiques, débats et workshops, dont la majorité ont eu lieu en ligne ou en bimodal.

Entre mars et juin 2021, un cycle de trois conférences, consacré aux rapports, tensions et articulations entre différents types de savoirs en santé, a été proposé par une équipe scientifique de notre Haute école.

Afin de mettre en lumière les défis pratiques et l'enseignement à l'ère du numérique, un symposium sur les droits des patient.e.s s'est tenu le 19 avril. Alliant trois disciplines : la santé, le droit et l'ingénierie, cet événement a été introduit par une représentante de la Direction générale de la santé (DGS). Il a pris son origine dans le projet « *Patients' Rights and Innovative Teaching Strategy* » (PRITS), soutenu par le Centre de compétences numériques (CCN) de la HES-SO. Ce projet en collaboration avec la HEIG-VD met en évidence le besoin de combiner la santé et l'ingénierie afin de mieux répondre aux besoins de la société (cf. également partie consacrée aux collaborations académiques).

Toujours en avril, la X^{le} journée de psychiatrie a été organisée entièrement en ligne, par une équipe interdisciplinaire de HESAV. Intitulée « *Au loin. Le soin dans la distance et la distance dans le soin* », cette journée abordait les évactions de patient.e.s hospitalisé.e.s durant la seconde guerre mondiale, les fugues et expériences psychotiques, la mobilité internationale des soignant.e.s, ainsi que la relation de soins dans un contexte numérique.

En mai, une journée scientifique en lien avec un projet financé par le FNS a également eu lieu en ligne. Elle prenait son origine dans une recherche sociologique sur les monastères et la façon dont on y vieillit ensemble. Au croisement de la recherche et des soins, la thématique de l'exploration d'autrui a ainsi été discutée sous plusieurs angles et au travers de nombreuses situations concrètes où des modes de relation doivent être inventés pour permettre des formes d'échanges. Suite à ce colloque, une exposition photographique itinérante, présentant les résultats de la recherche, a été organisée par l'équipe de recherche

Dans le cadre d'un projet de recherche intitulé « *La collaboration interprofessionnelle lors de l'hospitalisation : une histoire qui vous concerne* », des rencontres en ligne et en présentiel ont été organisées en début d'été par les chercheuses afin d'engager le dialogue avec le public. Ce projet a été soutenu par le Fonds national suisse de la recherche scientifique, avec comme objectif la sensibilisation du grand public à la collaboration interprofessionnelle lors de l'hospitalisation.

À la fin septembre et comme chaque année, la Journée latine du soin psychique a eu lieu à Genève. Organisée en partenariat avec l'Association Romande des Institutions Psychiatriques (ARIP), cet événement rassemblait différentes institutions hospitalières romandes, ainsi que des professionnel.le.s de la santé. Il a permis d'esquisser la thématique du lien thérapeutique, de sonder les motivations à l'origine de ces options cliniques et de définir la question de l'intentionnalité du geste.

Organisée en collaboration avec l'Association de Proches Aidants Vaud, la Croix-Rouge vaudoise et la Direction de l'insertion et des solidarités du Département de la santé et de l'action sociale (DSAS) en charge du programme cantonal de soutien aux proches aidant.e.s, la Journée thématique Proches aidants du 5 octobre a rencontré un vif succès. Introduite par Madame Ruiz, Conseillère d'Etat et Cheffe du DSAS, elle avait pour objectif de reconnaître le rôle, les ressources et l'expertise des proches aidant.e.s et de prendre conscience de leurs défis à relever à court, moyen et long terme. Le public présent était composé non seulement d'étudiant.e.s, d'enseignant.e.s et de professionnel.le.s du domaine, mais également de représentant.e.s des autorités publiques d'autres cantons romands.

Dans le cadre de l'Année internationale des sage-femmes et du personnel infirmier, proclamée en 2020 par l'OMS et étendue pour 2021, la journée dédiée aux professions de la santé en Suisse a pu avoir lieu le 29 novembre, après plusieurs reports liés à la situation sanitaire. Au lendemain de la votation fédérale sur des Soins infirmiers forts, les débats ont été riches, en présence notamment de Madame la Conseillère nationale et Présidente de H+, Isabelle Moret, ainsi que Madame Isabelle Lehn, Directrice des Soins du CHUV. Cette journée de conférences s'adressant autant aux étudiant.e.s et enseignant.e.s qu'aux professionnel.le.s de la santé a rassemblé 210 personnes.

Malheureusement, la Journée scientifique de HESAV intitulée « *La Santé dans la Cité* », qui était prévue début 2021, a dû être annulée en raison de la pandémie et est reportée en 2022.

Unité juridique santé (UJS)

Deux juristes de l'Unité Juridique Santé (UJS) interviennent dans l'enseignement pour promouvoir le droit de la santé. En 2021, l'UJS a dispensé plus de 100 périodes de cours de droit dans différents modules de l'APS et des programmes Bachelor des quatre filières de HESAV ainsi qu'à la HEdS La Source. L'UJS a aussi pour mission de réaliser des mandats internes et externes, sur demande de la Direction.

Le mandat de prestation d'expertise confié par le Réseau de santé région Lausanne (RSRL) sur l'accompagnement juridique pour la conception et la mise en œuvre du « *Projet anticipé de soins* » a repris en 2021 et s'est conclu avec la transmission d'un document intitulé « *Droit de la protection de l'adulte et protection des données : Quelques notions juridiques* ».

Trois séances internes consacrées aux actualités juridiques dans le domaine du droit de la santé ont été organisées en 2021, dont l'une sur la propriété intellectuelle et des données de la recherche, une thématique importante pour l'*Open Science*. L'UJS a également présenté quelques aspects juridiques de la vaccination lors du café-recherche du 29 mars 2021.

L'UJS est également à la disposition des étudiant.e.s et des collaborateur.trice.s pour répondre aux questions juridiques et a ainsi été sollicitée pour définir un cadre général concernant les règles juridiques que les étudiant.e.s doivent respecter lors des stages et l'utilisation d'éléments issus de ceux-ci ; pour participer en tant qu'experte pour la défense d'un travail de Bachelor de la filière SF sur la vaccination et les femmes enceintes, et pour les questions liées à la simulation.

L'UJS continue à apporter son soutien au personnel de recherche, notamment en participant aux séances de la task-force travaillant sur les exigences de la Commission cantonale d'éthique de la recherche sur l'être humain (CER-VD) et les particularités des projets de recherche menés à HESAV. Une rencontre avec des représentant.e.s de la CER-VD a permis de clarifier les objections et demandes de compléments récurrentes des projets soumis par le personnel de HESAV. Un article-entretien est issu de cette rencontre qui a été mis à la disposition de l'ensemble des chercheur.e.s sur l'intranet de HESAV.

Dans le cadre du projet « *Patients' Rights & Innovating Teaching Strategy* » (PRITS), l'UJS a organisé son premier symposium intitulé « *Les droits des patient.e.s : défis pratiques et enseignement à l'ère numérique* », qui s'est déroulé en ligne le 19 avril 2021. L'équipe du projet a présenté, à cette occasion, le *serious game* et signalé son vif souhait de réitérer

l'organisation de cet événement sur les droits des patient.e.s une fois par année. Le projet PRITS a été présenté à l'occasion de différentes conférences en 2021 (notamment lors de [l'IEEE 9th International Conference on Serious Games and Applications for Health \(SeGAH 2021\)](#) et du [GSGS 21 Symposium](#)) et plusieurs publications ont pu être publiées à ce sujet, par exemple la contribution dans les mélanges en l'honneur du professeur Olivier Guillod (Institut de droit de santé IDS, Université de Neuchâtel). Le jeu sérieux PRITS a été utilisé dans le courant de l'année académique 2021-2022.

Pour terminer, l'UJS participe aussi à des projets et a obtenu avec une équipe de recherche de HESAV un projet intitulé « *HEVAPRO – Logiques d'hésitations vaccinales à l'endroit du vaccin contre la COVID-19 du personnel infirmier dans les cantons de Genève et Vaud* », projet qui débutera en 2022.

C. Autres manifestations et prix

Manifestations

7. Manifestations		
Catégorie	Description	Nombre de participant.e.s
Événement institutionnel	Cérémonie de remise des diplômes Bachelor	891
Événements liés au recrutement de nouveaux étudiants et à la promotion de la formation	7 séances d'information Bachelor	419
	Forum Horizon	167
	Salon des Métiers de Lausanne	1850
	Journée Oser tous les Métiers	180
Événements liés à un module d'enseignement	Exposition « Art Soins. Regards créatifs sur l'art de soigner », Musée de la Main de Lausanne (du 8 septembre au 12 décembre 2021)	inconnu
	Vernissage de l'exposition Art Soins	120
	Table ronde Soins infirmiers : défis actuels et futurs	inconnu

Tableau 7 : Liste des manifestations

En parallèle aux événements scientifiques organisés dans le cadre de sa mission Ra&D, et malgré les restrictions sanitaires toujours en vigueur, HESAV a organisé trois événements institutionnels majeurs et collaboré à une exposition au Musée de la Main UNIL-CHUV sur la relation entre l'art et les soins infirmiers.

Après une année de pause, la Cérémonie de remise des diplômes a pu avoir lieu, le 5 novembre, en présence de Madame Cesla Amarelle, Cheffe du Département de la formation, de la jeunesse et de la culture (DFJC) et de Madame Geneviève Le Fort, Vice-rectrice HES-SO. Malgré les limitations imposées par la situation sanitaire, l'événement a été fortement apprécié par les 175 diplômé.e.s présent.e.s et les 716 autres participant.e.s.

Notre Haute école a également poursuivi ses actions dans le cadre du recrutement d'étudiant.e.s Bachelor en organisant 8 événements dédiés à ce jeune public et en participant à deux salons d'importance majeure.

Réparties sur les quatre premiers mois de l'année, puis sur la période de recrutement durant l'automne, 7 séances d'information sur nos formations Bachelor et APS ont eu lieu, en ligne et en présentiel, dans le respect des mesures sanitaires. Ces séances ont rassemblé un total de 419 participant.e.s intéressé.e.s par nos filières.

Le 18 février 2021, des étudiant.e.s et enseignant.e.s ont participé au Forum Horizon qui s'est tenu en ligne. Ils et elles y ont présenté nos quatre filières de formation Bachelor et leurs débouchés aux 167 jeunes qui étaient connecté.e.s.

À la mi-novembre, le Salon des Métiers et de la Formation de Lausanne s'est déroulé sur une semaine au Palais de Beaulieu. HESAV était présente sur place avec un stand et des animations pour les jeunes à la recherche d'une formation. Les 1850 personnes ayant visité le stand ont pu découvrir nos quatre filières Bachelor et obtenir des renseignements au sujet de notre Haute école.

C'est également à cette période que HESAV a accueilli 180 jeunes pour la Journée Oser tous les Métiers afin de faire découvrir à un public principalement masculin les métiers de la santé, et en particulier celui d'infirmier.ère.

Enfin, un module d'enseignement de la filière Soins infirmiers, intitulé « *Art Soin. Regards créatifs sur l'art de soigner* », a abouti à une exposition au Musée de la Main UNIL-CHUV de Lausanne. Proposée au grand public, elle a eu lieu du 8 septembre au 12 décembre 2021 et a rencontré un vif succès.

Ce projet mené par des enseignant.e.s de HESAV et de l'Institut et Haute Ecole de la Santé La Source a permis à 21 étudiant.e.s de réaliser des œuvres d'art, sous la supervision de l'artiste František Klossner. Expriment les émotions, expériences et préoccupations des étudiant.e.s sur la profession infirmière, les œuvres interrogent le rapport à la maladie et à la vie de notre société actuelle.

Le vernissage de l'exposition a eu lieu le mardi 7 septembre au Musée, en deux parties officielles, l'une à 18h15, l'autre à 20h15. Il a rassemblé environ 120 personnes.

En marge de cet événement, une table ronde a été organisée par les deux Hautes écoles. Madame Isabelle Lehn, Directrice des Soins du CHUV, Madame Manuela Eicher, Professeure associée à la Faculté de biologie et médecine (FBM) et Directrice de l'[Institut universitaire de formation et recherche en soins](#) (IUFRS), Madame Carmen Catalioto Cuche, co-présidente de l'[Association Suisse des infirmières et infirmiers](#) (ASI) ainsi que deux ancien.ne.s étudiant.e.s ont animé une discussion sur les défis actuels et futurs des soins infirmiers au grand public.

Deux ateliers, « *Dans la peau d'un.e infirmier.ère* » ainsi que « *Les Soins infirmiers – une profession aux débouchés multiples* », ont également été mis en place, avec succès, afin de faire découvrir la profession à la jeune génération et plus largement au grand public. Finalement, deux soirées « *Afterwork* » ont été proposées aux collaborateur.ice.s de notre Haute école et de La Source pour les inviter à venir visiter l'exposition.

Prix

Prix FORESO 2021

Émil Scolari, Maître d'enseignement HES, a obtenu le Prix FORESO 2021 qui récompense son travail de Master en Sciences Infirmières de la Faculté de biologie et de médecine de Lausanne, intitulé : « *Utilisation du SCAR par les infirmiers de soins intensifs lors des appels téléphoniques au médecin : Une étude observationnelle* ». La cérémonie de remise des prix s'est tenue le mardi 21 septembre au CHUV.

Prix du *Journal of Sexual Medicine*

La publication de Jeanne Bertuit sur l'impact des mutilations génitales féminines (« *Consequences of Female Genital Mutilation on Women's Sexual Health – Systematic Review and Meta-Analysis* ») a été sélectionnée parmi les meilleurs articles sur la santé sexuelle des femmes en 2021 et obtenu une mention honorable.

Prix ASI Vaud 2021

La section vaudoise de l'Association suisse des infirmières et des infirmiers a décerné à Téa Leresche, infirmière aux soins intensifs du CHUV et diplômée de HESAV en automne 2020, le prix ASI Vaud 2021. Celui-ci récompense un.e étudiant.e qui s'est particulièrement investi.e sur le plan politique ou sur la promotion de la profession infirmière et de sa formation.

Prix Physioswiss 2020 Thèse MSc Physiothérapie

Physioswiss a décerné son prix en janvier 2021 pour la meilleure thèse en physiothérapie à Lucil Veya pour son travail de recherche « *Préparation de la sortie en traumatologie : perspectives des personnes âgées : Etude exploratoire* » mené sous la direction de Liliane Staffoni et Veronika Schoeb.

Prix HES-SO Master

HES-SO Master récompense l'étudiant.e qui obtient la meilleure moyenne de la filière dans les modules communs toutes orientations confondues. Les parcours d'étudiant.es qui ont intégré l'interprofessionnalité dans leur parcours (TM réalisé en interprofessionnalité ou TM

qui traite de l'interprofessionnalité) sont valorisés. En 2021, Mélanie Champendal, Maître d'enseignement, filière TRM (HESAV) a obtenu ce prix, avec Nicolas Cherbuin et Ornella Rouveirolles.

D. Prestations de service à des tiers

HESAV propose trois types de prestations de service :

- formation ;
- expertise ;
- recherche.

L'année 2021 marque la reprise des prestations de service.

S'agissant des prestations de formation, deux éléments expliquent ces bons résultats :

- la clarification des procédures formation réalisées par les collaborateur.trice.s a amélioré leur suivi, de l'annonce de la prestation jusqu'à sa facturation. Toutes les prestations ont ainsi été revues, y compris en termes de tarif ;
- la réouverture de la formation continue dans les institutions socio-sanitaires a permis d'honorer des prestations convenues en 2020 puis annulées en raison de la situation sanitaire.

En ce qui concerne les prestations de recherche et d'expertise, HESAV a pu mettre à disposition ses compétences et renforcer les collaborations avec ses mandant.e.s. Il est à relever que le personnel de HESAV est reconnu au niveau cantonal (Direction générale de la santé DGS), régional (HES-SO, ville de Bienne) et national pour ses compétences méthodologiques, pédagogiques, de prévention et promotion de la santé ainsi que de la simulation. La HES-SO (Commission scientifique, Comité Ra&D, Responsable des admissions) continue à s'appuyer fortement sur l'expertise des membres du personnel de HESAV.

8. Prestations de service					
Catégorie	Sous-catégorie	2019	2020	2021	31.12.2020
7.1 Nombre de prestations de service	7.1.1 Total	51	31	63	Prestations de service nouvelles ou en cours durant l'année civile, état au 31.12
7.2 Montant global pour l'ensemble des mandats	7.2.1 Total	CHF 531'261	CHF 558'621	CHF 770'369.-	Source AGF au 31.12

Tableau 8 : Nombre de prestations de services et montant global

E. Médias et communication digitale

En 2021, les activités de HESAV ont suscité d'importantes retombées médiatiques. Parmi elles, des sujets ancrés dans l'actualité sanitaire, en lien notamment avec les mesures et dispositifs sécuritaires mis en place à la rentrée académique, l'impact de la crise sur l'avenir de la profession infirmière ou encore l'engagement des étudiant.e.s dans l'effort de vaccination.

Annoncé dans un communiqué en septembre 2021, le record d'inscription dans les hautes écoles de santé vaudoises a fait l'objet d'un grand nombre d'articles et d'émissions dans la presse romande.

L'exposition « *Art Soins. Regards créatifs sur l'art de soigner* », organisée du 8 septembre au 12 décembre au Musée de la main, a également attiré l'attention des médias et de nombreux visiteurs venus découvrir les œuvres de nos étudiant.e.s, traduisant leurs expériences et préoccupations sur la profession infirmière.

Les chercheur.e.s ont été sollicités sur diverses thématiques de recherche trouvant écho dans l'actualité, en particulier celle de la protection des femmes enceintes au travail.

La liste figure en annexe 4.

9. Présence de l'institution dans les médias					
Catégorie	Sous-catégorie	2019	2020	2021	Définition
8.1 Nombre d'interventions dans les médias	8.1.1 Radio	8	13	19	Source Service communication Etat au 31.12.2020
	8.1.2 TV	4	8	3	
	8.1.3 Presse écrite (non scientifique)	27	58	80	
	8.1.4 Autre	25	30	5	
	8.1.5 Total	64	109	107	

Tableau 9 : Nombre d'intervention dans les médias par catégorie

Réseaux sociaux

Au 31.12.2021, un total de 495 publications ont été diffusées sur les réseaux sociaux de HESAV :

- 204 publications et stories sur la page Facebook ;
- 120 publications et stories sur le compte Instagram ;
- 140 publications sur le profil LinkedIn ;
- 31 publications sur le compte Youtube.

Le nombre d'abonné.e.s a augmenté de manière significative sur nos différentes plateformes entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2022 :

- de 1986 à 2213 sur Facebook ;
- de 1293 à 1729 sur Instagram ;
- de 2006 à 2967 sur LinkedIn ;
- de 349 à 485 sur Youtube.

Réalisation de vidéos

Durant l'année 2021, un total de 32 vidéos ont été réalisées par ou sous la supervision du service communication et diffusée principalement sur nos réseaux sociaux afin de promouvoir les activités de nos étudiant.e.s et collaborateur.trice.s d'enseignement et de recherche.

Des capsules vidéo en soutien à des projets de recherches ou pour appuyer nos collaborateur.trice.s d'enseignement et de recherche dans leurs interventions lors de cours ou de conférences ont également été réalisées par le service communication, pour une diffusion dans un cadre restreint.

La liste des vidéos disponibles en ligne figure en annexe 5.

F. Collaboration avec des institutions de formation et de recherche suisses et étrangères

HESAV collabore avec de nombreuses institutions en lien avec ses missions. Ainsi, en 2021, notre Haute école a collaboré avec :

- 204 institutions socio-sanitaires dans le cadre du dispositif formation pratique HES-SO pour les périodes de formation pratique Bachelor et dans le cadre cantonal pour les stages APS. 17 nouvelles conventions et 53 accords ont été signés pour les différentes filières Bachelor ;
- 57 institutions étrangères dans le cadre de la mobilité des étudiant.e.s à des fins de formation. Une nouvelle convention a été signée en 2021.

La situation des places de formation pratique/stage reste délicate pour toutes les filières, y compris pour l'APS. Des stages annulés durant la période COVID-19 2020 ont dû être rattrapés, notamment pour la filière Sage-femme, soumise à l'exigence du nombre d'actes pour la délivrance du titre.

Les institutions ont accueilli les étudiant.e.s avec plaisir et ces dernier.ère.s ont été une véritable aide dans des institutions sanitaires toujours en tension.

Les étudiant.e.s de toutes les filières, y compris l'APS, ont participé massivement à l'effort du canton au Centre de Vaccination de Beaulieu, une partie de cette expérience étant prise en compte dans le cadre de la formation. Cet investissement représente 17'585.75 heures réalisées, de mai à septembre, par 284 étudiant.e.s.

En décembre 2021, il a de nouveau été fait appel au renfort des étudiant.e.s pour le passage des fêtes de fin d'année. La demande arrivant tardivement, seul.e.s quelques étudiant.e.s de 3^{ème} année en Soins infirmiers ont répondu à l'appel. Leur aide précieuse et leur professionnalisme ont été soulignés par les institutions d'accueil.

10. Collaborations

Catégorie	Sous-catégorie		2019	2020	2021	Définition
9.1 Nombre de conventions de collaboration signées	9.1.1 Avec des institutions suisses	Total	184	179	204	Nombre de conventions attestant de collaboration durant l'année civile, auprès p. ex. d'institutions socio-sanitaires, universités, instituts ou hôpitaux universitaires suisses ou étrangers. Etat au 31.12 N.B. y compris institutions partenaires mobilité PER et ETU. Non-active = convention signée, mais « dormante », sans collaboration effective actuelle
		Dont nouvelles	16	1	17	
		Dont non-actives				
	9.1.2 Avec des institutions étrangères	Total	81	57	57	
		Dont nouvelles	4	6	1	
		Dont non-actives	40	40	45	
	9.1.3 Total des conventions de collaboration	Total	265	236	261	

Tableau 10 : Nombre de collaborations et de conventions signées

Formation pratique et stages

L'augmentation des jours de stages en 2021 est le reflet de l'augmentation du nombre d'étudiant.e.s (filière Physiothérapie) et des stages à rattraper pour les étudiant.e.s des filières Physiothérapie et Sage-femme. Les responsables de formation pratique ont dû faire un effort particulier pour trouver les places manquantes. Les institutions de soins ont

accepté de jouer le jeu, notamment en accueillant, à titre exceptionnel, des étudiant.e.s surnuméraires.

		APS	Physiothérapie	Sage-femme	Soins infirmiers	TRM	Total
Jours de formation pratique/ stage	2019	8'434	8'920	4'925	27'248	6'530	56'057
	2020	7'347	8'082	3'923	25'354	5'805	50'511
	2021	7'129	9'421	5'369	24'370	5'960	52'249
Places formation pratique/ stage	2019	229	205	209	913	208	1'764
	2020	217	211	182	887	185	1'682
	2021	245	216	219	806	182	1'668

Tableau 11 : Évolution des jours et places de formation pratique/ stage

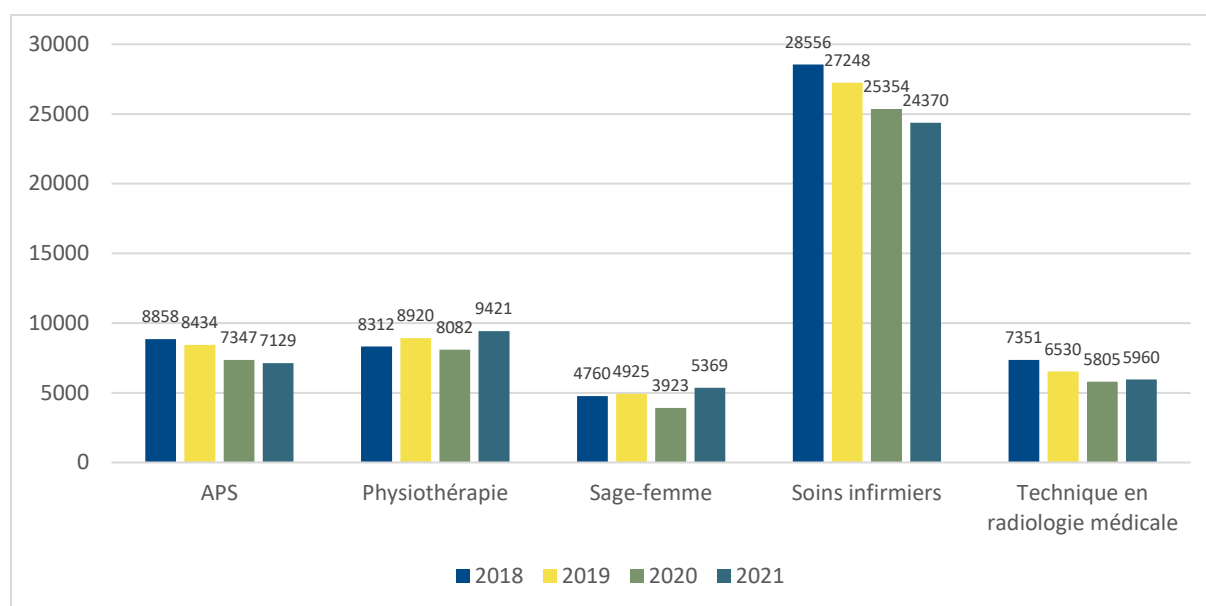


Figure 15 : Jours de formation pratique/ stage

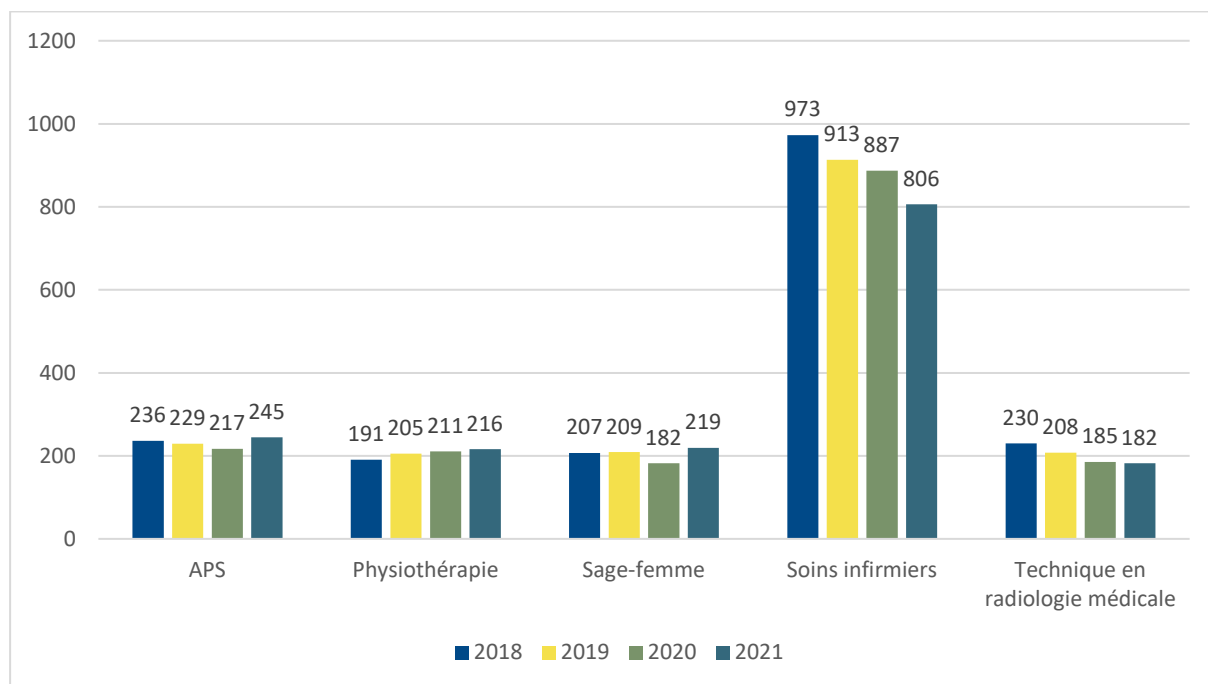


Figure 16 : Nombre de places de stage/formation pratique

La figure ci-dessous présente l'évolution des jours de stage, en distinguant les institutions conventionnées au sens du dispositif de formation pratique HES-SO. Les institutions non conventionnées sont des institutions situées à l'étranger ou des institutions non encore incluses dans le dispositif mais qui acceptent de recevoir des étudiant.e.s (pratique indépendante par exemple).

Le nombre de stages non conventionnés est en baisse, la grande majorité des institutions s'inscrivant dans le dispositif.

Les stages APS ne sont pas inclus dans le dispositif de formation pratique HES-SO et ces stages ne sont donc pas conventionnés dans ce cadre.

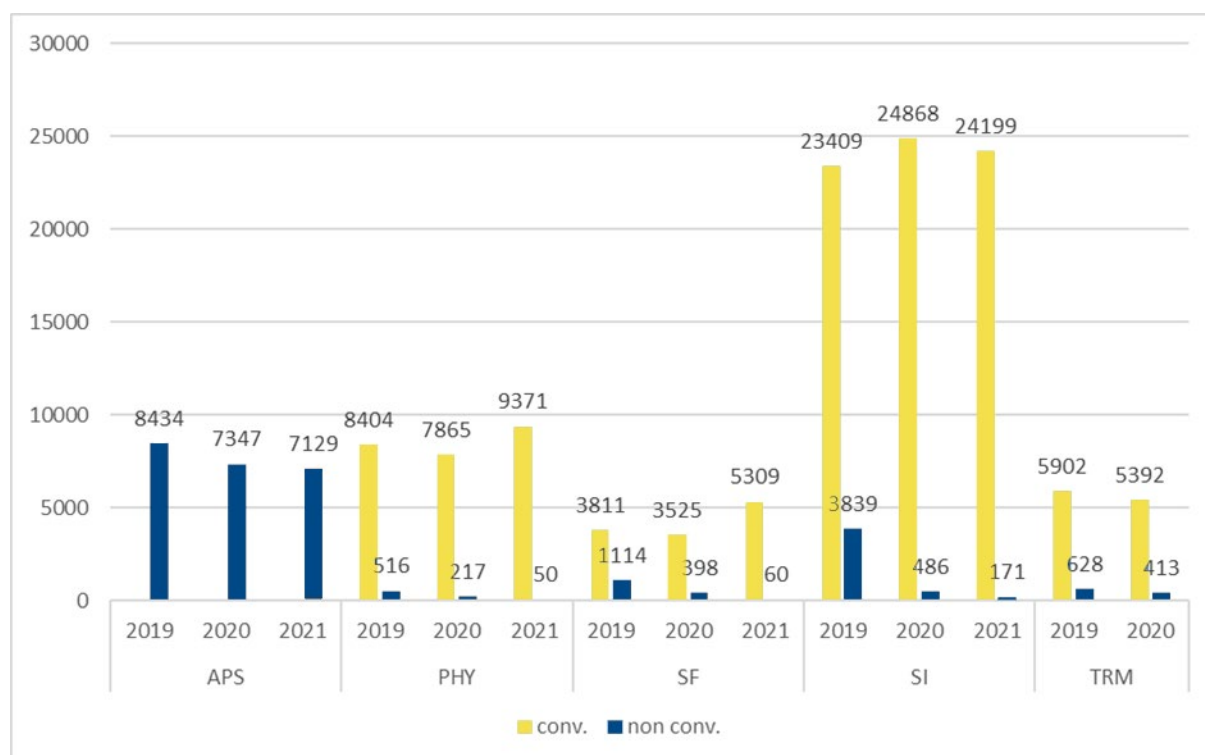


Figure 17 : Jours de stage institutions conventionnées/non conventionnées

La liste des institutions conventionnées dans le cadre HES-SO figure en annexe 6.

Collaborations académiques

En raison de la situation sanitaire et de la réduction importante de la mobilité internationale, seule une nouvelle collaboration a été signée avec la Oslo Metropolitan University (filiale TRM), ainsi que 12 conventions pour les stages de la filière Sage-femme.

Cette période de pandémie mondiale a incité à une réflexion approfondie sur les collaborations académiques pour l'enseignement (en présentiel) afin d'envisager de nouvelles initiatives permettant de renforcer les activités internationales sans se déplacer. Une nouvelle stratégie « Internationalisation@HESAV » est en cours d'élaboration pour une reprise des activités « post-Covid ».

Les collaborations académiques pour les activités de recherche se sont poursuivies. Plusieurs projets de recherche sont menés en collaboration avec des universités suisses et étrangères. Six nouvelles conventions ont été signées avec deux partenaires à l'étranger, deux partenaires nationaux et deux institutions locales.

Bureau d'échange des savoirs pour des pratiques exemplaires de soins – BEST

Le BEST, fondé par quatre partenaires (HESAV, CHUV, Haute Ecole de la Santé La Source et l'Institut universitaire de formation et de recherche en soins (IUFRS)), a franchi une nouvelle étape : après 10 ans en tant que centre d'excellence du Joanna Briggs Institute (JBI), il s'est agrandi : après la Haute Ecole de Santé Genève (HEdS Genève) en 2020, les Hôpitaux universitaires de Genève (HUG) ont demandé à devenir membre du BEST en 2022. JBI est un institut de recherche et de développement rattaché à la Faculté de médecine et de santé de l'Université d'Adelaide (Australie) qui est reconnu internationalement dans le domaine de l'*Evidence-Based Practice*.

Pour ce 10^e anniversaire, un nouveau site web, élaboré sur la base d'une enquête menée par le Groupe Opérationnel, a vu le jour : <https://best-sante.ch>. Ce nouveau site permet de visibiliser toutes les activités du BEST, mettre à disposition des articles publiés en *Open Access* et de faire rayonner cette collaboration au-delà de la Suisse romande. De plus, une nouvelle organisation administrative a été mise en place avec un secrétariat permanent qui apporte un soutien à la Présidente (organisation, suivi des activités, organisation des événements et des formations, calendrier, ...).

Le Comité directeur, composé de Françoise Ninane pour le CHUV, Séverine Vuilleumier pour La Source, Manuela Eicher pour l'IUFRS, Marie-Laure Kaiser pour la HEdS Genève et Veronika Schoeb pour HESAV, a décidé d'entamer une démarche de développement stratégique pour le BEST. Ce travail sera accompagné par l'IDHEAP et a pour objectifs de créer une vision commune et proposer une stratégie sur les réalisations concrètes pour la période 2022-2025. Une projection sur les ressources nécessaires à la réalisation de cette stratégie et le plan d'action fera aussi partie de ce mandat.

Plateforme Ingénierie & Santé

Fruit d'un accord entre HESAV et la Haute École d'Ingénierie et de Gestion du Canton de Vaud (HEIG-VD), la plateforme Ingénierie & Santé (I&S) a pour mission de contribuer à l'avancement des pratiques et des technologies dans une logique d'amélioration de la santé de la population. Cette année 2021 a permis de se concentrer sur les activités entre les deux Hautes écoles et envisager différentes activités pour répondre aux besoins des professionnel.le.s de santé, des bénéficiaires des services de santé, des acteur.trice.s publiques et privé.e.s et des instances politiques.

Au niveau de la formation, les collaborations se renforcent puisque plusieurs professeur.e.s des départements TIC (technologies de l'information et de la communication), TIN (technologies industrielles) et Economie de l'HEIG-VD ont été impliqué.e.s dans

l'enseignement du module « *Ingénierie Santé, gestion de projet et leadership collaboratif* » dans le cadre du Master conjoint HES-SO/UNIL en sciences de la santé. L'implication de HESAV dans la formation Economie « *Option Management de la Santé* » a été initiée grâce à la participation d'une enseignante de HESAV à une table ronde sur le droit de la santé.

Depuis 2019, plusieurs projets de travail de Bachelor ont été élaborés par les étudiant.e.s de la HEIG-VD, sous la co-supervision des professeur.e.s des deux institutions. En 2021, les thématiques sur lesquelles les étudiant.e.s de la HEIG-VD se sont investi.e.s étaient les suivantes : « *Développement d'une application de mesure de la fonction de l'épaule sur smartphone* », « *Promotion de l'activité physique au sein de la HES-SO : développer une application mobile pour les enseignant.e.s et les étudiant.e.s du domaine Santé de HESAV* » ou encore « *Plateforme de gestion de données médicales liées à la douleur chez les nourrissons* ». Tous ces projets pourraient ensuite être poursuivis dans le cadre de la recherche et du développement.

Des projets financés par des fonds externes ont porté leurs premiers résultats. La première équipe interinstitutionnelle et interfilières (Soins infirmiers, Unité juridique) a développé un « *serious game* » PRITS (*Patient's Rights & Innovative Teaching Strategy*) pour l'enseignement des droits des patient.e.s qui a suscité beaucoup d'intérêt de la part des étudiant.e.s en santé. Au travers du projet « *MyRehab@Home* », une application a été développée à l'attention des patient.e.s en rééducation après une prothèse de genou et testée par l'équipe de physiothérapie du département appareil locomoteur (DAL-CHUV) et leurs patient.e.s. Ce projet a permis de renforcer les compétences entre les institutions et construire des ponts entre la santé, le développement et la pratique clinique. Une troisième équipe issue de quatre institutions cantonales (HEMU - HESAV - HEIG-VD - CHUV) innove depuis plusieurs années dans le domaine de la musique et santé mentale, autant au niveau des publications avec le livre « *Musique et Santé Mentale : Orchestrer la Rencontre* » qu'avec la soumission d'un nouveau projet d'innovation sociale.

Différentes initiatives ont été menées en collaboration durant cette année. En avril 2021, un marathon de créativité et de prototypage de trois jours durant lesquels des étudiant.e.s travaillent en équipe interdisciplinaire a été organisé à la HEIG-VD pour proposer des solutions originales. Un sujet mené par HESAV a reçu le Prix « *Coup de cœur du public* » pour leur travail : « *Balades à vélo pour les seniors de notre région* » : application/jeu pour l'adhésion des seniors à la pratique du cyclisme en virtuel. Les équipes de la plateforme I&S ont aussi participé à plusieurs événements dans le cadre du NTN-Innovation Booster « *Health City* » qui se déroulait pendant trois jours à Lausanne. L'idée de ces ateliers est de réfléchir sur les causes potentielles du sédentarisme, à travers des lieux spécifiques de la Ville de Lausanne et de formuler des solutions innovantes favorisant l'activité physique des citoyen.ne.s. Ces collaborations se renforcent aussi au travers de rencontres régulières entre les deux hautes écoles.

La visibilité de ces nouveaux projets et initiatives a aussi pu être améliorée avec une nouvelle version du site Internet www.ingenierie-sante.ch et une nouvelle application mobile Showroom.

11. Mobilité

Catégorie	Sous-catégorie		2019	2020	2021	Définition
10.1 Nombre d'étudiant.e.s	IN	Échange	3	7	11	Échange (séjour de 1 semestre ou 1 année pour suivre des enseignements) Stages (dans le cadre du cursus ou d'un travail de Bachelor ou de master) SU (summer universities)
		Stages	22	23	11	
		SU	50	8	-	
		Total	75	38	22	
	OUT	Échange	6	6	-	Période de référence : année académique Institutions partenaires : Annexe 7
		Stages	85	49	18	
		SU	110	14	-	
		Total	201	69	18	
10.2 Nombre de collaborateur.trice.s PER	IN	Total séjours moins d'un mois	5	4	2	Nombre de collaborateur.trice.s ayant effectué un séjour scientifique d'enseignement ou de recherche de moins d'un mois ou de plus d'un mois (p.ex. congé sabbatique, séjour dans un swissnex, bourse de mobilité FNS...), état au 31.12
		Total séjours plus d'un mois	-	-	-	
		Total	5	4	2	
	OUT	Total séjours moins d'un mois	22	3	-	
		Total séjours plus d'un mois	-	-	-	
		Total	22	3	0	

Tableau 12 : Récapitulatif du nombre d'étudiant.e.s et de collaborateur.trice.s ayant bénéficié d'un projet de mobilité

Collaborations académiques internationales

En raison de la pandémie de COVID-19, le nombre de mobilités IN et OUT a été fortement réduit dès mars 2020. Durant l'année académique 2020-2021, 24 mobilités individuelles IN (étudiant.e.s et PER) et 18 mobilités individuelles OUT ont été réalisées.

Dans son premier élan, et avec le soutien de la Direction générale de l'enseignement supérieur (DGES), le Bureau des Relations Internationales (BRI) a collaboré avec **Swissnex Boston & NYC** afin de réaliser entre mars et juillet un cycle de 3 conférences en ligne et en anglais traitant de thématiques en lien avec l'intelligence artificielle, la réalité virtuelle et l'innovation dans les soins. Les conférences étaient destinées principalement aux étudiant.e.s de nos quatre filières, mais également aux membres du personnel d'enseignement et de recherche ainsi qu'aux personnes externes. 150 personnes ont participé à ces événements intitulés « *Artificial Intelligence in Healthcare* », « *Virtual Reality in Healthcare* » et « *Innovation in Healthcare : Medical Devices* ».

La collaboration avec Swissnex Boston/NYC a permis de connecter HESAV à des partenaires uniques, actifs dans la région Boston (USA). Cette fenêtre sur l'international a donné l'opportunité à HESAV de « rencontrer » sept professionnels, sept innovateurs, de partager leurs réflexions et défis mais aussi de découvrir des innovations et tendances dans ce domaine en rapide et constante évolution.

Dans un deuxième élan, HESAV a mené pendant six semaines un projet interfilières innovant intitulé « **Internationalisation@Home – Parcours Migratoires, santé, équité : la personne migrante au cœur de la pratique professionnelle** ». Ce projet a été créé pour la première fois en 2021 et s'inscrit dans le contexte de la pandémie actuelle pendant laquelle les voyages à l'étranger sont fortement limités voire interdits. L'intention de ce projet était d'amener « l'international à la maison ». À partir de la thématique de la migration, qui permet de faire le lien avec l'étranger et donc l'international, un groupe de travail, incluant des enseignant.e.s issu.e.s des quatre filières et du département de la recherche ainsi que le BRI, a élaboré ce projet innovant. Afin de faire découvrir et d'enseigner aux étudiant.e.s de HESAV des perspectives variées et multidisciplinaires, plusieurs collaborations ont été

établies avec des associations et des institutions impliquées dans l'accompagnement des personnes migrantes, à l'étranger ou en Suisse.

Le thème de la migration a permis de proposer aux étudiant.e.s un « voyage » tout en restant à la maison. À travers les récits des personnes migrantes venues d'ailleurs mais vivant en Suisse et l'étude des problèmes de santé, des systèmes de santé et des contextes de crise dans les pays d'origine des personnes migrantes, les étudiant.e.s ont été confronté.e.s aux réalités politiques, socio-économiques et culturelles des pays d'origine des migrant.e.s. Les étudiant.e.s ont ainsi pu prendre conscience de l'impact des déterminants sociaux sur la santé et sur l'accès aux soins des personnes soignées (p. ex. soutien familial, illettrisme, revenu ou absence de travail, statut de séjour, connaissances linguistiques, etc.). Ils ont également étudié l'influence des déterminants structurels sur la santé et l'accès aux soins (p. ex. politique de santé, politique d'asile, crise et instabilité politique, etc.).

Finalement, le BRI a eu le plaisir de proposer aux membres du personnel d'enseignement et de recherche deux formations en anglais, l'une sur le **Virtual Exchange (VE)** et l'autre sur le **Blended Online Learning and Teaching (BOLT)**. L'échange virtuel (VE) est une excellente alternative à la mobilité physique. Ce mode d'apprentissage, rendu possible grâce à la technologie, est un outil intéressant pour renforcer l'Internationalisation at Home (I@H). En effet, le VE permet entre autres aux étudiant.e.s d'améliorer et de développer leurs compétences interculturelles, leur orientation internationale et leurs qualités personnelles et transversales.

Le VE contribue également à la digitalisation de la formation, car il encourage l'utilisation de méthodes d'enseignement et d'apprentissage en ligne ou hybride, Blended Online Learning and Teaching (BOLT). La formation « BOLT: Designing Blended and Online Learning and Teaching » a été conçue par cinq universités de Hong-Kong sous la responsabilité de la Hong Kong Polytechnic University, un partenaire de longue date de HESAV, pour développer les connaissances et les compétences des enseignant.e.s autour de pédagogies, d'outils et de techniques d'apprentissage et d'enseignement hybride (blended learning) et en ligne (online learning).

G. Gestion du personnel

En moyenne sur l'année 2021, HESAV compte 181.1 emploi plein temps (EPT) pour 277 collaborateurs et collaboratrices, dont 73,3% de femmes et 26,7% d'hommes. À partir de cette année, les effectifs sont présentés sur la base d'une moyenne annuelle en lieu et place des chiffres au 31 décembre. Cette nouvelle manière de décompter le personnel induit un biais dans les comparaisons avec les années précédentes.

L'année 2021 a une nouvelle fois été fortement impactée par la crise sanitaire en raison de multiples sollicitations du personnel de HESAV. 2021 a été particulièrement marquée par notre implication, de concert avec la Haute Ecole de la Santé La Source, au sein du centre de vaccination de Beaulieu qui a été inauguré le 19 avril 2021. Pour répondre au besoin en vaccination de la population vaudoise, HESAV a mobilisé 284 étudiant.e.s pour un total de 17'586 heures. Nous tenons à relever l'engagement sans faille de notre personnel pour cette mobilisation, tout comme pour l'accompagnement de nos étudiant.e.s et de l'organisation des stages de renfort à la demande de l'autorité politique afin de soulager des institutions socio-sanitaires mises à rude épreuve. Leur dévouement et leur motivation ont été exemplaires en cette période de crise sanitaire, démontrant pleinement la responsabilité sociale et le rôle que HESAV joue dans la Cité.

En plus des engagements extraordinaires en lien avec la gestion de la crise sanitaire, il est à noter que le personnel de HESAV s'est fortement investi pour les nouveaux plans d'étude cadre (PEC), ainsi que pour le projet Campus Santé.

Au 1^{er} octobre 2021, nous avons accueilli une nouvelle Doyenne pour la filière des Soins infirmiers avec l'engagement d'une professeure HES ordinaire. Avec ce remplacement, toutes les fonctions de Doyen.ne de HESAV sont désormais occupées par des doubles profils de compétences pour assurer l'ensemble des missions académiques au sein de leur filière.

12. Personnel d'enseignement et de recherche

Catégorie	Sous-catégorie		2019*	2020*	2021**	Définition
11.1 Nombre d'EPT	11.1.1 Par fonction	PO	9.3	9.3	9.1	Le calcul d'un EPT se fait tel qu'en vigueur pour le PER. *Période d'analyse : année civile, état au 31.12
		PA	12.5	12.1	13.1	
		ME - A	53.45	51.15	50.7	
		ME - B	19.6	25.5	28.8	
		Adj. scient. / art. - A	6.7	5.7	6.3	
		Adj. scient. / art. - B	1.7	1.9	1.9	
		Assistant	14.9	11.4	8.4	
		Total	118.15	117.05	118.3	**Période d'analyse : moyenne annuelle du 1.1 au 31.12 Source PeopleSoft
	11.1.2 Dont intervenant-e dans le cadre d'un master HES-SO	Total	1.4	1.3	1.1	
	11.1.3 EPT Totaux	Total	118.15	117.05	118.3	
11.2 Nombre de personnes co-dirigeant une thèse de doctorat	11.2.1 Total HEU partenaire : Université de Lausanne, Université d'Anvers et Université libre de Bruxelles (Belgique), University of Queensland (Australie)		4	5	5	Nombre de personnes co-dirigeant une thèse de doctorat avec une haute école universitaire. Période d'analyse : année civile, état au 31.12
11.3 Charges particulières des PO/PA	11.3.1 Nombre de bénéficiaires par type d'indemnité	CHF 8'000 (type 1)			-	Nombre de personnes bénéficiaires, par type d'indemnité. Période d'analyse : état au 31.12 En référence à l'art. 51 de la LHEV Indemnité pour charge particulière (cf. : décision du CE du 13 mai 2015) : - type 1 : responsable de filière / vice-doyen - type 2 : doyen - type 3 : responsable département
		CHF 9'000 (type 2)			4	
		CHF 10'000 (type 3)			-	
		Nombre total de bénéficiaires (type d'indemnité 1 à 3)			4	

Tableau 13 : Nombre d'EPT personnel d'enseignement et de recherche, par fonction

S'agissant du personnel d'enseignement et de recherche (PER), les effectifs sont stables avec une moyenne annuelle de 118.3 EPT. Au fur et à mesure des départs à la retraite, HESAV poursuit l'ajustement de la structure organisationnelle afin qu'elle corresponde aux besoins et à la réalisation des missions académiques de HESAV. Ainsi, entre 2020 et 2021, nous

constatons une diminution moyenne de 0.45 EPT des ME-A et de 3 EPT d'Assistant.e A contre une augmentation de 3.3 EPT des ME-B.

Répartition du PER par fonction

La politique de soutien à la relève pratiquée par HESAV depuis des années se poursuit. Cette politique a permis en 2021 de repourvoir par concours 1 poste de Professeur.e HES associé.e, 3 postes de Maître d'enseignement A (ME-A) et 4 postes de Maître d'enseignement B (ME-B). Notons également le maintien de 4 postes d'Assistant.e.s C pour former la relève dans des thématiques stratégiques pour HESAV. Ainsi, la diminution en moyenne de 3 EPT dans la fonction d'Assistant.e.s s'explique par des promotions en interne à la fonction de Maître d'enseignement B.

Par fonction	2019*	% 2019	2020*	% 2020	2021**	%2021	Δ 2021 - 2020
Professeur.e HES ordinaire	9.3	8%	9.3	8%	9.1	8%	-0.2
Professeur.e HES associé	12.5	11%	12.1	10%	13.1	11%	1
Maître d'enseignement A	53.45	45%	51.15	43%	50.7	43%	-0.45
Maître d'enseignement B	19.6	17%	25.5	22%	28.8	24%	3.3
Adjoint.e scient. ou art. A	6.7	6%	5.7	5%	6.3	5%	0.6
Adjoint.e scient ou art. B	1.7	1%	1.9	2%	1.9	2%	0
Assistant.e A	8.5	7%	5.6	5%	2.9	2%	-2.7
Assistant.e B	1.6	1%	1	1%	1	1%	0
Assistant.e C	4.8	4%	4.8	4%	4.5	4%	-0.3
Total	118,15	100%	117.05	100%	118.3	100%	1.25

*Période d'analyse : année civile, état au 31.12

**Période d'analyse : moyenne annuelle du 1.1 au 31.12

Tableau 14 Nombre d'EPT PER par fonction

13. Personnel administratif et technique

Catégorie	Sous-catégorie	2019*	2020*	2021**	Définition
12.1 Nombre d'EPT	12.1.1 Total	59.6	59.1	62.8	*Période d'analyse : année civile, état au 31.12 **Période d'analyse : moyenne annuelle, du 1.1 au 31.12 Source : PeopleSoft

Tableau 15 : nombre d'EPT – personnel administratif et technique

Pour l'année 2021, la moyenne annuelle du personnel administratif et technique (PAT) est de 62.8 EPT. À cela s'ajoute les EPT stagiaires et apprenti.e.s (1.8 EPT). Il est à noter que les contrats de durée déterminée sont inclus dans ces chiffres.

La distinction entre PAT et PER est parfois artificielle et met en lumière la difficulté de la différenciation entre ces deux catégories de personnel. En effet, ces dernières années, plusieurs fonctions à haute valeur ajoutée pour les missions académiques ont été engagées à HESAV en tant que PAT. Citons notamment les postes de Responsable de l'Unité d'enseignement par la simulation (UES) ou de Responsable de l'Unité de soutien à l'enseignement et à l'apprentissage (USEA). De la sorte, l'augmentation de l'effectif PAT peut aussi être synonyme de ressources directement dédiées aux missions académiques de HESAV.

L'évolution des EPT du PAT par Département :

Département – effet au 31.12.	2019*	2020*	2021**
Direction générale	9.4	7.6	8.4
Département de la formation	19.4	17.6	18.4
Département Ra&D / RNI	8	8.8	10.3
Département administration	22.8	25.1	25.7
Total	59.6	59.1	62.8

*Période d'analyse : année civile, état au 31.12

**Période d'analyse : moyenne annuelle du 1.1 au 31.12

Tableau 16 : Évolution des EPT PAT par Département

Les points saillants à relever pour 2021 sont les suivants :

- Direction générale : les effectifs à la Direction générale sont stables. Les variations indiquées dans le tableau ci-dessus sont dues à un poste vacant au 31 décembre 2020 qui a été repourvu en 2021 ;
- Département de la formation : augmentation de l'effectif par l'engagement d'un responsable de l'Unité de soutien à l'enseignement et à l'apprentissage ;
- Département Ra&D / RNI : transformation d'un poste PER en PAT pour assurer le suivi administratif de la Commission de la Recherche. De plus, plusieurs collaboratrices de la bibliothèque ont été remplacées durant cette année en raison de deux congés maternité et d'absence longue durée, ce qui augmente temporairement la moyenne de l'effectif PAT au sein de ce département ;
- Département administratif : augmentation d'effectif pour renforcer le service RH en raison d'une surcharge structurelle de travail et création du poste de Responsable infrastructure, logistique et durabilité, auparavant intégré dans le périmètre des responsabilités du Chef de service des finances.

14. Collaborateur.trice.s engagé.e.s sur des fonds extérieurs à l'État

Catégorie	Sous-catégorie	2019*	2020*	2021**	Définition
13.1 Nombre d'EPT	13.1.1 Total	12.5	12.6	11.4	Le calcul d'un EPT se fait tel que défini pour le PER. *Période d'analyse : année civile, état au 31.12 Source PeopleSoft **Période d'analyse : moyenne annuelle, du 1.1 au 31.12

Tableau 17 : nombre d'EPT engagés sur des fonds extérieurs à l'Etat

Par fonction	2019*	2020*	2021**
Adjoint.e scientifique ou art. A	-	-	-
Assistant.e HEP/HEV 1 ^{ère}	-	-	-
Assistant.e HEP/HEV 3 ^e	-	-	-
Assistant.e Doctorant.e 1 ^{ère} année	-	-	-
Assistant.e Doctorant.e 2 ^e année	1	-	-
Assistant.e Doctorant.e 3 ^e année	1	1	-
Assistant.e Doctorant.e 4 ^e année	-	-	1
Assistant.e HEV	0.8	-	-
Chargé.e de Ra&D HES	5	5.9	5.3
Chef.fe de projet Ra&D HES	0.9	0.7	0.7
Coll. Scientifique FNS Junior	-	-	-
Coll. Scientifique FNS Senior	-	-	-
Collaborateur.trice de Ra&D HES	3.8	5	4.4
Total	12.5	12.6	11.4

*Période d'analyse : année civile, état au 31.12

**Période d'analyse : moyenne annuelle du 1.1 au 31.12

Tableau 18 : Collaborateur.trice.s engagé.e.s sur des fonds extérieurs à l'Etat, par fonction

Les collaborateurs et collaboratrices engagé.e.s sur des fonds extérieurs à l'Etat ont diminué d'environ 1.2 EPT entre 2020 et 2021. Cette diminution du dynamisme du département Ra&D s'explique principalement par l'effet de la crise sanitaire sur la mission recherche à HESAV.

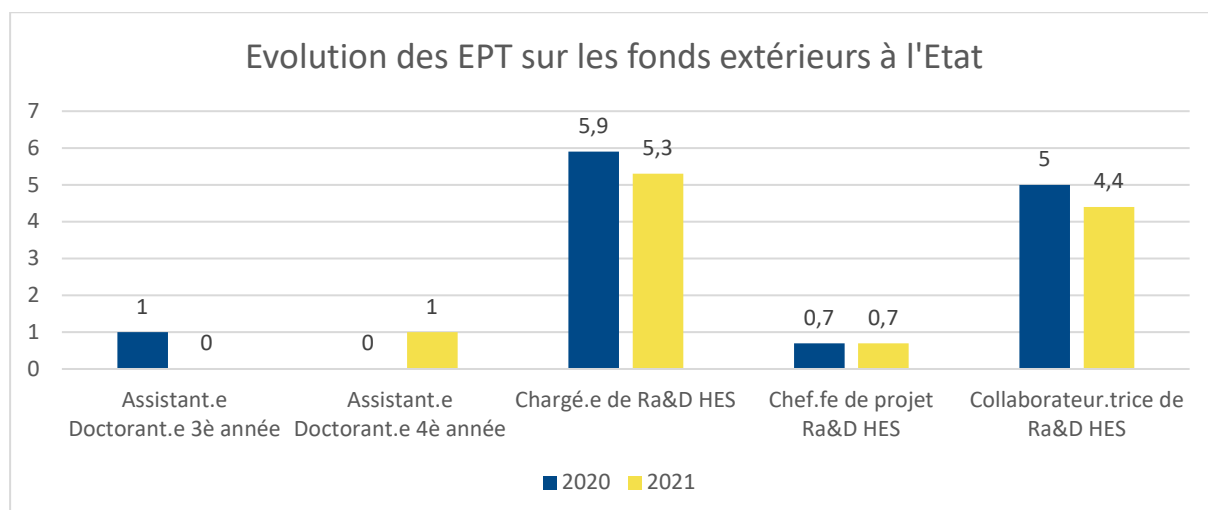


Figure 18 : Évolution des EPT sur des fonds extérieurs à l'Etat

15. Intervenant.e.s extérieur.e.s et prof. HES invité.e.s

Catégorie	Sous-catégorie	2019	2020	2021	Définition
14.1 Nombre de personnes	14.1.1 Total	622	403	574	Toute personne ayant participé au moins une fois durant l'année à des activités (formation, recherche ou autre) au sein de la HE, mais qui n'est pas, au titre de ses fonctions, directement rattachée à la HE. Période d'analyse : année civile, état au 31.12 Source : Bureau de la formation
14.2 Nombre de jours d'intervention au sein de la HE	14.2.1 Total	1151	745	867	Comptabilisation : 1 journée = 2 demi-journées ou 8h d'intervention Période d'analyse : année civile, état au 31.12 Source : Bureau de la formation

Tableau 19 : tableau comparatif du nombre d'intervenant.e.s extérieur.e.s et prof. HES invité.e.s

Nombre de jour des intervenant.e.s extérieur.e.s et Prof. HES invité.e.s	2019	2020	2021
Filières Soins infirmiers	380	229	287
Filières Sage-femme	122	90	82
Filière Physiothérapie	273	114	166
Filière TRM	146	83	174
Année Propédeutique Santé	230	229	158
Total	1151	745	867

Tableau 20 : Tableau comparatif du nombre de jours d'intervention

Les chargé.e.s de cours sont des professionnel.le.s expert.e.s de leur pratique ou des universitaires qui apportent un regard et des connaissances complémentaires à celles disponibles à HESAV.

Au cas par cas, le recours aux chargés de cours permet de répondre dans l'urgence à des absences des enseignant.e.s titulaires.

16.Assistant.e.s

Catégorie	Sous-catégorie	2020	2021	Définition
15.1 Nombre d'EPT	15.1.1 Assistant.e.s A	5.6*	2.9**	Le calcul d'un EPT se fait tel qu'en vigueur pour le PER. *Période d'analyse : année civile, état au 31.12 **Période d'analyse : moyenne annuelle, du 1.1 au 31.12
	15.1.2 Assistant.e.s B	1*	1**	
	15.1.3 Assistant.e.s C	4.8*	4.5**	
	15.1.4 Total	11.4*	8.4**	
15.2 Taux d'activité moyen	15.2.1 Taux activité moyen Assistant.e.s A	57.5	46.7	Période d'analyse : année civile, état au 31.12
	15.2.2 Taux activité moyen Assistant.e.s B	100	100	
	15.2.3 Taux activité Assistant.e.s C	90	96	
15.3 Assistant.e.s A	15.3.1 Assistant.e.s - 1 ^{ère} année de contrat	-	1	Période d'analyse : année civile, état au 31.12
	15.3.2 Assistant.e.s - 2 ^{ème} année de contrat	1	1	
	15.3.3 Assistant.e.s - 3 ^{ème} année de contrat	3	1	
	15.3.4 Assistant.e.s - 4 ^{ème} année de contrat	4	-	
	15.3.5 Assistant.e.s - 5 ^{ème} année de contrat	1	-	
	15.3.6 Total	9	3	
15.4 Assistant.e.s B	15.4.1 Assistant.e.s - 1 ^{ère} année de contrat	1	-	Période d'analyse : année civile, état au 31.12
	15.4.2 Assistant.e.s - 2 ^{ème} année de contrat	-	1	
	15.4.3 Assistant.e.s - 3 ^{ème} année de contrat	-	-	
	15.4.4 Assistant.e.s - 4 ^{ème} année de contrat	-	-	
	15.4.5 Assistant.e.s - 5 ^{ème} année de contrat	-	-	
	15.4.6 Total	1	1	
15.5 Assistant.e.s C	15.5.1 Assistant.e.s - 1 ^{ère} année de contrat	1	1	Période d'analyse : année civile, état au 31.12
	15.5.2 Assistant.e.s - 2 ^{ème} année de contrat	-	1	
	15.5.3 Assistant.e.s - 3 ^{ème} année de contrat	3	1	
	15.5.4 Assistant.e.s - 4 ^{ème} année de contrat	1	2	
	15.5.5 Assistant.e.s - 5 ^{ème} année de contrat	-	1	
	15.5.6 Total	5	6	
15.6 Changement de statut des assistant.e.s	15.6.1 Nombre de contrats d'assistant.e.s B évoluant vers un contrat d'assistant.e.s C		-	Période d'analyse : état au 31.12
	15.6.2 Autre changement de statut (nombre, merci de préciser le type d'évolution)		-	

Tableau 21 : Récapitulatif du nombre d'assistant.e.s et suivi de leurs contrats

En 2021, 4 assistant.e.s A ont été promu.e.s à la fonction de Maître d'enseignement B. Ces promotions internes résultent de la politique de soutien à la relève de HESAV et expliquent la diminution significative du nombre d'assistant.e.s A entre 2020 et 2021. Les assistant.e.s C restent stables et constituent l'un des piliers de la politique de la relève à HESAV.

H. Gestion des ressources financières et des infrastructures

En 2021, le service informatique a poursuivi son travail de digitalisation des processus selon le plan de développement 2021-2024 et le renforcement des équipements IT et audiovisuels. Comme en 2020, et afin de garantir à HESAV le maintien du cœur de ses missions, notamment d'enseignement, ce service a continué d'axer ses priorités sur ses activités de support et de soutien aux utilisatrices et utilisateurs.

Ainsi, un collaborateur spécialisé dans le domaine du Helpdesk a été mandaté pour renforcer le service de support IT et les bénéfices se sont rapidement fait sentir. Plusieurs mesures de simplification de l'infrastructure IT ont également été prises en utilisant les solutions Microsoft 365 et Azure, ce qui a permis au service IT de se concentrer davantage sur le service aux utilisatrices et utilisateurs et sur les autres activités stratégiques.

Afin de minimiser les contraintes des utilisatrices et utilisateurs, le service IT a fini d'équiper toutes les salles de cours de systèmes de visioconférence mobiles et a étendu et renouvelé complètement son système WIFI.

Malgré la forte sollicitation du service informatique en raison des mesures COVID, plusieurs projets administratifs ont été réalisés. Ainsi, un logiciel de gestion des relations clients (CRM) a été acquis pour gérer tous les contacts de HESAV dans une seule base de données centrale et pour développer sa politique de marketing digital. À cela s'ajoutent :

- la réalisation d'une application pour gérer les inscriptions des étudiant.e.s de HESAV au Centre de vaccination de Beaulieu ;
- le développement d'une interface de gestion pour l'annuaire de compétences ;
- la digitalisation du processus des dépenses de service dans l'application de gestion RH ;
- le développement de notre système de Business Intelligence et la réalisation de plusieurs tableaux de bord décisionnels ;
- l'acquisition et la mise en œuvre d'une solution de Learning Management System pour notre centre de simulation.

17. Exploitation du budget

Catégorie	Sous-catégorie	2019	2020	2021	Définition
16.1 Charges	16.1.1 Total	37'332'910	37'700'540	39'199'090	Période d'analyse : année civile, état au 31.12. Source : AGF
16.2 Produits	16.2.1 Total	37'279'513	38'601'634	38'277'480	Période d'analyse : année civile, état au 31.12 Source : AGF
16.3 Résultat de l'exercice	16.3.1 Total	293'510	901'094	-921'610	Période d'analyse : année civile, état au 31.12 Source : AGF

Tableau 22 : Charges, produits et résultat de l'exercice

16.1. Charges

Charges d'exploitation et hors exploitation

Charges	Comptes 2021	Budget 2021	Comptes 2020	Δ Comptes 2021 - 2020
3 Charges d'exploitation totales.....	39 192 708	38 366 300	37 700 440	1 492 267
30 Charges de personnel.....	34 663 934	33 233 900	33 481 800	1 182 134
31 Charges de biens/services/autres ch. d'exploitation.....	4 335 960	5 132 400	4 064 707	271 253
36 Charges de transferts.....	54 080	0	18 460	35 620
37 Subventions redistribuées.....	138 733,00	0	135 473,50	3 260
34 Charges financières.....	6 383	-500	100	6 283
38 Charges extraordinaires.....	0	0	0	0

Tableau 23 : Évolution des charges d'exploitation et hors exploitation

L'augmentation des charges d'exploitation de 3.96% entre 2020 et 2021 s'explique par une hausse des charges de personnel liée à de nouveaux recrutements et aux annuités légales, ainsi que par une augmentation sur les biens, service et marchandises (BSM).

Il convient toutefois de nuancer cette croissance globale. En effet, l'année 2021 a été marquée par la mobilisation des étudiant.e.s pour le Centre de vaccination de Beaulieu (CVax) à hauteur de CHF 0.63m, montant entièrement financé par l'Etat.

Épurée de cet élément, l'augmentation des charges de personnel est de 1.65%. La croissance des BSM se monte à CHF 0.27m, dont CHF 0.17m concernent l'acquisition de matériel didactique et d'enseignement (mannequins et logiciel pour l'enseignement simulé).

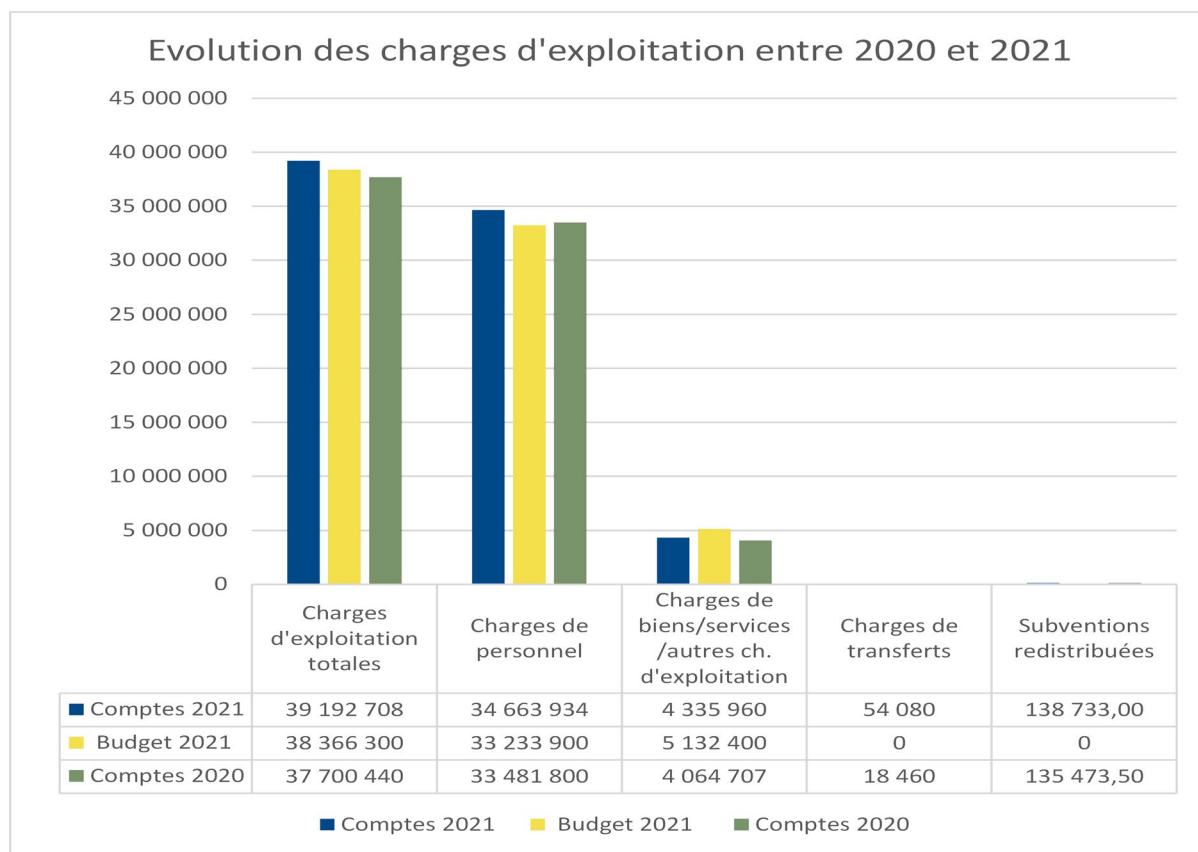


Figure 19 : Évolution des charges d'exploitation

Détail des charges d'exploitation

Charges	Comptes 2021	Budget 2021	Comptes 2020	Δ Comptes 2021 - 2020
301 Salaires du personnel administratif et d'exploitation.....	6 258 981	5 683 200	5 725 224	533 756
302 Salaires des enseignants.....	22 190 047	22 473 400	22 536 851	-346 804
303 Travailleurs temporaires.....	683 657	0	91 937	591 719
305 Cotisations patronales	5 191 147	4 749 300	4 864 318	326 829
309 Autres charges de personnel.....	340 102	328 000	263 469	76 633
310 Charges de matières et de marchandises.....	530 295	816 200	550 823	-20 528
311 Immobilisations ne pouvant être portées à l'actif.....	629 463	449 700	566 363	63 100
312 Alimentation et élimination, biens-fonds, PA.....	330 968	372 800	289 303	41 664
313 Prestations de service et honoraires.....	1 619 435	1 933 700	1 510 278	109 157
314 Gros entretien et entretien courant.....	55 840	51 200	34 047	21 792
315 Entretien de biens, meubles et immobilisations incorporelles.....	294 840	398 800	448 933	-154 093
316 Loyers, leasing, baux à ferme, taxes d'utilisation.....	606 805	598 200	568 307	38 498
317 Dédommagements.....	233 369	511 800	96 652	136 717
318 Réévaluations sur créances.....	34 945	0	0	34 945
363 Subventions à des collectivités et à des tiers.....	54 080	0	18 460	35 620
370 Subventions à redistribuer.....	138 733	0	135 474	3 260
Total des charges d'exploitation.....	39 192 708	38 366 300	37 700 440	1 492 267

Tableau 24 : Tableau comparatif des charges d'exploitation

16.2. Produits

Produits d'exploitation et hors exploitation

Produits	Comptes 2021	Budget 2021	Comptes 2020	Δ Comptes 2021 - 2020
4 Revenus d'exploitation totaux.....	37 901 533	37 642 300	38 348 121	-446 588
42 Taxes et redevances.....	1 727 467	1 633 200	1 460 533	266 934
43 Revenus divers.....	1 480 542	825 700	660 314	820 227
46 Revenus de transferts.....	34 554 791	35 183 400	36 091 800	-1 537 009
47 Subventions à redistribuer.....	138 733	0	135 474	3 260
44 Revenus financiers.....	375 948	397 900	253 513	122 434
48 Revenus extraordinaires.....	0	325 600	0	0

Tableau 25 : Tableau comparatif des produits d'exploitation et hors exploitation

Les produits d'exploitation totaux diminuent de CHF 0.45m entre 2020 et 2021. En tenant compte du financement étatique à hauteur de CHF 0.63m pour le CVax, la diminution se situe à CHF 1.08k, soit 2.81%.

L'explication principale est à chercher au niveau des revenus de transferts en baisse de 4.26% en raison des effets de la crise sanitaire sur les produits de la mobilité et de la Ra&D (à ce propos, nous vous renvoyons à la partie B. Ra&D).

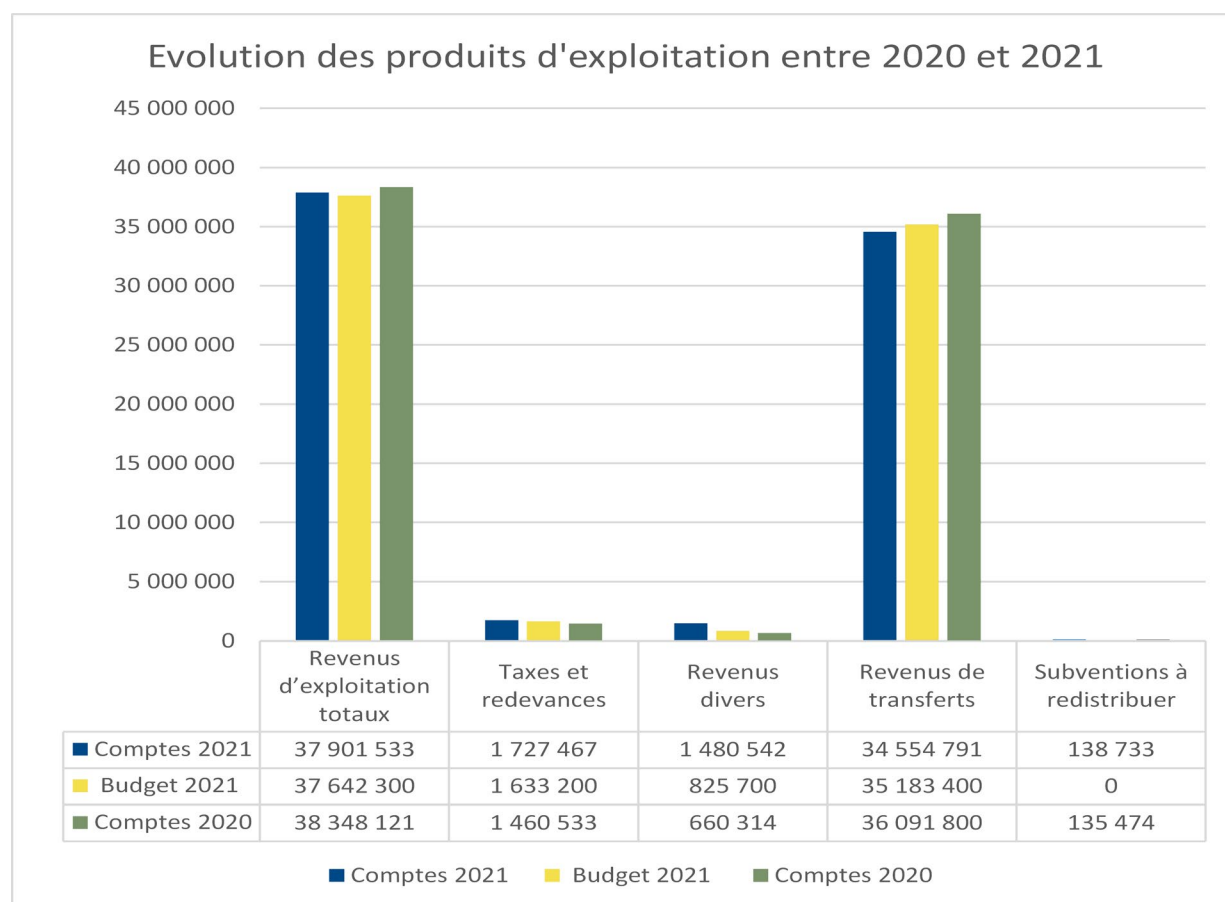


Figure 20 : Évolution des produits d'exploitation

Détail des produits d'exploitation

Produits	Comptes 2021	Budget 2021	Comptes 2020	Δ Comptes 2021 - 2020
423 Frais d'écologie et taxes de cours.....	1 680 275	1 599 700	1 433 268	247 007
425 Recettes sur ventes.....	47 192	8 500	2 265	44 927
426 Remboursements.....	0	25 000	25 000	-25 000
430 Revenus d'exploitation divers.....	1 476 005	811 300	647 060	828 945
439 Autres revenus.....	4 537	14 400	13 254	-8 717
461 Dédommagements des cantons et des concordats.....	15 442 523	15 231 700	16 805 405	-1 362 883
463 Subventions des collectivités publiques et des tiers.....	19 112 268	19 951 700	19 286 394	-174 126
470 Contributions redistribuées.....	138 733	0	135 474	3 260
Total des produits d'exploitation.....	37 901 533	37 642 300	38 348 121	-446 588

Tableau 26 : Tableau comparatif des détails et produits d'exploitation 2019-2020

16.3 Résultat de l'exercice

Résultat	Comptes 2021	Budget 2021	Comptes 2020	Δ Comptes 2021 - 2020
Résultat d'exploitation.....	-1 291 175	-724 000	647 680	-1 938 855
Résultat financier.....	369 564	398 400	253 413	116 151
Résultat opérationnel.....	-921 610	-325 600	901 093	-1 822 704
Résultat extraordinaire.....	0	325 600	0	0
Résultat de l'exercice.....	-921 610	0	901 093	-1 822 704

Tableau 27 : Tableau comparatif des résultats des exercices 2019-2020

Le résultat de l'exercice 2021 présente un excédent de charges de CHF 0.92m. Le budget 2021 prévoyait un prélèvement sur le FRI à hauteur de CHF 0.33m.

Le résultat 2021 est donc péjoré de CHF 0.59m par rapport au budget.

Pour davantage de précisions, il est possible de se référer aux commentaires concernant les charges et produits, expliquant le résultat de l'exercice.

18.Fonds de Réserve et d'Innovation (FRI)

Catégorie	Sous-catégorie	2019	2020	2021	Définition
17.1 État du FRI	17.1.1 Total	1'731'008	1'866'627	945'017	Période d'analyse : année civile, état au 31.12 Source : AGF

Tableau 28 : Évolution du FRI de 2019 à 2021

Le Fonds de Réserve et d'Innovation (FRI) a été mis en place en raison de l'autonomie financière dévolue à HESAV depuis le 1^{er} janvier 2015. Le résultat négatif 2021 doit être prélevé sur le FRI, lequel présente donc un solde d'ouverture au 1^{er} janvier 2022 de CHF 0.95m.

19. Infrastructures

Catégorie	Sous-catégorie		2019 / m ²	2020 / m ²	2021 / m ²	Définition
18.1 Surfaces utiles principales (SUP)	18.1.1 Par affectation	Bureaux	1906	1865	1862	Source Inventaire des surfaces HES-SO
		Laboratoires et ateliers	259	254	254	
		Archives, collections et dépôts	374	366	366	
		Auditoires	563	551	550	
		Salles de cours	1847	1807	1805	
		Bibliothèques	160	156	156	
		Habitat	1757	1723	1721	
		Locaux communautaires et de loisirs	185	182	182	
	18.1.2	Total	7051	6904	6896	
	18.1.3 Par site	<i>Loué</i> Beaumont 21 Bugnon 19	4207 506	4121 495	4116 495	
		<i>Propre</i> Av. Élysée 4 César-Roux 19	474 1864	464 1824	464 1821	
	18.1.4	Total	7051	6904	6896	

Tableau 29 : Comparatif de l'évolution de la surface des infrastructures entre 2019 et 2021

En 2021, HESAV a poursuivi sa politique d'occupation optimale des locaux de ses quatre sites lausannois (Av. de Beaumont 21, Rue du Dr César-Roux 19, Rue du Bugnon 19 et Av. de l'Elysée 4). La croissance des activités a nécessité une densification continue de l'occupation des locaux, aucune nouvelle surface n'ayant été obtenue en 2021. La différence de 8m² par rapport à 2020 s'explique par la diminution des surfaces HES en faveur des cours APS.

À noter que depuis la rentrée académique 2021/2022, HESAV bénéficie d'un nouveau site au pavillon 2 sur la Cité hospitalière (P2) en échange de la libération du niveau 4 de César-Roux 19 (CR 19) au profit de l'École de médecine. Pour HESAV, la surface allouée au niveau 4 de CR 19 devait être libérée en 2020, avec l'emménagement sur le Campus santé. Compte tenu du retard lié à ce projet, il a été nécessaire de trouver des solutions intermédiaires avec nos partenaires pour répondre aux besoins en termes de surfaces pour HESAV et l'École de médecine. Le P2 a l'avantage d'être à proximité de Beaumont 21, mais ce nouveau site accentue encore la nécessité d'un regroupement de la Haute école sur le Campus santé.

De nouvelles perspectives s'ouvrent concernant les surfaces à l'Av. de l'Elysée 4. En effet, suite au départ du Musée de l'Elysée, la Direction générale de l'enseignement supérieur (DGES) et la Direction générale des immeubles et du patrimoine (DGIP) ont validé l'octroi de locaux supplémentaires, après leurs adaptations, dans ledit bâtiment. Ces nouvelles surfaces permettront notamment de regrouper l'Unité d'enseignement par simulation sur un seul site et d'en dédier une partie au développement de projets de digitalisation qui occupent une place croissante dans la formation des étudiant.e.s et des professionnel.le.s de santé.

La Direction souhaite faire de HESAV un centre d'excellence et de référence pour la simulation, en Suisse et sur le plan international. C'est une option stratégique qui a été prise à la fois dans le plan de développement 2021-2024 et dans le mandat de prestations HES-SO. Ces surfaces supplémentaires constituent donc une étape importante et essentielle pour nous mener au Campus HESAV et plus spécialement au Centre Coordonné de Compétences Cliniques (C4).

La location des quelques 160 chambres aux étudiant.e.s, situées à l'Av. de Beaumont 21, reste un atout pour notre Haute école et cette offre est largement utilisée.

Projet Campus Santé

Le projet Campus Santé est un concept architectural comprenant trois bâtiments : le Centre Coordonné de Compétences Cliniques (C4), des logements pour étudiant.e.s, mis à disposition par la Fondation Maisons pour Etudiants Lausanne (FMEL) et le bâtiment HESAV. Ce dernier regroupera sous un seul toit toutes les activités de HESAV actuellement réparties sur plusieurs sites. Ce regroupement permettra également d'accueillir la filière Ergothérapie, qui fait actuellement partie de la Haute école de travail social et de la santé de Lausanne (HETSL). Dès lors, toutes les filières du Domaine santé HES-SO dispensées dans le canton de Vaud seront représentées au sein de HESAV.

Le projet Campus Santé a été marqué par la validation, à la fin de l'année 2021, de la mise à l'enquête du plan partiel d'affectation par la commune de Chavanne-près-Renens et à la poursuite des séances avec la DGIP, chargée de la construction du nouveau bâtiment HESAV. Afin de distinguer la construction de « son » bâtiment, et tout ce qui va avec, la Direction de HESAV a décidé de renommer le projet « Campus HESAV » pour mieux le mettre en valeur aux yeux de sa communauté.

Campus HESAV

Caractérisée par la reprise du projet Campus Santé, l'année 2021 a entraîné une grande mobilisation interne pour redéfinir les plans du futur bâtiment. Une revue de littérature a été réalisée pour déterminer les caractéristiques nécessaires au bâtiment. Elles se définissent en 3 piliers et 6 mots :

- Flexibilité et polyvalence ;
- Recherche et innovation ;
- Echange et collaboration.

Par la suite, avec l'aide du Bureau Lausannois Idée 21, une démarche participative a été mise en œuvre afin de connaître les attentes et besoins des futur.e.s utilisateur.trice.s du bâtiment. C'est ainsi qu'étudiant.e.s et collaborateur.trice.s ont été invité.e.s à répondre à un questionnaire en ligne et à participer à des focus groups et à des événements de restitutions. Grâce au travail ainsi réalisé et aux résultats obtenus, les plans du bâtiment ont pu être adaptés par l'architecte lauréat du projet Campus Santé, M. Jan Kinsbergen, et la Direction générale des immeubles et du patrimoine (DGIP). Enthousiasmée par la qualité des résultats obtenus et l'implication des utilisateur.trice.s, la Direction de HESAV a décidé de poursuivre la démarche participative pour réaliser les prochaines étapes du projet Campus Santé.

Le C4

Le C4 est le fruit de la collaboration de quatre institutions partenaires : HESAV, la Haute Ecole de la Santé La Source, le CHUV et la Faculté de biologie et de médecine de l'UNIL.

Les travaux se concentrent actuellement sur la construction architecturale du C4, le crédit d'ouvrage devant être approuvé par le Conseil d'Etat, puis soumis au Grand conseil en 2022. La mise en place des conditions cadres de la collaboration entre les quatre partenaires constitue l'autre volet du projet C4 et implique la formalisation de la gouvernance du futur centre.

Les quatre institutions seront liées par un contrat de société simple. Ces institutions sont réunies dans un groupe de pilotage, appelé Gpil, dont les objectifs sont de définir les modalités de gouvernance du C4, les principes de gestion de ses éléments mutualisés, notamment les équipements, les aspects financiers et le personnel.

L'objectif de créer une communauté de pratique au C4 est très important pour la réussite du projet et elle a été, par conséquent, anticipée.

I. Égalité des chances

L'égalité des chances est intégrée au Plan de développement 2021-2024 de notre Haute école. Au terme de cette période quadriennale, HESAV a pour ambition de mettre en œuvre une politique des ressources humaines innovante et attractive. HESAV entend également favoriser le développement de la relève académique et professionnelle et l'accès à la formation pour toutes et tous, notamment au travers d'une promotion de l'égalité des chances des collaborateur.trice.s PER & PAT et des étudiant.e.s (soutien à la réussite des étudiant.e.s, aménagement des études, entre autres).

20. Egalité des chances

Formation :

- Genre et diversité intégrés dans les enseignements Bachelor et APS
- Aide à la réussite des étudiant.e.s : concept selon trois axes (pédagogique, psychosocial, santé)
- Aménagement d'études ou examens pour les étudiant.e.s en situation de handicap
- Accompagnement des étudiant.e.s transgenres ou non binaire (démarches administratives)

Mission Ra&D :

- Soutien aux carrières féminines (Projet mentorat)
- GT relève académique
- Collaboration au projet « *Co-construire une pédagogie de l'égalité dans les HES-SO* »

Politique institutionnelle :

- Mesures visant une meilleure conciliation vie privée-vie familiales : postes systématiquement mis au concours entre 80-100%, directive télétravail et congé proche aidant.

Formation

HESAV soutient l'égalité des chances sous différentes formes auprès de ses étudiant.e.s. Ainsi, le genre et la diversité sont abordés à des degrés divers dans l'enseignement de toutes les filières Bachelor, y compris l'APS.

S'agissant des mesures d'aide à la réussite des étudiant.e.s, un concept a été élaboré pour les étudiant.e.s de HESAV, selon 3 axes :

- soutien aux apprentissages (axe pédagogique) : cet élément existe de manière disparate dans les filières. HESAV vise la mise en place d'un dispositif institutionnel, ouvert de manière équitable à tou.te.s les étudiant.e.s. Ce dossier est en cours et sera porté par l'Unité de Soutien à l'Enseignement et à l'Apprentissage (USEA), dont le Responsable a été engagé à la rentrée académique 2021/2022 ;
- affaires estudiantines (axe psychosocial) : une équipe composée de répondant.e.s des filières a été mise en place. Le Service des affaires estudiantines (SAE) accompagne les étudiant.e.s dans toutes les questions qui concernent la conciliation vie d'étudiant.e vie privée. Il a été particulièrement sollicité depuis 2020, en lien avec la crise COVID-19. L'orientation et l'écoute des étudiant.e.s ayant des problèmes financiers et la gestion des différents fonds d'aide aux étudiant.e.s a constitué une activité conséquente de ce Service. Il est à relever que certain.e.s étudiant.e.s sont en grandes difficultés financière et personnelle ;
- service de santé (axe santé des étudiant.e.s) : l'arrivée d'une nouvelle infirmière de santé en 2020 a été l'occasion de revoir les procédures et de proposer de nouvelles prestations aux étudiant.e.s en matière notamment de promotion de la santé. Le service de santé a été particulièrement sollicité durant la crise sanitaire et a pu proposer un accompagnement de qualité face aux difficultés rencontrées par les étudiant.e.s.

Aucune évaluation de la mise en œuvre de ces services n'a encore été faite, la priorité étant orientée vers les besoins exprimés des étudiant.e.s ces deux dernières années. Quant aux indicateurs pertinents pour le suivi de ces mesures, ils devront être définis.

Des aménagements d'études ou d'examen sont proposés aux étudiant.e.s en situation de handicap. Ils.elles sont accompagné.e.s dans leur parcours, si nécessaire, par le service de santé et le ou la Doyenne concerné.e afin de trouver les meilleures solutions en fonction de leur situation particulière.

Le Collectif REACH (Regroupement étudiant d'action contre le harcèlement), créé en 2019, a dû ralentir ses activités durant la pandémie mais poursuivra ses actions de prévention, d'écoute, d'information et d'orientation auprès des étudiant.e.s.

La Directrice de la formation, par ailleurs Coordinatrice des admissions pour le domaine Santé HES-SO travaille depuis 3 ans avec Portails, service de soutien à l'insertion professionnelle des déficients visuels de l'Hôpital ophtalmique Jules Gonin, afin d'organiser les tests de régulation pour les candidat.e.s concerné.e.s des domaines Santé et Travail Social HES-SO.

Enfin, depuis plusieurs années, HESAV est attentive à l'accompagnement des quelques étudiant.e.s transgenres ou non-binaires, dans le cadre des démarches administratives en facilitant l'utilisation du prénom d'usage, et en leur apportant un soutien si nécessaire. HESAV a participé à la consultation de la HES-SO pour l'élaboration du guide de bonnes pratiques sur les identités de genre.

Pédagogie de l'égalité

HESAV a contribué à un projet interdomaine dans le domaine de l'égalité en collaboration avec la HETSL et la HETS HES-SO Valais-Wallis. Le projet intitulé « *Co-construire une pédagogie de l'égalité dans les HES-SO* » a pour but de sensibiliser les enseignant.e.s HES-SO aux inégalités liées à l'appartenance de genre et aux multiples manières dont elles peuvent se manifester dans le milieu académique des Hautes écoles. De plus, ce projet apportait un soutien aux enseignant.e.s HES-SO dans leurs réflexions sur leurs propres pratiques pédagogiques et sur leur rôle dans la production et la reproduction d'expériences scolaires inégalitaires en raison de l'appartenance de genre des étudiant.e.s.

Un module de formation continue est en train d'être développé afin d'offrir aux enseignant.e.s un espace d'échanges pour développer un outillage critique sur le genre. Celui-ci leur permettra d'adapter et de transformer leurs propres pratiques pédagogiques en co-construisant avec leurs collègues un projet pédagogique non-sexiste et ouvert à la diversité.

Soutien aux carrières féminines et relève académique

Il est bien connu que les femmes rencontrent des obstacles et sont sujettes à des discriminations liées aux inégalités de genre tout au long de leur parcours académique. De plus, les femmes accèdent moins souvent à des postes à responsabilités. Un projet sous la responsabilité de HESAV a mis en place un mentorat qui peut aider les femmes à surmonter ces obstacles et qui permet d'explorer les possibilités d'adopter une carrière scientifique, de réfléchir à des solutions pratiques afin de concilier projet professionnel et vie familiale, d'être soutenue pour des étapes clé comme le dépôt d'un projet de thèse ou la postulation à des postes professoraux.

Ce projet de soutien à la relève féminine visait ainsi à développer une politique plus égalitaire dans les HES des domaines Santé et Travail social. Il a suscité un fort intérêt auprès de la relève de ces deux domaines puisque 17 mentées et 14 mentor.e.s provenant de 8 écoles différentes ont participé à cette première édition.

Les 17 mentées ont bénéficié d'un suivi individuel par leur mentor.e qui était professeur.e dans les écoles de santé ou de travail social de la HES-SO. Elles ont aussi participé à trois ateliers dont les thèmes, choisis en fonction des besoins exprimés par les candidates, portaient sur la spécificité des carrières au sein des HES, les instruments d'encouragement à diverses étapes de carrière et les publications scientifiques. Afin de donner la parole aux

participantes et pour témoigner de leur expérience, un film a été réalisé. Ce projet est à sa deuxième édition et il est projeté de l'élargir à d'autres domaines de la HES-SO.

Alors que le projet de mentorat s'est déployé au niveau des domaines Santé et Travail social, HESAV a aussi avancé pour promouvoir à l'interne le soutien à la relève. Un groupe de travail sous la responsabilité de deux professeur.e.s a recensé les besoins et propose les structures à mettre en place au niveau institutionnel afin d'améliorer le soutien au développement des compétences des doctorant.e.s et chercheur.e.s au début de carrière.

Politique institutionnelle

Afin de permettre une meilleure conciliation vie professionnelle – vie familiale, la Direction a mis en place les mesures suivantes :

- mise au concours des postes : les postes à plein temps sont dorénavant systématiquement mis au concours entre 80-100% ouvrant la possibilité d'un temps partiel ;
- adoption d'une directive visant à permettre et encourager le télétravail régulier ;
- octroi de congé proche aidant.

S'agissant de l'égalité salariale pour l'année 2019, HESAV a vérifié si celle-ci était respectée à l'aide de l'outil d'analyse standard Logib mis à disposition par la Confédération. Pour rappel, l'égalité salariale entre femmes et hommes est garantie lorsque les femmes et les hommes perçoivent le même salaire pour un travail égal ou de valeur égale. Il est ressorti de cette analyse que d'un point de vue salarial, HESAV est exemplaire en la matière avec, toutes choses égales par ailleurs, un salaire de 0.5% supérieur pour les femmes par rapport aux hommes. Malgré ces résultats réjouissant, l'égalité des chances reste un enjeu pour HESAV, notamment dans le soutien à apporter aux carrières académiques.

J. Gouvernance

Selon la Loi sur les hautes écoles vaudoises de type HES du (LHEV), les organes de l'école sont la Direction et le Conseil représentatif. 2021 a été placée sous le sceau du changement pour les deux organes de gouvernance de HESAV.

Suite au départ de Madame Inka Moritz au 30 juin 2021, Madame Carole Wyser, jusque-là Directrice administrative, est entrée en fonction au 1^{er} juillet 2021. M. Pierre Zeender est venu ensuite compléter la Direction, le 1^{er} octobre, en tant que Directeur administratif.

Après un fort renouvellement ces dernières années tant au niveau de la Direction que des postes de responsables (Doyennes, Responsables de service transverse), il importe à la Direction d'apporter une stabilité dans la gouvernance, permettant ainsi de se projeter dans la poursuite des développements et défis de HESAV.

Quant au Conseil représentatif (CoRep), organe délibérant représentant à la fois les étudiant.e.s et les collaborateur.trice.s, il a vécu une « année électorale ». Des élections générales ont en effet eu lieu durant l'automne et une séance constitutive a pu être tenue en décembre 2021.

La Direction remercie les membres du CoRep de leur intérêt et motivation à contribuer à la vie de notre Haute Ecole et à son développement futur, en particulier dans la perspective du Campus santé.

21. Organes de gouvernance

Direction

Inka Moritz, Directrice générale, jusqu'au 30 juin 2021

Carole Wyser, Directrice générale, depuis le 1^{er} juillet 2021

Pascale Damidot, Directrice du département de la formation

Veronika Schoeb Mezzanotte, Directrice du département Ra&D et RI

Carole Wyser, Directrice administrative, jusqu'au 30 juin 2021 et a.i. jusqu'au 30 septembre 2021

Pierre Zeender, Directeur administratif, depuis le 1^{er} octobre 2021

Conseil représentatif

De novembre 2020 à novembre 2021

PER / ME	Nicolas Mamboury - Président
PER / Adj. scient.	Laurent Amiotte-Suchet - Vice-Président
PER / PO	Séverine Rey
PER / PA	Jennifer Masset
PER / PA	Jeanne Bertuit
PER / ME	Pierre Balthazard
PER / ME	Françoise Ineichen
PER / Adj. scient.	Natalya Korogod
PER / Assistante	Rachel Démolis
PER / Assistante	Nadine Gross
PAT	Anne Bréaud
PAT	Véronique Dussault
PAT	Pierre-André Favez
PAT	Julia Löfstedt
Étudiante (Physio)	Charlotte Frei

	Étudiante (SI) Christelina Naharisoa Depuis décembre 2021 PER / Adj. scient. Laurent Amiotte-Suchet – Président PER / Assistante Rachel Démolis – Vice-Présidente PER / PO Philippe Longchamp PER / PA Amélia Didier PER / PA José Jorge PER / ME Pierre Balthazard PER / ME Isabelle Gremion PER / ME Olivier Salsac PAT Manahen Barilier PAT Pierre-André Favez PAT Mohamed Kouri Etudiante (Physio) Charlotte Frei Étudiant (SI) Agour Ait Abdelkader Étudiant (SI) Edi Kirundi Kingori Étudiante (SI) Wendy Meystre Étudiante (SI) Christelina Naharisoa Les membres du PER et du PAT sont élu.e.s pour 3 ans, les étudiant.e.s pour 1 an.
	Conseil professionnel Stéphanie Clarke, Professeure honoraire, Département des neurosciences clinique du CHUV Isabelle Décosterd, Professeure associée, Centre d'antalgie, CHUV Isabelle Lehn, Directrice des soins du CHUV John Prior, Professeur et Chef du Service de médecine nucléaire et imagerie moléculaire du CHUV et Vice-Directeur de l'École doctorale Laurent Wehrli, Conseiller national

Tableau 30 : Organes de gouvernance

Suivi du mandat de prestations conclu avec la HES-SO

Conclu en juillet 2021, le mandat de prestations liant HESAV au Rectorat de la HES-SO couvre une nouvelle période quadriennale, allant de 2021 à 2024.

Pour HESAV, le Campus Santé représente le défi et l'enjeu majeur sur cette période quadriennale. Ainsi, l'ensemble des orientations et stratégies concourt à préparer cette nouvelle période de l'histoire de HESAV, à construire la culture commune qui animera les collaborateur.trice.s (personnel d'enseignement et de recherche et personnel administratif et technique) et les étudiant.e.s dans ce nouvel environnement et à renforcer son positionnement comme haute école.

Visant l'excellence de ses missions académiques, et forte de son insertion dans les milieux professionnels, HESAV anticipe les développements du système socio-sanitaire afin de proposer des formations et des recherches novatrices, adaptées à l'évolution des trajectoires académiques et aux nouveaux profils de compétences des professions de la santé.

La Haute école s'inscrit dans une démarche d'innovation qui trouvera sa pleine expression dans son nouvel environnement du Campus santé, dans lequel elle se projette avec ses 5 filières. Elle y intègre des enjeux majeurs tels que notamment : digitalisation, participation, interprofessionnalité, développement durable, nouveaux plans d'études cadre.

22. Mandat de prestations conclu avec la HES-SO

Catégorie	Sous-catégorie	
22.1 Enseignement	Prestations de développement	Contribuer activement à la révision des plans d'études-cadre des filières bachelor du domaine Santé et établir les programmes en découlant pour ces filières
		Définir et mettre en œuvre les stratégies pédagogiques visant la professionnalisation des étudiant.e.s et répondant aux besoins actuels et futurs de la population estudiantine et des milieux cliniques (simulation, digitalisation, formation pratique, autonomie des étudiant.e.s, flexibilisation des parcours, etc.)
		Formaliser et organiser le soutien à la réussite des étudiant.e.s en tenant compte de la diversité et de l'hétérogénéité de la population estudiantine, etc.
		Stabiliser le portefeuille de formations postgrades et développer la formation continue courte ainsi que les prestations de formation adaptées aux besoins des professionnel.le.s
22.2 Ra&D	Prestations de développement	Développer les pôles de compétences de HESAV
		Renforcer l'impact de la mission Ra&D en direction des usager.ère.s et des partenaires
		Contribuer au déploiement de la stratégie HES-SO Open science, en collaboration avec le dicastère Recherche et Innovation
		Organiser et soutenir le développement des compétences scientifiques des doctorant.e.s et chercheur.e.s en début de carrière
		Développer la collaboration entre enseignant.e.s et enseignant.e.s-chercheur.e.s afin de renforcer l'intégration de la recherche dans la formation (approches, résultats, méthodes, posture)
22.3 Prestations de service	Prestations de développement	Développer et mettre en œuvre la politique de prestations de services
22.4 Politiques institutionnelles	Prestations de développement	Élaborer et formaliser la politique RH HESAV pour renforcer l'attractivité de HESAV en tant qu'employeur, en articulation avec la charte HES-SO sur les carrières

		Élaborer et formaliser une stratégie de développement durable HESAV, en articulation avec la stratégie durabilité de la HES-SO
		Soutenir le développement des doubles profils de compétence par une stratégie de relève articulée au 3 ^e cycle
		Analyser les besoins et organiser le développement des compétences du PET et du PAT
		Développer la prévention et la promotion de la santé au travail des collaborateur.trice.s PER et PAT et des étudiant.e.s
		Assurer la participation des étudiant.e.s à la gouvernance de HESAV, renforcer la participation du personnel et organiser des procédures de consultation régulières en lien avec la vie à HESAV
		Développer, implanter et/ou renforcer le système d'information de gestion administrative et académique performant au service des collaborateur.trice.s PER et PAT, des étudiant.e.s et de la HES-SO
		Renforcer les liens avec les milieux professionnels et futurs employeurs des étudiant.e.s de HESAV ; s'assurer de l'adéquation de la formation à HESAV et de la bonne intégration des diplômé.e.s
		Renforcer la communication proactive avec les milieux d'influence, notamment politique, et appuyer le domaine Santé dans sa stratégie en la matière
		Mettre en place et mener à bien les projets HESAV-Campus Santé et C4, en collaboration avec les autres partenaires concernés (CHUV, UNIL/FBM, HEdS La Source)

Réalisation des missions particulières confiées par le Département

Le rapport 2021 a été remis à la DGES le 31 mars 2022.

K. Annexes

Annexe 1 – Liste des projets en cours, débutés ou ayant obtenu un financement en 2021

<i>Titre recherche</i>	<i>Requérant.e principal.e</i>	<i>Co-requérant.e</i>	<i>Instance de financement</i>	<i>Type</i>
Vivre et vieillir séparé du monde. Stratégies de préservation des Ordres monastiques	Annick Anchisi		FNS Division I	Projet
Knowledge and power. The practices of forensic psychiatrists relating to compulsory social measures. A comparative study of the cantons of Vaud and Geneva (1940'the present)	Cristina Ferreira	Jacques Gasser (CHUV)	FNS PNR	Projet
Les personnes âgées polymorbides face à leur polymédication : approche socio-anthropologique des usages des médicaments et relation au dispensateur	Rose-Anna Foley		FNS Division I	Projet
Les couples et la consommation d'alcool durant la grossesse et l'allaitement : approche socioculturelle d'un risque « ordinaire »	Raphaël Hammer		FNS Division I	Projet
Pédagogisation de la prise en charge des personnes âgées. Pour une sociologie de l'humanisation des établissements par la formation continue	Iris Loffeier		FNS Division I	Projet
Le rapport au corps des ex-sportifs et sportives de haut niveau. Une analyse dispositionnaliste	Philippe Longchamp		FNS Division I	Projet
La preuve par l'image ? Analyse socio-anthropologique de l'expertise médico-légale à l'heure de l'imagerie forensique	Séverine Rey		FNS Division I	Projet
The role of forensic medical expertise in placements and detention: Practices, discourses, institutions and sensibilities in Geneva and Vaud, from the Enlightenment to the Swiss Civil Code	Michel Porret (UNIGE)	Cristina Ferreira	FNS PNR	Projet en collaboration
Enhancing public awareness of interprofessional collaboration and hospitalization	Liliana Staffoni		FNS	Projet AGORA
ezROM : extending our computerized 3D hip planning EZplan with spino-pelvic measures and simulation of the femoral mobility (ROM)	Veronika Schoeb	Loris Franco Jeanne Bertuit	Innosuisse	Projet interdomaine
E-NEO : Développement des compétences et connaissances des étudiants en réanimation néonatale avec un module e-learning collaboratif en Suisse et au Liban	Claire Delabrusse		SEFRI - Leading House MENA	Projet
Evaluation d'une nouvelle prise en charge utilisant des applications mobiles dans le traitement de l'incontinence urinaire d'effort chez la femme hors peripartum - Etude Pilote	Jeanne Bertuit	Claire de Labrusse	Commission scientifique du domaine santé HES-SO	Projet

Spinal kinematics and pain-related fear in chronic low back pain : a cohort study	Guillaume Christe		Commission scientifique du domaine santé HES-SO	Projet
Effet d'un protocole de renforcement non-invasif et cliniquement pertinent des muscles dilateurs des voies aériennes supérieures chez les patients atteints du syndrome d'apnée obstructive du sommeil	Olivier Contal		Commission scientifique du domaine santé HES-SO	Projet
Pilot study: Investigating the use of digital tools in ambulatory physiotherapy practices and its impact on patient therapist interaction	Sara Keel	Veronika Schoeb	Commission scientifique du domaine santé HES-SO	Projet
Optimisation of conventional radiography examinations performed on obese patients : a pilot study	Claudia Sa Dos Reis	Sun Zhonghua, Curtin University Silva Carina, ESTeSL/Inst. Politecnico de Lisboa	Commission scientifique du domaine santé HES-SO	Projet
Active pregnancy ' promoting physical exercise and a healthy lifestyle during pregnancy and postpartum	Jennifer Masset Santos-Rocha Rita Ipsantarém	Franziska Schläppy Claire de Labrusse	HES-SO Seed Money Suisse-Portugal	Projet
Patient's Rights & Innovative Teaching Strategy - PRITS	Dominique Correia	Songül Yavavli Delphine Bonnard Dominique Jaccard (HEIG-VD)	HES-SO	Projet interdomaine
P1 Développement d'un dispositif hybride et distanciel pour l'apprentissage du raisonnement clinique dans le domaine santé	Patrick van Overbergh (HES-SO Valais-Wallis)	Vito Portuesi	HES-SO	Projet en collaboration
MITIC - Open Data	Patricia Perrenoud		HES-SO	Projet
Soutenir l'implantation des meilleures pratiques cliniques par les communautés d'apprentissage	Ludivine Soguel Alexandre (HEdS Genève)	Claire de Labrusse Véronique Hasler Sandrine Ding	SwissUniversities / HES-SO	Projet en collaboration
Soutien à la relève féminine dans les HES : programme de mentorat, portraits filmés et plate-forme	Isabelle Probst		Swissuniversities / HES-SO	Projet interdomaine
Co-construire une pédagogie de l'égalité dans les HES-SO	Sandra Constantin (HETSL)	Séverine Rey	Swissuniversities / HES-SO	Projet en collaboration
Naissance d'un père	Yvonne Meyer		Promotion santé Suisse	Projet

Activity patterns revisited: towards a qualitative approach of the relationship to activity in chronic pain sufferers after orthopaedic trauma	Josiane Mbarga		SUVA	Projet
Evaluation objective du nombre d'heures d'utilisation de l'oxygénothérapie chez un patient oxygène-dépendant	Olivier Contal		Ligue pulmonaire genevoise	Projet
Evaluation the professionals' and patients' perceptions and practices of remote, digital physiotherapy during and after the corona pandemic	Veronika Schoeb Anne-Kathrin Rausch-Ostroff (ZHAW) Heiner Baur (BFH) Marco Barbero (SUPSI)		Association Physioswiss	Projet en collaboration
Développer et évaluer des activités pédagogiques innovatrices en éducation interprofessionnelle pédagogiques innovatrices en éducation interprofessionnelle	Sara Keel	Amelia Maria Didier Liliana Staffoni Amélie Richard (Université Laval)	Movetia	Projet
Interprofessional cooperation in breast cancer therapeutic phase	Siret KIVISTIK (Estonie)	Jorge José	Movetia	Projet en collaboration et interdomaine

Nouveaux projets débutés en 2021

<i>Titre recherche</i>	<i>Requérant.e principal</i>	<i>Co-requérant.e</i>	<i>Instance de financement</i>	<i>Type de projet</i>
Identification des facteurs psychosociaux individuels et des dimensions institutionnelles en jeu dans l'intégration des approches de médecine intégrative et complémentaire (MIC) dans les soins de santé mentale des hôpitaux psychiatriques de Suisse romand	Corinne Schaub		FNS Division I	Projet
Older people's experience of living with chronic low back pain in Western and Eastern cultures	Veronika Schoeb	Arnold Wong (Hong Kong PolyU)	SEFRI - Leading House Asia	Projet
Capacity Building Approach to Interprofessional Practice : A Feasibility Study	Fabienne Keller	Veronika Schoeb	Commission scientifique du domaine santé HES-SO	Projet
Rehab@Home - Développement d'une application mobile pour faciliter l'autonomie et l'implication du patient dans son programme de rééducation orthopédique	Jennifer Masset	Claude Pichonnaz	Commission scientifique du domaine santé HES-SO	Projet interdomaine
Intégration d'exercices à domicile dans la gestion quotidienne de la sclérose en plaques. Une analyse compréhensive du processus d'appropriation par les patients	Josiane Mbarga	Emmanuelle Opsommer Roger Hilfiker (HES-SO Valais-Wallis)	Commission scientifique du domaine santé HES-SO	Projet
Effets d'un programme d'entraînement de la force des membres inférieurs sur un dispositif robotique assis chez des patients atteints d'un AVC en phase subaigüe : une étude pilote	Nicolas Perret	Claude Pichonnaz	Commission scientifique du domaine santé HES-SO	Projet
2ème édition Mentorat HES-SO : Soutien à la relève, pour les femmes des domaines santé et travail social	Isabelle Probst		HES-SO Santé et social	Projet interdomaine
Intelligence artificielle et transformation de la profession TRM	Séverine Rey		HES-SO	Projet
Impact des mutilations génitales féminines au niveau périnéal en République Démocratique du Congo	Jeanne Bertuit		Société internationale de rééducation en Pelvi-Perinéologie (SIREPP)	Projet
"Revie (+)" Impact of a resource-based life review intervention on advanced cancer patients in an oncological outpatient center : a waitlist randomized controlled trial	Gora Da Rocha		Recherche Suisse contre le cancer	Projet
Translation and Psychometric Evaluation of the Activity Measure for Post-Acute Care (AM-PAC) '6-Clicks' Measures of Basic Mobility and Inpatient Daily Activity Short Form	Anita Hartmeier	Veronika Schoeb Fabienne Keller	Association Physioswiss	Projet en collaboration

Nouveaux projets ayant obtenu un financement en 2021 et débutant en 2022

<i>Titre recherche</i>	<i>Requérant.e principal</i>	<i>Co-requérant.e</i>	<i>Instance de financement</i>	<i>Type de projet</i>
(Re)connaître et invisibiliser les inégalités sociales de santé : la réception des stratégies de l'Organisation mondiale de la santé en Suisse et en France des années 1970 à nos jours	Mathieu Arminjon		FNS Division I	Projet
Les « violences obstétricales » des controverses aux prises en charge : mobilisations, savoirs, expériences	Patricia Perrenoud		FNS Division I	Projet
Logiques d'hésitations vaccinales à l'endroit du vaccin contre la COVID-19 du personnel infirmier dans les cantons de Genève et Vaud	Rachel Demolis	Kétia Alexandre	Commission scientifique du domaine santé HES-SO	Projet
Caring for patients with chronic and multiple health conditions: An exploratory qualitative study of patients' and team experiences and processes in Chile and Switzerland	Amelia Maria Didier	Liliane Staffoni	Commission scientifique du domaine santé HES-SO	Projet
APPUI (Activité Physique Par interaction directe avec les Usager.ère.s et en Interprofessionnalité) : élaboration d'un dispositif pédagogique transversal en promotion de l'activité physique	Mathilde Hyvärinen	Jennifer Masset	HES-SO	Projet
« SPRALT » Program effects on health conditions in individuals with chronic spinal cord injury	Jérôme Barral (Unil)	Jennifer Masset	Fondation Suisse pour paraplégique	Projet en collaboration
Utilisation d'une application web de raisonnement clinique pour la création et la mise à disposition de vignettes cliniques en collaboration interprofessionnelle	Nicolas Perret	Sylvie Ferchichi-Barbey Loïc Berthod (HES-SO Valais-Wallis) Catherine Genet (HETSL)	HES-SO	Projet
Effets de séances interdisciplinaires périopératoires de préparation, d'éducation et de suivi sur les outcomes hospitaliers et cliniques des patients opérés d'une prothèse totale de hanche ou de genou	Claude Pichonnaz		Lausanne Orthopedic Research Foundation	Projet

Annexe 2 – Liste des publications

Articles peer-review (70)

- Abderhalden-Zellweger, A., Mediouni, Z., Probst, I., Politis Mercier, M. P., Danuser, B., Wild, P., Chiarini, B., Hale, M. L., & Krief, P. (2021). Evolution of gynaecologists' practices regarding the implementation of Swiss legislation on maternity protection at work between 2008 and 2017. *Swiss Medical Weekly*, 151(29), Article w20537. <https://doi.org/10.4414/smw.2021.20537>
- Abderhalden-Zellweger, A., Politis Mercier, M.-P., Probst, I., Wild, P., Danuser, B., & Krief, P. (2021). Midwives and protection of pregnant workers in Western Switzerland: Practices, difficulties and contributions. *Midwifery*, 102, Article 103125. <https://doi.org/10.1016/j.midw.2021.103125>
- Abderhalden-Zellweger, A., Probst, I., Politis Mercier, M.-P., Danuser, B., & Krief, P. (2021). Maternity protection at work and safety climate: The perceptions of managers and employees in three healthcare institutions in Switzerland. *Scandinavian Journal of Work and Organizational Psychology*, 6, Article 8. <https://doi.org/10.16993/sjwop.149>
- Abderhalden-Zellweger, A., Probst, I., Politis Mercier, M.-P., Danuser, B., & Krief, P. (2021). Protecting pregnancy at work: Normative safety measures and employees' safety strategies in reconciling work and pregnancy. *Safety Science*, 142, Article 105387. <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2021.105387>
- Abderhalden-Zellweger, A., Probst, I., Politis Mercier, M.-P., Zenoni, M., Wild, P., Danuser, B., & Krief, P. (2021). Implementation of the Swiss ordinance on maternity protection at work in companies in French-speaking Switzerland. *Work*, 69(1), 157-172. <https://doi.org/10.3233/WOR-213465>
- Abegg, C., Balbo, I., Dominguez, A., Grabherr, S., Campana, L., & Moghaddam, N. (2021). Virtual anthropology: A preliminary test of macroscopic observation versus 3D surface scans and computed tomography (CT) scans. *Forensic Sciences Research*, 6(1), 34-41. <https://doi.org/10.1080/20961790.2020.1817270>
- Ahorsu, D. K., Sánchez Vidaña, D. I., Lipardo, D., Shah, P. B., Cruz González, P., Shende, S., Gurung, S., Venkatesan, H., Duongthipthewa, A., Ansari, T. Q., & Schoeb, V. (2021). Effect of a peer-led intervention combining mental health promotion with coping-strategy-based workshops on mental health awareness, help-seeking behavior, and wellbeing among university students in Hong Kong. *International Journal of Mental Health Systems*, 15(1), Article 6. <https://doi.org/10.1186/s13033-020-00432-0>
- Alexandre, K., Campbell, J., Bugnon, M., Henry, C., Schaub, C., Serex, M., Elmers, J., Desrichard, O., & Peytremann-Bridevaux, I. (2021). Factors influencing adult diabetes self-management: An umbrella review of systematic reviews. *JBIM Evidence Synthesis*, 19(5), 1003-1118. <https://doi.org/10.11124/JBIES-20-00020>
- Alexandre, K., Vallet, F., Peytremann-Bridevaux, I., & Desrichard, O. (2021). Identification of diabetes self-management profiles in adults: A cluster analysis using selected self-reported outcomes. *PLoS ONE*, 16(1), Article e0245721. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0245721>
- Arminjon, M. (2021). La logique compréhensive à l'épreuve des faits (et réciproquement). *In Analysis*, 5(3), 237-247. <https://doi.org/10.1016/j.inan.2021.09.004>
- Arminjon, M., & Marion-Veyron, R. (2021). Coronavirus biopolitics: The paradox of France's Foucauldian heritage. *History and Philosophy of the Life Sciences*, 43(1), Article 5. <https://doi.org/10.1007/s40656-020-00359-2>
- Baud, D., & Pomar, L. (Eds.). (2021). Emerging virus infections in adverse pregnancy outcomes [Numéro spécial]. *Viruses*, 13(Special issue). https://www.mdpi.com/journal/viruses/special_issues/Virus_Pregnancy
- Bertuit, J., Bakker, E., & Rejano-Campo, M. (2021). Relationship between urinary incontinence and back or pelvic girdle pain: A systematic review with meta-analysis. *International Urogynecology Journal*, 32(5), 1073-1086. <https://doi.org/10.1007/s00192-020-04670-1>
- Bovet, É., Thomas, M., Güsewell, A., Bangerter, G., Stantz, A., & Bornand, C. (2021). Dans les coulisses d'une recherche-action : genèse et enjeux d'une recherche sur les apports de

- l'écoute musicale en psychiatrie. *Recherches qualitatives*, 40(1), 82-104.
<https://doi.org/10.7202/1076348ar>
- Braizaz, M., Schweizer, A., & Toffel, K. (2021). L'abord de la sexualité par les infirmier-es en oncologie : quand le sentiment de légitimité s'articule aux effets de genre et d'âge. *Genre, sexualité & société*, 25. <https://doi.org/10.4000/gss.6754>
- Bruyneel, A.-V., & Pichonnaz, C. (2021). Art et culture : l'activité physique n'est pas la seule alternative pour la santé. *Mains libres*, 38(2), 75-76.
- Chien, C.-W., Leung, C., Schoeb, V., & Au, A. (2021). A Chinese version of the young children's participation and environment measure: Psychometric evaluation in a Hong Kong sample. *Disability and Rehabilitation*, 43(21), 3061-3069.
<https://doi.org/10.1080/09638288.2020.1727032>
- Christe, G., Aussems, C., Jolles, B. M., & Favre, J. (2021). Patients with chronic low back pain have an individual movement signature: A comparison of angular amplitude, angular velocity and muscle activity across multiple functional tasks. *Frontiers in Bioengineering and Biotechnology*, 9, Article 767974. <https://doi.org/10.3389/fbioe.2021.767974>
- Christe, G., Crombez, G., Edd, S., Opsommer, E., Jolles, B. M., & Favre, J. (2021). The relationship between psychological factors and spinal motor behaviour in low back pain: A systematic review and meta-analysis. *Pain*, 162(3), 672-686.
<https://doi.org/10.1097/j.pain.0000000000002065>
- Christe, G., Darlow, B., & Pichonnaz, C. (2021). Changes in physiotherapy students' beliefs and attitudes about low back pain through pre-registration training. *Archives of Physiotherapy*, 11(1), Article 13. <https://doi.org/10.1186/s40945-021-00106-1>
- Christe, G., Nzamba, J., Desarzens, L., Leuba, A., Darlow, B., & Pichonnaz, C. (2021). Physiotherapists' attitudes and beliefs about low back pain influence their clinical decisions and advice. *Musculoskeletal Science and Practice*, 53, Article 102382.
<https://doi.org/10.1016/j.msksp.2021.102382>
- Christe, G., Pizzolato, V., Meyer, M., Nzamba, J., & Pichonnaz, C. (2021). Unhelpful beliefs and attitudes about low back pain in the general population: A cross-sectional survey. *Musculoskeletal Science and Practice*, 52, Article 102342.
<https://doi.org/10.1016/j.msksp.2021.102342>
- Citherlet, T., Crettaz von Roten, F., Kayser, B., & Guex, K. (2021). Acute effects of the wim hof breathing method on repeated sprint ability: A pilot study. *Frontiers in Sports and Active Living*, 3(211), Article 700757. <https://doi.org/10.3389/fspor.2021.700757>
- Combret, Y., Prieur, G., Hilfiker, R., Gravier, F. E., Smondack, P., Contal, O., Lamia, B., Bonnevie, T., & Medrinal, C. (2021). The relationship between maximal expiratory pressure values and critical outcomes in mechanically ventilated patients: A post hoc analysis of an observational study. *Annals of Intensive Care*, 11(1), Article 8. <https://doi.org/10.1186/s13613-020-00791-4>
- Contal, O., Poncin, W., Vaudan, S., De Lys, A., Takahashi, H., Bochet, S., Grandin, S., Kehrer, P., & Charbonnier, F. (2021). One-year adherence to continuous positive airway pressure with telemonitoring in sleep apnea hypopnea syndrome: A randomized controlled trial. *Frontiers in Medicine*, 8, Article 626361. <https://doi.org/10.3389/fmed.2021.626361>
- Cowell, I., McGregor, A., O'Sullivan, P., O'Sullivan, K., Poyton, R., Schoeb, V., & Murtagh, G. (2021). How do physiotherapists solicit and explore patients' concerns in back pain consultations: A conversation analytic approach. *Physiotherapy Theory and Practice*, 37(6), 693-709.
<https://doi.org/10.1080/09593985.2019.1641864>
- Cowell, I., McGregor, A., O'Sullivan, P., O'Sullivan, K., Poyton, R., Schoeb, V., & Murtagh, G. (2021). Physiotherapists' approaches to patients' concerns in back pain consultations following a psychologically informed training program. *Qualitative Health Research*, 31(13), 2486-2501.
<https://doi.org/10.1177/10497323211037651>

- Danuser, B., Abderhalden-Zellweger, A., Probst, I., Politis Mercier, M.-P., Wild, P., & Krief, P. (2021). Zwanzig Jahre Mutterschutz in der Schweiz: Quid? *ASU : Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin : Zeitschrift für medizinische Prävention*, 56(8), 484-489. <https://www.asu-arbeitsmedizin.com/wissenschaft/zwanzig-jahre-mutterschutz-der-schweiz-quiv>
- Délétroz, C., Gilart De Keranflec'h, C., & Dallaire, C. (2021). L'impératif cosmique universel : l'apport du modèle de Roy au savoir infirmier. *Recherche en soins infirmiers*, 144(1), 64-75. <https://www.cairn.info/revue-recherche-en-soins-infirmiers-2021-1-page-64.htm>
- Despland, C., Gilliland, M., & Schaub, C. (2021). Carence en vitamine D et immunité sous-optimale : un défi en période de Covid. *Revue médicale suisse*, 17(753), 1711-1719. <https://www.revmed.ch/content/download/768915/5994633/1>
- Edouard, P., Lahti, J., Nagahara, R., Samozino, P., Navarro, L., Guex, K., Rossi, J., Brughelli, M., Mendiguchia, J., & Morin, J.-B. (2021). Low horizontal force production capacity during sprinting as a potential risk factor of hamstring injury in football. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(15), Article 7827. <https://doi.org/10.3390/ijerph18157827>
- Farkas, M., & Ferreira, C. (2021). Esquisser un avenir sans drogue en détention préventive (Genève, 1970-1980). *Criminocorpus*, Article 9995. <http://journals.openedition.org/criminocorpus/9995>
- Favre, G., Mazzetti, S., Gengler, C., Bertelli, C., Schneider, J., Laubscher, B., Capoccia, R., Pakniyat, F., Ben Jazia, I., Eggel-Hort, B., de Leval, L., Pomar, L., Greub, G., Baud, D., & Giannoni, E. (2021). Decreased fetal movements: A sign of placental SARS-CoV-2 infection with perinatal brain injury. *Viruses*, 13(12), Article 2517. <https://doi.org/10.3390/v13122517>
- Ferchichi-Barbey, S., Poget, F., Maric, F., & Christe, G. (2021). La physiothérapie comme actrice d'un système de santé plus durable. *Mains libres*, 38(2), 113-120. http://www.google.com/url?q=http%3A%2F%2Ffiles.medhyg.ch%2Fdoc%2FMains%2520libres%2FMainsLibres_2021_2_web.pdf&sa=D&sntz=1&usq=AFQjCNHi-3gBILOnNqTZxrCGJeHMeUrPg
- Ferreira, C., & Maugué, L. (2021). Écrits de l'enfermement en Suisse (XIX^e-XX^e siècles). *Criminocorpus*, Article 9917. <http://journals.openedition.org/criminocorpus/9917>
- Fillietaz, L., Bimonte, A., Koleï, G., Nguyen, A., Roux-Mermoud, A., Royer, S., Trébert, D., Tress, C., & Zogmal, M. (2021). Interactions verbales et formation des adultes. *Savoirs*, 56, 11-51. <https://doi.org/10.3917/savo.056.0011>
- Foley, R.-A., & Saraga, M. (2021). Soignants et étudiants face à la mort : des émotions à écarter. *Anthropologie et Sociétés*, 45(1-2), 277-296. <https://doi.org/10.7202/1083805ar>
- Gouilhers, S., Radu, I., Hammer, R., Meyer, Y., & Pehlke-Milde, J. (2021). Quand la (non)consommation d'alcool fait le genre : une enquête sur les récits d'expériences de mères allaitantes. *Nouvelles questions féministes*, 40(1), 52-66. <https://doi.org/10.3917/nqf.401.0052>
- Iskra, J., Matusiński, A., Otsuka, M., & Guex, K. (2021). Pacing strategy in men's 400 m hurdles accounting for temporal and spatial characteristics of elite athletes. *Journal of Human Kinetics*, 79(1), 175-186. <https://doi.org/doi:10.2478/hukin-2021-0059>
- Jaccard, D., Suppan, L., & Bielser, F. (2021). Contribution of the co.LAB framework to the collaborative design of serious games: Mixed methods validation study. *JMIR Serious Games*, 9(4), Article e33144. <https://doi.org/10.2196/33144>
- Lallemant, I., Huet, S., Schoefs, B., Lecocq, M., & Bertuit, J. (2021). Prévalence de l'incontinence urinaire d'effort chez les patients BPCO. *Kinésithérapie, la revue*, 21(238), 21-26. <https://doi.org/10.1016/j.kine.2020.12.004>
- Lambelet, V., Ceulemans, M., Nordeng, H., Favre, G., Horsch, A., Stojanov, M., Winterfeld, U., Baud, D., Panchaud, A., & Pomar, L. (2021). Impact of the COVID-19 pandemic on Swiss pregnant and breastfeeding women : A cross-sectional study covering the first pandemic wave. *Swiss Medical Weekly*, 151, Article w30009. <https://doi.org/10.4414/smw.2021.w30009>

- Linder, A., Jammet, T., & Skuza, K. (2021). La clinique de l'autisme à l'épreuve de la précocité et de la standardisation du diagnostic. *Sciences sociales et santé*, 39(1), 75-100. <https://doi.org/10.1684/sss.2021.0193>
- Maillefer, F., Bovet, E., Jaton, L., Bodenmann, P., & Ninane, F. (2021). « Ma santé, elle est toujours malade » : asile, santé et accès aux soins pour les requérants d'asile du canton de Vaud. *Revue médicale suisse*, 17(734), 754-757. <https://www.revmed.ch/RMS/2021/RMS-N-734/Ma-sante-elle-est-toujours-malade-asile-sante-et-acces-aux-soins-pour-les-requerants-d-asile-du-canton-de-Vaud>
- Maric, F., Chance-Larsen, K., Chevan, J., Jameson, S., Nicholls, D., Opsommer, E., Perveen, W., Richter, R., Stanhope, J., Stone, O., Strimpakos, N., Vieira, A., Williams, M., Zuber, S., & Söderlund, A. (2021). A progress report on planetary health, environmental and sustainability education in physiotherapy: Editorial. *European Journal of Physiotherapy*, 23(4), 201-202. <https://doi.org/10.1080/21679169.2021.1932981>
- Maugué, L. (2021). Du vacarme individuel aux causes collectives : les luttes carcérales en Suisse romande et le Groupe Action Prison. *Criminocorpus*, Article 10032. <http://journals.openedition.org/criminocorpus/10032>
- Medrinal, C., Gillet, A., Boujibar, F., Dugernier, J., Zwahlen, M., Lamia, B., Girault, C., Creteur, J., Fellrath, J.-M., Haesler, L., Lagache, L., Goubert, L., Artaud Macari, E., Taton, O., Gouin, P., Leduc, D., Van Hove, O., Norrenberg, M., Prieur, G., Combret, Y., Correvon, N., Hilfiker, R., & Contal, O. (2021). Role of non-invasive respiratory supports in COVID-19 acute respiratory failure patients with do not intubate orders. *Journal of Clinical Medicine*, 10(13), Article 2783. <https://doi.org/10.3390/jcm10132783>
- Moreau, M. (2021). "Les paroles s'envolent, les écrits restent": traces ordinaires de psychopathes internés à Cery. *Criminocorpus*, Article 9947. <https://journals.openedition.org/criminocorpus/9947>
- Nzinga, A.-M., De Andrade Castanheira, S., Hermann, J., Feipel, V., Kipula, A. J., & Bertuit, J. (2021). Consequences of female genital mutilation on women's sexual health: Systematic review and meta-analysis. *The Journal of Sexual Medicine*, 18(4), 750-760. <https://doi.org/10.1016/j.jsxm.2021.01.173>
- Opsommer, E., Chevalley, O., Pegito, I., & Demeulenaere, P. (2021). Transcultural adaptation and validation of a French version of the University of California, Los Angeles geriatrics attitudes scale (UCLA-GAS-F). *Archives of Physiotherapy*, 11(1), Article 21. <https://doi.org/10.1186/s40945-021-00114-1>
- Opsommer, E., Korogod, N., Stockinger, L., & Landmann, G. (2021). Multimodal sensory evaluation of neuropathic spinal cord injury pain: An experimental study. *Spinal Cord*, 59(8), 842-854. <https://doi.org/10.1038/s41393-020-00607-z>
- Philippossian, R., Luthi, F., & Pichonnaz, C. (2021). Réadaptation préopératoire avant arthroplastie du membre inférieur : connaissances et perspectives. *Revue médicale suisse*, 17(762), 2147-2150. <https://www.revmed.ch/revue-medicale-suisse/2021/revue-medicale-suisse-762/readaptation-preoperatoire-avant-arthroplastie-du-membre-inferieur-connaissances-et-perspectives>
- Pichonnaz, C. (2021). Les propriétés des outils de mesure : les questions utiles à se poser. *Mains libres*, 38(2), 121-127. http://files.medhyg.ch/doc/Mains%20libres/MainsLibres_2021_2_web.pdf
- Pichonnaz, D., Staffoni, L., Greppin-Bécherraz, C., Menia-Knutti, I., & Schoeb, V. (2021). "You should maybe work together a little bit": Formulating requests in interprofessional interactions. *Qualitative Health Research*, 31(6), 1094-1104. <https://doi.org/10.1177/1049732321991508>
- Pichonnaz, D., & Toffel, K. (2021). Pour une sociologie structurale du travail. *Actes de la recherche en sciences sociales*, 240(5), 4-13. <https://doi.org/10.3917/arss.240.0004>

- Poulet, C., Loffeier, I., & Stavrou, S. (2021). Humaniser le soin aux personnes âgées ? : Réponses transnationales du marché de la formation continue. *Sociologie du travail*, 63(4). <https://doi.org/10.4000/sdt.40394>
- Prince, C., Morin, J.-B., Mendiguchia, J., Lahti, J., Guex, K., Edouard, P., & Samozino, P. (2021). Sprint specificity of isolated hamstring-strengthening exercises in terms of muscle activity and force production. *Frontiers in Sports and Active Living*, 2, Article 609636. <https://doi.org/10.3389/fspor.2020.609636>
- Rapp, E. (2021). Chagas congenital screening in Switzerland: Processes of recognition and knowledge-sharing. *Medical Anthropology*, 40(6), 557-571. <https://doi.org/10.1080/01459740.2021.1922900>
- Rausch, A.-K., Baur, H., Reicherzer, L., Wirz, M., Keller, F., Opsommer, E., Schoeb, V., Vercelli, S., & Barbero, M. (2021). Physiotherapists' use and perceptions of digital remote physiotherapy during COVID-19 lockdown in Switzerland: An online cross-sectional survey. *Archives of Physiotherapy*, 11(1), Article 18. <https://doi.org/10.1186/s40945-021-00112-3>
- Rosa, M., Cometta, M., Duong, I., Compère, C., & Bertuit, J. (2021). Les effets du renforcement musculaire des muscles stabilisateurs du tronc dans le traitement de l'incontinence urinaire d'effort chez la femme : revue systématique avec méta-analyse. *Mains libres*, 38(1), 15-28. http://files.medhyg.ch/doc/Mains%20libres/MainsLibres_2021_1_WEB.pdf
- Sattelmayer, K. M., Chevalley, O., Kool, J., Wiskerke, E., Denking, L. N., Giacomino, K., Opsommer, E., & Hilfiker, R. (2021). Development of an exercise programme for balance abilities in people with multiple sclerosis: A development of concept study using Rasch analysis. *Archives of Physiotherapy*, 11(1), Article 29. <https://doi.org/10.1186/s40945-021-00120-3>
- Schaub, C., Bigoni, C., Baumeler, Q., Faouzi, M., & Alexandre, K. (2021). The influence of psychosocial factors on the intention to incorporate complementary and integrative medicine into psychiatric clinical practices. *Complementary Therapies in Clinical Practice*, 44, Article 101413. <https://doi.org/10.1016/j.ctcp.2021.101413>
- Schweizer, A., Braizaz, M., & Toffel, K. (2021). Prise en charge de la sexualité en oncologie : enjeux et pistes de réflexions. *Revue médicale suisse*, 17(735), 798 - 800. <https://www.revmed.ch/revue-medicale-suisse/2021/revue-medicale-suisse-735/prise-en-charge-de-la-sexualite-en-oncologie-enjeux-et-pistes-de-reflexions>
- Schweizer, A., Toffel, K., & Braizaz, M. (2021). L'abord de la sexualité par les professionnel-le-s de santé en oncologie : une revue de la littérature. *Psychologie française*, 66(4), 413-428. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.psfr.2021.03.001>
- Stuckelberger, S., Favre, G., Ceulemans, M., Gerbier, E., Lambelet, V., Stojanov, M., Winterfeld, U., Baud, D., Panchaud, A., & Pomar, L. (2021). Current Data on COVID-19 mRNA-Vaccine Safety during Pregnancy Might Be Subject to Selection Bias. Reply to Stroobandt, S.; Stroobandt, R. Data of the COVID-19 mRNA-Vaccine V-Safe Surveillance System and Pregnancy Registry Reveals Poor Embryonic and Second Trimester Fetal Survival Rate. Comment on "Stuckelberger et al. SARS-CoV-2 Vaccine Willingness among Pregnant and Breastfeeding Women during the First Pandemic Wave: A Cross-Sectional Study in Switzerland. *Viruses* 2021, 13, 1199". *Viruses*, 13(8), 1546. <https://doi.org/10.3390/v13081546>
- Stuckelberger, S., Favre, G., Ceulemans, M., Nordeng, H., Gerbier, E., Lambelet, V., Stojanov, M., Winterfeld, U., Baud, D., Panchaud, A., & Pomar, L. (2021). SARS-CoV-2 vaccine willingness among pregnant and breastfeeding women during the first pandemic wave: A cross-sectional study in Switzerland. *Viruses*, 13(7), Article 1199. <https://doi.org/10.3390/v13071199>
- Toffel, K., & Longchamp, P. (2021). L'avenir de la profession infirmière: pour une différenciation sans balkanisation. *Médecine des maladies métaboliques*, 15(4), 394-397. <https://doi.org/10.1016/j.mmm.2021.03.006>
- van der Maas, N. A., & Ferchichi-Barbey, S. (2021). Patient-reported questionnaires in multiple sclerosis rehabilitation: Responsiveness and minimal important difference of the french version of the multiple sclerosis questionnaire for physiotherapists. *Physiotherapy Canada*, 73(3), 226-234. <https://doi.org/10.3138/ptc-2019-0096>

Viry, A., Bize, J., Trueb, P. R., Ott, B., Racine, D., Verdun, F. R., & Le Coultre, R. (2021). Annual exposure of the Swiss population from medical imaging in 2018. *Radiation Protection Dosimetry*, 195(3-4), 289-295. <https://doi.org/10.1093/rpd/ncab012>

Von Aarburg, N., Veit-Rubin, N., Boulvain, M., Bertuit, J., Simonson, C., & Desseauve, D. (2021). Physical activity and urinary incontinence during pregnancy and postpartum: A systematic review and meta-analysis. *European Journal of Obstetrics & Gynecology and Reproductive Biology*, 267, 262-268. <https://doi.org/10.1016/j.ejogrb.2021.11.005>

Articles non peer-review (22)

Amiotte-Suchet, L. (2021, 18 août). Bonnes feuilles : « Frères de douleur. Récit d'un ethnologue en pèlerinage à Lourdes ». *The Conversation*. <https://theconversation.com/bonnes-feuilles-freres-de-douleur-recit-dun-ethnologue-en-pelerinage-a-lourdes-166360?>

Anchisi, A., & Amiotte Suchet, L. (2021). Vieillir en frères et sœurs : approche ethnographique de la vie contemplative. *En frères : le magazine des franciscains de France-Belgique*, 8, 22-25. <https://franciscains.fr/wp-content/uploads/2020/11/75007-2020-12-der-BD.pdf>

Balisson, S., Bertuit, J., De Labrusse, C., & Dassonville, L. (2021). Les applications mobiles dans la prise en charge de l'incontinence urinaire d'effort. *Kinésithérapie scientifique*, 629, 53-54.

Bernardi, N., & Gilliland, M. (2021). Evaluation de la douleur chez les personnes non communicantes. *Soins infirmiers/Krankenpflege/Cure infirmieristiche*, 9, 70-71.

Bielser, F., & Staffoni, L. (2021). Editorial. *Obstetrica*, 10, 49. <https://obstetrica.hebamme.ch/fr/profiles/3f957b8ee011-obstetrica/editions/obstetrica-10-2021/pages/page/25>

Carlier, S., Hebeisen, M., Ismajli, A., Repond, N., Gonçalves Jorge, P., & Ding, S. (2021). Bestrahlung mit dem FLASH : Effekt auf Überleben und Mutationen = Irradiations au FLASH : effet sur la survie et les mutations. *Actuel/Aktuell*, 5, 22-26.

Cignacco Müller, E., De Labrusse, C., Krah, A., & Weber-Käser, A. (2021). Pratique avancée sage-femme en Suisse: un état des lieux. *Obstetrica*, 12, 54-59. <https://obstetrica.hebamme.ch/fr/profiles/3f957b8ee011-obstetrica/editions/obstetrica-12-2021/pages/page/30>

da Veiga Gonçalves, L., & Saraiva, S. (2021). La sexualité à l'âge avancé : un tabou persistant. *Soins infirmiers/Krankenpflege/Cure infirmieristiche*, 11, 88-89.

De Labrusse, C. (2021). COVID-19, Plan d'Etude Cadre, Pratique avancée : des nouvelles d'HESAV. *Obstetrica*, 9, 72-73. <https://obstetrica.hebamme.ch/fr/profiles/3f957b8ee011-obstetrica/editions/obstetrica-9-2021/pages/page/37>

Deriaz Mange, R., & Ding, S. (2021). Evidenzbasierte Praxis bei Radiologiefachpersonen: Kenntnis, Überzeugungen und Umsetzung = La pratique fondée sur les données probantes chez les TRM: connaissance, croyances et implémentation. *Actuel/Aktuell*, 3, 20-25.

Durivage, P., Pott, M., Van Pevenage, I., Blamoutier, M., & Freitas, Z. (2021). L'accompagnement des personnes âgées en fin de vie à domicile par les travailleurs sociaux au Québec et en Suisse : faut-il une innovation sociale pour créer l'espace de discussions de fin de vie ? *Cahiers francophones de soins palliatifs*, 21(1), 89-101.

Gremion, I. (2021). Utilisation des moyens de protection pour le patient en imagerie médicale: évolution d'une pratique = Anwendung von Schutzmassnahmen für Patienten bei medizinischer Bildgebung : Entwicklung einer Praxis. *Actuel/Aktuell*, 6, 24-26.

Hammer, R., Molembi, B., Morgenegg, M., & Mottet, L. (2021). Prise en charge des patients brûlés au visage. *Soins*, 66(859), 52-54. <https://doi.org/10.1016/j.soin.2021.08.017>

- Ineichen, F. (2021). Promotion de la santé lors de grandes fêtes populaires. *Soins infirmiers/Krankenpflege/Cure infermieristica*, 9, 86-87.
- Marmy, L. (2021). PlaTISS, un outil de partage de connaissances TRM à votre disposition = PlaTISS, ein Werkzeug für den Wissensaustausch unter Radiologiefach personen. *Actuel/Aktuell*, 1, 10-11.
- Mbarga, J., Hammer, R., Bovet, E., & Rapp, E. (2021). Activité physique prénatale: l'expérience de femmes migrantes en Suisse. *Obstetrica*, 11, 26-28.
<https://obstetrica.hebamme.ch/fr/profiles/3f957b8ee011-obstetrica/editions/obstetrica-11-2021/pages/page/14>
- Meyer, Y. (2021). Formation des sages-femmes : émancipation ou assujettissement ? : éditorial. *Passé simple*, 68, 1.
- Meyer, Y. (2021). *La naissance d'un père* : un film-outil pour l'accompagnement en périnatalité. *Obstetrica*, 9, 64-67. <https://obstetrica.hebamme.ch/fr/profiles/3f957b8ee011-obstetrica/editions/obstetrica-9-2021/pages/page/33>
- Politis Mercier, M.-P., Abderhalden-Zellweger, A., Probst, I., Danuser, B., & Krief, P. (2021). COVID-19 et femmes enceintes: une action de plaidoyer en temps réel. *Obstetrica*, 5, 58-61.
<https://obstetrica.hebamme.ch/fr/profiles/3f957b8ee011-obstetrica/editions/obstetrica-5-2021/pages/page/30>
- Probst, I., Abderhalden-Zellweger, A., Politis Mercier, M.-P., Danuser, B., & Krief, P. (2021, 4 avril). Les futures mères sont mal protégées au travail. *Reiso : revue d'information sociale*.
<https://www.reiso.org/document/7245>
- Rapp, E., Bovet, E., Mbarga, J., & Hammer, R. (2021). Activité physique prénatale: expériences et rôles de sage-femmes. *Obstetrica*, 12, 64-66.
<https://obstetrica.hebamme.ch/fr/profiles/3f957b8ee011-obstetrica/editions/obstetrica-12-2021/pages/page/33>
- Salamin, F., & Waller, D. (2021). Collaborer avec d'autres professionnel·le·s : un apprentissage dès la formation initiale. *Obstetrica*, 10, 55-57.
<https://obstetrica.hebamme.ch/fr/profiles/3f957b8ee011-obstetrica/editions/obstetrica-10-2021/pages/page/28>

Livres (5)

- Amiotte-Suchet, L. (2021). *Frères de douleur : récit d'un ethnologue en pèlerinage à Lourdes*. Livreo-Alphil. <https://doi.org/10.33055/ALPHIL.01528>
- Güsewell, A., Bovet, E., Stantz, A., Bangerter, G., Bornand, C., & Thomas, M. (Eds.). (2021). *Musique et santé mentale : orchestrer la rencontre*. Champ social.
- Hammer, R., Barras, V., & Pascual, M. (Eds.). (2021). *Don et transplantation d'organes en Suisse : enjeux historiques et sociologiques (1945-2020)*. Georg.
<https://doi.org/10.32551/GEORG.12276>
- Lamamra, N., Kuehni, M., & Rey, S. (Eds.). (2021). *Finalités et usages de la formation professionnelle : apprendre un métier, trouver un emploi, poursuivre ses études ?* Antipodes.
<https://doi.org/10.33056/ANTIPODES.11964>
- Martin, K. S. (2021). *Omaha system : une taxonomie standardisée* (E. C. Marques, V. Grenier-Renoud, & G. Sobral, Trans.). RMS Éditions / Médecine & Hygiène; Haute école de santé Vaud.

Chapitres de livres (20)

- Barras, V., Pascual, M., & Hammer, R. (2021). Partie III : enjeux actuels et perspectives. In R. Hammer, V. Barras, & M. Pascual (Eds.), *Don et transplantation d'organes en Suisse : enjeux historiques et sociologiques (1945-2020)* (pp. 345-347). Georg. <https://doi.org/10.32551/GEORG.12276>

- Bovet, E., Frobert, L., & Nguyen, A. (2021). La musique comme médiation pour penser son propre corps de soignant.e : une expérience pédagogique auprès des étudiant.e.s HES en soins infirmiers. In A. Güsewell, E. Bovet, A. Stantzos, G. Bangerter, C. Bornand, & M. Thomas (Eds.), *Musique et santé mentale : orchestrer la rencontre* (pp. 67-78). Champ social.
- Güsewell, A., Bovet, E., Stantzos, A., Bangerter, G., Bornand, C., & Thomas, M. (2021). Introduction. In A. Güsewell, E. Bovet, A. Stantzos, G. Bangerter, C. Bornand, & M. Thomas (Eds.), *Musique et santé mentale : orchestrer la rencontre* (pp. 9-14). Champ social.
<https://doi.org/https://doi.org/10.3917/chaso.gusew.2021.01.0009>
- Güsewell, A., Thomas, M., Bornand, C., Bangerter, G., Stantzos, A., & Bovet, E. (2021). Orchestrer la rencontre avec soi et autrui ? Les fonctions de l'écoute musicale dans les chambres de soins intensifs en psychiatrie. In A. Güsewell, E. Bovet, A. Stantzos, G. Bangerter, C. Bornand, & M. Thomas (Eds.), *Musique et santé mentale : orchestrer la rencontre* (pp. 233-250). Champ social.
- Hammer, R. (2021). Chapitre 5 : le don et la transplantation d'organes dans la presse quotidienne : du problème biologique au problème social. In R. Hammer, V. Barras, & M. Pascual (Eds.), *Don et transplantation d'organes en Suisse : enjeux historiques et sociologiques (1945-2020)* (pp. 167-204). Georg. <https://doi.org/10.32551/GEORG.12276>
- Hammer, R. (2021). Chapitre 7 : une cause négligée par les pouvoirs publics. In R. Hammer, V. Barras, & M. Pascual (Eds.), *Don et transplantation d'organes en Suisse : enjeux historiques et sociologiques (1945-2020)* (pp. 237-268). Georg. <https://doi.org/10.32551/GEORG.12276>
- Hammer, R. (2021). Chapitre 8 : les enjeux de l'information et la perception du public. In R. Hammer, V. Barras, & M. Pascual (Eds.), *Don et transplantation d'organes en Suisse : enjeux historiques et sociologiques (1945-2020)* (pp. 269-298). Georg. <https://doi.org/10.32551/GEORG.12276>
- Hammer, R. (2021). Conclusion de la partie II : un espace associatif en recomposition. In R. Hammer, V. Barras, & M. Pascual (Eds.), *Don et transplantation d'organes en Suisse : enjeux historiques et sociologiques (1945-2020)* (pp. 339-344). Georg. <https://doi.org/10.32551/GEORG.12276>
- Hammer, R., & Barras, V. (2021). Introduction : le don et la transplantation d'organes dans le regard des sciences sociales et historiques. In R. Hammer, V. Barras, & M. Pascual (Eds.), *Don et transplantation d'organes en Suisse : enjeux historiques et sociologiques (1945-2020)* (pp. 15-40). Georg. <https://doi.org/10.32551/GEORG.12276>
- Hammer, R., & Kaech, F. (2021). Chapitre 6 : l'espace associatif du don d'organes. In R. Hammer, V. Barras, & M. Pascual (Eds.), *Don et transplantation d'organes en Suisse : enjeux historiques et sociologiques (1945-2020)* (pp. 213-236). Georg. <https://doi.org/10.32551/GEORG.12276>
- Hammer, R., & Kaech, F. (2021). Chapitre 9 : la mobilisation des associations : soutenir les malades et le don d'organes. In R. Hammer, V. Barras, & M. Pascual (Eds.), *Don et transplantation d'organes en Suisse : enjeux historiques et sociologiques (1945-2020)* (pp. 299-337). Georg. <https://doi.org/10.32551/GEORG.12276>
- Keel, S. (2021). Membership categorisation and the notion of "omni-relevance" in everyday family interactions. In R. J. Smith, R. Fitzgerald, & W. Housley (Eds.), *On Sacks : Methodology, materials, and inspirations* (pp. 156-171). Routledge.
- Lamamra, N., Kuehni, M., & Rey, S. (2021). Introduction : la formation professionnelle : des finalités et des usages en tension. In N. Lamamra, M. Kuehni, & S. Rey (Eds.), *Finalités et usages de la formation professionnelle* (pp. 7-35). Antipodes. <https://doi.org/10.33056/ANTIPODES.11964>
- Loffeier, I. (2021). La vieillesse comme catégorie générale et générante. In N. Ramognino & A. Richard-Bossez (Eds.), *La connaissance au cœur du social : catégories élémentaires et activités éducatives* (pp. 161-180). L'Harmattan.
- Longchamp, P. (2021). Expressions du mépris de classe : les infirmières scolaires et leurs publics. In N. Renahy & P.-E. Sorignet (Eds.), *Mépris de classe : l'exercer, le ressentir, y faire face* (pp. 205-224). Ed. du Croquant.

- Poulet, C. (2021). Penser l'émergence au sein d'un processus d'apprentissage : une proposition théorique et méthodologique. In N. Ramognino & A. Richard-Bossez (Eds.), *La connaissance au cœur du social : catégories élémentaires et activités éducatives* (pp. 257-283). L'Harmattan.
- Skuza, K., Monteiro, S., Coloni-Terrapon, C., Lê Van, K., Wenger, D., & Rexhaj, S. (2021). Santé psychologique et stigmatisation chez les personnes proches aidantes en psychiatrie adulte. In A. Oulevey Bachmann, C. Ludwig, & S. Tétreault (Eds.), *Proches aidant.e.s : des alliés indispensables aux professionnels de la santé* (pp. 102-152). Georg. <https://www.georg.ch/proches-aidant-e-s>
- Tabin, J.-P., Piecek, M., Probst, I., & Perrin, C. (2021). Éloignement de l'emploi : trois dimensions du registre de la honte. In C. Suter, J. Cuvé, P. Balsiger, & M. Nedelcu (Eds.), *The future of work* (pp. 222-243). Seismo. <https://doi.org/10.33058/seismo.30818>
- Tawfik, A., & Davidshofer, S. (2021). Multiple correspondence analysis and geometric data analysis. In J.-F. Morin, C. Olsson, & E. Ö. Atıkan (Eds.), *Research methods in the social sciences: An a-z of key concepts* (pp. 177-184). Oxford University Press.
- Thomas, M., Güsewell, A., Bovet, E., Stantzos, A., Bangerter, G., & Bornand, C. (2021). S'évader par la musique? Un dispositif d'écoute musicale en chambre d'isolement. In I. Fouchard, J.-M. Larralde, B. Lévy, & A. Simon (Eds.), *Les frontières de la privation de liberté* (pp. 125-138). Mare & Martin.

Rapports (2)

- Conférence professionnelle sage-femme de la Conférence Spécialisée Santé, & Fédération suisse des sages-femmes. (2021). *Prise de position sur l'Advanced Midwifery Practice dans le contexte suisse : un document interne à la profession pour l'information, la discussion et le développement futur : état au 28 septembre 2021*. Berner Fachhochschule, Haute école de santé Vaud, Haute école de santé Genève, ZHAW Gesundheit, & Fédération suisse des sages-femmes. <https://arodes.hes-so.ch/record/9458>
- Perrenoud, P. (2021). *Rapport concernant les procédures et processus utilisés pour le partage de données qualitatives sur un DATA repository : Projet Open Data 2020 HES-SO*. HESAV & HES-SO. <https://arodes.hes-so.ch/record/9174>

Short et full papers de conférences (62)

En ligne (32) et en présentiel (30)

- Abderhalden-Zellweger, A., "La protection de la grossesse au travail: pratiques, obstacles, ressources"., Health Psychology Forum, Department of Psychology, 19.10.2021, Fribourg.
- Abderhalden-Zellweger, A., "Maternity protection at work: practices, barriers, resources"., 16e édition du congrès national psyKo: Healthy mind, healthy body – What health means., 23.10.2021, Les Diablerets.
- Abderhalden-Zellweger, A., Vonlanthen, J., Probst, I., Renteria, S-C., Moschetti, K., Brunner, L., Krief, P. "Consultation spécialisée en médecine du travail pour les employées enceintes : apports et limites.", Journées d'automne du Groupement romand de la Société suisse de gynécologie-obstétrique, 17 - 18.11.2021, en ligne.
- Amiotte-Suchet L., « Qu'est-ce que la crise sanitaire fait au processus de deuil et aux rites funéraires », colloque 2021 du Centre interdisciplinaire en histoire et sciences des religions (CIHSR – UNIL), 26.03.2021, Lausanne.
- Amiotte-Suchet L., « S'impliquer, aller, expérimenter puis revenir. Retour sur une enquête ethnographique à Lourdes », Cours Master « Anthropologie », 14.12.2021, Lausanne.
- Amiotte-Suchet L., Anchisi A, « La dernière mission. Transformation des couvents en établissement de soins », Conférence donnée lors du congrès international du GIS – soigner, guérir. Session

: « Face à la souffrance et aux vulnérabilités. Des ordres hospitaliers à la présence du religieux dans les institutions médicales », 15.10.2021, Lyon.

Amiotte-Suchet L., Anchisi A., « Des monastères dé-totalisés par la vieillesse. Transformation des communautés religieuses contemplatives », Colloque Ethnographies Plurielles # 11 – Société d'Ethnologie Française, 29-30.11.2021, Paris.

Amiotte-Suchet L., Anchisi A., 2021, « Vieillir au monastère. Approche ethnographique des communautés contemplatives », Séminaire d'anthropologie religieuse, 14.05.2021, Genève.

Anchisi A., Amiotte-Suchet L., "Des monastères confinés. Les communautés religieuses confrontées à la crise sanitaire de la COVID-19", Colloque Pandémie, pauvreté, politique sociale et intervention, 12 -11.02.2022, en ligne.

Anchisi A., Amiotte-Suchet L., "Vivre séparé du monde, vieillir et mourir au monastère", Colloque Vieillissements et fins de vie au-jour d'hui. Approche pluridisciplinaire d'une expérience plurielle. Plateforme nationale pour la recherche sur la fin de vie, 04.02.2022, Paris.

Arminjon M., « Histoire de l'épidémiologie sociale : l'épistémologie historique est-elle une étude sociale des sciences ? », Atelier de la SHESVIE, 04.09.2021, en ligne.

Arminjon M., « Les fondements épistémologiques et politiques du stress », Séminaire du STSLab, 30.09.2021, Lausanne.

Arminjon M., « Stress et homéostasie : vers une histoire des déterminants sociaux de la santé. », Colloque de l'Institut Ethique Humanités (iEH2), 15.11.2021, Genève.

Arminjon M., « Walter B. Cannon, Paris, 1930 : De l'hygiénisme aux déterminants sociaux des maladies », 7th Congress of the SFHST/SHESVIE, 22.04.2021, en ligne.

Bielser F., Bonnard D., Correia D., Yavavli S., " Défis pratiques et enseignement à l'ère numérique.", 1er symposium sur les droits des patient.e.s, 19.04.2021, Lausanne.

Braizaz M., Longchamp P., Tawfik A., Toffel K., "Incertitude et inégalités des trajectoires corporelles parmi les ex-sportifs et sportives de haut niveau", Congrès de la Société Suisse de Sociologie, 29 - 30.06.2021, en ligne.

Braizaz M., Longchamp P., Tawfik A., Toffel K., "Morale ascétique et logique de l'urgence. De quelques inégalités au sein du sport de haut niveau", Congrès de l'Association Internationale des Sociologues de Langue Française, 12 - 16.07.2021, en ligne.

Braizaz M., Toffel K., "Les âges de la sexualité. Face aux silences des infirmières en oncologie", Congrès de l'Association Internationale des Sociologues de Langue Française, 12 - 16.07.2021, en ligne.

Braizaz M., Toffel K., "Vieillir face au cancer. La sexualité, un impensé du suivi infirmier ?", Congrès de la Société Suisse de Sociologie, 29 - 30.06.2021, en ligne.

Cabin L., Schnegg, C., Rey, S. " Apprendre sur un mannequin : feintise et fluctuation d'humanité. Une ethnographie de la simulation clinique pleine échelle", 9ème Congrès de l'AFS Changer ?, 06 - 09.07.2021, en ligne.

Correia, D., Bielser, F., Bonnard, D., Yavavli, S., Jaccard, D. "A serious game for patients' rights education. " Proceedings of 2021 IEEE 9th International Conference on Serious Games and Applications for Health (SeGAH), 04. - 06.08.2021, en ligne. <https://arodes.hes-so.ch/record/8815>

Correia, D., Jaccard, D., Yavavli, S., Bonnard, D., Bielser, F., Monaco, P.B., Monnier, S., Huguenin, A. "Gamification & patients' rights : a serious game for students in healthcare. " Proceedings of

the 6th Gamification & Serious Games Symposium (GSGS'21), 28.06. – 09.07.2021, Neuchâtel, Switzerland. <https://arodes.hes-so.ch/record/8773>

De Labrusse, C., Meyer, Y., Vermulen, J., Lemay, C., Morin, C., Feumba, A. "From Midwifery to Maïeutique: Lost in Translation." Symposium ICM, 10.06.2021, en ligne.

De Labrusse, C. "Women-centred care in pregnancy." ZHAW Symposium Frauenbedürfnis – Hebammenpotenzial, 11.09.2021, Winterthur, Switzerland.

De Labrusse, C. "Continuity of care versus continuity of carer: an addendum to the analysis of women's and health care professionals' perception." Scotland Maternity and Midwifery Festival, 23.11.2021, en ligne.

Ferreira C., "Internement psychiatrique : ", L'internement psychiatrique: Pratique et recherches, 01.06.2021, en ligne.

Ferreira C., " Ces quelques lignes afin de solliciter une aide... : exhumer les vies fragiles par les archives. ", Journée scientifique HESAV, 27.05.2021, Lausanne.

Ferreira C., "Contester en justice un placement forcé. Quand le droit d'être entendu sert à reconnaître un besoin d'assistance.", Congrès suisse de sociologie, 28 - 30.06.2021, Genève.

Ferreira C., "Expertise psychiatrique et inceste (1960-1970)", Colloque international DERVI. Actualité et histoire des violences incestueuses, 06 - 08.10.2021, Paris.

Ferreira C., Hatam S., « Internement psychiatrique: état des lieux en Suisse ». Journée organisée par l'Université d'Ottawa, L'internement psychiatrique : pratiques et recherches. Regards croisés : Suisse, France, Belgique, Québec. 01.06.2021, en ligne.

Hammer R., Cochand A., Pascual M., Eckert P., Jox R., Panese F., "Les sens de la pénurie et la communication publique : enjeux socio-politiques », Soirée-débat ForHum IHM « Don d'organes en Suisse, d'hier à aujourd'hui », 03.11.2021, CHUV.

Hammer R., Gouilhers S., « Enquêter auprès des couples: enjeux éthiques, empiriques et d'analyse. L'exemple de la (non-)consommation d'alcool pendant la grossesse », Forum de recherche qualitative en santé, 29.04.2021, en ligne.

Hammer R., Radu I., Gouilhers S., Meyer Y., Pehlke-Milde J., « I will not put myself above my child » Managing alcohol risk and (re)producing gendered norms of good parenthood during pregnancy", Congress of the Swiss Sociological Association « Social Justice in Times of Uncertainty », 30.06.2021, en ligne.

Keller, F., Keel, S., Schmid, A., Schoeb, V. "Digital tools in physiotherapy: The interactive organization of a quadrangular configuration involving physiotherapists, patients and their respective devices." International Pragmatics Conference, 27.06. – 02.07.2021, en ligne.

Keller, F., Schöb A., Schoeb, V. "Caregivers' role in ambulatory (rehabilitation) care: Can we do better than ignoring them?" 2. Kooperationskongress Physioswiss & SGPRM, 06. – 07.05.2021, en ligne.

Keller, F., Schmid, A., Keel, S., Schoeb, V. "Introducing a Mobile Health Application in physiotherapy: Opportunities for patient participation". 2. Kooperationskongress Physioswiss & SGPRM, 06. – 07.05.2021, en ligne.

Keller, F., Schoeb, V., Mauthner, O., Albert, S., Signer S. "Citizen Science in healthcare: Improving interprofessional collaboration (IPC) ". CitSci Helvetia 2021 Conference, 14 – 15.01.21, en ligne.

Krief, P., Abderhalden-Zellweger, A., Probst, I., Politis Mercier, M.-P., Wild, P., & Danuser, B. "Quelle protection pour les travailleuses enceintes ? Les pratiques des gynécologues et des entreprises vis-à-vis de la protection de la grossesse au travail.", Journée d'étude de

l'Association pour le Développement des Etudes et Recherches Epidémiologiques en Santé au Travail (ADEREST), 06.12.2021, Paris.

Krief, P., Abderhalden-Zellweger, A., Probst, I., Politis Mercier, M-P., Wild, P., & Danuser, B., "Legal protection of pregnant workers and its application". Annual Congress gynécologie suisse, 24 - 26.06.2021, Interlaken.

Krief, P., Abderhalden-Zellweger, A.*, Mediouni Z., Ker, D., Seraj, N., Renteria, S-C., Vonlanthen, J. & Danuser, B. "Outcomes of an occupational medicine consultation for pregnant workers". Annual Congress gynécologie suisse, 24 - 26.06.2021, Interlaken.

Krief, P., Abderhalden-Zellweger, A., Probst, I., Politis Mercier, M-P., Wild, P., & Danuser, B., "Legal protection of pregnant workers and its application." Annual Congress gynécologie suisse, 24 - 26.06.2021, Interlaken.

Krief, P., Probst, I., Moschetti, K., Renteria, S.-C., Abderhalden-Zellweger, A., Vonlanthen, J., & Brunner, L., " Consultation spécialisée en médecine du travail pour les employées enceintes : apports et limites.", Journées d'automne du Groupement romand de la Société suisse de gynécologie-obstétrique, 18.10.2021, en ligne.

Linder, A, "Le rétablissement comme concept organisateur des soins : entre langage commun et « fourre-tout », entre rupture et continuité", Journées d'études "Le spectre des thérapies en santé mentale entre nouvel ordre et crise des paradigmes thérapeutique, 14 - 15.01.2021, Lille.

Moreau M., "Je ne suis pas un fou... Je sais ce que je dit et ce que je fait, Agentivités et trajectoires de « psychopathes » internés à l'hôpital psychiatrique (1940- 1970)", Congrès suisse de sociologie, 28 - 30.06.2021, en ligne.

Perrenoud, P., & Kaech, C., "Expériences d'information par les Technologies de l'Information et de la Communication de futures mères immigrantes: une étude socio-anthropologique en Suisse romande." Présentation prévue aux Journées d'Automne de la GRSSGO, 19.11.2021, Montreux.

Perrenoud, P., Rapp, E., "Expériences de femmes et familles immigrantes, de bénévoles et professionnel.le.s de la santé et du social : les quêtes incertaines de moments et d'espaces de bonne vie .", Congrès de la Société Suisse de Sociologie « Social justice in times of uncertainty », 28.06.2021, Genève.

Pichonnaz C., Luthi F., Ribeiro C., Ancey C., Favre C., Foley R., Léger B., Mbarga J., "Au-delà des schémas d'activité : le processus complexe de gestion de l'activité chez les patients souffrant de douleurs musculo-squelettiques chroniques", Congrès de la Société Française de Médecine Physique et de Réadaptation (SOFMER), 14 - 16.07.2021, Lille.

Probst I., Abderhalden-Zellweger A., & Politis Mercier M-P., "Protection de la maternité au travail : pratiques, obstacles, ressources", conférence à la Haute école de travail social et de la santé, 12.10.2021, Lausanne.

Probst, I., Abderhalden-Zellweger, A., Politis Mercier, M.-P., Danuser, B. & Krief, P. , "Protection of pregnant healthcare workers and gender equality". 21st International Ergonomics Association Congress, 13 - 18.06.2021, en ligne.

Probst, I., Abderhalden-Zellweger, A., Politis Mercier, M.-P., Danuser, B. & Krief, P., "La protection de la grossesse au travail : pratiques, obstacles, ressources", Congrès romand Management, santé et entreprise & Congrès Santé dans le monde du travail, 09 - 10.06.2021, en ligne.

Probst, I., Abderhalden-Zellweger, A., Politis Mercier, M.-P., Danuser, B., & Krief, P., "Mesures de protection de la grossesse au travail: contraintes et opportunités pour les services de soins." Competence network health workforce conference, 29 - 30.04.2021, en ligne.

Probst, I., Danuser, B., Politis Mercier, M.-P., Abderhalden-Zellweger, A., Wild, P., Zenoni, M., Mackenzie, L., & Krief, P.*, "La protection de la maternité au travail : pratiques, obstacles,

ressources". Présentation des résultats finaux de la recherche FNS 2017-2020. Séance de la CPSLA, DGS, Service de la santé publique du Canton de Vaud, 11.10.2021, Lausanne.

Rey, S., Guélat, O. & Kuehni, M. " Transgression des normes de genre en matière de choix professionnel : facilités, difficultés et stratégies lors de l'insertion ", 10èmes rencontres Jeunes et Sociétés en Europe et autour de la Méditerranée [Probable / Improbable] Transclasse, Transgenre, Transnational..., 27-29.10.2021, Marseille.

Rosandic, A., Najdenovska, E., Tabard-Fougère, A., Armand, S., Raileanu, L., Wegrzyk, J. (2021). "Head movement variability in children with cerebral palsy." Virtual Human Movement Variability Conference and Great Plains Biomechanics Joint Conferences, 20-21.05.2021, en ligne.
<https://arodes.hes-so.ch/record/8277>

Schmid, A., Keel, S., Keller, F. & Schoeb, V., "Digital tools in physiotherapy consultation: Treating patients – treating tool problems. " International Pragmatics Conference, 27.06. – 02.07.2021, en ligne.

Schnegg, C., Dominguez, A., & Rey, S. " L'intégration de l'imagerie post-mortem dans le dispositif d'enquête médico-légal. Transformation des manières de faire et du rapport aux corps morts ". 9ème Congrès de l'AFS Changer ?, 06 - 09.07.2021, en ligne.

Schnegg, C., Rey, S., & Dominguez, A. " Faire parler les morts sans les couper : ethnographie de l'intégration de l'imagerie post-mortem dans un centre de médecine légale ", XXIIe Congrès international des sociologues de langue française La société morale, 12 - 16.07.2021, en ligne.

Schnegg, C., Rey, S., & Dominguez, A. " Post-mortem imaging in the forensic device: practices of seeing and interprofessional debates", 4S Annual Meeting 2021 Good Relations - Practices and Methods in Unequal and Uncertain Worlds, 06 - 09.10.2021, en ligne.

Schnegg, C., Rey, S., & Dominguez, A. "Postmortem imaging, ontology of dead bodies and the future of forensic investigation ", 5th STS-CH Conference Multiple Matters. From neglected things to art of noticing fragility, 15 - 17.02.2021, Lausanne.

Schnegg, C., Rey, S., Dominguez, A. & Grabherr, S. "«Seeing for real»? Socio-anthropological analysis of the post-mortem imaging integration in forensic medicine », 25th Congress of the International Academy of Legal Medicine From tradition to innovation, 01- 04.06.2021, en ligne.

Schoeb, V. & Keel, S. "Digitalisation in der Rehabilitation und in der Physiotherapie". 2. Kooperationskongress Physioswiss & SGPRM, 06. – 07.05.2021, en ligne.

Staffoni, L., Greppin-Bécherraz, C. "La collaboration interprofessionnelle en milieu hospitalier : enjeux et facteurs de réussite." Promotion Santé Suisse – Rencontre des chargés cantonaux de la santé psychique, 04.11.2021, Berne, Switzerland

Annexe 3 – Liste des colloques, congrès, journées scientifiques, workshops et débats publics / conférences

Colloques, congrès, journées scientifiques, workshops		
Titres	Dates	Comité d'organisation
Cycle de conférences « Savoirs en tension : Inégalités épistémiques »	30 mars 2021	Audrey Linder, Adjointe scientifique Iris Loffeier, Adjointe scientifique Mathieu Arminjon, Adjoint scientifique Célia Poulet, Cheffe de projets Ra&D Anne Gerber, Maître d'enseignement
Symposium sur les droits des patient.e.s : défis pratiques et enseignement à l'ère numérique	19 avril 2021	Dominique Correia, Maître d'enseignement HES Félicia Bielser, Assistante Songül Yavavli, Maître d'enseignement Delphine Bonnard, Maître d'enseignement
Dialogue & santé : rencontre en ligne	12 mai 2021	Liliane Staffoni, Professeure HES associée Félicia Bielser, Chargée Ra&D
Dialogue & santé : rencontre en ligne	15 juin 2021	Liliane Staffoni, Professeure HES associée Félicia Bielser, chargée Ra&D
Cycle de conférences « Savoirs en tension : Associations de patient.e.s, panorama des rapports à l'expertise médicale »	20 avril 2021	Audrey Linder, Adjointe scientifique Iris Loffeier, Adjointe scientifique Mathieu Arminjon, Adjoint scientifique Célia Poulet, Cheffe de projets Ra&D Anne Gerber, Maître d'enseignement
XI ^e journée de psychiatrie « Au loin. Le soin dans la distance et la distance dans le soin »	23 avril 2021	Emilie Bovet, Maître d'enseignement Cristina Ferreira, Professeure HES associée Line Guillod, Département de psychiatrie, CHUV Audrey Linder, Adjointe scientifique Pauline Marchand, Maître d'enseignement Céline Neri, EPSM La Sylvabelle/Altage
Journée scientifique « LE CHAMAN, L'ARCHIVE ET LE CHIEN. Des médiateurs pour faire exister l'autre »	27 mai 2021	Annick Anchisi, Professeure HES ordinaire Laurent Amiotte-Suchet, Adjoint scientifique
Exposition photographique « Vivre et vieillir au monastère »	27 mai au 25 juin 2021 (HESAV) 5 au 26 novembre 2021 (Cathédrale de Fribourg)	Annick Anchisi, Professeure HES ordinaire Laurent Amiotte-Suchet, Adjoint scientifique
La politique de la relève féminine au sein de la HES-SO : film et débat	31 mai 2021	Isabelle Probst, Professeure HES associée Valérie Santschi, Institut et Haute École de la Santé La Source Carola Togni, HETSL Eylem Akincilar, Collaboratrice scientifique
Cycle de conférences « Savoirs en tension : Rejet de l'expertise médicale : les anti-vaccins »	1 ^{er} juin 2021	Audrey Linder, Adjointe scientifique Iris Loffeier, Adjointe scientifique Mathieu Arminjon, Adjoint scientifique Célia Poulet, Cheffe de projets Ra&D Anne Gerber, Maître d'enseignement
Enseignement interprofessionnel : présentation publique d'un projet international visant à renforcer la réflexion critique	22 juin 2021	Sara Keel, Responsable des relations internationales Amélia Didier, Professeure HES associée Amélie Richard, Université Laval Liliana Staffoni, Professeure HES associée

Projection et débat sur la polymédication	16 septembre 2021	Rose-Anna Foley, Professeure HES associée Rachel Démolis, Assistante doctorante Sophie Wicht, Collaboratrice Ra&D Fazia Benhadj, Réalisatrice multimédia
6 ^e journée latine du soin psychique	24 septembre 2021	Krzysztof Skuza, Professeur HES associé
Leçon d'adieu de Mme Yvonne Meyer	28 septembre 2021	Veronika Schoeb, Directrice Ra&D et Relations internationales
Journée thématique Proches aidants	5 octobre 2021	Marina Canepa Allen, Maître d'enseignement Elsa Catarina Dias Gomes Marques Canelo, Maître d'enseignement
Table ronde : soins infirmiers, défis et enjeux actuels et futurs	23 novembre 2021	Sophie Jaussi, Maître d'enseignement Daniel Ducommun, Haute Ecole de la Santé La Source
Journée de conférences : Professions de la santé : leadership, efficience et contribution dans les systèmes de santé et accès aux soins	29 novembre 2021	Mapendo Koya, Maître d'enseignement Maria-Pia Politis Mercier, Maître d'enseignement Pauline Thomas, Maître d'enseignement
Leçon inaugurale de M. Léo Pomar	9 décembre 2021	Veronika Schoeb, Directrice Ra&D et Relations internationales

Annexe 4 – Présence de l'institution dans les médias

Nom	Prénom	Sujet	Émission	Date
HESAV		Étudiant.e.s en soins infirmiers : un avenir professionnel marqué par la crise	RESSPIR. Réseau Santé, Soins et Spiritualités.	10.01.2021
https://open.spotify.com/episode/4aGvRLICDghkxlnegZrHRs?si=RTdtcw6iQWS-DwGFBFwXGw&dl_branch=1				
Contal Correvon	Olivier Nils	Du nouveau dans le traitement des apnées du sommeil	RTS, CQFD	28.01.2021
https://pages.rts.ch/la-1ere/programmes/cqfd/11895481-du-nouveau-dans-le-traitement-des-apnees-du-sommeil-28-01-2021.html?mediaShare=1				
Probst	Isabelle	Le Journal de 6h30 - Présenté par Virginie Gerhard	RTS, Le journal de 6h30	12.02.2021
https://www.rts.ch/play/radio/journal-de-06h30/audio/le-journal-de-6h30-presente-par-virginie-gerhard?id=11950338				
Abderhalden	Alessia	Peu d'entreprises respectent la loi sur le travail des femmes enceintes	Rhône FM	19.02.2021
https://www.rhonefm.ch/actualites/peu-dentreprises-respectent-la-loi-sur-le-travail-des-femmes-enceintes				
HESAV		La maternité au travail	RTS, On en parle	22.02.2021
https://www.rts.ch/la-1ere/programmes/on-en-parle/11957206-on-en-parle-22-02-2021.html?mediaShare=1				
Arminjon	Mathieu	L'effet des émotions et du stress sur le corps, une question centenaire	RTS, CQFD	10.03.2021
https://www.rts.ch/la-1ere/programmes/cqfd/11999034-leffet-des-emotions-et-du-stress-sur-le-corps-une-question-centenaire-10-03-2021.html?mediaShare=1				
Schaub	Corinne	Un passeport sensoriel pour voyager dans les sens	RTS, CQFD	22.03.2021
https://pages.rts.ch/la-1ere/programmes/cqfd/12028321-un-passport-sensoriel-pour-voyager-dans-les-sens-22-03-2021.html?fbclid=IwAR1v9DXrV5Xx6x1V4OIxwDkItHUDZirsu9HPEcuz2UdCLxMqgXir3oGqjPQ&mediaShare=1				
Bielser Staffoni	Félicia Liliana	L'HESAV veut rendre les coulisses des soins plus accessibles au grand public	Radio Chablais	24.03.2021
https://radiochablais.ch/infos/88775-l-hesav-veut-rendre-les-coulisses-des-soins-plus-accessibles-au-grand-public				
Schaub	Corinne	Un passeport pour voyager dans les sens	RTS, CQFD	28.03.2021
https://pages.rts.ch/la-1ere/programmes/cqfd/28-03-2021				
Toffel	Kevin	Le débat - Infirmières québécoises, la Suisse est-elle ingrate ?	RTS, Forum	06.07.2021
https://www.rts.ch/play/radio/forum/audio/le-debat-infirmieres-quebecoises-la-suisse-est-elle-ingrate?id=12310761				
HESAV		Les écoles en soins infirmiers battent des records d'inscriptions	RTS, La Matinale	13.07.2021
https://www.rts.ch/play/radio/la-matinale/video/la-matinale-video-presentee-par-valerie-hauert?id=12343737				
Longchamp	Philippe	Les sportifs et sportives de haut niveau et la perception de leur corps : interview de Philippe Longchamp	RTS, Forum	25.08.2021
https://www.rts.ch/play/radio/forum/audio/forum-des-idees-les-sportifs-et-sportives-de-haut-niveau-et-la-perception-de-leur-corps-interview-de-philippe-longchamp?id=12424644				
Jaussi Spina	Sophie	« Arts Soins » : des infirmières et infirmiers racontent leur quotidien au Musée de la Main	RTS, Le 12h30	12.09.2021
https://www.rts.ch/play/radio/le-12h30/audio/arts-soins-des-infirmieres-et-infirmiers-racontent-leur-quotidien-au-musee-de-la-main?id=12467157				
HESAV		Rentrée académique et dispositifs sanitaires	Radio Chablais	20.09.2021
https://www.radiochablais.ch/podcasts/podcast-detail?idPodcast=41082				

HESAV		Protection de la maternité au travail	LFM	11.10.2021
https://www.lfm.ch/podcasts/le-6-9-lfm-linviée-qui-fait-lactu-11102021-0711-072158/				
HESAV		Religions et spiritualité	RTS, Hautes Fréquences	14.11.2021
https://www.rts.ch/audio-podcast/2021/audio/hautes-frequences-25778421.html				
Longchamp	Philippe	Philippe Longchamp évoque la profession d'infirmier et infirmière	RTS, FORUM	15.11.2021
https://www.rts.ch/audio-podcast/2021/audio/faut-il-mettre-les-patients-au-centre-du-systeme-sanitaire-25778716.html				
Christe	Guillaume	Le vrai du faux sur le mal de dos	RTS, On en parle	03.12.2021
https://www.rts.ch/la-1ere/programmes/on-en-parle/12653694-le-vrai-du-faux-sur-le-mal-de-dos-03-12-2021.html?mediaShare=1				
Anchisi Amiotte-Suchet	Annick Laurent	Vivre autrement : le Monastère	RTS, Tribu	21.12.2021
https://avisdexperts.ch/videos/view/14042				

Présence dans les médias – TV

Nom	Prénom	Sujet	Émission	Date
HESAV		Les écoles en soins infirmiers battent des records d'inscriptions	RTS 1	13.07.2021
https://avenue.argusdatainsights.ch/Article/AvenueClip?artikelHash=a6639601cc6c4c53b3c9612b15a6eb39_D5FAFI057FECA3C5F1924FBC49B22BC9&artikelDateId=293994483				
Longchamp	Philippe	Le Mag : Bons derniers	RTS, Sport dimanche	26.09.2021
https://www.rts.ch/sport/video/sport-dimanche/12521371-le-mag-bons-derniers.html				

Présence dans les médias – PRESSE ECRITE ET ONLINE

Nom	Prénom	Sujet	Émission	Date
HESAV		Chers papas, profitez pleinement de votre congé paternité	Apunto	04.01.2021
https://apunto-online.ch/societe/showData/chers-papas-profitez-pleinement-de-votre-conge-paternite				
Koleï Bigoni	Ghizlane Catherine	Bachelor en soins infirmiers en emploi	Pédagoscope	14.01.2021
https://pedagoscope.ch/bachelor-en-soins-infirmiers-en-emploi/				
Probst	Isabelle	La grossesse n'est pas une maladie	Bilan	27.01.2021
https://www.bilan.ch/carriere/la-grossesse-nest-pas-une-maladie				
HESAV		COVID19 : le cri de détresse des jeunes	RTS	02.02.2021
https://www.rts.ch/info/suisse/11917222-covid19-le-cri-de-detresse-des-jeunes.html				
HESAV		Record de diplômés pour la Haute École de Santé Vaud (HESAV)	20 Minutes	08.02.2021
https://www.20min.ch/fr/story/record-de-diplomes-pour-la-haute-ecole-de-sante-vaud-hesav-270712341294				
HESAV		La relève : 240 diplômés	20 Minutes	09.02.2021
Probst	Isabelle	Grossesse au travail : les femmes enceintes ne sont pas assez protégées en Suisse romande	Le Nouvelliste	11.02.2021
https://www.lenouvelliste.ch/articles/suisse/grossesse-au-travail-les-femmes-enceintes-ne-sont-pas-assez-protgees-en-suisse-romande-1043688				
HESAV		Les travailleuses enceintes ne sont pas assez protégées	Tribune de Genève	11.02.2021
https://www.tdg.ch/les-travailleuses-enceintes-ne-sont-pas-assez-protgees-401420573699				
Probst	Isabelle	Les travailleuses enceintes sont mal protégées, selon une étude	HR Today	11.02.2021
https://hrtoday.ch/fr/news/les-travailleuses-enceintes-sont-mal-protgees-selon-une-etude				
Probst	Isabelle	Graves manquements constatés dans la protection des travailleuses enceintes	RTS online	12.02.2021
https://www.rts.ch/info/suisse/11969334-graves-manquements-constates-dans-la-protection-des-travailleuses-enceintes.html				
Probst	Isabelle	Le travail est en cause dans environ 10% des pathologies de grossesse	Le Temps	12.02.2021
Probst	Isabelle	Une protection lacunaire	Le Courrier	12.02.2021
HESAV		Réglementation des dispositifs médicaux	La Région	16.03.2021
Probst	Isabelle	Étude : protection insuffisante pour les employées enceintes	Femina	18.02.2021
https://www.femina.ch/societe/actu-societe/etude-protection-insuffisante-pour-les-employees-enceintes				
Moritz	Inka	Inka Moritz	PME Magazine	01.03.2021
HESAV		Année record à l'HESAV	Soins infirmiers	05.03.2021
HESAV		Journée « Au loin. Le soin dans la distance et la distance dans le soin »	REISO	01.04.2021

https://www.reiso.org/actualites/agenda-social-et-sante/7168-journee-au-loin-le-soin-dans-la-distance-et-la-distance-dans-le-soin				
Abderhalden Probst	Alessia Isabelle	Enceintes et en danger	Services publics	02.04.2021
https://ssp-vpod.ch/site/assets/files/0/35/516/ssp_06_web-1.pdf				
Wyser	Carole	Nouvelle directrice à la Haute École de santé	24 Heures	03.04.2021
HESAV		A Genève et Lausanne, bientôt des centres de vaccination XXL	Heidi News	07.04.2021
https://www.heidi.news/sante/a-geneve-et-lausanne-bientot-des-centres-de-vaccination-xxl				
Bielser Staffoni	Félicia Liliana	Dans l'antre d'un hôpital	La Région	09.04.2021
Leresche	Téa	Une jeune infirmière en lutte contre la précarité étudiante	Soins infirmiers	09.04.2021
https://www.swissnursingstudents.ch/resources/2104_FR_Les-pros-de-demain_low.pdf				
Anchisi Amiotte-Suchet	Annick Laurent	Le chaman, l'archive et le chien	Calenda	13.04.2021
https://calenda.org/863833				
HESAV		La vaccination est ouverte aux personnes de 50 ans	24Heures	14.04.2021
https://www.24heures.ch/la-vaccination-est-ouverte-aux-personnes-de-50-ans-841131759834				
HESAV		La vaccination est ouverte aux personnes de 50 ans	MSN Actualités	14.04.2021
https://www.msn.com/fr-ch/actualite/other/la-vaccination-est-ouverte-aux-personnes-de-50-ans/ar-BB1fDMWv				
HESAV		Le premier vaccinodrome vaudois est en service à Beaulieu	24 Heures	19.04.2021
https://www.24heures.ch/le-premier-vaccinodrome-vaudois-est-en-service-a-beaulieu-304531858609				
HESAV		Beaulieu, un centre de taille XXL	Le Temps	20.04.2021
		COVID-19 et femmes enceintes : une action de plaidoyer en temps réel	Obstetrica	05.05.2021
https://obstetrica.hebamme.ch/de/profiles/3f957b8ee011-obstetrica/editions/obstetrica-5-2021/pages/page/30				
Wyser	Carole	Une nouvelle directrice à l'HESAV	Soins infirmiers	06.05.2021
Moritz	Inka	Inka Moritz : « Une infirmière qui ne se vaccine pas, c'est une pilote qui refuse de monter dans l'avion »	Le Temps	07.05.2021
https://www.letemps.ch/suisse/inka-moritz-une-infirmiere-ne-se-vaccine-cest-une-pilote-refuse-monter-lavion				
HESAV		Quand la (non)consommation d'alcool fait le genre : une enquête sur les récits d'expériences de mères allaitantes	Nouvelles Questions Féministes	21.05.2021
http://nouvellesquestionsfeministes.ch/2021a-1				
Pott	Muriel	Ce que ressent l'entourage quand quelqu'un souhaite s'en aller	Horizons	25.05.2021
https://www.revue-horizons.ch/2021/05/25/ce-que-vit-entourage-lorsque-quelqu-un-souhaite-s-en-aller/				

Schaub	Corinne	L'extension du domaine du soin	Réformés.ch	25.05.2021
https://www.reformes.ch/societe/2021/05/extension-du-domaine-du-soin-reformes-juin-2021-dossier-soins-care-empathie-crise				
Amiotte-Suchet	Laurent	Comment les monastères vivent la vieillesse	Réformés.ch	01.06.2021
https://www.reformes.ch/societe/2021/05/comment-les-monasteres-vivent-la-vieillesse-reformes-juin-2021-dossier-soins-care				
HESAV		Bienveillance obstétricale : un défi pour toutes ! Journée intersite HEdS-Genève et HESAV	Obstetrica	07.06.2021
https://www.hebamme.ch/%C3%A9v%C3%A9nements/journee-intersite-heds-geneve-bienveillance-obstetricale-un-defi-pour-tous/?lang=fr				
Linder	Audrey	Maladies psychiques : le fardeau des proches aidants	Hémisphère	01.06.2021
https://revuehemispheres.ch/maladies-psychiques-le-fardeau-des-proches-aidants/				
Longchamp	Philippe	Crise sanitaire : mieux vaut être riche dans un pays égalitaire	Hémisphère	01.06.2021
https://revuehemispheres.ch/crise-sanitaire-mieux-vaut-etre-riche-dans-un-pays-egalitaire/				
Wyser	Carole	Haute école de santé Vaud : Carole Wyser élue nouvelle directrice	Schweizerische Ärztezeitung	16.06.2021
https://saez.ch/article/doi/saez.2021.19874				
HESAV		Nouvelle étape pour les « Côtes de la Bourdonnette »	24 Heures	18.06.2021
https://www.24heures.ch/nouvelle-etape-pour-les-cotes-de-la-bourdonnette-267441241353				
HESAV		Nouvelle étape pour les « Côtes de la Bourdonnette »	LFM	18.06.2021
https://www.lfm.ch/actualite/vaud/nouvelle-etape-pour-les-cotes-de-la-bourdonnette/				
Longchamp	Philippe	L'hôpital c'est une F1 : performante, mais une poussière et elle dérape	Watson	24.06.2021
https://www.watson.ch/fr/suisse/economie/516747993-greve-au-chuv-un-sociologue-analyse-la-devalorisation-des-infirmieres?fbclid=IwARIQoDkQYDiLAGPtV3kJibTLxkO3Wd1IqHi_vDmne8MJURAOK5y4_DPCWg				
HESAV		Le boom des inscriptions en soins, entre passion et incertitudes	Soins infirmiers	09.07.2021
https://avenue.argusdatainsights.ch/Article/AvenueClip?artikelHash=4c4974d7a1ff47d1bd0flee648e6d33e_79FE74D4BD578AED10964D0F838D77DB&artikelDateid=293254113				
HESAV		Les écoles en soins infirmiers battent des records d'inscriptions	RTS	13.07.2021
https://www.rts.ch/info/suisse/12343605-les-ecoles-en-soins-infirmiers-battent-des-records-d-inscriptions.html				
HESAV		Les genres et la médecine	Journal de Cossonay	16.07.2021
HESAV		Etudiants en Erasmus, mais chez eux, avec des migrants	20 Minutes	23.07.2021
https://www.20min.ch/fr/story/etudiants-en-erasmus-mais-chez-eux-avec-des-migrants-360473507719				
Abderhalden Probst Politis Mercier	Alessia Isabelle Maria-Pia	Zwanzig Jahre Mutterschutz in der Schweiz: Quid?	ASU	28.07.2021
https://www.asu-arbeitsmedizin.com/wissenschaft/zwanzig-jahre-mutterschutz-der-schweiz-quid				

HESAV		Mieux soigner les migrants	24 Heures	14.08.2021
https://avenue.argusdatainsights.ch/Article/AvenueClip?artikelHash=eba5fb7e48a0420d93a76f9fcfbecdbd_CB4D2D14C05C83C075936A8465483A34&artikelDateId=296731860				
HESAV		Pandémie : l'engagement décisif des étudiants vaccinateurs	Soins infirmiers	01.09.2021
https://hesav.ch/wp-content/uploads/2021/09/Article_JournalASI_CVB_M.Naoux_03.09.2021.pdf				
Arminjon	Mathieu	La santé, otage des inégalités sociales	In Vivo	01.09.2021
HESAV		Le Musée de la main à Lausanne célèbre l'art de soigner	24 Heures	05.09.2021
https://www.24heures.ch/le-musee-de-la-main-a-lausanne-celebre-l-art-de-soigner-814276197155				
HESAV		Le Musée de la main à Lausanne célèbre l'art de soigner	Tribune de Genève	05.09.2021
https://www.tdg.ch/le-musee-de-la-main-a-lausanne-celebre-l-art-de-soigner-814276197155				
		Le Musée de la main à Lausanne célèbre l'art de soigner	MSN	05.09.2021
https://www.msn.com/fr-ch/actualite/other/le-mus%C3%A9e-de-la-main-%C3%A0-lausanne-c%C3%A9l%C3%A8bre-l-art-de-soigner/ar-AAO7bqQ				
Meyer	Yvonne	« La nascita di un padre », film documentario.	Corriere del Ticino	06.09.2021
Wyser	Carole	Sursis pour les étudiants sans pass Covid	24Heures	15.09.2021
HESAV		L'uni de Fribourg suit le mouvement et impose le certificat Covid	Etudiants.ch	15.09.2021
https://www.etudiants.ch/cms/news/luni-de-fribourg-suit-le-mouvement-et-impose-le-certificat-covid-20210914				
HESAV		Hautes écoles vaudoises : tests gratuits jusqu'au 31 octobre	La Côte	16.09.2021
https://www.lacote.ch/articles/regions/vaud/hautes-ecoles-vaudoises-tests-gratuits-jusquau-31octobre-1110110				
HESAV		Test gratuiti per gli studenti delle università vodesi	La Regione	16.09.2021
https://www.tdg.ch/le-musee-de-la-main-a-lausanne-celebre-l-art-de-soigner-814276197155				
HESAV		Hautes écoles vaudoises : tests gratuits jusqu'au 31 octobre	Radio Lac	16.09.2021
https://www.radiolac.ch/actualite/hautes-ecoles-vaudoises-tests-gratuits-jusquau-31-octobre/				
HESAV		Hautes écoles vaudoises : tests gratuits jusqu'au 31 octobre	LFM	16.09.2021
https://www.lfm.ch/actualite/suisse/romandie/vaud/lausanne/hautes-ecoles-vaudoises-tests-gratuits-jusquau-31-octobre/				
HESAV		Des tests gratuits pour les étudiants vaudois dès le 4 octobre	LFM	17.09.2021
https://www.lfm.ch/actualite/suisse/romandie/vaud/des-tests-gratuits-pour-les-etudiants-des-le-4-octobre/				
HESAV		Hautes écoles vaudoises : tests gratuits jusqu'au 31 octobre	MSN	17.09.2021
https://www.msn.com/fr-ch/actualite/other/hautes-%C3%A9coles-vaudoises-tests-gratuits-jusquau-31-octobre/ar-AAOvAGI				

HESAV		La rentrée des hautes écoles sous haute surveillance	MSN	17.09.2021
https://www.msn.com/fr-ch/actualite/national/la-rentre%C3%A9e-des-hautes-%C3%A9coles-sous-haute-surveillance/ar-AAQvV4y				
Wyser	Carole	En direct du campus	Allez savoir !	22.09.2021
https://wp.unil.ch/allezsavoir/en-direct-du-campus-26/				
HESAV		Tests gratuits dans les hautes écoles	La Côte	23.09.2021
HESAV		Les hautes écoles de santé vaudoises se portent bien	HR Today	24.09.2021
https://www.hrtoday.ch/fr/news/les-hautes-ecoles-de-sante-vaudoises-se-portent-bien				
Rey	Séverine	Il faut en finir avec la précarité de la relève scientifique dans les hautes écoles	Le Temps	27.09.2021
https://www.letemps.ch/opinions/faut-finir-precarite-releve-scientifique-hautes-ecoles				
HESAV		Les proches aidant.e.s : des partenaires indispensables au système de santé	Planète Santé	05.10.2021
https://www.planetesante.ch/Agenda/proches-aidants-partenaires-systeme-sante				
Zeender	Pierre	Pierre Zeender, directeur administratif, HESAV	PME Magazine	05.10.2021
https://www.pme.ch/search/pierre%20zeender				
Gilliand Schaub Despland	Morgane Corinne Camille	Carence en vitamine D et immunité sous-optimale : un défi en période de Covid.	Revue médicale Suisse	06.10.2021
https://www.revmed.ch/revue-medicale-suisse/2021/revue-medicale-suisse-753/carence-en-vitamine-d-et-immunite-sous-optimale-un-defi-en-periode-de-covid				
HESAV		La créativité infirmière au Musée de la Main	Soins infirmiers	06.10.2021
HESAV		Tests Covid offerts aux étudiants jusqu'à la fin du semestre	24Heures	14.10.2021
https://www.24heures.ch/tests-covid-offerts-aux-etudiants-jusqua-la-fin-du-semestre-385600523367				
HESAV		Le don d'organes, d'hier à aujourd'hui	Planète Santé	14.10.2021
https://www.planetesante.ch/Agenda/don-organes-hier-aujourd-hui				
HESAV		Wenn Pflegefachkräfte zu Künstlern werden	Der Kleine Bund	23.10.2021
https://www.derbund.ch/wenn-pflegefachkraefte-zu-kuenstlern-werden-795432569795				
HESAV		La sexualité à l'âge avancé	Soins infirmiers	01.11.2021
HESAV		Journée HESAV - Professions de la santé	Obstetrica	01.11.2021
HESAV		Activité physique prénatale : l'expérience de femmes migrantes en Suisse	Obstetrica	01.11.2021
https://obstetrica.hebamme.ch/fr/profiles/3f957b8ee011-obstetrica/editions/obstetrica-11-2021/pages/page/14				

Zeender	Pierre	Haute Ecole de santé Vaud : nouveau directeur administratif	Bulletin des médecins suisses	03.11.2021
https://bullmed.ch/article/doi/bms.2021.20210				
Longchamp	Philippe	L'infirmière romande en trois questions	Echo Magazine	16.11.2021
https://echomagazine.ch/item/741-soins-infirmiers-quelle-reconnaissance				
Christe	Guillaume	Tout savoir sur le mal de dos	20 Minutes	25.11.2021
Pomar	Léo	Sage-femme échographiste spécialiste du cerveau fœtal : un exemple de pratique avancée	Obstetrica	01.12.2021
https://obstetrica.hebamme.ch/fr/profiles/3f957b8ee011-obstetrica/editions/obstetrica-12-2021/pages/page/31				

Présence dans les médias – AUTRES

Nom	Prénom	Sujet	Émission	Date
Wyser	Carole	Carole Wyser, nouvelle directrice de HESAV dès le 1er juillet 2021	Communiqué de presse de l'État de Vaud	01.04.2021
https://www.vd.ch/toutes-les-actualites/communiqués-de-presse/detail/communiqué/carole-wyser-nouvelle-directrice-de-hesav-des-le-1er-juillet-2021-1617280360/				
HESAV		Les 50 ans et plus peuvent désormais se faire vacciner	Feuille des Avis Officiels du canton de Vaud	16.04.2021
https://faovd.ch/actualite/566/les-50-ans-et-plus-peuvent-desormais-se-faire-vacciner/				
HESAV		Exposition « Art soin. Regards créatifs sur l'art de soigner »	Temps libre	08.09.2021
https://www.tempslibre.ch/vaud/expositions/415413-exposition-art-soin-regards-creatifs-sur-l-art-de-soigner				
HESAV		Les soins infirmiers - Une profession aux débouchés multiples	Temps libre	06.10.2021
https://www.tempslibre.ch/vaud/expositions/415908-les-soins-infirmiers-une-profession-aux-debouches-multiples-des-14-ans				
HESAV		Dans la peau d'une infirmière dès 4 ans	Temps libre	06.10.2021
https://www.tempslibre.ch/vaud/expositions/415906-dans-la-peau-d-un-e-infirmier-ere-des-4-ans				

Annexe 5 – Liste des vidéos réalisées par ou avec le soutien du service de communication

Réalisation	Sujet	Canal de promotion	Date
HESAV	Visite virtuelle du musée de l'Art brut	Module à option Soins infirmiers	02.2021
HESAV	Discours d'Inka Moritz et de Jacques Chapuis	Journées interprofessionnelles (JIP)	02.2021
HESAV	Témoignages pour le projet MENTORAT	Youtube et site web : https://mentorat-hes.ch/	28.05.2021
	https://www.youtube.com/watch?v=ZdBdtVzEKyg&feature=emb_imp_woyt		
HESAV	Journée de la Psychiatrie - Au loin. Le soin dans la distance la distance dans le soin	Journée de la Psychiatrie	23.04.2021
HESAV	4 vidéos - <i>Patient's Rights & Innovative Teaching Strategy</i> (PRITS)	Youtube	19.04.2021
	https://www.youtube.com/watch?v=LQ5ddNKO4II&t=96s https://www.youtube.com/watch?v=eJh4Nx1T6DM https://www.youtube.com/watch?v=NvYv5Png5wE&t=4s https://www.youtube.com/watch?v=EXLevdKumao&t=26s		
HESAV	4 vidéos - Témoignage d'étudiantes sur leur expérience COVID pendant leurs études et leurs stages	Youtube	04.2021 et 05.2021
	https://www.youtube.com/watch?v=K7uEUuvTY5w https://www.youtube.com/watch?v=gyP3DEtRANA&t=2s https://www.youtube.com/watch?v=dZCgD-78WYM&t=1s https://www.youtube.com/watch?v=_DtimntofBM&t=2s		
HESAV	Découvrir et mobiliser les concepts de la théorie de la transition selon la professeure A. Meleis	Symposium du 12 mai 2021, Facebook, LinkedIn	12.05.2021
	https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6798229922377695232/		
HESAV	Exposition photographique « Vivre et vieillir au monastère »	Youtube, Facebook, LinkedIn	27.05.2021
	https://www.youtube.com/watch?v=eIbnZWvF-PY&t=40s		
HESAV	HESAV présente son nouveau module : Parcours migratoires, Santé et Equité	Youtube	06.2021
	https://www.youtube.com/watch?v=iUhZBfrJ8xY&t=1s		
HESAV	Les personnes âgées face à leur polymédication	Site internet polymedication.hesav.ch	22.07.2021
	https://www.youtube.com/watch?v=s23GVJ9ip0o&t=11s		
HESAV	Participez à une étude sur le rapport au corps des ex-sportifs et sportives	Site internet HESAV, Youtube	10.11.2021
	https://www.youtube.com/watch?time_continue=2&v=-uAzqXne_MI&feature=emb_logo		
HESAV	Exposition ART SOIN : regards créatifs sur l'art de soigner	Youtube, Facebook, Instagram, LinkedIn	27.09.2021
	https://www.youtube.com/watch?v=tsR-CFD-i3A		

HESAV	Comprendre le mal de dos	Youtube, Facebook, Instagram, LinkedIn, site internet infomaldedoss.ch	24.09.2021
https://www.youtube.com/watch?v=VkJXITK149EE&t=1s			
HESAV	5 vidéos d'exercices pour le dos	Youtube, site infomaldedoss.ch	24.09.2021
https://www.youtube.com/watch?v=bjlkPFQ6QTA&t=27s https://www.youtube.com/watch?v=INaWlQ57qRE&t=20s https://www.youtube.com/watch?v=XNuMt3cituw&t=6s https://www.youtube.com/watch?v=uMlV8448jJ0&t=12s https://www.youtube.com/watch?v=5MfEXbQiyvE&t=7s			
HESAV	Séquences vidéo pour le projet Myrehab@home	Module de cours Physiothérapie	10.2021
HESAV	LPSAN 2020 : élaboration et perspectives pour la profession sage-femme	Journée OMS du 29 novembre 2021	10.2021
HESAV	L'éducation interprofessionnelle : se former pour mieux former	Site internet HESAV, Youtube, Facebook, LinkedIn	11.2021
https://www.youtube.com/watch?v=WA8Ongt8xg8&t=2s			
HESAV	Promotion du CAS Soins aux personnes en insuffisance rénale	Youtube, Facebook, LinkedIn	25.11.2021
https://www.youtube.com/watch?v=4Kfdv5a9PKY&t=3s			
HESAV	Tutoriel pour le projet musique et psychiatrie : Usage du dispositif d'écoute musicale « Ktell » pour les patient.e.s et les soignant.e.s	Institutions de soins spécialisées	12.2021
HESAV	Appel à remplir un questionnaire pour un projet de recherche financé par le FNS	Institutions de soins spécialisées	12.2021
HESAV	Cérémonie de remise des diplômes Bachelor of science HES-SO 2021	Youtube, Instagram, Facebook, LinkedIn, site internet HESAV	6.12.2021
https://www.youtube.com/watch?v=qoRoOVse4KA			

Annexe 6 - Accords de formation pratique signés avec des institutions en Suisse

Noms des Institutions partenaires		Nouvelle 2021
1.	A à Zen Physio Sàrl_La Chaux-de-Fonds	
2.	A pas de Velours - Fatema Aouadj - Sage-femme indépendante	
3.	ABSMAD - Association Broyarde pour la promotion de la Santé et Maintien à Domicile	
4.	Altage	
5.	AMADHOMECARE	
6.	APREMADOL - Association pour la Prévention et le Maintien à Domicile dans l'Ouest Lausannois	
7.	APROMAD - Association pour la Promotion de la santé et le Maintien à domicile de la couronne Lausannoise	
8.	Arcade Sages-Femmes	
9.	ASANTE SANA - Association pour l'aide, les soins à domicile et la prévention de l'Est vaudois	
10.	ASPMAD - Association pour l'aide, les soins à domicile et la prévention du Nord vaudois	
11.	Association Le Foyer	
12.	ATC Active Therapy Center	
13.	BOBST S.A.	
14.	Cabinet de Physiothérapie Les Bioux	
15.	Cabinet de Physiothérapie Enmouvement	
16.	Cabinet de physiothérapie la Colline	
17.	Cabinet des Remparts SàRL, physiothérapie - massage	
18.	Cabinet Jeanne Borel - Sage-femme	
19.	Cabinet Karine Allaman - Sage-femme	
20.	Cabinet Laura Conde Tebar - sage-femme	30.04.2021
21.	Cabinet Murmures de Vie - Sage-femme	
22.	Cabinet Physical ORT	
23.	Cabinet Sylvie Delalande - Sage-femme	
24.	Centre hospitalier Bienne	
25.	Centre ITS - Physiothérapie et fitness médical	
26.	Centre Physio Thérapies Santé Sàrl	
27.	Centre Physiosanté	
28.	Centre Physiosport & Performance	11.06.2021
29.	Centre Rencontres	
30.	Centre sage-femme de Vevey - Pradervand Julie	
31.	Centre Thermal d'Yverdon	
32.	CHAL - Centre Hospitalier Alpes Léman	
33.	CHB - Centre hospitalier de Bienne	
34.	CHUV - Centre hospitalier universitaire vaudois	
35.	CID - Centre d'imagerie diagnostique	
36.	CIM - Centre d'imagerie médicale de Morges	
37.	CIMF - Centre d'imagerie médicale de Fribourg	
38.	CIMV - Centre d'imagerie médicale de Vevey	
39.	Clinica Santa Chiara	
40.	Clinique Bois-Bougy Nyon	

41.	Clinique Bois-Cerf	
42.	Clinique Cecil	
43.	Clinique CIC - Centre indépendant de chirurgie	
44.	Clinique de Genolier	
45.	Clinique de la Métairie	
46.	Clinique de La Source	
47.	Clinique de Valère	06.12..2021
48.	Clinique de Valmont	
49.	Clinique Générale Beaulieu	
50.	Clinique La Lignière	
51.	Clinique La Prairie	
52.	Clinique Le Noirmont	
53.	Clinique médico-chirurgicale de Longeraie	
54.	Clinique romande de réadaptation SUVA	
55.	CNP - Centre neuchâtelois de psychiatrie	
56.	CPSE Alexandra Sàrl - CHP de Chernex	
57.	Curavit Physiothérapie	15.10.2021
58.	Ecole de la Plume Bleue	
59.	Ecole l'Aurore	
60.	EHC - Ensemble hospitalier de la Côte	
61.	EHNV - Etablissement hospitalier du Nord Vaudois	
62.	EITR - Espace Interdisciplinaire de Thérapies de la Riviera	
63.	EMS de Burier	
64.	EMS du Parc-de-Valency	
65.	EMS Ilot du Parc	
66.	EMS La Clairière Mies	
67.	EMS La Maison d'Orphée SA	
68.	EMS La Maison du Pèlerin	
69.	EMS La Paix du Soir	
70.	EMS La Rozavère	
71.	EMS La Terrassière	17.06.2021
72.	EMS Le Home- Les Pins SA	
73.	EMS Le Valamour	
74.	EMS Les Cerisiers Payerne	
75.	EMS Les Grèves du lac	20.04.2021
76.	EMS l'Oasis	
77.	EMS Praz-Séchaud 3	
78.	EMS Pré-de-la-Tour	
79.	EMS-Chablais - La résidence - Bex	20.05.2021
80.	EPSM Bru	
81.	EPSM La Rochelle	20.10.2021
82.	EPSM La Sylvabelle	18.03.2021
83.	Espace prévention - Aigle Pays-d'Enhaut	
84.	Espace-Rencontre	
85.	Fondation ABS Lausanne - Passage/Distribus et Terrasse	
86.	Fondation Asile des Aveugles	

87. Fondation Balcon du Lac
88. Fondation Beau-Séjour Vevey
89. Fondation Beau-Site
90. Fondation Belle Saison
91. Fondation Boissonnet
92. Fondation Champ-Fleuri
93. Fondation Château de Novalles
94. Fondation Claire Magnin
95. Fondation Clémence
96. Fondation de la Côte
97. Fondation de la Plaine
98. Fondation de l'Orme
99. Fondation de Nant
100. Fondation de Vernand
101. Fondation Delafontaine
102. Fondation des 4 Marronniers
103. Fondation Dr Combe
104. Fondation du Foyer de la Thièle
105. Fondation du Midi
106. Fondation du Relais
107. Fondation Eben-Hézer
108. Fondation Echaud
109. Fondation EMS La Venoge
110. Fondation EMS Le Marronnier
111. Fondation Gambetta
112. Fondation Jeunesse & Familles
113. Fondation La Pouponnière et l'Abri
114. Fondation La Primerose
115. Fondation La Rambarde
116. Fondation la Rozavère
117. Fondation La Venoge
118. Fondation Les Baumettes
119. Fondation Les Buissonnets
120. Fondation Les Châteaux
121. Fondation Les Eglantines
122. Fondation Les Oliviers
123. Fondation L'Oriel
124. Fondation Marc-Aurèle
125. Fondation Mont-Calme
126. Fondation Perceval
127. Fondation Point d'Eau
128. Fondation Pré-pariset
129. Fondation Primer Roche
130. Fondation Résonnance
131. Fondation Rive Neuve
132. Fondation Saphir

19.07.2021

133.	Fondation Soins Lausanne	
134.	Fondation St-Martin	
135.	FOVAHM	
136.	Foyer les Acacias	
137.	GHOL - Groupement hospitalier de l'Ouest lausannois	
138.	Givision	
139.	HFR - Hôpital fribourgeois	
140.	HIB - Hôpital intercantonal de la Broye	
141.	HJU - Hôpital du Jura	
142.	Home Chez Nous - Transition Ado Lausanne	
143.	Home La Colline	
144.	Home Les Arbres	
145.	Home médicalisé de la Sombaille	06.09.2021
146.	Home-Age SA - Etablissements Médico-Sociaux	
147.	Hôpital Daler	
148.	Hôpital de Lavaux	
149.	Hôpital du Valais	
150.	HRC - Hôpital Riviera Chablais	
151.	HUG - Hôpitaux universitaires de Genève	
152.	Institut de radiologie de l'Ouest Lausannois (IROL)	
153.	Institution de Béthanie	
154.	Institution de Lavigny	
155.	Institution La Morgette	
156.	IRS - institut de Radiologie de Sion	
157.	IUMSP - Institut universitaire de médecine sociale et préventive	
158.	La Maison des Enfants	
159.	La Maison du Pèlerin	
160.	Lavey Médical SA	
161.	Le Parc SA - Domaine de la Gracieuse Lonay	
162.	Les Bonnesfontaines - Résidence Bourgeoisiale	09.07.2021
163.	Les Soins Volants	
164.	Maison Béthel	
165.	Maison de naissance Dix Lunes - Nathalie Luisoni	
166.	Maison de naissance La Roseraie	
167.	Motion Lab Pôle Physiothérapie	01.03.2021
168.	MV Santé Beaumont Lausanne - centre de Chirurgie ambulatoire	
169.	NOMAD - Aide et soins à domicile	
170.	Nova Vita Montreux	
171.	OSADEx Organisme de soins à domicile	
172.	OSC SPS Servizio psico sociale	
173.	Petits Petons	30.04.2021
174.	Physio Barillette Sàrl	
175.	Physio Clinics	
176.	Physio Home Care	
177.	Physio-Clinics	
178.	Physiodomi	

179.	PhysioMoudon	
180.	Physiothérapie Simic	
181.	PSPE - Pôle Santé Pays d'Enhaut	
182.	Résidence Beauregard	05.07.2021
183.	Résidence des Chênes	21.05.2021
184.	Résidence du Bourg	17.05.2021
185.	Résidence du Léman EMS Corseaux	
186.	Résidence La Colline Chexbres	
187.	Résidence le Byron	
188.	Résidence Pré-Fleuri	
189.	RFSM - Réseau fribourgeois de santé mentale	
190.	RHNE - Réseau hospitalier neuchâtelois	
191.	RSBJ - Réseau Santé Balcon du Jura	
192.	RSL-GNS - Réseau Santé du Lac	
193.	RSNB - Réseau Santé Nord Broye	
194.	Saraï, La-solution.ch - Soins et aide à domicile	
195.	Sion - Imagerie diagnostique et interventionnelle	
196.	SISP SA	
197.	SMI - MMO - Lilas	
198.	Soins Riviera - aide et soins à domicile	
199.	Swiss Pain Institute - Institut suisse de la douleur	
200.	Transfusion Interrégionale CRS SA	
201.	UniversitätsSpital Zürich	
202.	Vidy Fit - Service de physiothérapie de Vidy Med	
203.	Volkshelbad/Service de physiothérapie	
204.	Zone Bleue Yverdon - Centre d'accueil	

Annexe 7 – Accords nouveaux et utilisés en 2020 avec des institutions partenaires étrangères (échanges, stages, Summer University, etc.)

Swiss-European Mobility Programme, ci après : SEMP,
Memorandum of Understanding, ci-après : MOU

Pays	Institution	Filière.s	Type de collaboration
Norvège*	Oslo Metropolitan University	TRM	Accord Erasmus/SEMP
Autriche	FH Gesundheit Innsbruck	PHY	Accord Erasmus/SEMP
Autriche	FH Campus Wien	TRM	Accord Erasmus/SEMP
Belgique	Haute Ecole Léonard de Vinci	PHY	Accord Erasmus/SEMP
Belgique	Université Catholique de Louvain	PHY	Accord Erasmus/SEMP
France	Institut de Formation Soins Infirmiers, Institut Hospitalier Franco-Britannique	SI	Accord Erasmus/SEMP
Pays-Bas	Hanze University of Applied Science	PHY	Accord Erasmus/SEMP
Portugal	Universidade do Minho	SI	Accord Erasmus/SEMP
Estonie	Tartu Health Care College	TRM	Accord Erasmus/SEMP
Danemark	University College Copenhagen	TRM	Accord Erasmus/SEMP
Finlande	Metropolia University	TRM	Accord Erasmus/SEMP
Allemagne	Medizinische Hochschule Hannover	SF	Accord Erasmus multilatéral/SEMP

*Accord signé en 2021



Hes·so

HAUTE ÉCOLE
DE SANTÉ VAUD

Formation
Recherche
Expertise

Av. de Beaumont 21
1011 Lausanne
t: +41 21 316 80 00
info@hesav.ch
www.hesav.ch