



/ra15

Kalenj



[www.hesav.ch/ra15](http://www.hesav.ch/ra15)

Découvrez le site de  
notre rapport annuel 2015

# RAPPORT ANNUEL 2015 COMPÉTENCES ET DYNAMISME : UNE HAUTE ÉCOLE ATTRACTIVE



## Nouveau

Les pictogrammes vous permettent d'accéder à des informations complémentaires sur notre site internet. N'hésitez pas à consulter les liens associés. Chaque pictogramme correspond à une catégorie de contenus différents.

Bonne découverte!

## Les pictogrammes



**Galerie d'images**

---



**Vidéo**

---



**Témoignage**

---



**Schéma interactif**

---



**Téléchargement**

**Plus de 1000 étudiants pré-gradués!  
Un nombre record qui témoigne  
de l'intérêt grandissant des jeunes  
pour les professions de la santé.**



**Message de  
la Directrice**

2015 restera dans l'histoire comme l'année de l'autonomie financière. HESAV a maîtrisé ce premier exercice et poursuivra dans cette voie afin d'accroître sa compétitivité dans le monde des Hautes écoles.

Au 1<sup>er</sup> septembre, c'est avec confiance et réalisme que HESAV a implémenté les nouvelles fonctions du personnel d'enseignement et de recherche définies par la loi sur les hautes écoles de type HES (LHEV). Une réelle politique de relève peut enfin être initiée.

L'année s'est terminée avec le lancement du concours d'architecture pour la construction du Campus Santé. C'est une étape clef pour l'avenir de HESAV et l'ensemble des professionnels et acteurs de la santé de notre canton.

Je tiens ici à remercier très chaleureusement chaque collaboratrice et collaborateur. Ce sont eux qui, au quotidien, par leur professionnalisme et leur motivation, s'efforcent d'offrir les meilleures conditions de formation et de vie à nos étudiants et contribuent à la notoriété croissante de HESAV.

Mireille Clerc

2015

Rapport annuel

### Bascule du PER

La mise en place du cadre réglementaire découlant de la LHEV imposait à HESAV de modifier les cahiers des charges et les contrats d'engagement de ses collaborateurs. Ces nouvelles fonctions exigeantes permettront d'accroître la compétitivité de notre Haute école dans le paysage universitaire suisse tout en valorisant notre spécificité professionnelle.

Les critères d'attribution de ces fonctions ont été clarifiés et des cahiers des charges ont été élaborés. Tous les collaborateurs ont été informés de leur nouvelle fonction et des modalités d'établissement de leur futur contrat, conformément aux directives du Conseil d'Etat.

Ainsi, les 140 collaborateurs du personnel d'enseignement et de recherche se sont vus proposer des contrats de **professeur HES ordinaire, professeur HES associé, maître d'enseignement, adjoint scientifique ou assistant.**

L'année 2015 a été très fructueuse pour la recherche puisque, en parallèle aux projets déjà en cours, l'équipe de HESAV a obtenu 6 projets financés par le Fonds National Suisse (FNS). Ces projets s'insèrent dans les thématiques stratégiques de HESAV : fin de vie, santé au travail, santé mentale, pratiques collaboratives interprofessionnelles et insertion professionnelle des diplômés HES minoritaires selon le sexe dans les domaines de la santé, du travail social, de l'ingénierie et de l'architecture.

Toutes ces recherches sont menées par des équipes interdisciplinaires en lien étroit avec différents partenaires des terrains professionnels.



**Téléchargement**  
Nouvelles fonctions  
[hesav.ch/RA-15/rh](http://hesav.ch/RA-15/rh)

### Ra&D

2015

Rapport annuel

### 50 ans de la Tour Chantepierre

HESAV a accueilli près de 300 invités, le vendredi 6 novembre 2015, pour marquer l'anniversaire de son bâtiment recensé au patrimoine culturel vaudois.

Au programme : descente en rappel, course des escaliers, sky bar, studio photo, concerts et de nombreuses autres activités qui ont contribué à la réussite de cet événement. La partie officielle a été marquée par une Pecha Kucha au cours de laquelle les orateurs ont brillamment relevé le défi de commenter 20 images en 20 secondes chacune.

Le grand public a également répondu présent lors de la journée portes ouvertes du samedi 7 novembre. Les visiteurs ont ainsi pu découvrir ou redécouvrir la Tour et ses 12 étages à l'occasion de ce jubilé.



**Vidéo**  
Nos célébrations  
en images  
[hesav.ch/RA-15/votretour](http://hesav.ch/RA-15/votretour)

## Formation Bachelor



### Témoignage

Le regard des étudiants  
[hesav.ch/RA-15/formation](http://hesav.ch/RA-15/formation)

Deux projets essentiels ont marqué l'année 2015.

L'offre de formation **Bachelor en Soins infirmiers en emploi**, soutenue par le canton et les employeurs, a débuté avec le semestre de préparation (SEPRE). Durant 14 semaines, 28 étudiants ont bénéficié d'un soutien de retour aux études. 25 étudiants ont finalement pris part à la 1<sup>re</sup> volée du cursus de formation en emploi en vue de l'obtention de leur Bachelor.

Le programme d'Education Interprofessionnelle (EIP) a été déployé sur les 3 années Bachelor pour tous les étudiants de HESAV. Les 4<sup>es</sup> Journées Interprofessionnelles qui rassemblent les étudiants de HESAV, de la Haute Ecole de la Santé La Source et les étudiants en médecine en 1<sup>re</sup> année de Master ont accueilli pour la première fois les étudiants en ergothérapie à la plus grande satisfaction des participants.

Ces activités permettent le développement de compétences liées à la pratique collaborative, notamment celles en lien avec la dynamique de groupe, la gestion des conflits et le leadership collaboratif.

## International

Lors de la Summer University (SU) à Santiago du Chili, les étudiants ont bénéficié d'un programme riche et diversifié, axé sur la santé communautaire. Un volet académique de haut niveau et des activités culturelles leur ont permis de découvrir un nouveau continent.

Nos étudiants ont pris part aux travaux d'été interprofessionnels organisés par les étudiants de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Cette expérience d'une semaine dans un milieu rural avec des participants de différentes filières, centrée sur l'éducation et la promotion de la santé, a été l'un des points culminants de cette SU. Les visites des différents centres de santé, en particulier la « Ruca mapuche », lieu de rencontre des autochtones du Chili, ont constitué des moments forts et très appréciés.

## Campus Santé



### Téléchargement

Revue de presse  
[hesav.ch/RA-15/campus-sante](http://hesav.ch/RA-15/campus-sante)

Le concours d'architecture a été lancé le 18 décembre. Ce concours porte sur l'aménagement de la parcelle « Côtes de la Bourdonnette » sur la Commune de Chavannes-près-Renens, à proximité immédiate de l'UNIL et de l'EPFL.

Pour le Conseil d'Etat et le Grand Conseil, **ce Campus Santé à l'horizon 2021** permettra de créer de nouvelles opportunités pour la formation et la recherche dans le domaine de la santé.

Pour HESAV, ce sera le regroupement de toutes ses activités, la création avec ses partenaires du Centre Coordonné de Compétences Cliniques (C4) et de quelque 500 logements d'étudiants. Un fonctionnement optimisé et une visibilité nouvelle !





### Nouvelle doyenne de la filière Physiothérapie

Depuis le 1<sup>er</sup> mai 2015, Madame Emmanuelle Opsommer est la nouvelle doyenne de la filière Physiothérapie. Elle succède ainsi à Madame Pascale Damidot, nommée à la fonction de Directrice de la formation.

Diplômée en Physiothérapie en 1992, Madame Emmanuelle Opsommer a exercé comme professionnelle quelques années. En 2001, elle a achevé son doctorat et post-doctorat en Kinésithérapie et réadaptation, orientation neurosciences, à l'Institut des Neurosciences de la Faculté des Sciences de la Motricité de l'Université Catholique de Louvain (Belgique) et à l'Institut für Psychologie, Lehrstuhl für Biologische und Klinische Psychologie de la Friedrich Schiller Universität (Allemagne). Depuis 2008, elle s'est orientée vers l'enseignement et la recherche en rejoignant HESAV. Elle a été nommée professeure HES ordinaire le 1<sup>er</sup> septembre 2015.



**Témoignage**  
Emmanuelle Opsommer  
[hesav.ch/RA-15/physio](http://hesav.ch/RA-15/physio)



**Madame Opsommer** est très investie dans le développement de la filière Physiothérapie à HESAV ainsi que dans la mise en place du Master en Santé avec orientations, en cours d'élaboration avec l'UNIL et la HES-SO. Elle dirige plusieurs projets de recherche et dispose d'un vaste réseau de collaborations, national et international.

### Teampulse

Prévue comme une plateforme de soutien à des projets interinstitutionnels relevant de la thématique « Mouvement, activité physique et santé », Teampulse promeut le sport et la santé auprès du grand public à travers des défis exigeants tant sur le plan physique qu'organisationnel. En collaboration avec la HEIG-VD, la **Race Across America 2017** constitue le premier défi soutenu par Teampulse. Esprit d'équipe, solidarité et dépassement de soi accompagneront les cyclistes durant cette course mythique de 4800 kilomètres à travers les Etats-Unis.



**Téléchargement**  
Nouveau site internet  
[teampulse.ch](http://teampulse.ch)



2015

Rapport annuel



2015

Rapport annuel



2015

Rapport annuel

### Collaborateurs

196 collaborateurs permanents constituent les forces vives de HESAV. Ensemble, ils relèvent les nombreux défis qui résultent des changements des cadres légaux et réglementaires, et influencent leur pratique quotidienne, qu'elle soit dans l'administration, la formation ou la recherche. Diverses activités scientifiques ou associatives leur permettent de se rencontrer et de renforcer leur sentiment d'appartenance à HESAV.

HESAV continue à s'investir dans la formation de la relève. Cette année, huit collaborateurs ont terminé avec succès leur formation Master ou doctorale.

Une Commission du personnel a été instituée. Elue par les collaborateurs, elle est composée de représentants du personnel enseignant, administratif et technique. Elle a pour objectif de favoriser les échanges entre les collaborateurs et la direction et d'inscrire au mieux les intérêts du personnel dans les priorités institutionnelles.

### Etudiants & diplômés

HESAV a accueilli 1017 étudiants. 238 en Année Propédeutique Santé (APS), 751 en formation bachelors et 28 dans le Semestre de préparation (SEPRE) à la formation en emploi en soins infirmiers.

Au total, 505 personnes ont validé la formation dans laquelle elles étaient inscrites:

- 184 étudiants vaudois ont obtenu leur titre APS, dont 53 un certificat de maturité spécialisée option santé, requis pour entrer en HES

- 179 étudiants ont décroché leur Bachelor of Science HES-SO



Schéma interactif  
[hesav.ch/RA-15/chiffres](http://hesav.ch/RA-15/chiffres)

2015

Rapport annuel

### Partenaires de la formation pratique

- plus de 140 participants ont réussi leur certificat postgrade CAS ou DAS.

Ces nombres records reflètent l'attractivité croissante de HESAV.

L'encadrement offert par les praticiens formateurs HES, tant dans les cursus Bachelor que dans l'Année Propédeutique Santé, est une garantie de qualité de nos formations.

Pour les formations bachelors, 136 institutions sanitaires ont offert à HESAV 1273 places de stages correspondant à plus de 40 500 jours de formation pratique réalisés par nos étudiants.



Nos étudiants en chiffres

1017

étudiants: un record!

238

Année Propédeutique  
Santé (APS)

751

Bachelors

28

Semestre de préparation  
(SEPRE) à la formation  
Bachelor en emploi  
en Soins infirmiers

HAUTE ÉCOLE  
DE SANTÉ VAUD

Formation  
Recherche  
Expertise

Av. de Beaumont 21  
1011 Lausanne  
t: +41 21 316 80 00  
f: +41 21 316 80 01  
info@hesav.ch  
www.hesav.ch

